



El miedo como alimento



Tranquilos, cuanto peor se ponga la cosa, más salimos beneficiados, porque la gente cuando tiene miedo vuelve a casa [sic]

O esta otra magnífica frase:

Los despedidos y los ETTs no votan en las elecciones sindicales [sic]

Quizá esta te suene:

¿Cómo me van a echar a mí con la cantidad de subcontratados y ETTs que hay en esta empresa [sic]

¿Te sorprenden?, ¿no las has oído nunca? Alguna se te ha podido pasar incluso a ti por la cabeza. Si no te suenan es que no estás cerca

de las cúpulas sindicales que realizan sin rubor estos análisis. Aquellos que solo piensan en mantener su poltrona se alimentan de tu miedo, y van a aprovechar cualquier resquicio para persistir en tu mente, con el único y ávido deseo de perdurar en sus puestos, porque todo lo demás les trae al paio. Solo vales como elector, que lo sepas. Sospecha de aquellos que se vendan diciendo aquello de *o yo o el Kaos*. Porque no albergan luz en sus almas.

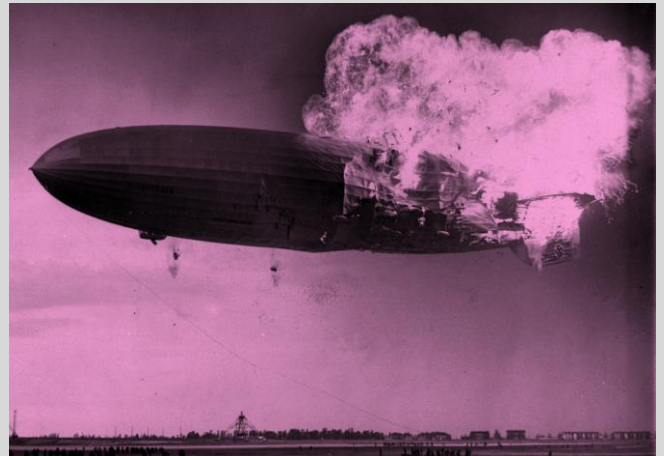
El fin del A380, el comienzo de algo new

No hay nada de qué preocuparse. Ya no se van a fabricar más A380 porque nadie quiere comprarlos. Han dejado de interesar. No deja de ser lógico: cuanta más gente transporta (y éste es enooooorme), menos aparatos necesitas. Y en un mercado en el que cada vez menos gente puede permitirse pagar vuelos regulares, menos gente hay para transportar. Pero claro, desde que nos pagamos nosotros los viajes de trabajo por adelantado, ni siquiera Airbus promociona el uso de las compañías aéreas que adquieren nuestros aviones. A ver cuántos A380 tiene Ryanair...

Pero vamos, que no pasa nada. Ahora lo que se lleva es hacer *improvement plans*, *control systems*, *digitalization programs*, *university campus*, *coaching events*, entrega de *awards* y líneas de montaje museo. Ahora lo que peta es aportar ideas, hacer *follow* a varias *communities*, poner tu perfil en el HUB para que puedas ser elegido por un *team* que te necesita y optar a una *mobility* que *im-pulse* tu *expertise*.

Lo de fabricar es lo de menos.

Y lo del empleo es lenguaje en desuso. Como los jeroglíficos, que nadie los entiende.



Corre por los valores de... ¡ja ja ja jajajargh! ¡Qué me da algo!



Qué bien traída la propuesta del Grupo de Empresa de aprovechar una carrera solidaria para meter de clavo que se realiza por los valores de Airbus. ¿Aporta dinero Airbus a esta fundación? Porque nos extraña no saberlo, con la cantidad de locuaces voceros e ingentes recursos para el autobombo que tiene esta empresa. Desconocemos donde encaja la camiseta con la cadena de ADN en una carrera por la salud mental.

Asistimos no hace mucho a un evento, bueno, eventito o *píldora formativa* de 20 minutos donde se nos dio la chapa con los valores de Airbus y no oímos nada acerca de que la protección de la salud mental de sus trabajadores fuera una prioridad. Es más, creemos firmemente lo contrario, pues no es pequeño el número de personas que toman píldoras de las otras, de las que les ayudan a sobrellevar el día a día en una empresa cada vez más ansiosa de fagocitar

nuestras vidas. Romped la cadena, no permitáis que sea al revés.

En serio, ¿os pide la empresa que seáis mamporreros de sus mierdas o lo hacéis [casi] gratis?



