



Hoja Informativa quincenal de la CGT en Airbus Illescas

Mirando hacia adelante

Gracias a todas aquellas personas que habéis apoyado nuestra candidatura, por haber apostado por un modelo sindical que exige de vuestra implicación y vuestro compromiso de lucha. Gracias por creer en la opción menos cómoda, esa que va a pedirnos que demostréis que la solidaridad con el resto es posible y necesaria; la que va a invitaros a participar de forma continua en la toma de decisiones colectivas; la que os va a empujar a ser referentes en vuestros puestos de trabajo y a no callar ante la injusticia. Gracias por mantener vivo el espíritu crítico y por no resignaros. La CGT es eso, sois vosotros y vosotras. Los 5 delegados estaremos para servir de coordinación y pegamento entre todas las personas que quieran sumarse a este proyecto y para dar la cara ante la Dirección. Esto sólo acaba de empezar...

CADA VEZ ES MÁS DIFÍCIL LLEVAR UNA VIDA DECENTE SIENDO DECENTE



De sarao en sarao,
mientras me
desmontan el 'tinglao'.

Yo Dona y Tú curra.

Dice la RAE, **Sarao**: 1. m. *Reunión nocturna de personas de distinción para divertirse con baile o música.*

Llevamos mucho tiempo viendo cómo Marta tiene su objetivo principal puesto en dar una buena imagen de sí misma para protagonizar y organizar eventos y fiestas. Cualquier cosa menos traer paquetes de trabajo a esta planta. La carencia de humildad hace que se confunda el liderazgo con la egolatría y se produzcan situaciones estrambóticas. Marta ha decidido hace tiempo entregarse al papel cuché y al famoseo antes de jubilarse, en lugar de ejercer con responsabilidad y discreción un trabajo serio y contundente. Cada uno es muy libre de hacer con su vida privada lo que quiera, pero utilizar tu vida profesional en un ámbito como el de la industria para saltar a la prensa rosa es cuando menos histriónico. En plena crisis del 380, sin pedidos del 350 y cerrando naves por falta de trabajo, resulta sencillamente ridícula y sobreactuada semejante banalización.

¡Qué pesadito estás con la encuesta!

El hecho de recibir 400 millones de mensajes de la empresa invitándonos a rellenar una encuesta, nos hace plantearnos el porqué de dicha insistencia e interés. La encuesta a los empleados es una herramienta que utilizan las compañías para detectar el grado de motivación e implicación de los asalariados y lo utilizan para aumentar el compromiso de sus trabajadores. Lo que vende Airbus es que los empleados serán escuchados y atendidos, pero nuestra experiencia nos dice que aquí no se escucha ni se atiende a nadie, salvo que estés en una posición de privilegio.



Si eres *uñas negras* puede ser un calvario que te cambien de puesto tras dar positivo en unas pruebas de alergia a productos químicos, por ejemplo, mientras que si perteneces a la élite de Recursos Humanos te puedes forjar una carrera yéndote a Canadá o a donde quieras, según tus apetencias y tus gustos. Si eres oficinista, echarás más horas que el reloj de una estación delante de tu ordenador sin que nada cambie durante décadas hasta que te quieran jubilar, mientras que si eres directivo pactarás un falso despido tras varios destinos *guachi* y te irás con las alforjas llenas. En último término, a lo único que apunta la encuesta en realidad es al aumento de la productividad. A la pregunta “¿Qué tal estás?” responderás: “Muy bien. Jodido pero contento”. De eso se trata.

Con mucho Orgullo

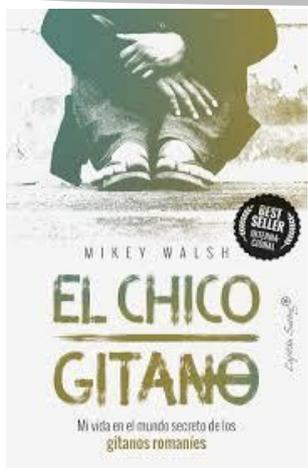
Aunque la historia nos ha llenado de compañeras y compañeros disidentes sexualmente del heteropatriarcado, nos cuesta rescatar sus expresiones públicas en defensa de la libertad LGTBIQ+, del amor libre o la pluralidad dentro de la lucha de clases. Y esto nos entristece, ya que, sin desearlo, actualmente siguen en la cárcel del silencio compañeras como Mujeres Libres. Mientras, el capitalismo más voraz trata de apropiarse de los movimientos sociales que le son rentables tratando de monopolizar las manifestaciones del Orgullo e incluso legitimando la ocupación y genocidio de pueblos como hace este año el #WordPride en Tel Aviv (Israel).



Desde CGT, seguimos insistiendo en defender una disidencia orgullosa, autogestionada, horizontal, anticapitalista, antirracista y transfeminista. Por la vida, por la pluralidad donde quepamos todas y todos, la Confederación General del Trabajo se seguirá movilizando el 28 de junio por un Orgullo Crítico y Disidente de la heteronormatividad capitalista. ¡Porque lo natural es la diversidad!

El chico gitano

Mikey ha nacido en una familia gitana romaní en Inglaterra con larga tradición como campeones de boxeo sin guantes. Ha vivido siempre en una comunidad cerrada. Rara vez iba a la escuela y pocas veces se mezclaba con personas que no eran gitanas. La caravana y el campamento eran su mundo. Está orgulloso de su cultura pero el legado de su familia es agri dulce, con una historia de pena y abuso donde se ve obligado a tomar una decisión agonizante: quedarse y guardar los secretos, o escapar y encontrar un lugar al que realmente pertenecer. Viene al caso este libro por la lucha del autor por su dignidad y por el maltrato y la incompreensión que sufrió por ser gay. El relato es duro.



El tiempo corre a nuestro favor y en este sindicato somos muy pacientes