



Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
14 de Diciembre de 2018

Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.de@airbus.com



## ***BRAVO TERESA, ENHORABUENA PEDRO***

A la directora de la planta de Illescas le acaban de conceder un premio por su capacidad para resolver conflictos, vaya desde aquí nuestra más sincera enhorabuena. Desde luego, el mejor y último ejemplo de su capacidad de gestión ha sido el conflicto de ISS, que todavía nos sigue reservando algunas sorpresas. Por lo visto, diferentes partes de las tres últimas secciones 19 del 350 hechas en Illescas se han pegado al útil. Estos son los útiles y los postizos que se encargaron de limpiar los trabajadores de las empresas que Airbus metió para esquirolear la huelga de ISS. Parece ser que llevan semanas jodidos, despegando y reparando las partes pegadas otros compañeros de MUDEN. Lo han tenido en alto secreto para no darle bombo a su cagada múltiple pero al final ya sabéis que siendo esto un puto pueblo y siendo la tercera vez que pasa...era difícil que no se supiera al final. Solo falta que las inspecciones de trabajo resuelvan que se vulneró el derecho a huelga para darte a ti y a los tuyos un fuerte aplauso...

©2018  
Perf121



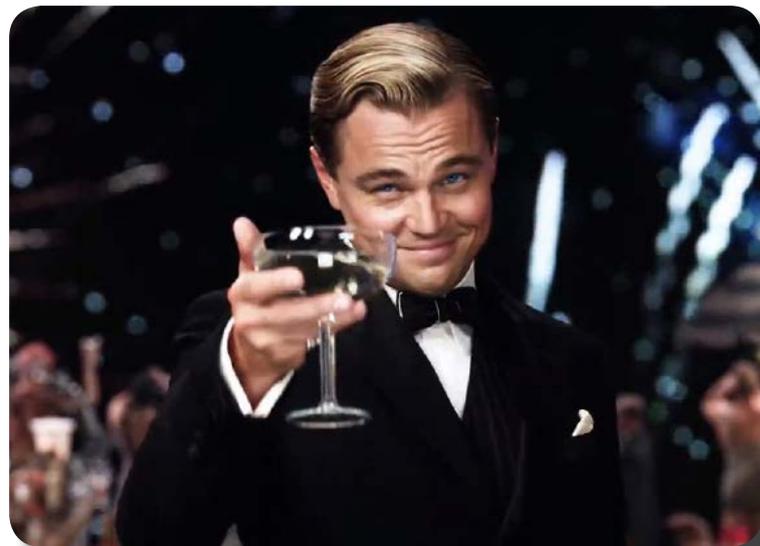
## ***PERSONS***

Es un hecho que en nuestro entorno abundan los personajes de uno y otro pelo. Y si hay un departamento plagado de ellos es Personal... y cuando surgen los conflictos es cuando realmente brillan. No viven tiempos tranquilos, los cambian de centro, se enfrentan a situaciones que claramente les sobrepasan y ¡les exigen objetivos! Todo ello les incomoda y les hace sacar lo peor de ellos mismos, porque no se lo merecen... ellos que lo dan todo por la empresa. Hasta hace nada intocables, ahora se les cuestiona por todo... pobrecitos... ¡Qué tiempos aquellos cuando gobernaban sus cortijos con mano dura y poder absoluto!. Ahora despiden sin piedad, presionan al currito con su ejército de lacayos hasta la extenuación, interfieren en negociaciones externas torpemente jugando con el pan de la gente...Más como decía aquel "Dios es infinitamente justo" y

seguro que les está preparando un final acorde a lo que se merecen.

## ***JUGUETES 2018***

Como todos los años, esta semana se ha hecho el reparto de juguetes, y afortunadamente hemos podido comprobar el cambio sustancial que ha habido en la elección de los mismos. Felicitamos a los responsables. Nos alegra comprobar que lo que año tras año se había convertido en una forma más de consumismo puro y duro, este año tenga un fondo totalmente distinto. Y sí, sabemos que habrá gente que les guste más los juguetes de otros años, sobre todo, a muchos de aquellos que esperaban el ansiado "Scalextric". Nunca llueve a gusto de todos. Pero lo que es incuestionable es que se ha apostado por juguetes más sostenibles y, de fabricantes que respetan los derechos y condiciones de los trabajadores. Bravo, así sí.



