

Nuestra diseñadora de "El Remache" se fué hace un año, justo después de la 5ª entrega. Decía que no servía para nada hacer esta revista, que era hortera y cansina, que estábamos pinchando en hueso y que nunca conseguiríamos desmontar el tinglado.

Se fué a las Maldivas y desde allí nos envió un coco y una postal de dos mandriles peleándose por un plátano.

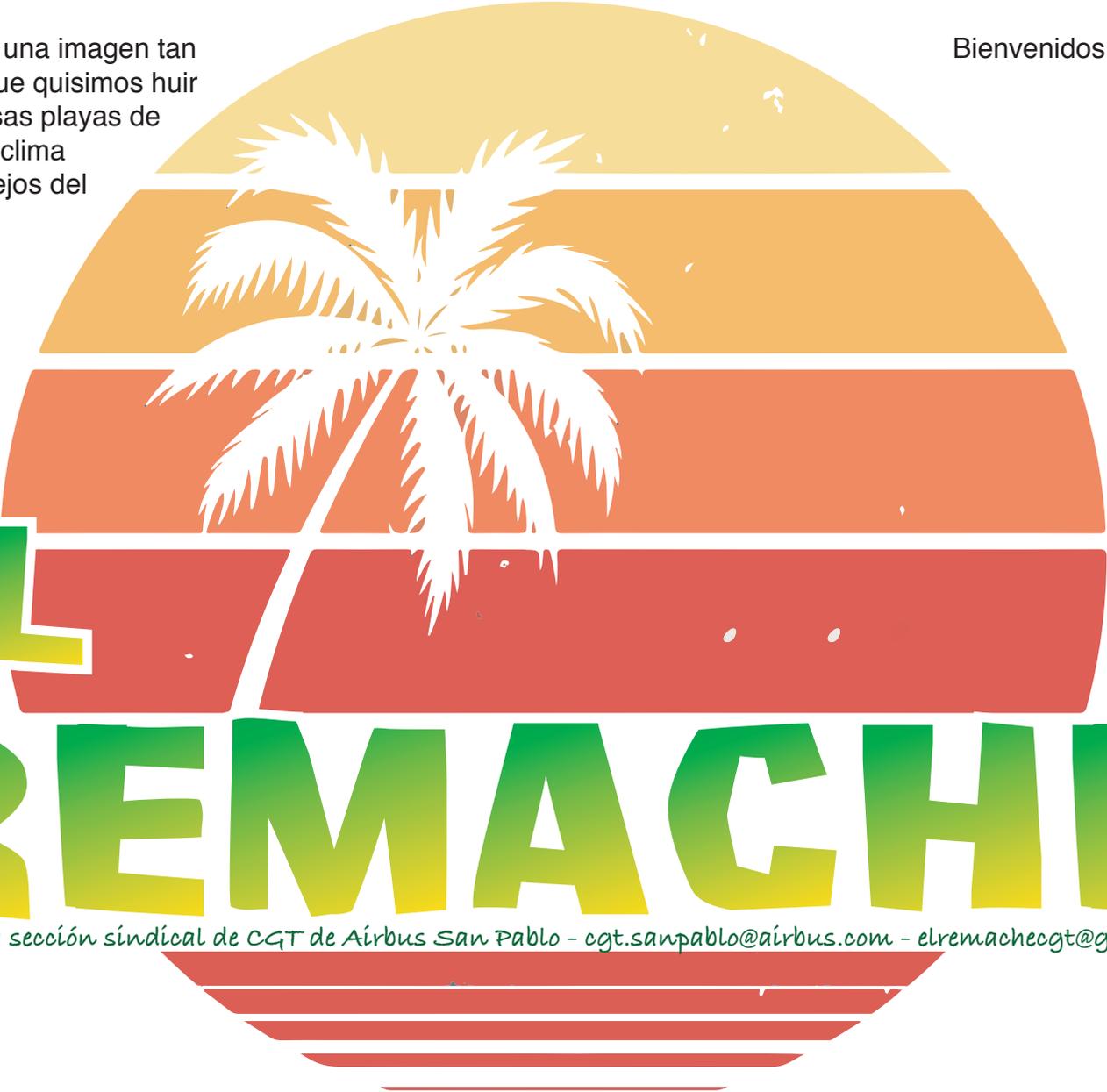
Nos pareció una imagen tan agradable que quisimos huir con ella a esas playas de arena fina y clima templado...lejos del

estrés de las reuniones, del ruido de los taladros y del pitido de las grúas. Pero no lo hicimos, porque estamos comprometidos con hacer de Airbus un lugar mejor y no os podíamos dejar colgados.

