

OBJETIVOS INCUMPLIDOS

Ya hemos cobrado la nómina de Enero. ¿Y la subida anual que tenemos en Convenio? Si. La ligada a la productividad de 2018. Pues aunque resulte sorprendente, hay que decir que en 2018 no se alcanzó ningún acuerdo sobre el aumento de productividad, por tanto, a ver cómo se renegocia una subida salarial saltándonos la letra del Convenio.

Si el IPC del 2018 acabó en el 1,2 %, y estamos en año de elecciones sindicales, el acuerdo debería superar el anterior porcentaje, para así presumir los firmantes de tener subida por encima del IPC. Ya veremos.

Lo que sí ha quedado demostrado es, que el sistema de subida salarial ligada a productividad es un nuevo error "404 Not Found" del Convenio.



LEÍDO EN PRENSA

Mal año para los Fernando Alonso, el bueno, deja la F1. Y el malo, en AIRBUS España se va y nos deja peor de lo que estábamos; y no lo decimos nosotros, algunos ilustres personajes de nuestra empresa, nos lo explican en prensa, comentando el adiós de nuestro expresidente:

"Es una pena que la Administración (Gobiernos) de este país no entienda de Industria Aeronáutica, solo hay que ver a la consejera que tenemos nominada en Airbus. Fernando, muy bien pagado (comprado) por los que mandan en Airbus, se apunta a las postverdades que los no entendidos se pueden creer; ni el A400M

se va a vender, ni nos han dejado mantener las tecnologías de Integración de Aviones. En los últimos 15 años nos han descendido a segunda división: Aeroestructuras". Además de todo lo anterior, F.Alonso ha demostrado tener como prioridad, no dar problemas a sus jefes de Toulouse. Ha consentido que la parte española de Airbus quede como la gran factoría del Norte de África. Nos han expoliado la tecnología de fibra de carbono y la ingeniería y gestión de programas militares. La factoría de Albacete, que se creó para ser el tercer pilar de Eurocopter, se queda para producir aeroestructuras, lo que ya hacía CASA hace 35 años"

"Del mercado de defensa Fernando ha aprendido el modelo alemán, el que le han enseñado sus jefes en Airbus Defense Alemania. Hay que vivir del Presupuesto, de desarrollo como viven en Alemania. Como si en España también tuviésemos un papa rico. Por eso solo cree en los programas multinacionales, bien pagados por los gobiernos, y con las capacidades de desarrollo supuestamente repartidas entre los países participantes... Pero ese mecanismo, si tiene éxito, no será capaz de generar ni los ingresos ni los empleos necesarios para mantener la aeronáutica española"

https://www.elconfidencial.com/empresas/2018-12-26/airbus-a400m-aeronautica-eeuu-defensa-industria_1713894/

REGALITOS Y TARTITA

La semana pasada, después de más de 200 días sin accidentes con baja en el 330, los jefes, decidieron agradecérselo con un obsequio. Hasta aquí, cualquiera podría pensar que está muy bien, que son muy majos estos jefes que nos dan regalitos y trocito de tarta. Pues no, los regalitos y la tarta ya saben lo que pueden hacer con ellos... Lo primero que hay que decir es, que si no nos accidentamos no es por vuestros regalito. Aunque parezca ridículo tener que decirlo, somos nosotros los que nos hacemos "pupa". Por eso, y por nada más, intentamos no accidentarnos. Desde luego, también contribuiría a no accidentarnos, si en la línea se pusiesen más medios encaminados a la mejora de la seguridad y la salud laboral y se dejasen de tanta tartita y tanta tontería, pero claro, eso no se ve y cuesta dinerito. Existen diferentes propuestas encaminadas a prevenir accidentes que llevan meses esperando. Lo que sí se ve, es la foto que hacen a todo el grupo celebrando el gran día. Pero cuidado, que si no quieres aparecer en la foto porque no estás de acuerdo, para tí, ya no hay regalo. Si amigos, así es, si no posas en la foto, los jefes ya no tienen nada que "agradecerte". ¡Qué asco!



¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON EL CONTRATO RELEVO?

Ante el silencio administrativo de la mayoría sindical menguante, vamos a intentar arrojar algo de luz sobre la situación actual con la información de la que disponemos. La dirección manifestó en diciembre su predisposición a mantener las condiciones que se venían aplicando, así en genérico y en trazo gordo. Para ello, tiene a su favor el Real Decreto-Ley aprobado en diciembre que dice lo siguiente:

“a) Que el trabajador que solicite el acceso a la jubilación parcial realice directamente funciones que requieran esfuerzo físico o alto grado de atención en tareas de fabricación, elaboración o transformación, así como en las de montaje, puesta en funcionamiento, mantenimiento y reparación especializados de maquinaria y equipo industrial en empresas clasificadas como industria manufacturera...”

Atendiendo a la redacción, parece estar claro que el personal de taller tiene garantizada la continuidad del contrato relevo en unos términos muy similares a los que se han venido aplicando hasta ahora, pero ¿Qué pasa con el personal de oficina? Si no aplica el último RD, en el mejor de los casos, la edad de acceso al contrato relevo pasa a ser 61 años y 8 meses y la reducción de jornada se queda en un 75%

¿Va a poner la empresa los recursos necesarios para mantener el contrato relevo para todos los colectivos? La dirección siempre ha defendido que la condición aceptada en convenio para mantener el contrato relevo es que no le suponga incremento de costes y que éste tenía que ser asumido por los trabajadores, de ahí que durante el último año se estuviesen planteando en algunas reuniones cosas tan dispares como quitar el reloj, trabajar un día gratis y un largo etcétera.

¿Se está negociando algo al respecto? Suponemos que sí, pero hoy por hoy no tenemos ni la más remota idea ¿Tendremos pronto respuestas claras a alguna de estas preguntas?



VIVA EL MAL
VIVA EL CAPITAL



ESTA TODO CADA VEZ MAS SUCIO

No queremos decir que no se limpie, porque no es así, decimos que cada vez el personal tiene “menos tiempo para limpiar mas zonas”.

Hace un tiempo estos compañeros podían ser más escrupulosos en su trabajo, y dejar todo limpio, con una periodicidad normal con todos los medios necesarios. Ahora prácticamente sólo les da tiempo para vaciar las papeleras y pasar rápidamente la mopa.

El problema no es, que se limpie menos, sino que “se limpia según lo contratado”.

Cada vez que una empresa subcontratada acaba su contrato y entra a concurso el servicio, hay una guerra de bajada de

costes. Y ¿quién se lleva el gato al agua?, la que tira los precios. Y luego, pasa lo que pasa. Hay que mantener los beneficios millonarios como sea de la empresa matriz y de las subcontratadas, y la manera es, ofreciendo un pésimo servicio y una reducción de personal entre otras cosas...

