



CGT INFORMA Y OPINA

1 DE MAYO

Este primero de Mayo se celebra el día Internacional de la Clase Trabajadora, una jornada reivindicativa pero también festiva, que en esta ocasión estará especialmente marcada por dos hechos concretos:

- El primero es que se cumple un Siglo de la llamada “huelga de Canadiense”. El 6 de Febrero de 1919, en Barcelona, en la compañía Eléctrica “la Canadiense” los oficinistas de la empresa comenzaron una huelga de brazos caídos en solidaridad con ocho compañeros despedidos tras quejarse por una rebaja de 25 pesetas en su sueldo. La protesta se fue contagiando a las distintas secciones del centro de trabajo, hasta que el 21 de febrero se decretó huelga en la empresa. “Se desconectaron todas las máquinas y los cables de corriente y quedaron paralizados todos los servicios”. Ese día empezaron los cortes de luz parciales e intermitentes en la ciudad, debido a que el Estado se incautó de los servicios para intentar restablecerlos. A la huelga se sumaron los obreros de las fábricas sin suministro eléctrico. La huelga se prolongó durante cuarenta y cuatro días, en los que se paralizó totalmente la ciudad de Barcelona y el 70% de toda la industria catalana. Se llegó a decretar el Estado de Guerra, y miles de huelguistas fueron encarcelados. Finalmente se logró la readmisión de todo el personal, aumento de sueldo, compromiso de no represaliar a nadie... Y la jornada de ocho horas.
- El segundo hecho es que este 1 de Mayo vendrá marcado por la resaca de los resultados de las Elecciones generales del 28 de Abril. Todos los partidos se verán como ganadores a su manera, comenzarán las negociaciones para hacerse con el tan ansiado poder y se olvidarán de las promesas electorales. Los colectivos tan debilitados en los últimos años, como somos los trabajadores, pensionistas, desempleados, estudiantes, etc. volveremos a ser ninguneados tras haberles dado lo que querían: el voto.

Por eso, todas y todos: TRABAJADORES, PENSIONISTAS, PARADOS, ESTUDIANTES, etc...más que nunca debemos y tenemos que ir a la calle, para demostrar nuestra identidad, que nada tiene que ver con programas políticos. Nuestra identidad traspasa las fronteras, no distingue de razas, religiones o naciones (ni de equipos de fútbol, por si a alguien no le queda claro). No os creáis la falacia de ser “clase media”; eso no existe. Somos CLASE TRABAJADORA: la que se levanta cada mañana para mover el mundo, la que subsiste como puede.

En la calle es donde se incomoda a los chupópteros y corruptos políticos, y donde se pueden conquistar los derechos sociales y laborales.

Los actos o manifestaciones en las que participará **CGT**, tendrán lugar en las siguientes ubicaciones:

- **VALLADOLID**. La manifestación tendrá el siguiente recorrido: Dará comienzo en la Plaza de la Libertad a las 12 de la mañana y finalizará en la Plaza de los Vadillos (con la lectura del manifiesto y paella como comida).
- **PALENCIA**. Se dará apertura a nuestra caseta libertaria a partir de las 12 de la mañana, en la Plaza de los Juzgados.
- **SEVILLA**. La manifestación saldrá de la Avenid de la Solea a las 12:00 de la mañana, y finalizará en la Plaza de la Encarnación.

¡¡¡PRIMERO DE MAYO, OBRERO Y LIBERTARIO!!!

NOS VEMOS EN LAS CALLES

PREDILECTO

Me acuerdo de mi época de aprendiz en Renault. Es como si sólo hubiesen pasado cuatro días. En aquellos tiempos, 400 compañeros comenzamos a trabajar en una Empresa que, a la larga, se convertiría en la más grande de la ciudad. Rondaban los años 70, todo estaba cambiando a pasos acelerados y, en pocos años, llegaríamos a alcanzar la cifra de 14.000 efectivos en plantilla. Salía de casa a las 5 de la mañana, cogía el autobús y desde ahí, iba derecho a la cadena. Por el camino, decenas de caras medio dormidas de los compañeros que abarrotaban el bus se mecían con el vaivén de la larga estructura. Unos autobuses llenos de personas con un empleo digno y estable; y un salario que superaba a la media del resto en un 30%.

Entre ellos había un compañero especial, que siempre te echaba una mano con cualquier cosa y se podía contar con él para todo. Me acuerdo como si fuera hoy, y estoy hablando de 1978; un hombre con facilidad de palabra, que cuando le sobraba tiempo en su operación, te ayudaba con la tuya. Todo un compañero; no hacía nada en su propio beneficio, era todo puro compañerismo.

