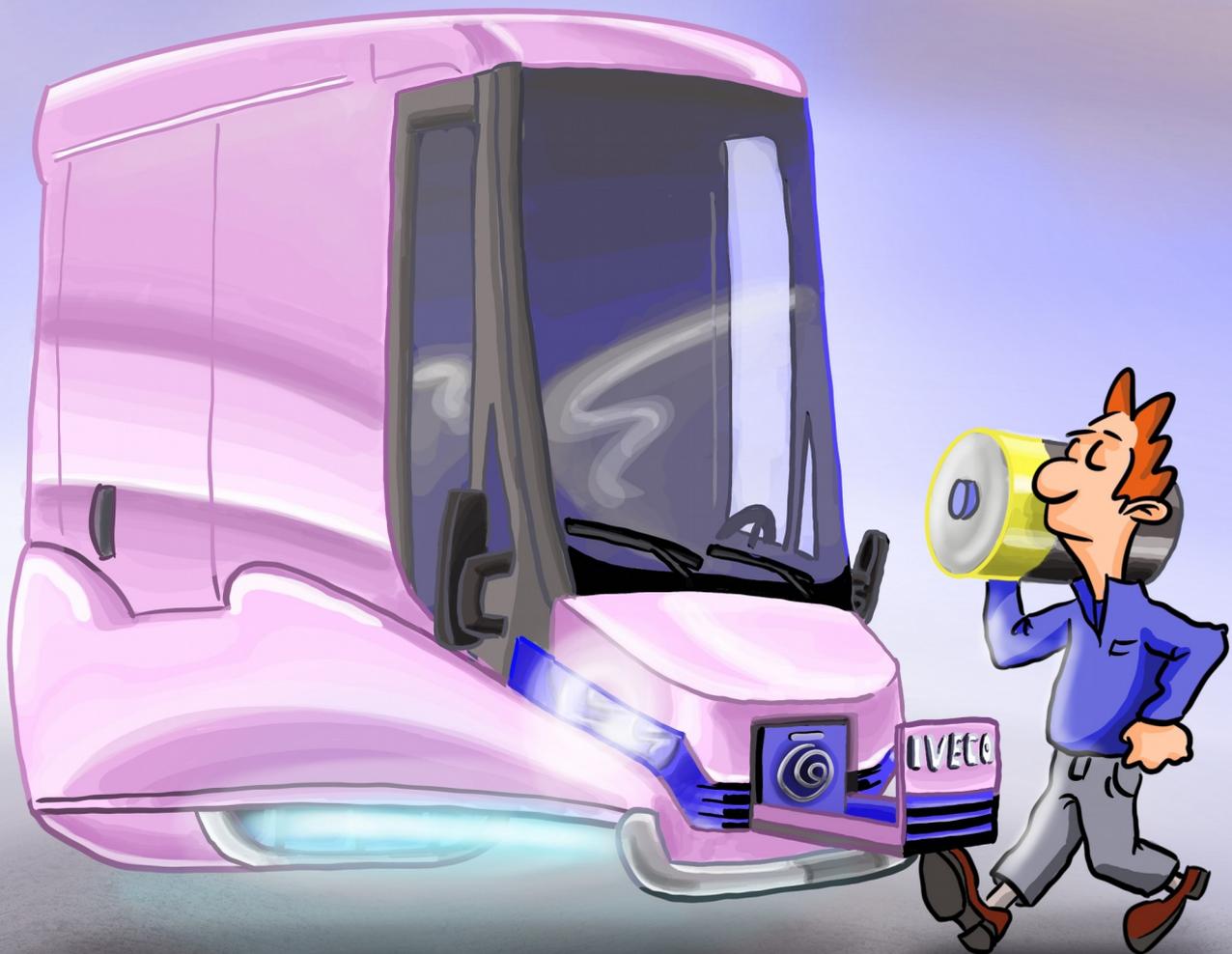




# LA CUNYA

SECCIÓN SINDICAL CGT IVECO VALLADOLID

## HACIA LA TRANSICIÓN



## ENERGETICA 2050



# SUMARIO

---

1. AUDITORIAS Y ESAS MIERDAS
2. SISTEMAS DE INSEGURIDAD
3. TRANSICIÓN ENERGETICA
4. TITO CABOLAS
5. ¿FORMACION PARA TODOS?
6. LA HERMANDAD
7. CALENDARIO LABORAL 2019

