



### TRANSPARENCIA ¡YA!

La multinacional Volkswagen y SEAT se gastan cada año miles de euros en promocionar sus virtudes, entre las que siempre destacan la transparencia y a la igualdad de oportunidades como una característica asociada a la marca. Ni que decir tiene que cualquier hijo de vecino que viva el día a día de la empresa no puedo ver tal acto sino como un gran ejercicio de **HIPOCRESIA**.

No podemos hablar en demasía de los demás centros, pero en lo que se refiere a SEAT Componentes, la dinámica de ascensos, cobertura de vacantes y asignación de puestos no ha variado en los últimos mil años y que se ha visto especialmente agravada desde la asignación del MQ281. Se trata de una dinámica en la que nada tiene que ver con la capacitación y las aptitudes de cada trabajador para cubrir un puesto y que tiene todo que ver con tu suerte, tus amistades, tus familiares o tu círculo de cafeteras.

Nadie puede ver en nuestra reclamación de transparencia absoluta e igualdad de oportunidades como una tonta idea más de los ilusos de CGT. **Incluso desde una óptica empresarial** lo más conveniente, es que, cualquier puesto, sea ocupado por el más capacitado profesionalmente y no por el que mejor se relacione socialmente. ¿Inexplicable verdad? No tanto si concluimos que aquel mundo de oportunidades del que hablaba el responsable de la planta se reduce a un simple y **gran mercadeo, pago de favores, nepotismo, clientelismo y luchas intestinas**.

Y es una lástima porque la solución es fácil y accesible. Solo debe existir la voluntad. La solución pasa simple y llanamente por un proceso de selección limpio y transparente. **Identificar el puesto a cubrir, establecer los requisitos y proceder a la selección.** Tan simple como eso. Que no se haga así solo puede estar motivado por su intención de asegurar la ciega fidelidad de los elegidos más allá de cualquier duda, por encima de cualquier cuestión técnica. No es lo mismo estar en un puesto que te has ganado y para el que estas capacitado que deberlo a la voluntad de terceros.



**ELECCIONES  
SINDICALES**

**2019**

**FUERZA  
SOMOS  
CRECIENTE**

Por otro lado tenemos el **clientelismo sindical**. Se trata de la nueva forma de hacer sindicalismo. Si no puedes convencer, si has perdido la esencia de lo que es el sindicalismo, lo único que te queda para asegurar tu pervivencia como organización es simplemente el ofrecer otro tipo de contrapartidas. Eso es el clientelismo sindical.

Te apuntas a una ETT y solo se te llama si tu nombre aparece en alguna de las listas. Entrás a trabajar y lo primero que se te exige es el pago de la deuda. ¡Afílate, tendrás muchos números para quedarte! Consigues quedarte y a partir de ahí tus posibilidades de crecimiento aumentarán dependiendo de si eres de uno u de otro (o al menos eso dicen)... Finalmente el círculo del clientelismo se cierra cuando llega la hora de afiliarse definitivamente o votar en las elecciones sindicales. Es hora de pagar los favores. Mientras tanto por el camino han quedado pequeños detalles como aceptar empresas de trabajo temporal en una empresa con beneficios o la complicidad de en unos procesos de promoción oscuros e interesados. Así funcionan las cosas; la renuncia de los derechos que son de todos a cambio del trato de favor a unos pocos, porque... enchufes no hay para todos.

Mientras las categorías y puestos provisionales que acaban convirtiéndose en fijos se multiplica cual plaga por toda la empresa, las injusticias al respecto avanzan en paralelo: personal de **mantenimiento** esperando una plaza hace años para desbloquear su carrera profesional, **mantenedores** que ejercen funciones muy superiores a las establecidas en el SIT y que no son remuneradas, **personal cedido** a dependencias de indirectos ejerciendo como tales y que no son reconocidos, **conductores de máquinas** que con tareas similares, en Martorell son reconocidos como oficiales de primera...

En definitiva todo un cortijo tradicional por muchos millones que se gasten en disfrazarlo y la CGT somos la única organización con la conciencia lo suficientemente tranquila y la autoridad moral como para reclamar **TRANSPARENCIA** sin ningún tipo de rubor.

Salud.



**ELECCIONES  
SINDICALES**

**2019**

**FUERZA  
SOMOS  
CRECIENTE**