



VENTA DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN

Estamos en Enero, a muchos se os habrá pasado la idea de vender los días de libre disposición. No os vamos a decir que es lo que tenéis que hacer, ahora bien, os invitamos a que hagáis una pequeña reflexión antes de venderlos.

Partiendo de la base que esos días salen de la diferencia de restar las horas de jornada anual pactadas en nuestro convenio, con las horas reales del calendario, se podría decir que esos días son libres por calendario, vamos como si fuera un domingo.

Esta es una forma de vender tu tiempo libre por dinero, es comparable con las horas extras, es una bonita forma de perder derechos o mejor dicho, venderlos es una forma de decir a la empresa que estas dispuesto aumentar tu jornada.

Piénsatelo antes de hacerlo, los derechos cuestan mucho conquistarlos, pero muy poco perderlos.

"No compras nada con plata, compras con el tiempo de tu vida que te gastas para conseguirla"

— Pepe Mujica



RETIRADA COMPLEMENTO IT (BAJAS MEDICAS)

En el año 2107, la empresa AOSL quitó, sólo en la factoría de Getafe, el complemento IT a 34 trabajadorxs en base al art. 27.4 de Convenio (absentismo). Esta información la pudo obtener CGT por una reclamación ante la Audiencia Nacional, porque entendíamos que no se cumplían los requisitos exigidos para su aplicación. En 2018, solicitamos nueva información a la empresa, y ésta nos informó y confirmó que el art. 27.4 no se aplicó en AOSL-Getafe.

Pero si que ha aplicado la retirada del complemento IT a 18 personas en base al art. 27.6 (falta de la llamada cuando se produce la baja o en la demora de la entrega de partes medicos).

Como muchxs sabéis y habréis sufrido, la retirada del complemento IT en AOSL-Getafe se hace de forma indiscriminada, y luego, cuando reclamas, dando la paliza a tu charivipi (HRBP), te lo vuelven a abonar al cabo de uno o dos meses. Por ello os pedimos que toméis conciencia de un descuento que sólo se realiza por los charivipis de AOSL Getafe, y denunciéis para que no lo descuenten en nómina. Hoy en día, la empresa sabe al minuto cuando un trabajadrx está de baja porque la administración electrónica de la Seguridad Social o la Mutua, así se lo hacen saber. Si no denunciás, tú eres el que pierdes.

VENIR EN LA RUTA, TIENE PREMIO

Si vienes en la ruta a trabajar tendrás premio. Consiste en lo siguiente: ahorro de hasta 200€ al mes en combustible, reducción de la contaminación y beneficios para tu salud y la de los demás, más tiempo para dormir, leer, o charlar tranquilamente durante el trayecto, menos preocupaciones por el aparcamiento o por los retrasos, ya que estos están justificados. Sabemos que hay aspectos que se deben mejorar, como reducción del tiempo, paradas más cercanas al domicilio o ampliación a más poblaciones. Pero la manera de pelearlo es haciendo uso del servicio de manera mayoritaria. De esta forma podríamos también presionar más para que lxs compañerxs de las contratas pudieran también incorporarse al bus. Cambia el chip y ven en ruta. Casi todo son ventajas.

En próximas entregas resaltaremos los beneficios de ir andando de un sitio a otro por dentro de la factoría: sirve para despejar y tomar el aire entre una reunión y otra.



ASAMBLEA CGT

Este año 2019 nos depara una gran cantidad de acontecimientos importantes, uno de ellos son las elecciones sindicales de Airbus España. Como sabéis en CGT pensamos que tu implicación, mejor que un voto. Por este motivo os animamos a que participéis en la asamblea de afiliadxs y simpatizantes el miércoles día 23 a las 15:15 en los locales sindicales. Queremos hacer especial hincapié en la importancia de esta asamblea, ya que decidiremos, entre todas la personas asistentes, las líneas estratégicas de la CGT en Getafe para afrontar de la mejor manera posible las próximas elecciones sindicales.

