



EL TIEMPO NOS DA LA RAZON

Recientemente la Dirección de la Empresa nos ha trasladado su decisión de volver a implantar el turno de noche en la factoría de Palencia. Esta noticia no hace más que reafirmar la decisión tomada por **CGT** de convocar huelga todos los sábados de trabajo desde el pasado mes de Julio, momento en el que la empresa decidió eliminar el turno, dejando a 800 personas de patitas en la calle. Era evidente, tanto para nosotros como para cualquier persona con dos dedos de frente dentro y fuera de la fábrica, que la decisión tomada por la Dirección no sólo fue un error, sino una cabezonería con tintes paleolíticos. La huelga habrá sido secundada por más o menos compañeros, pero todo el mundo tenía claro que los motivos estaban sobradamente justificados. Incluso los medios de comunicación, que acostumbran a aplaudir cualquier decisión del rombo, en este caso han sido debidamente críticos con el comportamiento de Renault: eliminar un turno y trabajar todos los sábados.

De momento la empresa ha anunciado 500 contrataciones para poner en marcha el turno, y se ha comprometido a recuperar a las compañeras y compañeros que se quedaron en la calle cuando lo eliminaron hace seis meses. Pero la realidad es que muchos no querrán volver a vivir la pesadilla de ritmos inhumanos y trato vejatorio; otros habrán encontrado otro empleo que no estarán dispuestos a abandonar a cambio de un contrato de seis meses, por mucho que les digan que es *“una gran multinacional líder en el sector de la automoción con infinitas posibilidades de desarrollo profesional”*... ya se saben el truco, no son gilipollas. De modo que, en su gran mayoría, serán nuevos ingresos, a estrenar, de kilómetro 0, que con las categorías de entrada que padecemos en nuestro convenio, cobrarán menos que sus predecesores en el turno. Esto supondrá para la empresa un ahorro de bastantes eurillos, al que habrá que sumarle las correspondientes subvenciones, ayudas, premios y medallas por parte de las administraciones por contribuir a la creación de empleo precario y empobrecimiento de la clase trabajadora. Negocio redondo para el capital.

Desde Julio hasta Abril se habrán trabajado alrededor de 20 sábados, la mayoría casi de balde (los 5 primeros de cada año, por un plus equivalente a la retribución primaria, o lo que es lo mismo, a un café con leche), y la producción de esos sábados equivale a la de 50 días de trabajo de medio turno de noche... y todavía hay organizaciones sindicales que cuestionan la huelga, hacen de piquetes de la empresa y lo único que saben hacer es poner zancadillas a cualquiera que decida luchar para defender los derechos del resto... **CGT aplaudimos a todos los compañeros y compañeras que la han secundado**, (aunque si no hubiese habido tanto esquirolo, habríamos conseguido mucho más, en menos tiempo) Próximamente la asamblea de afiliados de **CGT** tendrá la última palabra de cara al futuro de esta huelga, no olvidemos que todavía quedan 300 puestos sin cubrir...

En este último año **CGT** ha sido la única organización que ha plantado cara a la empresa en todos los centros de trabajo de Renault. En Valladolid, tras la convocatoria de huelga la Dirección de la Empresa rectificó y finalmente no retiró el turno de noche en Montaje; en Sevilla salimos a defender la conciliación de la vida familiar y laboral ante la decisión tomada por la empresa con respecto al descanso por RJTN. Hemos sido una herramienta puesta a disposición de todos los compañeros y compañeras dispuestos a defender sus derechos. Cada cual ha decidido libremente lo que haría... la pena es que el resto de sindicatos o han guardado silencio, o han atacado a **CGT** más que a la propia empresa. No lo olvidemos.