**Si Quieres Que Publiquemos Tu Artículo  
Mandanos Un E-mail A:  
[cgtivecovall@hotmail.com](mailto:cgtivecovall@hotmail.com)**

## AUDITORÍAS Y ESAS MIERDAS

Durante este año ya van dos auditorías de seguridad realizadas por las empresas INPREMED y DNV-GL. Estas empresas, durante su bolo por Iveco Valladolid han tenido a bien reunirse con los delegados de Prevención de las distintas Secciones Sindicales. En principio todo sonaba muy halagüeño, y desde CGT siempre dispuestos a acudir a este tipo de actuaciones en las que incluso entendimos que sería una forma de atajar algunas circunstancias anómalas respecto a la seguridad y la salud.

Acudimos a la reunión con INPREMED allá por Julio del presente año. Allí, los auditores nos plantearon una serie de cuestiones que eran de su interés y nosotros tuvimos la oportunidad de expresar las carencias de la empresa. Hablamos de temperaturas y de la falta de adecuación de las mismas, de algunos sistemas de seguridad e inseguridad, de accidentes, etc. Desde CGT hicimos hincapié en estos asuntos, incluso le instamos a los auditores a que comprobaran algunas cuestiones que entendemos como prioritarias como eran el exceso de temperatura por aquel entonces y el trato recibido por algún trabajador que, habiendo sufrido un accidente y cuyo trato tanto por el departamento de prevención como por el servicio médico habían sido pésimos, incluso negligentes y al que habían quedado secuelas. Parecían los auditores tener bastante interés sobre el tema, tanto que aseguraron que hablarían con el trabajador y realizarían un seguimiento del caso. Pero el interés se evaporó rápido y se marcharon igual que vinieron, sin evaluar ni investigar las cuestiones puestas por CGT sobre la mesa.

Durante la semana del 19 al 21 de Noviembre, ha visitado la fábrica otra auditoría, DNV-GL. Otra vez solicitaron reunión con los delegados de prevención y allí estuvimos. Durante la reunión se nos preguntó que como estaba el tema de los accidentes, que la empresa les había dicho que no había ocurrido ninguno este año (un auditor acostumbrado a visitar este tipo de empresas, en una empresa con mil trabajadores, ¿no le parece un pelín raro que no haya ningún accidente en todo el año?). Pues nuestro delegado de prevención le sacó el listado en el que se recoge que sólo desde junio se han dado casi una quincena de accidentes y la mayoría reconocidos por la propia empresa. La reacción del auditor fue decir: “bueno,...ejem, nosotros no somos una auditoría legal...” Nuestro delegado de prevención siguió más allá y le enseñó otro listado con los incidentes, algo que descolocó del todo al auditor. También se le informó de las enfermedades profesionales y los casos en los que a través de CGT varios trabajadores han logrado que se les reconozca el cambio de contingencias. El auditor volvió a repetir: “nosotros no somos auditoría legal, no somos la inspección, si acaso el año que viene seguís igual, intentaré meter una frase dándoles un poco de caña...” olé la profesionalidad y las auditorías neutrales y fiables. En realidad, se podía leer en sus ojos “a mi me la sople, yo me lo voy a llevar crudo...”

Luego la empresa alardeará de las auditorías que ha superado, de las medallas que ha conseguido y de los logros de algunos responsables, que los curritos y curritas ya continuaremos sufriendo en nuestras carnes y sobre nuestras espaldas.

