



Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
30 de Noviembre de 2018

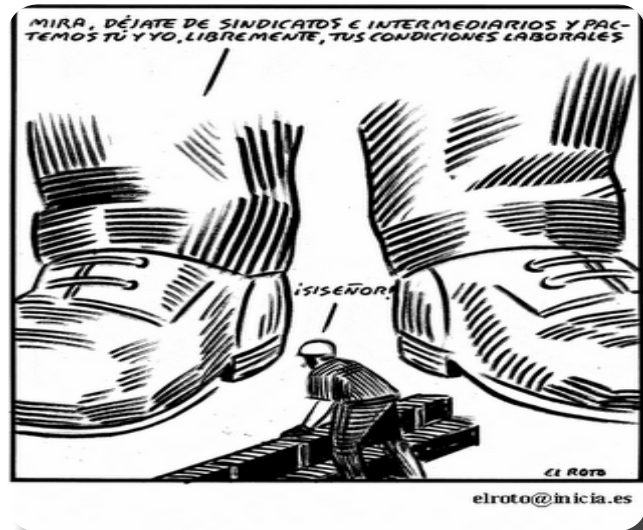
Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.de@airbus.com



## FIN DE LA HUELGA INDEFINIDA EN ISS

Un breve resumen del acuerdo firmado el pasado viernes: Después de 21 días de huelga los trabajadores de ISS (antes IDLogistics) han avalado mediante referéndum el fin de la huelga indefinida en las puertas de nuestras factorías de Getafe e Illescas. Con el acuerdo, de los 17 despedidos, 3 son recolocados directamente en el centro de Getafe, otras 4 personas tendrán acomodo en los próximos días y los 10 restantes deberán ser contratados por ISS en el plazo máximo de 6 meses, conservando todos su antigüedad. Asimismo tendrán una paga en la nómina de Enero de 2019 equivalente a 15 días de trabajo, lo que hará más llevadero la pérdida por los días de huelga.

Se quedan cosas en el camino, pero aunque no estemos totalmente satisfechos con el resultado y hayamos tenido que renunciar a interponer denuncia en la audiencia nacional por vulneración del derecho a huelga, creemos que es el mejor acuerdo posible jugando con todo en contra. Ahora, en nuestro foro interno de Airbus, debemos tener un primer análisis de lo sucedido, y debemos hacerlo por orden cronológico. Os lo desarrollamos en los siguientes artículos.



## EL DUMPING DE LAS SUBCONTRATAS EN AIRBUS



Todo empieza con el cambio de subcontrata. Cuando las empresas que pujan por los paquetes que se subcontratan juegan a tirar los costes del competidor, el perjudicado siempre es el trabajador, que deberá soportar los intentos de rebaja de sus condiciones laborales para mantener el margen de beneficio empresarial. Eso lo saben casi la mitad de los trabajadores que acceden al centro de trabajo en Getafe, los subcontratados. En este caso, ISS ha entrado apostando por no asumir el último acuerdo alcanzado con ID, que mejoraba sustancialmente las condiciones de la plantilla, además de haber dejado fuera a 17 personas cuando el paquete de trabajo recuperado por Airbus equivale a 7 trabajadores (12.000h)