Pero rápidamente comenzó a destacar, hasta alcanzar en unos años la cúpula de Renault a nivel mundial. Cuando empezó a desempeñar sus innumerables cargos de responsabilidad, el empleo creció de manera desorbitada, con cifras astronómicas, hasta alcanzar los 7.000 puestos de trabajo en la actualidad. Los salarios aumentaron de manera escandalosa y ganábamos más que los franceses, las condiciones laborales mejoraron hasta el punto de convertirnos en la envidia de cualquier trabajador sueco; los fines de semana, que antes eran laborables, ahora son para disfrutarlos con tus seres queridos... ¡todo gracias a ese señor!, ¡defensor a ultranza de la familia!. Cada vez trabajamos menos horas al año, y disfrutamos de todos los "días D" (colocados estratégicamente en los puentes y en el mes de Agosto para prolongar las vacaciones). Los ritmos de trabajo han disminuido hasta el punto en el que puedes desempeñar tu operación con enorme cariño y amor por el trabajo bien hecho. Balay, a nuestro lado, parece una funeraria. Incluso me dan días libres para visitar a un cliente y acompañarle en las vacaciones con su familia mientras les explico la grandeza de la empresa para la que trabajo, y en que consiste mi operación. En fin, un placer manifiesto entrar a trabajar en esta gran empresa.

Lo más importante es que hemos pasado a ser una empresa autofinanciable y prácticamente autogestionada. No percibimos ayudas del Ayuntamiento, ni de la Junta, ni del Gobierno... Todos los contribuyentes pueden estar tranquilos, su dinero está en buenas manos. Todo gracias a nuestro HIJO PREDILECTO, que ha sacrificado su carrera por la Ciudad, por la Comunidad, por el Planeta... ¡no como esos miles de voluntarios con pinta de jipis piojosos que trabajan en asociaciones sin ánimo de lucro! ¡no se merecen ningún galardón! ¡y mucho menos del Excelentísimo Ayuntamiento!. Nuestro Predilecto sí que es un buen voluntario, lo demostró cuando acudió a Ashiya (Japón), a impartir una esclarecedora conferencia: "Revitalizar la familia y las costumbres". Imagino que haría alusión al descanso en fin de semana y la importancia de equilibrar el tiempo de trabajo con el tiempo dedicado a tus seres queridos. Sniff!!!! Que me emociono.

De hecho, tiene todas las papeletas para que también en Barcelona le concedan el mismo título, gracias a la negociación del convenio con NISSAN y el consiguiente incremento de 600 familias más, que no van a pasar hambre. Ahí está: creando empleo y oponiéndose contra la política de Flexibilidad y Competitividad de la multinacional francesa para la que trabaja. Un compañero inigualable se me saltan las lágrimas cada vez que me acuerdo de él.

NOTICIAS DEL AUTO

ANFAC: Ha presentado la Ley de Movilidad como vector de crecimiento económico y como proyecto de país. Más de 50 propuestas, pero la mayoría de las medidas van encaminadas a que el gobierno les de ayudas para la compra de vehículos nuevos, reducciones fiscales a los vehículos menos contaminantes; renovación de autobuses, vehículos municipales y públicos por otros menos contaminantes. Vamos, que quieren que la transformación energética del sector la paguemos nosotros varias veces: primero cambiando de coche por uno menos contaminante y luego, que las administraciones hagan inversiones con nuestros impuestos para adaptarse a los nuevos vehículos. Mientras tanto, en el sector hay sueldos más precarios, más flexibilidad y peores condiciones laborales. **¿Sus beneficios no crecen? ¿Qué van a aportar ellos?**

DAIMLER: Esta apostando por estrategias que aumenten su rentabilidad: quiere reducir los costes en 8.000 millones de euros, lo cual afectaría a 10.000 puestos de trabajo. También se está planteando la finalización de los proyectos que firmaron con la Alianza Renault-Nissan. Esto afectaría directamente a la planta de Motores de Renault Valladolid, que en la actualidad fabrica un porcentaje muy alto de impulsores para la marca alemana. Muchos cambios se están cociendo últimamente en este Sector. **¿TODAVIA EN RENAULT ESPAÑA ESTAMOS SEGUROS DE QUE ESTO NO VA CON NOSOSTROS?**

NISSAN-BARCELONA: Después de estar un tiempo, sin éxito, intentando alcanzar un acuerdo en las negociaciones, (la Dirección de la Empresa quería un acuerdo para el 12 de Abril) han anunciado un ERE extintivo para 600 trabajadores, convocando en un periodo de 15 días a la Comisión Negociadora. La respuesta de los sindicatos ha sido convocar movilizaciones coincidiendo con el Salón del Automóvil, tampoco descartan que se produzca alguna jornada de huelga. Desc... aquí todo nuestro apoyo y solidaridad con los compañeros de Nissan.

28-A. SURGE EL POLITIQUILLO QUE MUCHOS LLEVAN DENTRO

Pues eso, que una imagen vale más que mil palabras:

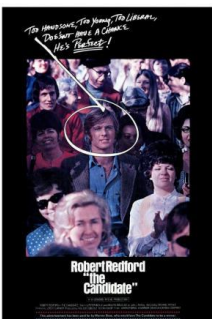
¡LAS AVENTURAS DE OBRERITO DE DERECHAS™!

