

Nº 92, 19 de julio de 2019

Sección Sindical de CGT Barajas
La Hoja de la Semana

DE LA QUE SALE



RECICLADO DE RESIDUOS EN MARCHA... REFORESTACIÓN ¿QUÉ TAL?



Señor@s de Facility Management and Real State, nos dirigimos a ustedes para solicitarles información sobre los motivos por los cuales han sido recientemente talados dos preciosos árboles de uno de los cada vez más pequeños parterres de este centro.

Así como para pedirles que nos aporten información, -especie y fecha prevista de

reforestación-, de los especímenes que van a plantar, en consecuencia con la responsabilidad ambiental que defienden para con el planeta, para intentar reponer los numerosos beneficios que aportaban los ya irremediablemente defenestrados.

Agradecemos mucho toda la información de medio ambiente que tienen a bien hacernos llegar frecuentemente y por ello hemos echado de menos alguna palabra sobre esta llamativa actuación.

Esperamos con anhelo la pronta subsanación de este pequeño olvido de comunicación y de coherencia medioambiental.

HAZ LO QUE QUIERAS, PERO NO TE PUEDES SALIR DEL GUIÓN

Ya hemos hablado en otras ocasiones sobre el lenguaje que han adoptado y viene utilizando el personal de Recursos Humanos en esta empresa (y sabemos que en otras también, que todo responde a modas). Entre las expresiones que más escuchamos se encuentra “*vamos a empoderar al empleado*”, que parece muy positivo, pero que en realidad quiere decir que cada una de nosotras pasa a realizar el trabajo que tendrían que hacer ell@s.

Como no nos gusta pensar mal, estamos seguras de que es porque, a su vez, pasan a realizar otras labores de mayor valor añadido. Tal vez de financiero, o de comercial... *who knows?*

Dentro de esta línea de *empoderamiento* se han dado casos en los que han empoderado tanto al empleado, que le han animado a crear y definir su propio puesto de trabajo.

¡Jo, qué flipe! Anda... decidme que no os molaría definir vuestro propio puesto de trabajo. Si es lo más, poder establecer qué flujo de llegada de información es necesario, qué transformación y entrega de producto son las más adecuadas para obtener resultados en tu labor. Un sueño.

Pero tiene truco. Si tu creatividad se sale de los cánones (unos cánones de rancio abolengo), entonces no les mola... y entonces pueden rechazarte. Y a saber qué te van a encomendar después. Casi seguro que no mola tanto...

¿A ell@s les harán lo mismo?





SPAIN

La bandera Airbus, en lo alto del cielo

Miles de empleados del complejo de Getafe asistieron a un evento especial del 50 aniversario de Airbus, en el que la patrulla acrobática de paracaidismo del

15 JUL 2019

10 0



Para ser la vuestra una empresa tan preocupada por reducir el absentismo, resulta curioso el gusto y el placer con el que se realizan actos en periodo laboral, en los que participan miles de emplead@s. Lo mismo es que la asistencia a estos saraos no para la producción; que los aviones se siguen fabricando solos.

Para el próximo convenio, tendríais que exigir que a la información de las horas realizadas, extras, etc., se añada el concepto de asistencia a saraos. Así podréis contrastar cuántas horas se usan y lo mismo resulta que el absentismo, tal y como se mide ahora, básicamente por temas de salud, no es el mayor agujero negro de la pérdida de tiempo laboral de la empresa.

UNA SOLA VOZ DISIDENTE

¿Sabéis de qué me he dado cuenta? De que cuando todo está en silencio, el sonido de un alfiler cuando cae impresiona como un trueno.

¡Pues vaya un descubrimiento, diréis, que ya tienes una edad...! Y tenéis razón. Lo que pasa es que no me he quedado ahí. He pensado qué puede tener de positivo y de negativo semejante fenómeno.

Con frecuencia, una alteración así genera un primer sentimiento de rechazo, solo por perturbar la paz ambiental.

Ese sentimiento puede desaparecer posteriormente, cuando permitimos al sonido ser reconocido y hacernos llegar su energía; o permanecer para siempre porque nos creemos incapaces de gestionarlo.

Y no voy a contaros nada más de mis reflexiones, pero la próxima vez que una opinión diferente a la vuestra os despierte de vuestro letargo con una bofetada atronadora, observad vuestra reacción y vuestra línea de pensamiento posterior. Tal vez la razón de que os asuste es que estáis en silencio.

Podéis sentir eternamente miedo de los truenos, o llegar a apreciar la belleza de la tormenta.



PREMIO FEMINISTA DE LA SEMANA...



...para todos los señores que dicen que pueden ganar a mujeres como Serena Williams jugando al tenis, aunque nunca hayan cogido una raqueta; o que la capitana de la selección estadounidense de fútbol, Megan Rapinoe es una arrogante porque no mira a un chaval al que firma un autógrafo (mientras el chaval, por cierto, le miraba al escote); o que el fútbol no interesa



a nadie si juegan mujeres (¿no les gustaba tanto el fútbol?); o que las mujeres no tienen por qué ganar lo mismo que los hombres en el deporte, porque no llenan estadios.

Mi sobrino estaba embozado viendo un partido de la recién celebrada Copa Mundial de fútbol (jugado por mujeres, sí) y su madre le preguntó: *¿Qué estás viendo, hijo?* Y él contestó: *El fútbol.*

Así. Sin apellidos. 10 años tiene.

Hay esperanza.