COMIDA RÁPIDA, BARATA Y RENTABLE... PARA LA EMPRESA, CLARO

¡¡Qué emoción, food trucks en el curro!! ¡¡Con lo que se lleva ahora y lo molones que quedan, voy a ser la envidia de mis amigxs cuando se lo cuente!! ¡¡Me libraré de tener que comer con los plastas de mis compañerxs, que mira que son pesadxs!! ¡¡Flipo con que prefieran un pescado a la plancha pudiendo comerse un wrap!! ¡¡Ahora podré disfrutar de mi bocadillo delante del ordenador para no perder ni un minuto de trabajo, como en las pelis!! ¡¡Yo no soy de esxs que necesitan desconectar y descansar para hacer bien mi trabajo!! ¡¡Qué bien me voy a sentir regalándole esos 45 minutos a la empresa, seguro que este año me toca subida, porque además la empresa se va ahorrar un dinerillo a mi costa!! ¡¡Por fin el deseado modelo americano!!....



EL TURNO FF

A veces se nos escapa que el lenguaje es muy importante y no nos damos cuenta de que es la empresa quien nos impone los términos que a ella le interesa. Por eso ha llamado calendario de saturación de instalaciones a un turno que es para venir todos los Festivos y los Fines de semana, como si esto fueran las urgencias de un hospital o un parque de bomberos. En fin, nosotrxs lo llamaremos turno FF, porque no nos da la gana obedecer ni en el lenguaje que quieren que utilicemos. Aquí lo único que vemos saturada es nuestra paciencia, viendo cómo intentan comprar derechos y conciliación con dólares falsos.



Eso es lo único que está viendo una parte de la plantilla, sin darse cuenta de que está malvendiendo demasiadas cosas. Hay que ver un poco más allá y analizar que, quien se someta a un turno tan exigente como ese, tiene que renunciar a aspectos como el transporte colectivo, no saber dónde y cómo va a comer o cenar, no hacer uso de los permisos de médico o de examen, que le va a crujir Hacienda, etc. etc. En definitiva, aislamiento de todo lo que tenga que ver con el devenir diario de lo que acontece a nivel laboral y también sindical. Este turno es inviable en esta planta y no nos debería cegar el ansia con los cebos que nos ponen al más puro estilo casa de apuestas. No nos cabe duda de que este experimento va a salir mal. Y si no, al tiempo. Y disfruta de tu libertad y de tu ocio, que es lo que te vas a llevar.

¡¡PERO CLARO, LA CULPA ES DE LAS FEMINAZIS!!

ALCOA, empresa pública del aluminio vendida a precio de saldo a una multinacional por el gobierno de Aznar (partido por aquel entonces de Albert Rivera y Santiago Abascal), rescatada en varias ocasiones con 1000 millones de euros, y que en 2018 obtuvo un beneficio neto de 184 millones de dólares en Españistán, ahora decide despedir a 700 familias. ¡¡Pero OYE, la culpa es de las FEMINAZIS!!

La burbuja inmobiliaria del alquiler supera en desahucios al de las hipotecas, con más de 115 desahucios ¡¡AL DÍA!! ¡¡Pero OYE, la culpa son los INMIGRANTES!!

Aznar recibió del gobierno de Rajoy 6 millones de euros para su fundación FAES, la cual promueve políticas liberales como que tu contrata de mierda pueda aplicarte un despido libre, ¡¡Pero OYE, la culpa es de las FEMINAZIS!!

Ana Botella, ha sido declarada culpable estas navidades por haber vendido viviendas de protección pública a "Fondos Buitre", ¡¡Pero OYE, la culpa son los INMIGRANTES!!!!

El Instituto Nacional de Estadística ha realizado un informe en el que concluye las severas dificultades que lxs españolxs tienen para compatibilizar trabajo con familia, debido a las políticas de recorte laboral que los sucesivos gobiernos del PSOE y PP han venido aplicando y que por cierto, Ciudadanos y VOX aún no se han pronunciado en contra, ¡¡Pero OYE, la culpa es de las FEMINAZIS!!

Gran parte de estas conclusiones se han sacado del programa de radio Carne Cruda, aprovecha para desinformarte.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/