Para la siguiente allí estaremos, dispuestos a aguantar el paripé aunque solo sea para sacarles los colores a estos que se hacen llamar auditores...

El pasado día 26 de Septiembre, tuvimos conocimiento de la anulación de los sistemas de seguridad de algún puesto de la línea de carrozado. Pues bien, como en otras muchas ocasiones similares, CGT al conocer lo ocurrido y mediante nuestro Delegado de Prevención, mandamos un correo electrónico al **Servicio de Prevención Propio** de la empresa denunciándolo internamente, redactando lo ocurrido y adjuntando un vídeo donde se veía claramente la desactivación de la seguridad de la instalación mientras funcionaba. Todo ello para dar una solución lo más temprana posible a la seguridad de [l@s compañer@s](#) que allí trabajan.

La sorpresa fue que nos llegó días mas tarde un burofax enviado desde **Recursos Humanos** a nombre de nuestro Delegado de Prevención requiriendo el nombre de la persona autora del vídeo adjunto al correo, ya que parece ser, **“pueda incurrir en un incumplimiento del compromiso de confidencialidad poniendo en riesgo la viabilidad de los proyectos y causando un perjuicio grave a la empresa por lo que podría tomar las medidas legales oportunas”** y bla bla bla.

Nuestra respuesta ha sido clara, el **enviar correos** de manera interna con imágenes o vídeos sobre seguridad (instalaciones en mal estado, baches, defectos, riesgos etc), de **siempre ha sido algo habitual en esta empresa**. Correos entre delegados de prevención de distintos sindicatos, entre SPP y Delegados de Prevención y viceversa para buscar soluciones rápidas a los problemas que surjan, además, también solicitamos ya de paso, quien fue el responsable que desactivó la seguridad ya que eso sí podría incurrir en un delito.

¿Ahora resulta que la prevención de riesgos es espionaje industrial? ¡Venga ya!, si a esta dirección la encanta que gente de otras empresas vengan de visita, cámara en mano hacen las fotos y vídeos que les da la gana y no sólo de estructuras o utensilios de trabajo porque también retratan al operari@ y no l@ preguntan si acepta salir en la foto o no, **les importa muy poco la Ley de Protección de Datos**.

Lo mismo ocurre cuando invitan a la prensa, accionistas, inversores, proveedores, universidades, auditorías, empleados de las otras cientos de fabricas del grupo CNHi o del FCA y un largo etcétera que hace parecer a esta empresa la casa de la **Preysler** con pirámide de bombones incluida.

Esta actitud de empresa nos demuestra que la producción está por encima de la seguridad y la negligencia de ciertos empleados iluminados se paga con palmaditas en la espalda.

A todo esto hay que añadir que el pasado mes de Agosto, a la vuelta de vacaciones, se produjo un accidente en el puesto de **“ensamble”** en la nave de montaje, donde el brazo de un polipasto quedó enganchado al subir la balancina, doblándolo parcialmente y haciendo temblar a toda la estructura de balancinas y a [l@s operari@s](#) que allí se encontraban realizando sus funciones. Por suerte no provocó lesiones a nadie, pero sí causó desperfectos en las instalaciones afectadas.

Dicha instalación tiene un sistema de seguridad a base de fotocélulas que evitan, paralizando la instalación, que la balancina suba si el brazo del polipasto del paragolpes está interfiriendo en su recorrido. Ese día ocurrió lo que ocurrió fue porque el sistema de seguridad **¡estaba desactivado!**.

Después de tanta formación sobre el fantástico método de trabajo WORLD CLASS MANUFACTURING y de tanta formación sobre prevención donde nos dicen que la seguridad es lo mas importante, más aun que la propia producción, **algún responsable lumbreras desactivó la seguridad** porque no quería más microparadas causadas por las fotocélulas.

Y es que en Iveco Valladolid la seguridad es lo Primero, a no ser que interfiera en la producción...