LO QUE SE ESCONDE TRAS EL "CENSO"

Ya estamos en período electoral en Renault. Probablemente todos y todas ya lo habréis notado; es como algo mágico que flota en el aire, que impregna el ambiente, que lo detectas con un "sexto sentido" pero que es muy difícil definirlo con palabras... parecido al "espíritu navideño", pero en otra onda. Compañeros a los que no ves desde hace cuatro años, que en otras circunstancias darías por muertos, reaparecen como la Santa Compañía y deambulan por talleres y oficinas con la misión de robarte el alma y que el próximo 21 de febrero aparezca atrapada en una urna. ¡Huye si te topas con alguno de esos espectros, con esos seres de ultratumba!... hace tiempo vendieron su alma al "maligno", y desde entonces firman planes industriales que condenan al resto de mortales a perecer en el purgatorio del rombo.

Dentro del proceso de lo que son unas elecciones sindicales hay un acto que consiste en la publicación del censo electoral, donde aparece enumerada toda la plantilla. Ahí viene reflejado el nombre y apellidos de cada trabajador o trabajadora, con sus datos (nombre, número de empresa, categoría...). Y ahí es donde se retrata "la Renault"... en la categoría. Como en **CGT** somos un poco mal pensados, hemos realizado un estudio sobre la situación real de las categorías profesionales, con la documentación aportada por la propia Dirección. Los resultados de este estudio son totalmente ilustrativos sobre la situación que se vive en Renault España S.A.

De las 9.173 personas del Grupo Obrero, censadas entre Valladolid, Palencia y Sevilla, 4.593 "disfrutan" de alguna de las cinco "categorías de entrada" reflejadas en nuestro Convenio Colectivo (Especialista base, A, A especial, B y C). Esto representa 50.07% de la plantilla, lo que demuestra que más de la mitad del Grupo Obrero percibe menos salario por realizar el mismo trabajo que un oficial de tercera. Esto le supone a la empresa un ahorro anual de...¡¡¡¡¡ Tachaaannnnnnn !!!!!

27.339.020,66 €/año

Esta cifra la hemos obtenido calculando el ahorro por cada una de las cinco categorías, repasando TODOS los censos de los tres centros de trabajo. Sus beneficios, son nuestro sacrificio. Y si esto lo multiplicamos por los cuatro años de vigencia del actual convenio, nos da la friolera de 110 millones de euros que la empresa extrae de nuestros bolsillos. Con eso se paga el salario de Carlos Ghosn y de toda la cúpula directiva de "colmillos afilados" de esta santa casa (que a su vez también hacen todo lo posible por engordar su cuenta bancaria, aunque acaben pasando un par de meses por el talego). Pero esto no acaba ahí: contratos eventuales en fraude de Ley, pollitos en formación, becarios realizando el trabajo de compañeros del grupo Técnico Administrativo (los cuales cada vez están más saturados y maltratados) bolsa de horas y flexibilidad a la carta, turno antiestrés para producir sin descanso, un maravilloso sistema de ritmos destinado a producir más con menos gente, plannings de trabajo diseñados para mayor beneficio de la empresa, etc. Todo es válido para que cuatro "nosferatus" sacien su sed de sangre obrera; ya tienen acólitos que les entregan las víctimas de los planes industriales: la Santa Compañía.

Y para acabar, una última reflexión. Sólo con los más de 23 millones de euros que se ahorran al año de nuestro salario, podrían contratar a:

1.138 oficiales de 3ª

Luego dicen que no hay gente para dar descansos y demás soplapollecas... Estos son los frutos de los planes industriales. Y después, ¿a alguien le extraña que detengan a Carlos Ghosn?... No se trata de gestión de empresas, ni de ingeniería financiera... Se trata simplemente de EXPLOTACIÓN (*es el mercado, amigo*)

NOTICIAS DEL AUTO

SEAT MARTORELL: La fábrica de Martorell paraliza la producción del Audi A1 por falta de motores provenientes de la factoría húngara de Gyor, debido a la huelga que están secundando los trabajadores de Hungría. Después de casi una semana de huelga, Audi ha llegado a un acuerdo para subir los sueldos un 18%, o un mínimo de 237 € mensuales. **COMPAÑEROS, ¿NOS ESTAMOS ENTERANDO DE QUE LA LUCHA SIRVE PARA ALGO?**