...quizá si nos quedamos también fué porque allí hay mosquitos y alacranes, y nosotros somos de ciudad.

Ahora el coco es el que hace la revista.

Bienvenidos de nuevo.



EL

Número 6

REMAACHE

Revista de la sección sindical de CGT de Airbus San Pablo - [cgt.sanpablo@airbus.com](mailto:cgt.sanpablo@airbus.com) - [elremachecgt@gmail.com](mailto:elremachecgt@gmail.com)

## INTEREMPRESAS DAY, EL 4 CONTRA 1.

El pasado miércoles 6 de febrero se reunía en Getafe nuestro comité Interempresas con la dirección para dar continuidad a la reunión ya iniciada el mes de diciembre. El resultado ya lo conocéis, cuatro sindicatos (ATP, UGT, SIPA Y CGT) en desacuerdo con lo propuesto por la empresa y un sindicato a favor (CCOO).

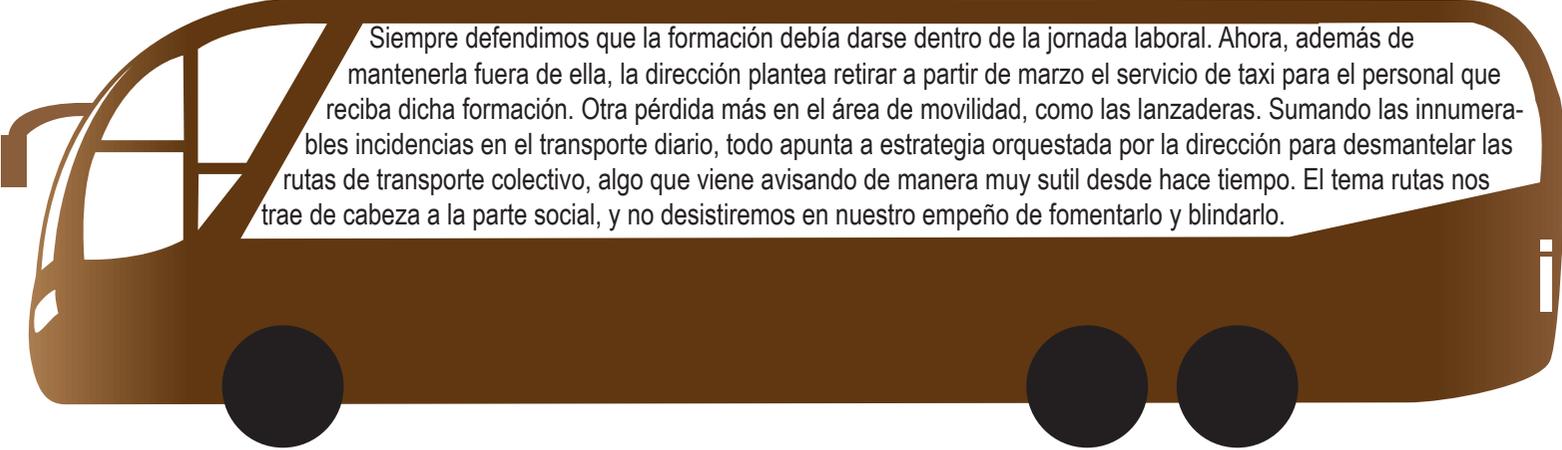
La propuesta es espectacular, mucho mejor que un comic de "La Masa".