Esta es la hipocresía de su WCM.

## TRANSICION ENERGÉTICA EN EL AUTO ANÁLISIS, CONSECUENCIAS Y ALTERNATIVAS DE LA CGT

### ANALISIS: DESDE LA CRISIS DE ENERGÍA

#### **Sociedad o Barbarie.**

La energía ha sido siempre una fuente de ingresos de los estados y de los poderosos. La instalación de vidrios en las ventanas en el siglo XVI, significó la creación de un impuesto a las casas que las instalaban. Posiblemente, el primer impuesto a la energía.

Actualmente, las empresas energéticas del estado español son el máximo exponente de la apropiación de grandes beneficios, con la connivencia de los gobiernos y los políticos de las puertas giratorias. La dependencia del petróleo de países asesinos como Arabia Saudita, en connivencia incluso con la casa real, hablan de una situación de Barbarie.

Nuestra alternativa libertaria debe seguir planteando soluciones para el pueblo. Y la energía es una necesidad social que nos obliga a analizar y a plantear propuestas de sociedad, contra la barbarie capitalista.

### ANALISIS: LOS RETOS EN EL AUTO

#### **Situación actual del sector del automóvil.**

En este momento, de ciclo expansivo en el mercado, las multinacionales tienen ante sí dos retos tecnológicos evidentes que, a su vez, son un proceso de transformación de las condiciones de trabajo que puede conllevar muchos problemas a la clase trabajadora del auto.

- La introducción de la Industria 4.0: innovación tecnológica basada en la hiperdigitalización, la robotización y la sinergia “colaborativa” entre personas y robots.

Este aspecto está siendo introducido de forma silenciosa, en todos los sectores de la actividad humana. En el Auto se ha llegado a pronosticar la eliminación de cientos de miles de empleos, en los próximos años.

- El cambio de motorizaciones y energético: el manido conflicto gasolina-diesel no es más que una cortina de humo sobre la verdadera transformación que el planeta nos exige. Sólo algunas multinacionales están apostando claramente por motores libres de combustibles fósiles, la mayoría siguen fabricando millones de autos contaminantes.

Pero ahora que las organizaciones internacionales y muchas Instituciones supranacionales exigen un cambio drástico en este terreno, comienzan a surgir datos sobre las repercusiones de esta transformación en el empleo. En efecto, la simplificación de la mecánica en los coches eléctricos puede eliminar cientos de miles de puestos de trabajo por la menor necesidad de mano de obra.

### LA INDUSTRIA DEL AUTOMOVIL; UN MERCADO EN ALZA.

#### **ANALISIS: LOS RETOS EN EL AUTO**

##### **El fin de los combustibles fósiles**

Desde 2007, la CGT-FESIM hemos estado planteando a fabricantes y Gobiernos la necesidad de acabar con las motorizaciones de combustibles fósiles. Poco después, la crisis creada por el capitalismo internacional y sus consecuencias para el empleo, desviaron la atención hacia la defensa de las condiciones de las plantillas. Pero la necesidad de modificar las fuentes de energía en todos los ámbitos de la sociedades tan evidente que los científicos de ámbito internacional han puesto el año 2030 con el punto de no retorno a la destrucción del planeta, con gravísimas consecuencias sobre la vida en la Tierra. Algunas consideraciones sobre esta situación:

- Científicos y políticos progresistas independientes aseguran que el Sol nos regala diariamente 16 veces la energía que necesitamos a nivel planetario.

- Las alternativas energéticas actuales en el auto, no aseguran el verdadero cambio hacia energías limpias que reviertan las consecuencias que ya tiene el medio ambiente. Incluso los coches 100% eléctricos, con emisión 0, no son limpios realmente si la fuente de recarga viene de una nuclear o una térmica.

