



# Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

**síguenos**



Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra  
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498

[cgt@vw-navarra.es](mailto:cgt@vw-navarra.es) [www.cgt-lkn.org/volkswagen](http://www.cgt-lkn.org/volkswagen) @cgtvolkswagen

## **“NO VAMOS A PERMITIR NI UN SOLO RECORTE EN ESTE CONVENIO COLECTIVO, QUE QUEDE MUY CLARO”**

Con esta bravuconada cerraban UGT y CCOO su hoja conjunta publicada el 3 de Mayo de 2018, en la que presentaban a la Plantilla parte de su plataforma unificada, asegurando además, que “*defenderemos nuestra posición con ahínco, porque creemos que es justa, equilibrada y razonable*”. A modo de “copia-pegar”, estas mismas palabras las han utilizado en su hoja conjunta del 24 de Enero de 2019, y hay que joderse cómo se han devaluado los términos de justicia, equilibrio y razonabilidad.

Est@s personajes de UGT y CCOO que se creen los salvadores de esta fábrica, carecen de la más mínima vergüenza para tratar de engañar a esta Plantilla de esta manera. Hace falta tener mucha jeta. Si con la elaboración de la plataforma unitaria ya renunciaron a bastantes de sus reivindicaciones y muy importantes (reducción de jornada individual, bolsa de horas...), durante el tiempo transcurrido entre la primera plataforma unificada y la última que han publicado, han seguido dejando cosas por el camino.

	<b>3-5-2018</b>	<b>17 y 24-1-2019</b>
<b>Rejuvenecimiento de la Plantilla.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrato relevo.</li><li>• Salida de la empresa a los 60 años.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrato relevo.</li><li>• Salida, no antes de los 60,5 años.</li></ul>
<b>Apartado económico.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• IPC + 1 punto.</li><li>• 400 € a la firma del Convenio.</li><li>• Aumento de una letra para toda la Plantilla.</li><li>• Equiparar los pluses de las categorías más bajas a los de OF. 3ª.</li><li>• Categoría de 2ª para personal con 20 años de antigüedad, en función de la formación y polivalencia.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Por encima del IPC, sin cuantificar.</li><li>• 200 € a la firma del Convenio.</li><li>• Compensación de dos días de bolsa.</li></ul>
<b>Mejora de las condiciones de trabajo MOD.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desplazamiento de pausa 6+1.</li><li>• Línea 3G para trabajador@s con edad avanzada.</li><li>• Puestos, tareas y cargas adaptadas a las personas que presenten un mínimo de facultades físicas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desplazamiento de pausa 6+1.</li></ul>
<b>Actualización de los Permisos retribuidos.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Posibilidad de aumentar el número de días de permiso en función de la duración de la hospitalización.</li><li>• Permiso para consultas de Inseminación Artificial.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Acumulación del periodo de lactancia.</li></ul>

Como se puede apreciar hay diferencias muy significativas, dejando fuera reivindicaciones importantísimas como la nueva letra o la categoría de 2ª, cuestión esta, sobre la parecen haber olvidado todas las firmas recogidas entre la Plantilla. Se lo pasan todo por el arco de triunfo.

Estamos viviendo el proceso de negociación colectiva más oscuro de la historia de esta fábrica. Nos acusan al resto de Secciones Sindicales de no hacer nada. Nunca nos han dejado hacer algo. Claro está, que para hacer lo que hacen ell@s, se bastan y se sobran. Lanzan amenazas baldías y se montan sus charlotadas para forzar a la Empresa a no sabemos qué. Viendo el resultado, ya sabemos para que utiliza CCOO los “*cubos de basura*”.

Est@s personajes que carecen de vergüenza, que se consideran los garantes del futuro de esta fábrica, la herramienta útil para conseguir “*aquello que necesitamos*”, son precisamente quienes no han mirado jamás por nuestras verdaderas necesidades, y a la vista de las negociaciones, tampoco lo van a hacer. Seguramente esta plantilla “necesitaba” 5 días más de jornada, flexibilidad a tutiplé, aumentos pírricos de salario, etc.

Ahora se suben al carro del Contrato de Relevo, cuando siempre han estado en contra del mismo. **CGT** siempre hemos defendido este recurso, pero siempre bajo la premisa de “a igual trabajo, igual salario”, premisa esta, difícil de entender para quienes han firmado dobles y triples escalas salariales y cada vez más prolongadas en el tiempo, algo que por lo visto, también “necesitan” l@s Compañer@s de nuevo ingreso.

Tampoco hemos estado de acuerdo con los consecutivos acuerdos sobre bajas incentivadas, porque siempre hemos considerado que esta Plantilla, en base a todos los méritos que ha hecho, que ell@s mism@s y la Empresa reconocen, nos merecemos mucho más.

Para lo único que van a servir los planteamientos que hay ahora mismo encima de la mesa, es, para alejarnos más la hora de la salida de fábrica, no va a solucionar el problema de edad de la plantilla porque, como ya dijimos en una hoja anterior, el verdadero problema viene más adelante. Pero eso sí, a la Empresa le va a salir casi regalado. Y UGT y CCOO seguirán alimentando sus redes clientelares con las contrataciones y lo que venga después.

Llegados a este punto, seguro que el/la destalentad@ de turno pensará, entonces ¿por qué os acogéis a estas fórmulas que no os convencen y tanto criticáis?

Esta es la cuestión, es lo que les debería preocupar a estas gentes y es lo que no quieren afrontar. ¿Por qué l@s Compañer@s al acercarse a los 60 años, no tienen otra mira que largarse de la empresa? Ni más ni menos que por las condiciones de trabajo que UGT y CCOO han pactado y que hacen que se llegue a esa edad totalmente machacad@s. Claro que para est@s de UGT y CCOO, el llegar de esta guisa, y además retrasarles la edad de salida, también es una “necesidad”.

Por eso ellos se buscan sus fórmulas particulares, como el antiguo Sº General de CCOO. Como dice el refrán castellano “*Con agua mueve el molino, y el molinero con vino*”. Pues eso, para unos agua, y para los elegidos vino, quizás en agradecimiento a todas esas “necesidades” que solamente UGT y CCOO ven, y que valga la redundancia, nos dejan molidos. ¿Qué pensará su afiliación de todo esto?

Est@s caraduras de UGT y CCOO únicamente miran por satisfacer los caprichos, que no necesidades de la Empresa. Es aquí donde surge lo peor de todo, sólo han existido rebajas dentro de sus plataformas, mientras que la Empresa, tras casi año y medio de paripé negociador, todavía no ha puesto encima de la mesa sus verdaderas pretensiones. Tan solo ha mostrado unas pinceladas, entre ellas la de introducir personal de ETTs en las cadenas, algo que seguro que también es una “necesidad” de esta Plantilla.

Y, aviso a navegantes, a ver qué medidas se sacan de la chistera est@s lumbreras para el acuerdo que pide la Empresa para revertir el absentismo, cuya causa no es otra que las condiciones de trabajo que se empeñan en mantener, y sobre todo, que van a acordar para aumentar la productividad.

Esto es para echarse a temblar. Estamos a los pies de est@s mamporrer@s, y la cuestión es, ¿hasta dónde van a permitir que nos la claven? Ciertamente, est@s individu@s son nocivos para nuestra Salud, todo son beneficios para la Empresa, mientras que las verdaderas necesidades de esta Plantilla, que son muchísimas, jamás van a ser satisfechas.

SALUD.

Landaben, 28 de Enero de 2019.