AUTOMOCIÓN: El sector del automóvil perdió 7.900 puestos de trabajo durante el 2018. Las distorsiones creadas en el mercado español y los principales destinos de las exportaciones de vehículos 'made in Spain' por el nuevo protocolo de emisiones WLTP y el desplome del diesel se dejaron notar en las fábricas, con numerosos días de inactividad y expedientes de regulación temporal de empleo. La producción se fue desacelerando hasta desplomarse en noviembre y entrar en terreno negativo en el período acumulado de 11 meses. Se puede entender que los mercados fluctúan, se puede entender que la demanda baje o suba... lo que está claro es que siempre pagamos los mismos... ¿hasta cuando?

VOLKSWAGEN ESLOVAQUIA: La factoría de la compañía alemana, en su plan "TRANSFORM TOGETHER" recortará 500 empleos este año. Pero no sólo eso, además reducirá el número de contratos y no renovará a los que están en vigor una vez vayan cumpliendo su fecha de caducidad. También va a disminuir el número de turnos de trabajo. "TOGETHER STRONGER" ¿Os acordáis de este lema? Cuando las barbas de tu vecino veas pelar....

10 Years Challenge

En estos últimos días estamos viendo cómo se pone de moda este fenómeno en las redes sociales, que consiste en comparar diferentes cosas, estados o situaciones, 10 años después. Una manera muy moderna de tomar conciencia del paso del tiempo y de lo viejos que nos hacemos. Siguiendo esta tendencia, vamos a ver una nómina de hace diez años, y una actual, para comparar las diferencias tan grandes que hay entre ellas (JAJAJAJA)

2008

EMPRESA: RENAULT ESPAÑA, S.A.
 DOMICILIO: Carretera de Madrid, Km. 185 POBLACIÓN: VALLADOLID
 C.I.F.: A47000518 Nº PATRONAL: 47004940035

TRABAJADOR: [REDACTED] Nº PERSONAL: [REDACTED]
 Nº AFILIAC. S.S.: [REDACTED] N.I.E.: [REDACTED] D.COT.: 30

CATEGORÍA: Oficial 1 EPIGRAFE: 000 G.COT.: 08

EMPRESA	C. GASTOS	NÓMINA	CATEGORÍA	NIVEL	ACTIVIDAD	TURNOS	C.P.	FALTA	ANTIGÜEDAD
0548	1	091	09						

PERIODO LIQUIDACIÓN De 01 de Septiembre de 2008 al 30 de Septiembre de 2008 DÍAS 30

CLAVE	UNIDADES	CONCEPTOS	DEVENGOS	DEDUCCIONES
9100	240,00	Retribución primaria	1.419,30	
9140	240,00	Prima		375,00

$1.419,30 + 375 / 240 = 7,47 \text{ €/UNIDAD}$

2018

EMPRESA: RENAULT ESPAÑA, S.A.
 DOMICILIO: Avenida de Madrid, n° 72 POBLACIÓN: VALLADOLID
 C.I.F.: A47000518 Nº PATRONAL: 47004940035

TRABAJADOR: Sr. Nº PERSONAL: [REDACTED]
 Nº AFILIAC. S.S.: [REDACTED] N.I.F.: [REDACTED] D.COT.: 30

CATEGORÍA: Oficial 1 EPIGRAFE: 000 G.COT.: 08

EMPRESA	C. GASTOS	NÓMINA	CATEGORÍA	NIVEL	ACTIVIDAD	TURNOS	C.P.	F. ALTA	ANTIGÜEDAD
0548	1	091	09						

PERIODO LIQUIDACIÓN De 01 de Septiembre de 2018 al 30 de Septiembre de 2018 DÍAS 30