Un aspecto hipócrita de las medidas que se toman a nivel mundial es la compra-venta de “derechos de emisión”. Además de estar convirtiéndose en un factor de la subida del recibo de la luz, se ha convertido en un

trapicheo indecente de los países ricos que pagan por los derechos de los países pobres, a los que se les impide aprovechar sus recursos naturales y se mantiene la preeminencia de occidente sobre el tercer mundo.

El gas, está apareciendo como algo “menos malo” porque en la combustión en el coche emite menos CO<sub>2</sub>, menos NO<sub>2</sub> y menos azufres. Pero en la extracción sí que hay unas emisiones muy importantes del propio CO<sub>2</sub> y de metano. No deja de ser un combustible sólido.

Ya en 2007, planteamos al Gobierno (del PP) y a Anfac, la exigencia y necesidad de investigar e invertir en fuentes verdaderamente renovables y limpias como el Hidrógeno, consiguiéndolo a partir de la fotoenergía del Sol, esa que nos sobra y gratis.

## **LAS CONSECUENCIAS: LOS CAMBIOS QUE YA HAN LLEGADO**

### **El cambio tecnológico en el sector del auto.**

Las grandes multinacionales, seguro que tienen departamentos y plantillas enteras, dedicadas a esta investigación para posicionarse ante los cambios que vienen. Contra este cambio de fuentes de energía, los petroleros del Golfo Pérsico, USA y Rusia a la cabeza, se han convertido en el principal peligro para la humanidad.

En el caso del auto, no es casualidad que Katar tenga actualmente el 17% de las acciones del Grupo VW y esté entrando en otras multinacionales; por una parte quieren estar donde se decide la velocidad de este cambio y por otra quieren seguir dominando el mundo, con o sin petróleo.

En esta situación, es muy dispar dicha velocidad según marcas y países. Así, mientras Audi lanza un modelo de máximo lujo enteramente eléctrico, las marcas menores del Grupo VW han de contentarse con un reparto muy desigual e injusto en la falta de motores fruto del desastre de gestión de las homologaciones.

Igualmente, las marcas priorizan en sus países de origen, la cobertura de las producciones, en detrimento de EREs, como en Ford Almusafes. Pero todo este entramado que hemos de conocer para saber cómo responder a las consecuencias con las que nos vienen las empresas, se puede complicar con la aplicación de las nuevas tecnologías en la motorización del auto.

Efectivamente, los avisos de los científicos o las guerras comerciales entre las grandes concentraciones de poder económico mundiales, o ambas cosas, están acelerando la desaparición de las motorizaciones diesel (no más contaminantes que la gasolina, que se mantiene) y una mayor de introducción de vehículos híbridos y 100% eléctricos.

Y aquí viene otra de las consecuencias de esta situación: la nueva tecnología de motorización (fuente de energía), transmisión y rodadura, necesita de muchas menos piezas, o son menos complicadas, lo que significa una menor necesidad de mano de obra.

## **LAS CONSECUENCIAS: SOBRE EL EMPLEO**

Las previsiones del propio capital. ACEA, (el Anfac de Europa) asegura que, en caso de llegar a un 30% de vehículos con menos de 25 gr/km. de CO<sub>2</sub> en 2030, se perderían decenas de miles de puestos de trabajo. Aún más, cuantifican que los autos eléctricos necesitan de un 60% menos de mano de obra para su montaje, generan  $\frac{1}{8}$  parte de horas de revisiones y mantenimiento (revisiones a los 240.000 km.) y pueden destruir cientos de miles de puestos entre las empresas proveedoras, que abastecen a las constructoras.

Trasladando estos datos a la industria estatal, y según datos de 2016, el empleo en la automoción da trabajo a 330.000 personas. En España, el empleo del sector se sitúa entre 1,8 millones y 2 millones de trabajadores, un 10%-11% del empleo (más alta que en Alemania. En EE.UU es solamente el 4% del empleo.

