



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498

cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen @cgtvolkswagen

Síguenos



¡QUE PELIGRO TIENEN ESTOS CHICOS!

De todos es sabido que en C.G.T., desde el cariño, nos gusta reconocer los “méritos” de todo el mundo. Por eso somos muy generos@s a la hora de “dar y repartir” y no nos duelen prendas a la hora de “dar y repartir” hacia uno y otro lado.

Y si alguien está haciendo “méritos” para tener nuestro “reconocimiento”, es ELA. No, no se trata de miedo, pues si actuarían coherentemente al mensaje del que se han apropiado y con el que tratan de dar una lección de sindicalismo al resto, incluso tendríamos puntos de encuentro, pero que al no ser así, no nos queda más que eso, la vía del “reconocimiento”.

Según estos chicos, *“Tenemos que impedir la pérdida de nuestra salud, con la creación de un catálogo de puestos con menor saturación, susceptibles de ser ocupados por el personal de mayor edad, además del reconocimiento al esfuerzo realizado”*. Y envalentonados con esto, presentaron ante la Dirección una propuesta muy populista en base a que *“El trabajador tiene que tener un reconocimiento a su esfuerzo y compromiso, y un horizonte claro para afrontar su final laboral con tranquilidad”* ya que, *“el aumento de la vida laboral, implica una mayor exposición a riesgos, que pueden ocasionar una mayor merma de la salud para el trabajador”*.

Según su propuesta, sus *“bases para comenzar a revertir esas medidas que han precarizado nuestra situación”* pasarían por la creación de puestos de trabajo con actividad al 80 % en todos los talleres, contrato Tándem a partir de los 56 años y 5 minuticos más de descanso en los años en los que se apliquen los días de competitividad, y en los turnos donde no haya desplazamientos de pausa.

Como era de esperar, la Empresa no tardó en rechazarla de pleno.

Hay que reconocer, que suponen mejoras respecto a lo que tenemos, pero que suponen el rendirse ante el aumento de la edad de salida de fábrica de l@s Trabajador@s de mayor edad y volver a las andadas, asumiendo para el resto de la Plantilla la actividad pactada en convenio de 116 MTM.

Pero, lo que resulta más grave, es que asuman unas condiciones de trabajo verdaderamente penosas para l@s Trabajador@s, incluid@s l@s más jóvenes, que son las que verdaderamente van a determinar nuestro futuro, que no es otro que la imposibilidad de sobrepasar los 50 años sin estar totalmente machacad@s. Pero claro, como al final nos van a dar “la zanahoria”... Bonita manera de revertir la situación, como dicen.

Al parecer, a estos chicos la Prevención y todas esas cosas, les debe sonar a “cuentos chinos” porque, de no ser así, sabrían que la mejor manera de evitar los daños para nuestra Salud, no es otra que eliminar los riesgos, vamos, eso es de manual. Por tanto, la mejor manera de que lleguemos a la edad de salida de fábrica, en las mejores condiciones, que nos permitan afrontar el último tramo de nuestra vida con la mejor calidad, no es otra que generar unas condiciones de trabajo óptimas para

todo el mundo, y lo demás, son sandeces. La reparación no puede sustituir nunca a la Prevención, y en este sentido, la propuesta de ELA es una clara apuesta por la reparación, asumiendo que nos tenemos que joder por el camino. Y se quedan tan anchos, “manda güevos”.

Con este modelo de sindicalismo del quiero y no puedo, lo único que demuestra esta gente de ELA, no es otra cosa que su avidez por estampar la firma en el Convenio, mientras les dejen “mover una coma”. Lo dejan muy a las claras, les gustaría ser la “otra pata del banco”.

Les gustaría entrar en el mercadeo de la Plantilla, como hacen UGT y CCOO y no asumen que la Empresa se asienta muy bien sobre estas dos patas, y que ni “asiento” ni “patas”, van a consentir que nadie más entre en el reparto de dicho mercadeo.

Lo que si saben hacer, y muy bien estas gentes de ELA, es trabajarse sus redes sociales, que si en la reunión tal dijimos, que si en la reunión tal presentamos, o fuimos los únicos que presentamos, etc. Ya les vale, que ha habido reuniones en las que no han abierto la boquita o no han presentado nada y se han atribuido después las palabras de otros. En definitiva, están vendiendo una imagen en los talleres y en las redes sociales, muy diferente a su forma de actuar en las reuniones de Comité y con la Empresa.

Eso solo tiene un nombre, que no es otro, que difundir mentiras. Estáis engañando a la Plantilla, incluyendo en ella a vuestra afiliación y a vuestr@s votantes.

En C.G.T. no nos hace falta remontarnos a los tiempos de “cuando franco era corneta”. En el presente nos lo ponéis muy fácil. Pero no podemos olvidarnos de ese pasado, porque, de la misma manera que se recuerda con dolor el genocidio nazi o las víctimas del franquismo, la firma de Convenios pasados, que supusieron tamañas pérdidas para esta Plantilla, nos produce dolor, pero un dolor físico en todo el cuerpo, que es el que nos está destrozando. Y ELA junto con el resto de sindicatos, a excepción de C.G.T., son responsables de ello.

Por supuesto, C.G.T. no hace en ningún momento un uso de “la desgracia de los compañeros sancionados y despedidos para sacar rédito sindical”. C.G.T. ha estado en todo momento con ellos, estuvimos en las asambleas que se convocaron, y estará con nuestros dos afiliados en el día del juicio, en el que no habrá pacto con la Empresa. No sirve de nada envalentonar a la Plantilla como hizo ELA eso sí, buscando un rendimiento sindical, si luego se pacta con la Empresa asumiendo la culpabilidad a fin de rebajar la sanción. Porque hay que recordar, que sólo se sanciona a los culpables y en este sentido, C.G.T. asumirá la culpabilidad cuando así lo sentencie un Juez, no por cobardía y cicatería, una cicatería que llevó a ELA a proponer subvencionar la cuantía de las sanciones con el dinero de DAVSA, un dinero que también genera el personal de otras empresas. Un dinero que los sancionados de C.G.T. se negaron a recibir. No es cuestión de rédito sindical, es cuestión de dignidad.

Seguid, seguid buscando donde tiene encaje en el banco vuestra pata, pero no tratéis de engañar a nadie vendiendo una imagen que no es la vuestra.

Precisamente por eso, no tenemos miedo a lo que pueda venir. Todo lo contrario, miedo tendríamos si para conseguir metas mayores perdiéramos nuestra identidad sindical por el camino. Y en este aspecto, estamos muy tranquilos porque no tenemos ningún tipo de ambición corrupta que nos haga desviarnos de nuestra línea sindical.

SALUD.

Landaben, 7 de Febrero de 2019.