



¿SE PUEDE CAMBIAR ALGO?

Cada vez que nos enfrentamos a un nuevo proceso electoral, sea de la índole que sea, nos surgen las mismas dudas: ¿sirve para algo? ¿Son todos iguales? ¿Se van a poner de acuerdo? Estamos en fechas de resacón, entre las elecciones generales, las autonómicas, las municipales, las europeas... y de postre las sindicales. Sabemos que esto supone un desgaste, aunque preferimos mirarlo desde el lado bueno. Desde el ámbito sindical, estamos firmemente convencidas y convencidos de que hay cosas que se pueden y se deben cambiar. Es necesario que se dé un paso más allá y se pase de la queja de la máquina de café a la acción.

Hemos asistido en esta legislatura que ya acaba a un grado de desidia y de desnorte en el comité como nunca se había visto aquí. Desde CGT estamos seguros

que se le puede dar la vuelta a la deriva que ha tomado esto, y para ello nos vamos a presentar un grupo de gente heterogénea y con voluntad de renovación, porque estamos seguras y seguros de que se pueden cambiar las cosas. No nos conformamos con que todo siga igual otros cuatro años más. Para ello necesitamos de la confianza de una amplia mayoría. Ya está bien de engaños y de ninguneos. Estad seguros de que seguiremos siendo honestos, currantes, y cañeros. No hay otra forma.

POLITICA SALARIAL

Aunque estamos convencidos de que a la política salarial de taller tiene los días contados, todavía nos queda este año por sufrirla. Ahora mismo estamos inmersos en el proceso de fijación de objetivos individuales, donde los objetivos del GNT nos vendrán impuestos desde la comisión Lean y los individuales propiamente dichos tienen que ser acordados entre trabajador y el mando. Esto quiere decir que **NO OS LOS PUEDEN IMPONER**. Nuestro consejo es que acordéis objetivos que se puedan medir y tasar y que sean conseguibles, y que rechacéis todos aquellos que dejen a la interpretación subjetiva de vuestros jefes la posterior valoración. No déis por buenos objetivos como "trabajo en equipo" "adaptación al cambio" "adecuación al proceso de planificación" o cualquier otro del largo etcétera de propuestas indeterminadas. Todas y cada una de las peores previsiones que hicimos sobre esta política salarial y el convenio se han ido cumpliendo, que el año que viene no se nos olvide...



"MOBILITY FOR AIRBUS APPRENTICES" (MOVILIDAD PARA LOS APRENDICES DE AIRBUS)

¿TE GUSTÓ EL
PRIMER DÍA
DE ESCUELA?

¿PRIMER DÍA? ¿QUIERES
DECIR QUE TENDRÉ
QUE VOLVER?



www.edizz.com

Son ya varias las veces que leemos sobre los aprendices alemanes de Airbus en el HUB... Y se me ponen los dientes largos de recordar lo que aquí eran las antiguas escuelas de aprendices. Sí, existían y vaya que si funcionaban, con sus deficiencias y chanchullos, pero funcionaban. Basta pasearse por cualquiera de las factorías de este país y preguntar a las personas más veteranas para obtener información de lo que significaban: 50 puestos de trabajo fijos generados cada año que renovaban poco a poco las plantillas. Sin bolsas de empleo de mierda manipuladas al cien por cien, ni madre que las parió. Y es que la rabia de haber renunciado, crisis y recortes dijeron, a un derecho a cambio de unas míseras becas todavía me resuena en la cabeza. Acuerdo pactado entonces "por

las gloriosas comisiones", con la connivencia del resto de sindicatos y la pasividad de las plantillas. Y todo a cambio de participar en un futuro reparto de las nuevas incorporaciones... una vergüenza. Todavía estamos a tiempo de retomar lo que siempre había sido una seña de identidad... desde CGT se ha propuesto convenio tras convenio la reapertura de las escuelas de aprendices, y siempre nos hicieron de menos, como en su día pedimos las "utópicas" guarderías... ¿y si nos lo proponemos como garantía real de futuro y pasamos de las bolsas de la esclavitud? Pero nada de chanchullos, clarita y con taquígrafos... que luego pasa lo que pasa.

¿Y LOS AVIONES PARA CUÁNDO?

Mucho tiempo llevamos hablando de lo que parece importante en esta empresa, SU IMAGEN, una imagen que es muy distinta de lo que realmente ocurre. Realizar actos el día de la mujer trabajadora, con sus charlas y sus invitadas guays. El día de la seguridad industrial, con juegos de realidad virtual y fotitos chulas. El día del LGTBI, pintando pasos de cebría de colores y asistiendo al desfile, para poder twittear las fotos de lo modernos que somos y lo comprometidas que estamos con la sociedad.

Todo esto nos parece bien pero lo que no nos convence es que ésta sea la gran preocupación de la directiva de Getafe, dejando de lado lo que realmente importa, nuestro compromiso con el trabajo, el de verdad. Es triste ver como se cierran áreas necesarias para asegurar nuestro trabajo, como la máquina tridimensional, que nos permitía una respuesta ágil a un problema. Éramos capaces de medir piezas/útiles con la precisión requerida. La última gran idea de los #AirbusGetafePlant es desmontar el área de mantenimiento de utillaje por falta espacio. En lugar de reforzar este tipo de departamentos técnicos que nos garantizan mantener nuestro utillaje en condiciones óptimas, lo que se hace es desmontarlo y trasladar todo el material necesario para intervenciones rápidas, a una nave fuera de las instalaciones de Getafe. Eso sí, bajo la responsabilidad de un subcontratista sin personal preparado para el trabajo, que a su vez tiene que subcontratar las tareas de mantenimiento y revisiones del utillaje a otra subcontrata, lo que provoca sobrecostes en las reparaciones. En definitiva, que en #AirbusGetafePlant hemos perdido el norte. Se justifican ahorros de costes, con sobrecostes y eso, tiene un tiempo muy limitado. De igual manera, nos está ocurriendo con la integración del A320. La experiencia nos lleva a pensar que vuestros ahorros, son nuestra ruina.



FIN DE UN CICLO

“Fin de un ciclo. Me voy de ****” así comienza una carta personal difundida el 13 de mayo en la factoría de Illescas, por Jaime Lancho, un histórico sindicalista que desde hace ya algunos años trabaja en Illescas. El análisis que Jaime realiza habla de la imposibilidad de reconducir la deriva autoritaria, antidemocrática y anti estatutaria de su sindicato de toda la vida. Recomendable su lectura. Adjuntamos carta completa, saca tus propias conclusiones.

AGRADECIMIENTO

Soy subcontratada en Defensa trabajadora cualificada aunque de tercer nivel para Airbus, vivo en Getafe, y llegada estas fechas electorales no quiero dejar pasar mi agradecimiento, a quien estuvo a mí lado hace unos meses, como Tarjeta roja y luego con los compañeros de ISS. Recuerdo que solo apoyaron con las mociones presentadas en el Ayuntamiento de Getafe, los concejales de Ahora Getafe (Podemos) y una concejal independiente.

No me apoyó PSOE, IU, PP, ni CIUDADANOS.

Estos son hechos y no palabras.

Por eso les pido que publiquen en la Hoja del Viernes, mi agradecimiento personal como trabajadora, y que cada uno saque sus conclusiones de cara al domingo electoral.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