Desde 1990 el empleo en las plantas ha ido bajando paulatinamente aunque la producción de vehículos aumentaba. El descenso de efectivos se debe en parte al progreso técnico y en parte a externalizaciones.

Uno de cada tres trabajadores de las fábricas españolas es un robot. Desde el 2004, los robots de la automoción aumentaron en más de 5.000 y los trabajadores disminuyeron en 20.000. Las 17 factorías emplean ya unos 20.000 robots.

Los sindicatos alemanes y la industria automotriz han realizado un estudio que afirma que el coche eléctrico pone en peligro los empleos relacionados con el sector. El coche eléctrico está poniendo en riesgo 75.000 puestos de trabajo de fabricación de motores y cajas de cambios tan solo en Alemania. Esto supone que el 9% de los empleos alemanes relacionados con el automóvil están en riesgo de cara al futuro.

De acuerdo con el Instituto Fraunhofer de Ingeniería Industrial, el cual es el responsable de dicho estudio realizado en Alemania, existen un total de 840.000 puestos de trabajo en el país que están relacionados con la

industria automotriz, de los cuales, 210.000 están vinculados con la producción de sistemas de propulsión, motores y transmisiones, según informan desde Autoblog. (Autobild)

Con estos datos podemos valorar también varios escenarios:

## **INDUSTRIA 4.0**

Las cifras de afectados/as por la introducción de la digitalización superarían los 70.000 en toda Europa. En el estado español, se calcula en más de 15.000.

## **COCHES ELECTRICOS**

Haciendo una proyección, según los cálculos en Alemania, en el estado español tendríamos una afectación de 4.500 puestos directos y más de 13.000 indirectos

## **FLEXIBILIDAD**

La aplicación de las medidas flexibilizadoras en los convenios colectivos, ahorran una media de 3.000 puestos directos y más de 10.000 en indirectos

La subcontratación, las ETTs y las contrataciones temporales, permiten grandes ahorros y beneficios a las empresas que ahorran empleo e inversiones.

Además del empleo, las consecuencias de los anteriores puntos, afectan a la salud de las plantillas con enfermedades propias de los elevados ritmos de trabajo y del estrés generado por la flexibilidad y la precariedad.

## **LA RESPUESTA DE LA CGT, ALTERNATIVAS**

### **Necesidad de una respuesta sindical.**

Ante un cambio radical en el sector del auto en los próximos años, es necesaria una respuesta sindical con alternativas radicales.

Otros sindicatos que nos han llamado siempre ilusos por plantear las 30 horas semanales, comienzan a situar plataformas con 32 horas. La CGT, no estábamos tan equivocados/as.

Por eso, situamos una serie de propuestas para llevar, de inmediato, a la negociación colectiva y llamar a las plantillas del sector a abandonar el conformismo y arrancar reivindicaciones que permitan reducir las consecuencias que se avecinan con estos cambios.

### **1. REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO**

Podemos mantener nuestra propuesta de 30 horas semanales o unificarnos a otras propuestas como las 32 horas, pero el objetivo es claro: ante la menor necesidad de mano de obra (a pesar de aumentar las producciones y la riqueza) repartir el trabajo para mantener el empleo.

### **2. REDUCCIÓN DE LOS RITMOS DE TRABAJO**

No podemos permitir que mientras los robots destruyen empleo, quienes trabajan en puestos manuales enfermen y se accidenten por los ritmos inhumanos: Modificación de los sistemas de medición aumentando coeficientes de fatiga, rebajando objetivos de rendimiento y eliminando trabajos repetitivos.

### **3. REDUCCIÓN DE LA EDAD DE JUBILACIÓN**

Hay que impedir que los puestos de trabajo manuales y el incremento del estrés y la presión psicosocial nos lleven a unas jubilaciones sin calidad de vida. Contra la ofensiva del capital, más que nunca, hemos de conseguir que los empresarios paguen una jubilación en edades inferiores a los 55 años.