CLAVE	UNIDADES	CONCEPTOS	DEVENGOS	DEDUCCIONES
9100	240,00	Retribución primaria	1.528,80	
9140	240,00	Prima		404,70

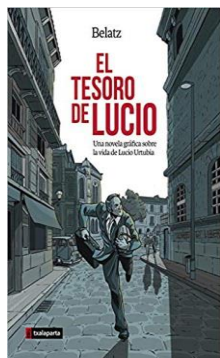
$1.528,80 + 404,70 / 240 = 8,05 \text{ €/UNIDAD}$

Teniendo en cuenta los dos principales conceptos de la nómina, que son comunes a todos los trabajadores y trabajadoras, y descartando el resto de conceptos (que puede variar en cada trabajador dependiendo si está a turnos, hace noches o trabaja por bolsa...) la diferencia salarial después de diez años es de **58 céntimos de €/ Unidad**. Sin embargo, en este período de tiempo tenemos más jornadas de trabajo anuales (sólo en el último convenio, 4 más al año), y el IPC ha subido en total un 15%. La luz y el Gas han subido un 66,7 %, y los combustibles un 107% en los últimos 20 años. ¿Sigues pensando que vamos a mejor convenio tras convenio? ¿Quieres otro Plan Industrial? ¿Algún día espabilaremos?

QUE CADA CUAL HAGA SUS CALCULOS.

CULTURIZA TU RABIA

LIBRO: El tesoro de Lucio. Autor: Mikel Santos "Belatz".



Más que un teórico, Lucio Urtubia es, ante todo, un hombre de acción. Su vida ha sido una lucha constante y, en contra de lo que piensan muchas personas, ese es su legado, el tesoro de Lucio. Basándose en interminables charlas y entrevistas con el anarquista navarro, Belatz recrea con nitidez y minuciosidad las acciones, lugares, personajes, sucesos y atmósferas que han marcado la vida de Lucio. Convertido ya en su biógrafo oficial, el ilustrador pamplonés nos narra sus vivencias más conocidas y las aventuras más desconocidas: su infancia en Cascante, las primeras expropiaciones de bancos, la forma de zafarse de la policía, cuestiones familiares y personales, la conocida negociación con el Citibank, las formas de pasar la frontera. Todo, o casi todo, queda reflejado en estas páginas llenas de acción.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Obsolescencia programada: En el megáfono de febrero de 2016 denunciábamos como un taller de mantenimiento de la factoría de Motores tiraba todos los carros de herramienta, y compraba unos nuevos para dar mayor esplendor a la inauguración de la nueva ubicación del taller (nunca habíamos presenciado una celebración tan absurda). Pues bien, tres años después, esos carros ya no valen; han sido sacrificados y se han comprado otros nuevos. Para unas cosas no hay miramientos económicos y para otras nunca hay dinero. **Y EL NIVEL DE LA GENTE, ¿PA CUANDO?**

Los compañeros de la sección sindical de **CGT** en Servi-securitas, a través de una denuncia interpuesta ante la Inspección de Trabajo, han conseguido que la Empresa no les aumente la jornada laboral, firmada por UGT y USO en convenio. En este caso la jornada reflejada en su contrato es inferior a la establecida en el convenio firmado por esos dos sindicatos; CGT ha conseguido que prevalezca lo reflejado en su contrato, beneficiando a los trabajadores. La Inspección de Trabajo ha emitido una infracción contra dicha empresa, por pasarse de lista.

En el VII Congreso Extraordinario celebrado los días 26 y 27 de Enero en Mérida para debatir sobre la jornada de huelga del próximo 8 de Marzo, se ha acordado a través de toda la afiliación (mediante sus sindicatos y los acuerdos tomados en sus asambleas) que **CGT** convocará huelga General de 24 horas para ese día en todo el Estado Español. Una jornada de huelga destinada a acabar con la desigualdad en el ámbito laboral, económico y social.

