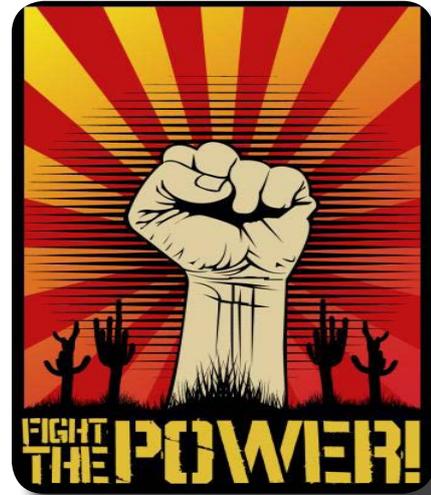




CON LAS PILAS CARGADAS

Se nos viene un 2019 en el que prevemos habrá movimientos. En nuestra mano está que cambie algo, o nos mantengamos en la dinámica actual de estancamiento sindical y de cargas de trabajo. Las últimas actuaciones y conflictos han puesto de manifiesto cuáles son los distintos modelos sindicales existentes en esta factoría. Seguiremos apostando un año más por la lucha obrera y por defender los intereses de lxs trabajadorxs, independientemente de la empresa a la que pertenezcan. No nos callaremos ante ninguna injusticia y está demostrado la lucha que sabemos llevar a cabo ante cualquiera de ellas. La prensa empresarial, a través de sus voceros, siempre ha intentado enturbiar todas nuestras mejoras conseguidas a través de esfuerzo y lucha: las condiciones de las que tú disfrutas, queridx lector/a, se consiguieron gracias a eso mismo. Nada vino caído del cielo. Los logros obtenidos en los comités en los que tenemos mayoría son notables. En Airbus no tiene por qué ser diferente.



FELIZ 2019

Arrancamos el año como terminamos 2018, con un Comité Interempresas noqueado y desnortado. A pesar del "ultimátum" lanzado por la mayoría sindical menguante para cerrar todas las cuestiones abiertas de un convenio agonizante, el 19 de diciembre. ATP, CCOO y UGT daban por bueno un acuerdo que daba otra patada hacia delante a muchos temas y que sólo "cerraba" la cuestión del contrato relevo y del incremento salarial. Para el contrato relevo, gracias a la prórroga para la industria, se mantienen las condiciones, pero siguen sin saber si los técnicos van a colar en la seguridad social. Para el incremento salarial, como la empresa presentó unos datos de productividad que no cuadraban entre sí por ningún lado, tal como les hizo ver nuestro representante, se hace tabla rasa y nos vamos al IPC, que ha sido un 1,2%. Nos fuimos a falta de que redactasen un acta de acuerdo, y hemos vuelto el día 9 a la casilla de salida



LOS SECRETOS

Fue toda una premonición que en la Gala de Fin de Año 2018, estuviera presente el grupo referente de la movida madrileña. No es de extrañar. Cuando es uno de los grupos de referencia de nuestro director de la planta, este fue su auto-regalo, pagado por todos nosotros.

Mientras tanto, siguen siendo secretos de 2018:

Los sueldos y retribuciones de los directivos y personal de alta dirección de AOSL en España que no se quieren presentar en la contabilidad oficial de la compañía.

Saber si a los dos directivos españoles despedidos en Airbus se les ha indemnizado por su despido.

El coste de las empresas esquirolas, que fueron contratadas para reventar la huelga de ISS en Getafe e Illescas.

El coste total de la Gala 2018, mientras se exigen ahorro de costes a trote y moche.

Cual fue el aumento de productividad en 2018 del Grupo, que sirve para aumentar los salarios individuales y colectivos.

Si después del GP6 de Jurado, a los presidentes de los comités de empresa ya se les ha hecho GP4.

Durante 2019 intentaremos, que alguien nos responda a ésta y a otras cuestiones.

Mientras tanto, seguiremos cantando con Alvaro Urquijo: "... Toda mi vida andando en la oscuridad sin quererme enterar de que siempre hay un precio que tienes que pagar".

Y el año que viene que la dirección nos traigan a Alaska, para que nos cante: "...¿A quién le importa lo que yo haga?, ¿A quién le importa lo que yo diga? Yo soy así y así seguiré. Nunca cambiaré"



LA IGLESIA QUE MÁS ILUMINA ES LA QUE MÁS ARDE

El comportamiento de la iglesia ante la exhumación de los restos del dictador fascista y genocida Franco, está siendo vomitiva, siguiendo escrupulosamente su tradición, es decir al lado del fascismo. Desde un principio posicionándose claramente ante la no exhumación, le faltó tiempo para ofrecer la catedral de la Almudena lo que agravaría el problema, y ya lo último y más estrambótico, permitir al prior falangista Santiago Cantera impedir la exhumación. Con esta actitud, seguido de los numerosos casos de abuso sexual a menores y su inexplicable insistencia en proteger a los culpables y mantenerlos, no es de extrañar que suba sus enemigos y bajen adeptos. Nos llevaría innumerables líneas contar sus delitos, asesinatos, riqueza a través del robo, apoyo a los mayores asesinos, freno a la cultura y la ciencia, todo su esfuerzo en por pisotear a la mujer..... Así que... Hoy más que nunca... ¡La iglesia que más ilumina es la que más arde!



RECURSOS INHUMANOS

Según se han ido jubilando los mas mayores provenientes de la antigua CASA de estas áreas, se hace mas visible la incompetencia y la poca humanidad de los nuevos, estos que se hacen llamar hacherrebipis. Lo único que les importa es llegar a sus objetivos, a costa de malinterpretar un convenio mal redactado aposta, sujeto siempre a su interpretación. No pierden la oportunidad para intentar engañarnos, bien sean con los permisos remunerados, excedencias o cualquier cuestión en las que se tendrían que dedicar a facilitar y no poner trabas. Están deseosos de poner sanciones, buscan la menor excusa para meterte el cuerno, no tienen ninguna consideración y desconocen que es la empatía. Lo único que les importa es llegar a los objetivos y trepar lo mas alto posible sin mirar a quien pisan.



¿QUIÉN ME PAGA LA GASOFA?

FREMAP y AIRBUS siguen con paso firme su acoso y derribo a los enfermos. Si no, no se entiende que teniendo beneficios millonarios y habiendo hecho de la salud un negocio, la mutua racanee hasta el último céntimo en el pago de desplazamientos a las personas que están de baja o con rehabilitación. ¿Y qué hace Airbus? Forma parte activa de la presión al trabajador.

Ya dijimos hace tiempo que este modelo que se había implantado era un expolio para destinárselo a las mutuas en las cuales hay un "nicho de mercado" por el desmantelamiento sistemático y premeditado que han ido haciendo en la sanidad pública. Y si no, ¿Piensa por qué te atienden antes o por qué te dan más tratamientos? Aun así, van a sacarlo de donde sea, como en el pago de gasolina o taxi tras la increíble cantidad de veces que te llaman para que vayas a verles. Valga como ejemplo la foto con las citas de un compañero al que siguen sin abonarle los gastos y que ha acudido siempre que le han requerido.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/