La verdad es, que como codirectores cansinos, preferimos a estos

Hace mucho tiempo que los comunicados emitidos por CCOO aquí en Airbus me resultan incomprensibles. He reflexionado sobre ello y me he dado cuenta de que no se debe únicamente al fondo de las cuestiones que abordan y sobre las que CGT, en numerosas ocasiones, ha hecho diversos análisis. También el lenguaje empleado dificulta su comprensión y esperada repercusión (supongo) en las plantillas. Y es que, siendo distantes y escrupulosos los párrafos enviados por la dirección, frente a la prosa pretendidamente más cercana y por ello condescendiente del sindicato en cuestión, el efecto provocado es prácticamente el mismo. Y ambos aspectos, fondo y forma, contribuyen en igual medida a generar un desconcierto más que incómodo tras cada comunicado. Porque, creyendo co-dirigir y vestidos de outlet, la sensación que resulta es que están intentando traducir al vulgo la voluntad de los poderosos. Y lo que resulta más incomprensible es que, al igual que ellos, intenten culpar a la víctima, de las consecuencias que acarrea sufrir la indolencia y la presión de quienes se aprovechan de nuestro trabajo.

Empowerment o la insoportable levedad de cargar con la culpa

Desde que el movimiento feminista se ha hecho mucho más visible, ha comenzado a influir en diferentes aspectos de la vida social y política. Uno de ellos es el lenguaje. Y una de las palabras que más ha impregnado los textos y discursos ha sido “empoderamiento”. Después de muchos años de evolución del feminismo, se sabe que, en realidad, nadie ni nada pueden empoderar a una persona. Que el resultado deseado –tomar las riendas y asumir decisiones y sus posteriores consecuencias-, es una cuestión individual. Por lo que el feminismo aspira a ser el espacio seguro en el que ese cambio tenga lugar.

Sin embargo, tratándose de lenguaje, el término empoderamiento está siendo manoseado sin el menor pudor, en entornos laborales y económicos (recursos humanos y política salarial) como un don que se nos otorga, para que decidamos no solo nuestro rumbo en la actividad laboral, también nuestro propio destino y la recompensa que merecemos por haber participado en tan loable empresa.

Lástima que aunque te hayas dejado la piel y la sangre para conseguir los objetivos, o tu grupo haya hecho un trabajo digno de 300 espartanos en las Termópilas, sigas sin poder disfrutar de loas que divulguen tu gesta, porque si no se logra el objetivo global, que depende de la voluntad de los dioses, no puedes tener la osadía de valorarte con el máximo de puntuación. Es más: *Eres responsable (culpable, hablando en plata) de que no se haya conseguido aquello que jamás organicé y para lo que nunca te di los medios necesarios. No vengas a pedirme tu mierda de propina.*

Si quieres empoderarte, CGT te brinda el espacio en que llevarlo a cabo

¿Cómo? Ofreciéndote lo necesario para evaluar tu situación por ti mism@.

¿Entonces no me da soluciones? No. Sin embargo, te ayudamos con lo que esté a nuestro alcance para que decidas cómo conseguir la solución que necesitas.

¿Así que tengo que hacerlo todo yo? Solo lo que se refiere a ti, porque quién mejor que tú sabe lo que quieres. Pero ninguna está sola. Hacemos entre todas lo que corresponde al grupo.

¿Y entonces, para qué necesito a CGT? Tal vez no nos necesites, pero estamos aquí para que tus decisiones te pertenezcan, y a la vez nunca te sientas aislada.



Premio feminista al machista de la semana



Esta semana damos la enhorabuena a:

¡Pablo Casado! Un premio merecidísimo por haber mostrado al mundo la solución al problema de la falta de fondos para afrontar el pago de las pensiones futuras.

No, no es devolver lo robado durante tantos años de Paqui Pallá S.L. Tampoco es dejar de denigrar las condiciones laborales para así evitar la pobreza y avanzar hacia una economía sostenible. Ni siquiera es reconocer por fin, como ciudadanos de pleno derecho, a todas las personas que viven y trabajan en este país, vengan de donde vengán, devolviéndoles las condiciones dignas de vida y trabajo que les pertenecen como seres humanos.

Pero solo a ti podía parecerte una buena, más que buena, fantástica idea pedir a los españoles que tengamos más hijos. Disculpémos si no podemos parir al ritmo que ustedes roban.

Pequeño detalle: las mujeres no estamos para gestar hijos para el Estado. Así que como premio aquí tienes el meme del año.



Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com