



# Hoja del Viernes

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
08 de Febrero de 2019

Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.de@airbus.com

## ¿Y TU, DE QUIEN ERES?

Los nuevos requisitos "ad hoc" que están solicitando los responsables de RRHH para justificar las ausencias retribuidas, por fallecimiento, hospitalización u operaciones de familiares, esto es, demostrar el parentesco, son difíciles o imposibles de cumplir.

A un compañero, le llegan a pedir que para justificar la operación de la tata, de quien es su abuela, debe aportar copia del libro de familia ¿? ¿Dónde viene la abuela en el librito dichoso?

Que no, que aquí no viene....

Muchos de estos requisitos son imposibles, caprichosos y arbitrarios, además de ilegales, cuando se deben aportar documentos personales de personas ajenas a nosotros mismos; al final, todo se resume, en que para la empresa, los trabajadores tenemos la presunción de estafadores, ladrones y mentirosos.

¡¡¡Abuela, que no te reconocen...!!!



## ECOEficiencia AVANZADA

Todos sabemos de la importancia del cuidado del Medio Ambiente en estos tiempos. Para ello es necesario la implicación EFECTIVA de todas las empresas (grandes o pequeñas) en esta materia. En Airbus, los trabajadores tenemos la sensación de que a pesar de los mensajes (a través de cartelerías, comunicados, etc) que se nos mandan, el Medio Ambiente no está considerado prioritario. Un paso para conseguir el respeto al medio ambiente es la ECOEFICIENCIA y para eso es necesario la implicación de todas las partes, empresa y empleados. Desde CGT siempre hemos estado dando alternativas para mejorar (por ejemplo) el reciclado o segregación correcta de los residuos y como mejorar en el uso adecuado de los recursos (agua, luz, etc). Para ello hemos propuesto en los comités de salud laboral mejoras encaminadas a este fin, por ejemplo sustitución del hangar hinchable por uno físico, sustituir los autobuses internos (actualmente de combustible fósil) por otros eléctricos o híbridos. Esto es un avance de lo que proponemos en las comisiones de salud laboral y transporte.

Seguiremos informando y si a algún compañero se le ocurre cualquier otra idea, por favor poneros en contacto con nosotros y lo valoraremos.

## LIMPIEZA EN EL ACCESO SUR, YA.

Todas las que aparcamos en el P6 nos quejamos de lo mismo, la rotonda y el puente acumula mucha tierra y eso tiene muchísimo peligro.

La respuesta que nos da la dirección es, que pasan la barredora todos los días por la rotonda y el puente depende del ayuntamiento de Getafe. Según la dirección la acumulación de tierra es debida a los vehículos que aparcen en los caminos.

La tierra que hay acumulada no es de un día, no terminamos de creer que esta barredora pase todos los días, al ayuntamiento no creemos que le importe que esa barredora suba y baje el puente. Los coches que aparcen en los caminos, son la consecuencia de la mala gestión del P6 de cara a las subcontratas, que actualmente se llena el aparcamiento a las 6:15 de la mañana.

En el año de la seguridad, donde todos los objetivos giran alrededor de ella, tenemos una fabrica que lo primero que te encuentras al llegar, es un tramo de carretera que es un riesgo en si mismo, al que no se le ha puesto solución, después de denunciarlo en diversas ocasiones.



## **GOOD QUALITY NO, AIRBUS, GOD LEVEL!**

Como denunciamos en la última HV, la calibración de los equipos en Getafe se realizan con una furgoneta y un compresor; paso previo al desmantelamiento de los laboratorios de metrología y su subcontratación a una empresa externa.

¿Esta es la calidad que queremos en nuestra empresa?

En el futuro, veremos y oiremos el chiflo orensano del "el afiiiladooor" que irá recorriendo nuestros centros para calibrar nuestros equipos.



## **¿CORRUPCION EN EL REPARTO PLAZAS INTERNAS APARCAMIENTO?**



Bastión tradicional de privilegios ancestrales, sigue siendo motivo de controversia. En estos días en los que todo pasa, como en los ayuntamientos con las obras es año de elecciones, se ha hecho un infame de reparto de plazas para el personal que las solicitara años ha. Después de las variadas desapariciones de las listas, de una opacidad de libro, del yo hago aquí lo que me sale de los caprichos... se reparte limosna en forma de tarjetas. ¿Por qué ahora? Que mejor campaña electoral para unos y otros que demostrar quién manda aquí y quién puede conseguir privilegios. Sin listas públicas y abiertas, sin orden ni concierto en el reparto más que las presiones-influencias de unos y otros, se convierte de nuevo algo sencillo en algo perverso. Y es que no se puede ser más manipulador, más malintencionado, más mierder... transformar el acceso a un derecho de algo que debería de ser sencillo, claro y universal (por antigüedad, por ejemplo) por "un yo conozco" o "yo te lo consigo" es penoso. Y es que la corrupción tiene muchas caras y aunque les sorprenda señores de Airbus, esta también lo es. ¿Nos vamos al Etics por esta patochada?

## **RECORTAR Y GUARDAR**

Cuando tengas que hacer uso de un permiso de médico especialista o cualquier otro que suponga tiempo necesario, no permitas que te engañen. RRHH sigue en su dinámica de interpretar la ley a su antojo y continua cargando como horas a recuperar el tiempo que exceda de cuatro horas en este tipo de permisos. Tiempo necesario significa lo que significa, una prueba médica puede durar 20 minutos y otras 8 horas. En el caso de acompañamiento de familiares, que sale de las 16 horas retribuidas de médico de cabecera, tres cuartos de lo mismo. Si alguna vez te ves en esta situación, no te calles y hazte valer. Y si necesitas ayuda, no dudes en pedirla.



## **CGT DE CARA AL FUTURO**

Quienes lleváis más tiempo, tenéis que transmitir a los más nuevos cuál es el mapa sindical aquí. Somos conscientes de las debilidades que tenemos y de los errores que a veces cometemos, faltaría más. Y sería de estúpidos o de soberbios no reconocerlos. Nos equivocamos porque somos humanos. Lo importante es transmitir que la CGT no es un ente, sino un grupo de personas, de compañer@s, que hacemos lo que hacemos por convicción y con honradez.

Tenemos también alguna que otra cosa clara, como un puntito de conciencia y una forma de ser rebelde y desobediente que creemos completamente necesaria para tener dignidad. En esto podéis confiar,

pase lo que pase. Y creemos que seguimos demostrándolo a día de hoy. El importante aumento de afiliación en las empresas subcontratadas nos está marcando el camino para atrevernos a decir que estamos preparados y dispuestos a ser mayoría en diferentes comités. Nuestr@s comp@s en estas empresas están haciendo una labor titánica que está siendo el referente de diferentes plantillas.

Una cosa está clara y es que en la CGT, a pesar de nuestros errores, no tenemos miedo, no tenemos deudas y no debemos nada a nadie. Os animamos a entrar a formar parte de este grupo y os pedimos vuestro aliento para seguir dando guerra y plantando cara una legislatura más. Salud.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)