

Comenzamos marzo con la resaca del MWC y su positiva visión del 5G. Ericsson no puede dejar escapar este tren sin aprovechar todas las oportunidades que supone.

Por otro lado, la Huelga General del 8M es el hito más importante a nivel sindical de este mes. En Ericsson disfrutamos de un entorno integrador donde hombres y mujeres trabajamos codo con codo compartiendo espacio y posibilidades. Sin embargo, esta no es la realidad de muchas empresas y debemos luchar y ser solidarios con la situación de la mujer a nivel global.

destacados

Huelga 8M

CGT [convoca](#) para el 8M **Huelga General, Huelga Laboral, de Consumo, de Cuidado y Trabajo Doméstico de 24 horas**, para mujeres y hombres. El objetivo es visibilizar el papel protagonista de la mujer en la sostenibilidad de la vida.

Los hombres y mujeres de CGT no nos resignamos a la precariedad, la explotación, la exclusión social, la injusticia y la desigualdad. Por eso en el marco de esta huelga reivindicamos, entre otros, los siguientes puntos:

- Retirada de las políticas, leyes y actuaciones que conllevan la discriminación y desigual oportunidad en el acceso al empleo y promoción profesional de las mujeres y el fomento de medidas efectivas para la disminución de la mayor tasa de paro femenina.
- Adopción de medidas concretas e inmediatas que acaben con la brecha salarial y la desigualdad en las pensiones.
- Erradicación del acoso sexual laboral, la precariedad laboral, la temporalidad y la alta tasa de contratos con jornadas parciales que sufren las mujeres.
- Establecimiento de políticas laborales sociales y económicas que hagan efectiva la conciliación real de la vida laboral y personal, así como la corresponsabilidad en los cuidados.

Os animamos a **asistir a la huelga en Madrid** junto al grupo de CGT, que se reunirá en la **Cuesta de Moyano a las 18h**. Cristina Fernández, de Ericsson, será vuestro contacto si lo necesitáis ([ver contacto](#)).

Socialmente **iguales**, humanamente **diferentes**, totalmente **libres**. ([+info](#))



Tarjeta transporte para todos

Recientemente, Ericsson ha dado la opción a los empleados de ML de solicitar la Tarjeta Transporte de Sodexo, con el beneficio para el titular de desgravarse hasta 1500€ anuales en transporte público.

La Empresa indicó en la última reunión que “[...] en el mes de octubre ni STC ni CGT aceptaron el planteamiento empresarial de valorar una **alternativa similar para todo EEM**”. CGT reitera su solicitud a Ericsson para que disponga de una **alternativa similar y proporcione la Tarjeta Transporte a toda la plantilla**.



opinión

IPM 2018 y las nuevas valoraciones

Recientemente os informamos de los [cambios en la valoración del desempeño](#).

Hemos [solicitado información](#) a Ericsson para que explique qué implicaciones tienen estas nuevas valoraciones. La respuesta ha sido que procederán “[...] a aclararlo en el seno de la Mesa para el análisis de las reclamaciones sobre el performance 2018, que se convocará en el plazo de 15 días a partir de que se cierre el plazo previsto para las reclamaciones”, plazo que finalizó el 28 de febrero.

Sorprende que la Empresa no haya querido dar explicaciones antes del cierre del plazo de presentación de reclamaciones. Tal vez sea para minimizar su número, pues no descartamos que las nuevas valoraciones puedan justificar la inclusión en planes de mejora del rendimiento que puedan servir más adelante como excusa para futuras salidas forzosas.

Por otro lado, la Empresa ha comunicado que la valoración de *Limited Business Impact* no afectará al cobro del bono.



CGT se mueve

Demanda STV 2017

Os resumimos el estado de la demanda hasta el momento:

- **3/dic:** CGT, UGT y CCOO presentamos ante la AN una [demanda de actos preparatorios](#) para que Ericsson facilite la información que creemos necesaria para demandar las cantidades del STV correspondientes a cada empleado.
- **5/dic:** la AN admite la solicitud e insta a Ericsson a facilitar en 10 días la información requerida (excepto aquella que comporte una individualización).
- **14/ene:** la Empresa interpone un recurso que la AN admite a trámite, siendo impugnado por los demandantes.
- **13/feb:** la AN [desestima el recurso de Ericsson](#), requiriendo de nuevo que ésta aporte la documentación solicitada.

