

ESPECIAL 8 DE MARZO

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
07 de Marzo de 2019

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.de@airbus.com

EN AIRBUS TAMBIÉN PASA...

- Soy del 64, una generación que no tuvo que luchar por conseguir derechos básicos para mis amigas y para mí, cuando eres niña no te das cuenta, y en la adolescencia parecía algo trasnochado, todavía íbamos a colegios de monjas solo de niñas, y no éramos demasiados conscientes de vivir en un mundo machista, sólo protestábamos cuando en casa, las niñas recogían y ayudaban y tus hermanos no, pero fue al salir al mundo laboral, cuando te das de bruces con la realidad...

Comentarios machistas que todos ríen, "que la niña vaya por cafés" ... que tu jefe te diga "tu rendimiento es bajo en cuanto os ponéis a parir", porque tú no promocionas y ellos sí... Y empiezas a tomar conciencia de que es un problema de justicia, que aquellas feministas que veías por la televisión tenían mucha razón, que el problema existía pero la sociedad no se daba por aludida...

Muchos años después, cuando piensas que la lucha ha conseguido avanzar en muchos caminos, cuando ves mujeres a tu alrededor en todos los ámbitos, y crees que hemos conquistado muchas cimas, vuelves a darte de bruces

Soy una mujer trabajadora, en un buen puesto y una buena empresa, empoderada y con libertad para hacer y pensar lo que quiera pero .. Vas a comprar un coche y el vendedor treintañero me pregunta dos veces si el coche viejo está a nombre de mi marido, dos veces...

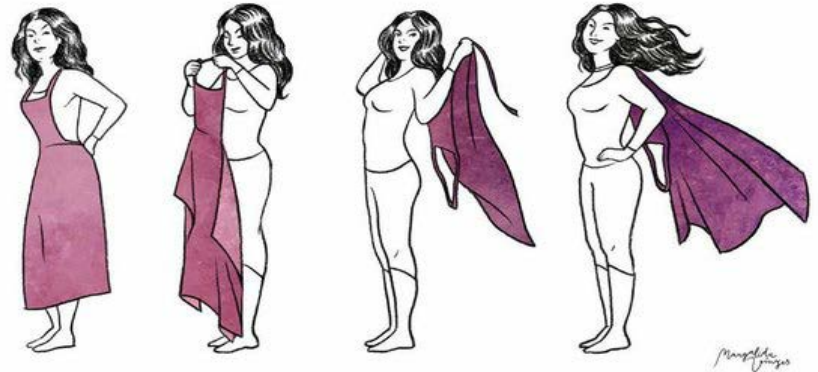
En lo más importante no hemos avanzado mucho, en el fondo de la conciencia de mucha, mucha población de los dos sexos, se tiene grabado a fuego que no es igual, que todavía no es igual ser una mujer o ser un hombre en esta sociedad.

Cuando mi hija de 18 años me cuenta que todos, todos los días, algún payaso, le dice cualquier barbaridad, cuando de repente vuelves a escuchar, día sí día no, historias de violaciones en grupo, y piensas, "pero en qué clase de sociedad ha estudiado y ha crecido esta gente"... cuando te asombras porque tu hija te dice, "pero mama, eso que estás diciendo es muy machista", y te das cuenta de que tú misma repites comentarios que piensas superados... Queda tanto por hacer, tanto...

Solo consuela ver que desde al año pasado parece que las mujeres vuelven a despertar, nunca hasta entonces había salido el 8 de marzo con mi madre, mis hermanas y mis hijos a manifestarme por unos derechos que nadie va a reconocer si no somos nosotras mismas las que luchamos por ellos, por los que se han conseguido, para no perderlos nunca, y por los que quedan por conseguir, por eso, YO HAGO HUELGA EL 8M

~ Dóna-li la volta ~

8 de Març de 2018



EN AIRBUS TAMBIÉN PASA...

Si no me equivoco, tras la baja maternal el Estatuto de los Trabajadores recoge que la empleada debe incorporarse al mismo puesto de trabajo que tenía antes de la baja.

No fue mi caso, ya que A.M.T, por entonces mi jefa (hablo de finales de 1.992) hizo sus enjuagues y me echó a otro departamento sin previo aviso. Yo me enteré por un compañero que me llamó para comentármelo.

Efectivamente, a mi vuelta me encontré que en lugar de estar en Compras pertenecía a Subcontratación.



EN AIRBUS TAMBIÉN PASA...

Yo por mi trabajo tengo que recorrer muchas naves de punta a punta, estoy muy cansada de que no se me pare de mirar, de escuchar algún silbido o de darme cuenta como algunos avisan a otros con voces, gritos o gruñidos, estoy cansada de sentirme como un trozo de carne.



EN AIRBUS TAMBIÉN PASA...

Llevo 30 años en la empresa. Cuando entré tenía 17 años y prácticamente el 90% del personal eran hombres. Además entré en taller. Situaciones machistas he vivido cientos, desde acoso sexual a desprecio laboral, o uso de la maternidad como excusa para no tenerme en cuenta. Me han tratado como si fuese una niña prácticamente siempre y nunca han perdido la oportunidad de dejarme claro que ellos sabían qué era lo que yo tenía que hacer. Rodeado todo, por supuesto, de micromachismos a diario, cuya denuncia pública me ha granjeado fama de intolerante y extremista.

AIRBUS TAMBIÉN PASA...

En los 15 años que llevo en esta empresa he visto muchas situaciones de discriminación hacia compañeras por ser mujeres y sobre todo cuando deciden ser madres. Son situaciones que no son escandalosas, son esas pequeñas cosas que desde fuera pueden pasar desapercibidas. He visto compañeras relegadas a proyectos "menos importantes" cuando le dicen a su jefe que van a ser madres, ya que estos entienden que ya no se van a poder implicar tanto en el mismo. Sin embargo, cuando yo fui padre, en ningún momento se me planteó este problema, nadie dio por hecho que haría menos esfuerzos por el proyecto.

También he vivido más veces de las que me gustaría, comentarios sobre el aspecto físico de mis compañeras, y no precisamente en un ambiente de confianza, si no en reuniones con gente a la que sólo me unen relaciones laborales y en las que se cuelan el aspecto físico de alguien para valorar si trabajo.



Este espacio apoya la
HUELGA FEMINISTA



8 marzo 2019



~ Dona-li la volta ~



EN AIRBUS TAMBIÉN PASA...

- ¿Sabéis cuántas veces se han ofrecido mis compañeros a usar por mí diferentes herramientas pensando que no puedo con ellas? ¿Sabéis cuántas veces han hecho este ofrecimiento a mis compañeros hombres?

- Todavía recuerdo a Pilar Albiac diciendo que para llegar a donde llegó, tuvo que renunciar a su vida familiar.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/