La Dirección de la Empresa incumple constantemente el convenio colectivo. Se lo pasa por el arco del triunfo un día sí, y otro también. En este caso en materia de aplicación de Bolsa de Horas Colectiva. **NO SE PUEDE APLICAR BOLSA DE DESCANSO A UNA LÍNEA Y A LA VEZ HACERLA PRODUCIR CON VOLUNTARIOS.** Hemos avisado por activa y por pasiva a la empresa, sin ninguna solución al respecto. Hemos interpuesto varias denuncias ante la Inspección de Trabajo y seguiremos haciéndolo siempre que detectemos más casos de prostitución de la bolsa (por cierto, los sindicatos que la inventaron no dicen ni mu). Recientemente hemos interpuesto otras tres denuncias; a ver si ahora es un caso puntual

Muy típico de la factoría de Motores: no hacer nada para mejorar. El año pasado los resultados de la encuesta HAY descendieron mucho en satisfacción y alegría de los trabajadores, especialmente en Motores. Solución de esta factoría: en vez de estudiar el porqué, hago que los JU's, o incluso algún GRH, acompañen a los operarios a hacer la encuesta e intentar convencerles del camino que deben llevar las contestaciones. En fin, es lo que tiene la famosa "Ley Mordaza"... pero, si siguen bajando los resultados, ¿la siguiente encuesta será a punta de pistola?

En Hungría la población está saliendo a la calle tras la aprobación de la llamada "Ley de Esclavitud", que ha salido adelante bajo el mandato de "Orbán, el ultranacionalista" (un Primer Ministro que cree que Europa esta siendo invadida por inmigrantes, extraterrestres y reptilianos). Con una tasa de desempleo muy baja (apenas del 4,2 %), sin mano de obra para trabajar y con una política de inmigración muy dura, ha aprobado esta ley que obliga a los trabajadores a aumentar de 250 a 400 las horas extras anuales. Además permite a los empresarios que las puedan pagar a los 3 años de haber sido realizarlas. Pero no lo digáis muy alto, no vaya a ser que la Dirección de Renault tome nota para el próximo Plan Industrial.

El 2019 ha sido un año que ha comenzado con numerosas protestas en otros países, aunque la prensa española no se haya hecho eco de esas noticias (no sea que nos contagiemos). La India ha vivido dos jornadas de huelga General masiva que ha sido secundada por más de 150 millones de personas. Durante el 2018, 11 millones de ciudadanos de ese país perdieron su empleo, situando la tasa de desempleo en el 7,4 %, datos muy lejos de las tasas españolas. Esperemos que la lucha les sirva para algo. **PORQUE ES EL UNICO CAMINO.**

Aunque en **CGT** siempre nos caracterizamos por denunciar situaciones injustas que otros intentan ocultar, en algunas ocasiones reconocemos el buen hacer por parte de algún Departamento de la Empresa, en este caso Recursos Humanos de Carrocería-Montaje Valladolid. Tras varias reuniones mantenidas entre **CGT** y RR.HH de la factoría, hemos logrado entre todos dar una solución lógica ante un cambio organizativo que afectaba a la conciliación de la vida familiar y laboral de un trabajador del quinto turno. El Departamento de Embutición había decidido no tener en consideración su situación familiar a la hora de realizar los cambios. Finalmente, todo se ha resuelto de manera satisfactoria para el compañero. Esto no debería ser noticia. Es incluso absurdo que estemos escribiendo sobre algo así, pero la realidad es que en muchos departamentos de la empresa, lo último que se tiene en consideración son las personas. Por eso queremos resaltar este hecho, como un ejemplo de cómo deberían ser las cosas.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"

Web: www.cgtreresa.wordpress.com twitter: @cgtrenault Envianos tus ideas a cgtrenaultvall@gmail.com