



GETAFE ★ ILLESCAS ★ MADRID ★ PUERTO DE SANTA MARÍA ★ PUERTO REAL ★ SEVILLA

## **POR EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO Y LOS CENTROS**

Reunida en Sevilla, la coordinadora de CGT-Airbus los días 20, 21 y 22 de Febrero para analizar los últimos acontecimientos en nuestra empresa, constatamos a nivel industrial, una gran preocupación de la plantilla, especialmente en la plantas que dan soporte al A380, A400 y a los productos propios CN235/295.

Como se ha venido confirmando en estos últimos años, la firma de V Convenio, fue un documento-cheque en blanco, que se ha demostrado inoperante; las comisiones del convenio (subcontratación, política industrial, empleo, productividad...no han funcionado correctamente) sin que a fecha de hoy la empresa nos haya aportado un Plan Industrial a medio y largo plazo o los POAS anuales de cada centro de trabajo; sintomático de todo ello, es que en la última reunión con los máximos responsables de la empresa, desconozcan sin rubor cuantas personas trabajan en el programa el A380.

Volvemos a ver con preocupación el mantenimiento de todos los centros de trabajo Airbus en España, cuando éste dato no se confirma, aquí y ahora, por la dirección de la empresa, y sólo se asegura que a partir de 2019 todo el empleo que se genere será temporal-coyuntural y no estructural.

Mientras, el día que la dirección de la empresa informa a nivel mundial que habrá reducciones de plantilla, las acciones en bolsa de la empresa se disparan un 6 %; y se aprueba una retribución del dividendo para el año 2019 de 1,80 €/acción lo que supone un incremento anual de un 20 %, en contraposición al pretendido aumento salarial del 1 % en España, todo ello nos confirma que las plantillas son el activo menos importante de la empresa y que no somos todos "we are one".

A nivel sindical, estamos en año electoral, y eso se nota en todos los ámbitos de nuestros centros, también en el Comité Interempresas, donde el sindicato mayoritario ha quedado en minoría (por ahora) defendiendo los argumentos de la dirección española, mientras, el resto de sindicatos firmantes, reconocen en sus últimos comunicados que la aplicación del último Convenio, está siendo cuanto menos, frustrante.

Los retos que tenemos en el futuro inmediato, requieren una fortaleza sindical, que empodere a las plantillas y sea un verdadero contrapoder al poder omnímodo de la dirección de la empresa aquí y en Europa.

Desde CGT apostamos por cambiar la naturaleza de los efectos desmovilizadores (paz social y acuerdos de alcoba) que durante estos años han afectado a nuestras plantillas, y apostamos para volver ser: "vanguardia de la clase trabajadora" para ello, el mejor mecanismo con el que contamos, pasa por comenzar de inmediato a recuperar y abrir un proceso de Asambleas Generales participativas y de debate, donde todas las organizaciones sindicales y las plantillas



GETAFE ★ ILLESCAS ★ MADRID ★ PUERTO DE SANTA MARÍA ★ PUERTO REAL ★ SEVILLA

tomen verdadera conciencia de los retos a los que nos enfrentamos y sean protagonistas de la defensa de todos los centros de trabajo españoles y reivindiquen un empleo estable, seguro y de calidad.

Si no luchamos, estamos perdidos.

25 de febrero de 2019

## ¡¡ LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO !!

Salud y Lucha

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)

