

La Hoja de la Semana

Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio

DE LA QUE SALE



El valor de la buena voluntad



Las 200.000 horas eliminadas del sistema de presencia el año 2018 equivalen a 118 puestos de trabajo que, al menos durante ese año, podrían haberse materializado.

Cada vez que prolongas jornada, recuerda que estás contribuyendo por poco que sea, a que 118 personas no puedan acceder a un empleo digno.

A esas 118, puedes sumar las que no van a encontrar trabajo porque estás realizando la labor de alguien de tu mismo departamento, que va a ausentarse durante un período prolongado y avisa con meses de antelación suficientes como para que pueda encontrarse una sustitución temporal.

Puedes pensar en ello igualmente cuando incluso se te pida realizar o reparar elementos que venía realizando una empresa subcontratista pero cuyo producto no llega en las condiciones requeridas. O cuando esa empresa se encuentra con alguna dificultad para realizar su labor y alguien piensa que le vendría muy bien que les hicieras *el favor* de hacerla tú.

Pensad en esa pequeña parte de responsabilidad que nos corresponde a cada una en estos casos. Y en lo bien que le viene a esta empresa, que ahorremos costes a base de buena voluntad. Así no tendríais que pensar qué podríais haber hecho con esas horas.

A vueltas con la ayuda humanitaria

¿A vosotr@s no os resulta extraño el interés del mundo capitalista por salvar al pueblo venezolano? Pobres reprimidos por la dictadura del malvado Maduro, sí. Pero y ¿qué pasa con el pueblo palestino? Pobres reprimidos por el estado israelí, ¿habéis visto el flamante goyarizado documental "Gaza"? No dejéis de verlo; y ¿qué pasa con el pueblo saharauí? Pobres reprimidos por el monarca alauita Mohamed VI; y ¿qué pasa con los iraquíes, libios, egipcios, etc...?

No os preguntáis ¿por qué a unos sí y a otros no?. La respuesta es sencilla: al mundo capitalista no le importa el sufrimiento de la gente, le importan los recursos de sus territorios y quien los controla; y ahora quitamos a un sátrapa y montamos unas elecciones, pero si no nos gusta el resultado, golpe y a poner a otro que nos guste (véase el caso de Egipto).

Que no te engañen, los causantes del problema no son los portadores de la solución. La gente sufre por los "bloqueos" que imponen los mismos que *quieren dar soluciones*.



Facebook: Helen Savva Illustration & Digital Art

CGT de cara al futuro



Quienes lleváis más tiempo, tenéis que transmitir a los más nuevos cuál es el mapa sindical aquí. Somos conscientes de las debilidades que tenemos y de los errores que a veces cometemos, faltaría más. Y sería de estúpidos o de soberbios no reconocerlos. Nos equivocamos porque somos humanos. Lo importante es transmitir que la CGT no es un ente, sino un grupo de personas, de compañer@s, que hacemos lo que hacemos por convicción y con honradez.

Tenemos también alguna que otra cosa clara, como un puntito de conciencia y una forma de ser rebelde y desobediente que creemos completamente necesaria para tener dignidad. En esto podéis confiar, pase lo que pase. Y creemos que seguimos demostrándolo a día de hoy.

El importante aumento de afiliación en las empresas subcontratadas nos está marcando el camino para atrevernos a decir que estamos preparados y dispuestos a ser mayoría en diferentes comités. Nuestr@s comp@s en estas empresas están haciendo una labor titánica que está siendo el referente de diferentes plantillas. Una cosa está clara y es que en la CGT, a pesar de nuestros errores, no tenemos miedo, no tenemos deudas y no debemos nada a nadie. Os animamos a entrar a formar parte de este grupo y os pedimos vuestro aliento para seguir dando guerra y plantando cara a una legislatura más. Salud



Tras el anuncio del fin de la producción del A380, el pasado viernes tuvo lugar una Junta de Portavoces del Comité Inter Empresas de carácter urgente. Durante la misma, ante las lógicas preguntas planteadas por los representantes sindicales a la dirección se dieron respuestas generales y evasivas, aludiendo al Comité Europeo como órgano de interlocución principal.