### **4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

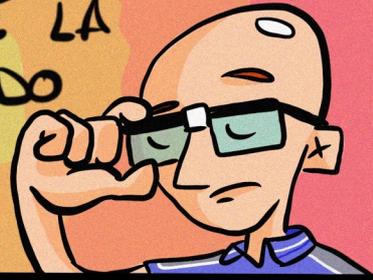
La transformación de millones de puestos de trabajo en más digitalizados, debe ser con sistemas y criterios de igualdad, impidiendo los enchufismos y las manipulaciones de las empresas. Por ello hemos de exigir criterios de igualdad para la formación y la ocupación de puestos de nuevas tecnologías

### **5. APUESTA SOCIAL POR LA TECNOLOGIA MÁS LIMPIA POSIBLE**

El planeta no puede soportar la hiperfabricación y la hiperexplotación de los recursos, por eso, como CGT hemos de apostar en nuestras intervenciones por energías totalmente limpias y procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente. Eliminación de combustibles fósiles, apuesta clara por la energía solar y el Hidrógeno como fuentes de energía libres y limpias.

## TITO CABALAS

### TRES ASPECTOS DE LA FORMACIÓN CUANDO SUSTITUYE A LA PRODUCCIÓN



#### SON DENTRO DE LA JORNADA LABORAL

HE DEJADO BIEN CLARO QUE LA ASISTENCIA A LA FORMACIÓN ES OBLIGATORIA. PREFERIMOS ESTAR DE REPARACIONES



EN ESE CASO, HE DEJADO BIEN CLARO QUE LA FIRMA DE ASISTENCIA A LA FORMACIÓN ES OBLIGATORIA



#### ESTÁ SUBVENCIONADA POR LA JCYL

LOS DESPLAZAMIENTOS, LA INSATURACIÓN O LAS REPARACIONES, CREAN UN "NO VALOR AÑADIDO" QUE EL CLIENTE NO ESTÁ DISPUESTO A PAGAR

¿SE OS OCURRE ALGUN OTRO EJEMPLO?

UNA FORMACIÓN VACIA, SIN TEMARIO NI UTILIDAD LABORAL, TIENE UN ALTO GRADO DE "NO VALOR AÑADIDO" QUE EL CONTRIBUYENTE TAMPOCO ESTÁ DISPUESTO A PAGAR



#### TEMATICA REFIRTA SOBRE WORLD CLASS

ESTA "DOLLY SYSTEM" SIGUE CON UNA MOVILIDAD TORPE Y ES ENANA PARA MÍ, ¿DE QUE SIRVE TANTA FORMACIÓN AL RESPECTO?



PUES EN VEZ DE LLAMARLA "PUTA BASURA" AHORA LO LLAMAS POR SU NOMBRE, ¡Y TODO GRACIAS A LA FORMACIÓN!

## FORMACION OBLIGATORIA????? PARA TODOS???

Durante estos días atrás la empresa esta realizando un periodo de formación durante la jornada de trabajo ,en los cuales una vez mas nos siguen dando la chapa con los pilares de la world class y las funciones que realiza cada departamento.

En las clases que nos dan los responsables de dichos departamentos nos bombardean con estadísticas, estudios y demás gráficos en las que nos cuentan parte de las funciones que realizan dichos departamentos y tal vez haya cuestiones, digamos generales, que pueden ser de interés pero después de dos horas enseñándote gráficos y demás esquemas todo empieza a hacerse muy espeso casi imposible de digerir.

Y así durante ocho horas algo casi insufrible, pues no es suficiente con un día que al siguiente día mas de lo mismo, ya no saben que contarnos incluso las mismas personas que lo imparten nos lo llegan a decir, pues hay incluso aspectos técnicos que llegamos a ver por encima pues ni nos va ni nos vienen en el devenir en nuestras funciones laborales diarias.