Quizá por eso extrañe que algún sindicato trague todo el veneno que la dirección le ponga en lo alto de la mesa y luego salga a predicarle a los curritos que es mejor agarrar esos cuatro duros que la empresa ha tirado al suelo, algo que ya no sorprende una vez comprobado su grado de sumisión y su discurso empresaurio-sindical.

Desde hace algunos años su hipoteca con la dirección (subida al GP6, enchufismo, liberaciones, ect..) ha ido creciendo hasta hacerse, quizás, demasiado grande, llegando al punto de afectar a toda la plantilla porque, no lo olvidemos, las hipotecas hay que pagarlas.

Pero que no lo digamos muy alto que luego nos tachan de desleales por no callar los tejemanajes de unos y otros.





Siempre defendimos que la formación debía darse dentro de la jornada laboral. Ahora, además de mantenerla fuera de ella, la dirección plantea retirar a partir de marzo el servicio de taxi para el personal que reciba dicha formación. Otra pérdida más en el área de movilidad, como las lanzaderas. Sumando las innumerables incidencias en el transporte diario, todo apunta a estrategia orquestada por la dirección para dismantlar las rutas de transporte colectivo, algo que viene avisando de manera muy sutil desde hace tiempo. El tema rutas nos trae de cabeza a la parte social, y no desistiremos en nuestro empeño de fomentarlo y blindarlo.

### VEN, QUE TE VAMOS A CONCILIAR

La última propuesta de la dirección para facilitar el uso de la guardería, además de subir el precio el pasado año y de manera progresiva, nos vienen con que no pueden seguir manteniendo, por norma, al personal que tiene a sus hijos en la guardería de turno de mañana.

Medida que rechazamos ya que atenta no solo derecho a conciliar, sino que también pone en peligro el futuro de la escuela en si misma, pues difícilmente podrá hacerse uso de la misma con esta nueva situación.



### HABLEMOS DE TRABAJO

Desde CGT nos alegramos, aunque a medias, de que a los compañeros que entraron como ett el pasado año les volviesen a renovar con contrato, esta vez por empresa. Al igual, nos alegramos de las nuevas contrataciones que hemos tenido en este mes.

Lo de a medias viene porque entendemos, en definitiva, que finalmente la empresa consigue implantar lo que desde un principio pretendía, tener una plantilla flexible, y siempre hay un argumento/escusa para hacer contratos temporales, bajadas de producción, previsiones de paquetes temporales, inconveniencia por costes de aumentar la plantilla...

¿Dónde quedó aquello del empleo de calidad y estable?  
¿Qué nos hace falta para volver a remontar el vuelo y convertirnos en el motor aeronáutico del sur de Europa?

Pues que nos lo traigan, verán cómo nos las gastamos aquí, somos capaces de hacerlo en tiempo y forma, y al final van a tener que hacer contratos a tutipléin.



### CON PLUMAS Y A LO LOCO

Nuestra dirección tiene un antojo que se está tornando obsesivo, y aprovecha cualquier ocasión para perseguirlo como un indio comanche tras su presa a galope tendido.

Tras años de campañas de marketing, de charlas de concienciación, de ruedas de reconocimiento, de carteles con foto de los comisionarios recomendando que no te pongas malo, de comparar los datos con carnets de equipos de futbol e incluso traernos un fórmula 1, ha llegado el momento de aplicar la medida estrella; meterte la mano en la cartera, lo que traducido al lenguaje oficial es la aplicación del Art.27. que supone la retirada del complemento IT.

Esta medida ya aplicada en otros centros parece ser la última que le queda a la empresa para atacar al enfermo.

Para qué pulir procesos productivos, evitar despilfarros o perseguir la corrupción cuando puedes subirte encima del trabajador y hacerle sentir que la empresa sólo la puede salvar tomándose el Frenadol en el trabajo en vez de en su casa.



¿Hay algo que te inquiete? ¿Quieres que tus compañerxs lo sepan? ¿Ya no sabes qué creerte? No lo dudes, envíanos tu artículo de unas 150 palabras a [elremachecgt@gmail.com](mailto:elremachecgt@gmail.com) o visita nuestro twitter.