TU NUEVO SUPERHÉROE FAVORITO...
¡QUE OJALÁ SÓLO EXISTIERA EN LOS CÓMICS!



CULTURIZA TU RABIA

PELICULA: EL CANDIDATO (1972) DIRECTOR: Michael Ritchie.



Cuando, en 1972, Richard Nixon está a punto de ser reelegido, otro candidato está empezando a aprender que lo único que cuenta en el mundo de la política es alcanzar el poder. Es un joven abogado idealista que se permite decir lo que piensa, ya que sabe que no tiene ninguna posibilidad de ser elegido. Muy ilustrativa sobre lo que estamos viviendo de cara a este próximo Domingo.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Hace poco desde **CGT** le trasladamos al jefe de Recursos Humanos de la factoría de motores el descontento de parte de la plantilla a la hora de solicitar un permiso, ya que las respuesta a sus peticiones, la gran mayoría de las veces, es el no por el no,..... *“No puedes cogerte el día por que no tengo gente”, “en función de las necesidades del taller”, etc.* Alguna vez se ha solicitado a la línea jerárquica poder ver el planing de descansos, para poder solicitar días de permiso y esta se ha negado, con lo cual crea desconfianza y no hay ni la transparencia ni la comunicación que tanto les gusta predicar. Como siempre os decimos: **solicitud los días de permiso por escrito, por duplicado y con la firma del recibí del JU.** Las palabras se las lleva el viento.

Este mes de Abril se celebra el día Internacional de la Salud en el Trabajo y queremos concienciar de la importancia de esto a los trabajadores de Renault con dos ejemplos: - El juzgado Nº 2 de lo Penal de Motril ha condenado a 3 años de cárcel a la administradora de “Ron Montero” por un accidente laboral registrado en Julio 2014. – El juzgado Nº 2 de lo Penal de Valladolid ha condenado al Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de Lingotes Especiales a un año y medio de cárcel por el accidente sufrido el 29 de Agosto de 2016, tras el cual, a un operario le tuvieron que amputar la pierna. **¡A VER SI CON ESTO SE TOMA CONCIENCIA EN RENAULT DE QUE LA SEGURIDADES LO PRIMERO!**

En Motores, después de un triste accidente baja que sufrido por un compañero nos visitó un técnico en prevención de la Junta de CyL, para analizar lo sucedido. Curiosamente, el día de la visita, la empresa tenía a todo el Comité de Salud Laboral reunido y alejado del lugar que el técnico visitaría. Casualmente, un delegado de **CGT** que pasaba por allí, fue a interesarse. El técnico, muy amable y educado, se interesó por el compañero y preguntó por los delegados de prevención. Nos parece grave el empeño que pone la empresa en ocultar la información a la representación de los trabajadores y a los técnicos de la Administración. Por algo será...

El amo de los fuegos de mordor se enoja con los delegados de **CGT**, que no quieren ser amiguitos suyos porque se meten con su huerto ecológico y porque está generando gastos a su empresa al negarse a arreglar las lavadoras. Tenemos todas las piezas llenas de granalla, pero nadie toma medidas. Ojalá te trasladen a un sitio mejor, y que sea bueno para tus tomates...

En este último mes, en la factoría de motores, hemos asistido a la desaparición de alguna línea de mecanizado y de una línea de montaje motor, cosa que ya se sabía desde hace algún tiempo por parte de la empresa pero no nos comunicó nada oficialmente hasta el último día. Ya hay rumores de que algunas líneas tienen los días contados (piezas del motor K4) pero la empresa se reservara esa información hasta el último momento, como siempre. Esperemos que los espacios dejados por estas desapariciones se llenen lo antes posible con nueva actividad y que l@s trabajador@s seamos informados de primera mano y no nos tengamos que enterar por la prensa, como sucede en muchas ocasiones. Parece ser que lo único que les importa es la publicidad.

Renoler@s de Motores, no hagáis planes: el próximo fin de semana hay cotillón. Son las navidades más largas que ha vivido Renault. Tras varias denuncias ante la inspección de trabajo en las que denunciábamos que se estaba aplicando Bolsa de descanso y se venía a producir (cosa que además de ilegal, no es ético), la resolución de la Inspección deja mucho que desear: *“se puede enmarcar el supuesto planteado, ocurrido durante la **reanudación de la actividad** en la fábrica de motores **con posterioridad a las fiestas navideñas...**”* Inspección de Trabajo: las navidades no acaban el 24 de febrero, que es la fecha en que se produjo el hecho causante.... En fin, Si que le gustan las fiestas largas a esta Institución...

El Rincón del Obturador: Este mes este espacio lo reservamos para estos cinco candidatos



"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"

Web: www.cgtrresa.wordpress.com twitter: @cgtrenault Envianos tus ideas a cgtrenaultvall@gmail.com