Tan pronto se facilite la información, se presentará la demanda con la solicitud de cantidades que venimos reclamando desde el inicio del contencioso.



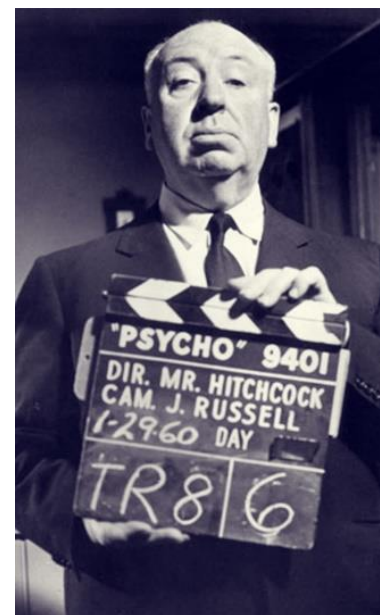
Demanda STV 2019

En 2018 Ericsson cambió los objetivos del STV por un único parámetro denominado *Economic Profit* cometiendo, a nuestro parecer, numerosas irregularidades que [denunciamos ante el SIMA](#).

En 2019, la Empresa pretendía repetir la fórmula de 2018. Sin embargo, ante la activa vigilancia de CGT en todo el proceso, Ericsson ha optado por sustituir los objetivos originales para 2019 por un único objetivo.

La Empresa ha intentado hacernos cómplices de esta decisión, pero desde CGT le recordamos que a nosotros no nos compete la elección de objetivos, sino su supervisión para comprobar que cumple con la legalidad. Así se lo transmitimos en el correo que reproducimos a continuación:

“CGT se reitera en lo que ha venido manifestando respecto de los objetivos y que está reflejado en la [demanda](#) presentada ante el SIMA en el [acto de conciliación del 15 de enero](#). Es responsabilidad de la empresa el establecimiento de los objetivos a sus empleados así como que los mismos estén acordes a la legislación vigente. CGT realizará, [...] su labor de supervisión necesaria para asegurar que así sea.”



¿sabías que...?

Nuevo Convenio Colectivo del Metal Madrid

Ya tenemos nuevo “Convenio Colectivo del Sector de Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid” para al menos 3 años, con validez desde el 1/ene/2018 hasta el 31/dic/2020.

Las aparentes grandes subidas de este convenio se quedan en tan sólo el 25% no absorbible de los porcentajes 2,1%, 2% y 2% de subida de las tablas del Convenio del Metal Madrid, como indica el texto del mismo: “Para los años 2018, 2019 y 2020 los incrementos salariales pactados en este convenio no serán compensables ni absorbibles en el 25% de los mismos.”

Seguimos **año tras año perdiendo poder adquisitivo**. Sólo en el 2018, el IPC superó en más del doble la subida efectiva por el Convenio del Metal, debido principalmente a no tener Convenio de Empresa, más ajustado a la realidad de Ericsson, que en España dista de la fabricación metalúrgica.

Puedes consultar aquí el texto completo del [Convenio del Metal de Madrid](#).



breves

- **Las horas extra sin remunerar se comen 74k empleos** y suponen casi 3 millones de horas semanales. [+info](#)
- **Devolución del IRPF por maternidad/paternidad:** Consulta su estado en la web de la Agencia Tributaria. [+info](#)
- **Prácticas antisindicales.** CGT denuncia que la EMT está tratando de boicotear las elecciones sindicales a través de imposiciones contrarias a la legalidad. [+info](#)
- **Autoridad laboral europea.** Las instituciones de la UE acuerdan crear un organismo que apoye a las autoridades nacionales al aplicar la legislación laboral comunitaria. [+info](#)
- **Cobertura del FOGASA** ampliada por el [Supremo](#) a la extinción del contrato por modificación sustancial de condiciones de trabajo. [+info](#)
- **Informe de la Organización Internacional del Trabajo:** “*Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2019*”. Precariedad laboral, el trabajo ya no garantiza una vida digna. [+info](#)

secciones



Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Perdidas, reestructuración, corrupción



Noticias sindicales que nos afectan a todos

Impuestos sobre el salario, legalización en España



Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Beneficios de la igualdad, las empresas más igualitarias



Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo

Pues consultar los números anteriores de “Ericsson en Rojo y Negro” en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