## **21 DIAS DE HUELGA EN LA PUERTA**

Trabajadores de ISS, 21 días de huelga en la puerta norte y tú, JURADO, pasando todas las mañanas con tu coche, sin parar; al menos para saludar y decirles a los huelguistas que estaban equivocados, que ese no era el camino, o al menos darles esperanzas de que vosotros estabais "trabajando en ello".

21 días de huelga, y todos los compañeros del A3 saliendo al menos algún día a dar apoyo a los trabajadores de ISS, menos tú, VAQUERO.

Y tu BENAVENTE, 21 días de huelga, y todavía no has convocado la reunión del Comité de Empresa solicitada por CGT para tratar este asunto y el esquirolaje con el que la dirección de la empresa intentó reventar la huelga.

Ahora que todo acabó, todos sabemos por vuestro comunicado que gracias a vuestra "capacidad negociadora", el contrato de subrogación que ganó ISS y venía negociado de Alemania se salvará. Hipócritas.



## **VERDADES COMO PUÑOS**

Viendo lo visto, aquí sólo se solucionan los problemas cambiándolos por paradas de autobús, prometiendo meter a tus familiares o subirte de categoría, cuando realmente son ellos los que se aplican las subidas de GP3 a Gp6 o las entradas de hermanas, mujeres.. hasta la abuela o privilegios vergonzosos mandándote a la federación. Mientras tanto justifican su falta de presencia en los tajos, mintiendo y cargando en contra de otros. Si te despiden es por que te lo mereces. Si te sancionan es por que no has hecho caso. Y siempre es culpa tuya. Velan más por los intereses de la empresa, que por los derechos de los trabajadores, no defendiendo ni siquiera los acuerdos que firman.

No acuden a las huelgas ni a las movilizaciones, por que ellos no las convocan, y si las convocan no acuden por que se cagan en los pantalones (literalmente con la de EULEN). Eso sí, cuando se solucionan las cosas siempre es gracias a ellos, por su bien hacer, o por ciencia infusa, nunca se sabe.

Los comités de empresa no saben para que sirven. Si se piden no se dan, total las cosas se solucionan en los despachos, a puerta cerrada.

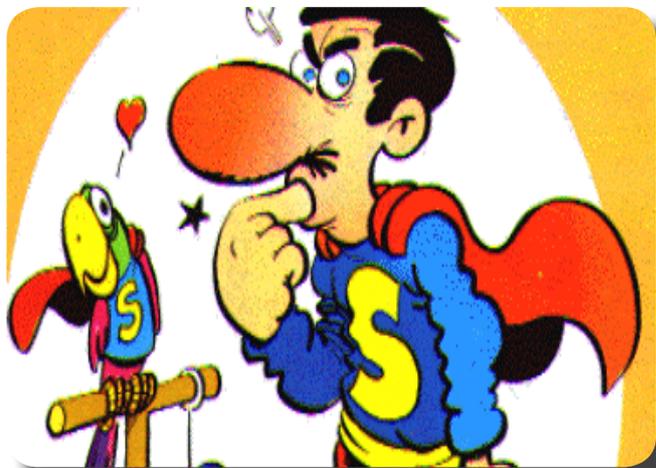
Sois la vergüenza del sindicalismo, vendeobrerros de poca monta que sólo os interesa mantener vuestro sillón caliente. Teleoperadores con línea directa con la dirección. Os dictan que tenéis que hacer y que no. Sois incapaces de tener ideas propias, copiáis y os adueñáis de las luchas y conquistas de otros.

Tenéis razón en vuestro lema, esperamos que llegue el día que hagáis historia y desaparezcáis Extinguiendoos

graduación de los demás vs la de Antonio



## **LA PELÍCULA DE LA SEMANA: SUPER LOPEZ**



De cara a las fiestas navideñas, os vamos a aconsejar una peli.

Trata de un superhéroe empresarial, o al menos eso se cree él. De superhéroe no tiene nada porque al final ha quedado retratado como un cutre-salchichero villano.

El ha usado todo su super-poder queriendo dar unas clases magistrales a sus superiores, de cómo hay que hacer las cosas. Ha quedado retratado como un líante ya que no es capaz de solucionar las cosas como es debido. Ha dejado mal al sindicato que le representa, a la empresa que le paga y como el culo de cara al exterior, llevando un conflicto que se tenía que haber solucionado el primer día al límite del paroxismo.

A ver si este villano para la próxima, más que aconsejar lecturas, se documenta mejor, porque en esta ocasión, sinceramente, ha quedado él y ha dejado a la empresa a la altura del betún.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