## LAS INÚTILES COMISIONES DEL CONVENIO (SUBCONTRATACION)

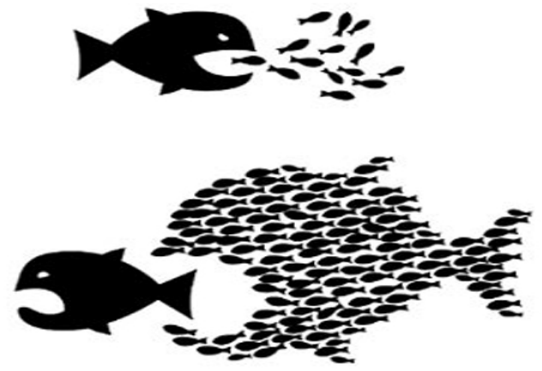
Ante el cambio de una subcontrata en dos centros de trabajo, de acuerdo con el art. 59 de nuestro "maravilloso" Convenio, debió haberse dado la información previa y con suficiente antelación a la Comisión Central de Subcontratación. Esto nunca se hizo. Un viernes antes del puente del 1 de Noviembre, los trabajadores de IDLogistics, se enteran de que van a cambiar de empresa y que 17 de ellos son despedidos en Illescas, quedando en tierra de nadie porque la empresa anterior no se hace cargo de ellos, la entrante tampoco, y Airbus dice que ese no es su problema. Si se hubiese cumplido con lo escrito, nunca se hubiera llegado a esta situación, pues podríamos haber encontrado una solución de forma anticipada... pero, una vez más, el convenio se convierte en papel mojado



## LA RESPUESTA DE LOS

### TRABAJADORES SUBCONTRATADOS

Ante los despidos, la totalidad de la plantilla, independientemente de donde esté afiliado cada uno, adopta la decisión de ir a la huelga indefinida pidiendo la reincorporación de todos ellos. Ha sido un ejemplo de solidaridad, unidad y lucha como pocas veces estamos acostumbrados a ver. ¿La plantilla de Airbus y de las demás subcontratas han estado a la altura del conflicto?. Sinceramente creemos que no. Aunque ha habido ejemplos destacables como los trabajadores de encolados de Getafe o los compañeros de las otras subcontratas en Illescas. ¿Costaba tanto salir a 5 minutos a la puerta a preguntarles sobre lo que les estaba pasando? Que cada uno saque sus propias conclusiones.



### EL ESQUIROLAJE PROGRAMADO DE LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

Desde el principio de la huelga, en un hecho sin precedentes en Airbus, la dirección de la empresa contrata a 3 empresas para hacer esquirolaje a los compañeros en huelga. Sin ellas, el conflicto hubiera durado mucho menos y el resultado hubiese sido completamente distinto. Este hecho, que ha sido denunciado por CGT ante la Inspección de trabajo, donde otros sindicatos han mirado para otro lado, supone un gravísimo precedente cuyas consecuencias no podemos prever en un futuro, sirve como muestra del modelo sindical acomodado y corrupto en el que vivimos. **Seguimos a la espera de la resolución de la inspección.**



### EL INCOMPETENTE COMITÉ DE AOSL EN GETAFE

Ante la vulneración del derecho a huelga por parte de Airbus, solicitamos una reunión extraordinaria del Comité de empresa en Getafe. La respuesta hasta ahora, ya con el conflicto cerrado, es nula. En esta tesitura, solo puede hablarse de incompetencia del Presidente, que todavía debe estar preguntándose si se debe actuar ante un conflicto laboral de personas ajenas a su mundo Airbus.



### 12.000 GRACIAS

Una por cada euro que se ha recaudado en la caja de resistencia. Gracias a todos los donantes anónimos, a los que aportasteis antes, en otros conflictos, y que ha permitido que esta sección sindical haya podido poner 3.500€. Gracias a todos los que le han dado difusión y apoyo al conflicto desde las instituciones y los medios de comunicación. Gracias a Alberto Rodríguez, el rastas del congreso, por haber implicado a todo su grupo y a Pablo Iglesias por prestarnos su capacidad mediática. Gracias a Ahora Getafe por su apoyo en el ayuntamiento del municipio y a IU por darle difusión a la caja de resistencia. Gracias a CocaCola en lucha, a la CGT zona sur, a los jubilados de Getafe...en definitiva, gracias a todas aquellas personas, organizaciones y medios de comunicación que han arrimado el hombro. Que viva la solidaridad y el apoyo mutuo.



Si una peseta me diera cada español podría pagar  
(Lola Flores)



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)