Bueno no todo va a ser infumable en mi opinión, pues la formación que nos han dado en la materia de primeros auxilios me ha parecido bastante interesante, que casualidad a sido la mas corta.

Pues por lo que parece la formación se va a seguir aplicando durante los siguientes días que nos restan del año, así que coger fuerzas para lo que nos queda las vais a necesitar.

Pero en este caso quiero hacer incapie en el comunicado que puso la empresa en los tablones en los que venia a decirnos que la formación es obligatoria en periodo laboral y que aquellos que no acudieran se tomarían medidas.

Pues bien, todos y todas hemos podido ver como todos esos estómagos agradecidos de siempre no acuden a ninguna, pues si eres montador o coleguita del encargado te sacan de ella y así poderte escaquear de todo pasando la mañana tomando cafés y de charla entre la camarilla.

Luego dirán que es muy importante la formación, pero aquellos operarios que mayor categoría ostentan no la realizan.

Por lo que se puede pensar que dichos operarios ya están formados, mas bien yo diría que están adoctrinados.

The teacher

## **LA HERMANDAD**

*Se dice que su líder se formó en el lejano oriente, cultivando sus creencias e ideas entre los monjes budistas de hay que todos sus seguidores le conozcan como el gran BUBAS, posee una gran magia, pues es experto en desaparecer cuando lo necesitas y en hacerte creer que te solucionara el problema que tienes y no volverle a ver en una buena temporada..*

*Se hace rodear de un grupo de fieles seguidores llamados sumos sacerdotes o chaquetas naranjas. En sus reuniones clandestinas en días festivos en la parrilla de san Lorenzo, los sumos sacerdotes agasajan a su líder con grandes comilonas y conspiran junto a él contra sus fieles y de como mantener sus privilegios. Es tal el súmmum que incluso llegan a entrar en trance y llegando incluso al éxtasis se entregan de lleno a su filosofía recitando sus 5 mandamientos:*

- 1- Darás vueltas por toda la fabrica en el bull toda la jornada para que crean que estas haciendo algo*
- 2 Cogerás el walkie el primero cuando llamen preguntando por alguna pieza aunque al final no soluciones nada*
- 3 Te reunirás en la oficina todas las pausas para dar novedades al líder .*
- 4 Si hay algún puesto vacante por cubrir se lo enchufaremos al eventual*
- 5 Traerás pasteles y bollos el día de tu cumpleaños*

### **PERO TODO ESTO ESTA EN PELIGRO**

*Un nuevo mini líder a llegado a la congregación, este también posee una gran magia pues es experto en demorar las cosas y en hacer creer a sus fieles que lo resolverá todo, el ya fue líder de una agrupación folclórica OGT.*

*Él ya cumple algún mandamiento y se le ve muy cercano al líder, viene pisando fuerte pues se esta ganando sus galones realizando cada semana un puesto o cubriendo los puestos cuando los operarios tienen salidas. Y ahora los sumos sacerdotes ven peligrar sus privilegios, están nerviosos, ven peligrar su estatus y tienen que apretar el culo.*

*Pues habrá privilegios para tantos, se romperá la baraja.*

*Un autentico juego de tronos.*

*Acuarela 69*



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SINDICATO DE METAL, ENERGÍA, QUÍMICAS Y AFINES DE VALLADOLID

## Sección Sindical en IVECO VALLADOLID

### CALENDARIO LABORAL 2019

Enero 2019							17
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				

Febrero 2019							20
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28				

Marzo 2019							21
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30	31	

Abril 2019							15
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
29	30						

Mayo 2019							21
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

Junio 2019							20
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	

Julio 2019							20
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
29	30	31					

Agosto 2019							4
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31		

Septiembre 2019							20
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30							

Octubre 2019							23
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				

Noviembre 2019							20
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30		

Diciembre 2019							13
Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sá.	Do.	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						



Domingos y festivos



Jornada Industrial



Vacaciones



Sábados



Días No Laborables

total días laborables

214