Una de esas respuestas me hizo reflexionar. El director de recursos humanos... repito: EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS no sabe la cifra de personas que trabajan en España para el A380 en este momento.

Entiendo que no quieren dar datos parciales al comité del más pobre de los países implicados. De esto se deduce que de momento no se va a tener muy en cuenta la situación en España. Primero Francia y Alemania. Luego ya si eso...

Si la noticia ya había saltado a la prensa a finales de la semana anterior, y algo así requiere de un tiempo de elaboración para elegir la mejor forma de presentarlo, no me trago que se desconozcan las cifras de personal afectado.

No sé si dar por sentado que nos tienen que mentir, aunque eso abra un oscuro abanico de motivos y consecuencias. Porque si pienso por un momento que puede ser cierto, que el DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS no sabe el número de gente que trabaja en el A380, el asunto me parece realmente alarmante.

¿Y tú de quién eres?

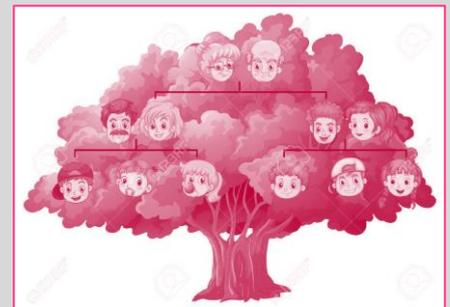
Estimados receptores de justificantes de licencias y permisos retribuidos, 8855.

He leído vuestro mensaje en el que me indicáis que debo aportar, además del justificante, *el documento que acredite el parentesco que corresponda (copia del libro de familia u otro documento oficial que lo indique)* al solicitar licencias y permisos retribuidos.

Para acreditar mi parentesco con mi hijo o mi pareja lo tengo fácil, ambos están en un solo libro de familia. Si he de acreditar el parentesco con mis padres, también puede ser sencillo, recurriendo a uno solo, pero otro. Para justificar que tengo hermana tendré que enviaros también el libro de familia de mis padres. Así como el de mis suegros, en caso de tener que acreditar mi parentesco con mis cuñad@s y a su vez el de mis cuñad@s si está afectada su pareja. Si el asunto tiene relación con herman@s de mis padres, habré de proporcionar además el libro de familia de mis abuelos. Como tengo herman@s de matrimonios anteriores de mis padres, que también tienen parejas, e hijos, veo que voy a tener que dedicar una sección completa de biblioteca al archivo de todos esos libros de familia. Supongo que también querréis una autorización firmada por cada un@ para que sus datos personales sean cedidos a Airbus ¡Y todo en un solo archivo!

He pensado que dada la extensa familia que la fortuna ha tenido a bien regalarme, me sale a cuenta hacerme un árbol genealógico e indicaros de qué familiar se trata en cada momento, rodeándolo con un círculo. Así podréis seguir fácilmente la línea de parentesco.

Además de que la empresa se aproveche de nuestra buena voluntad, hay que aguantar que por defecto nos consideren estafadoras y tengamos que demostrar nuestra inocencia.



Premio feminista de la semana



Esta semana damos la enhorabuena... a nosotras mismas, ¡qué coño! Nos sentimos orgullosas de haber mantenido la llama que prendió el 8 de marzo del 2018, con la primera huelga general feminista convocada en España y el éxito de las numerosas y masivas concentraciones en todas las capitales de provincia, así como en más de 170 países. Este año hay de nuevo convocatoria de 24 horas de Huelga General Feminista.

No pararemos hasta conseguir que todas las personas seamos socialmente iguales, humanamente diferentes y totalmente libres.

Todo aquello que creemos necesario para conseguirlo está reflejado en el argumentario 8M 2019, que podéis leer en este enlace:

https://communities.intra.corp/sites/SindicatoCGT/SiteAssets/default/Argumentario_8M_2019.pdf

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com

