



ELIMINACIÓN TURNOS DE NOCHE

Esta mañana ha tenido lugar la reunión del Comité Intercentros para iniciar el período de consultas ante la desaparición del turno de noche en Palencia y líneas concatenadas de Valladolid, el próximo 2 de Diciembre. Tras un bombardeo de datos referentes a la bajada de ventas en los diferentes mercados internacionales, **CGT** hemos solicitado a la Dirección de la Empresa que nos aporte el dato más importante: el volumen de ventas de Megane y Kadjar, que son los que realmente nos afectan, con el objeto de comprobar si la medida que está dispuesta a tomar está realmente justificada.

CGT hemos planteado una serie de alternativas encaminadas a evitar la desaparición de estos turnos:

- Eliminación del sistema de ritmos PECE.
- Devolución de los Tiempos Suplementarios Personales Dependientes del Trabajo (TSPDT)
- Eliminación de las horas extra, prolongaciones de jornada y trabajos en fin de semana.

De esta forma trabajaríamos de una manera más humana y no tan perjudicial para la salud, reduciendo los ritmos de trabajo y **PERMANECIENDO EN LAS FÁBRICAS EL TIEMPO EXTRICTAMENTE NECESARIO** (8 horas por día, cinco días por semana). Debemos ser tod@s conscientes de que todo lo que trabajemos de más se volverá en nuestra contra tarde o temprano, tal y como está sucediendo ahora.

Desde **CGT** entendemos que la empresa está obligada moralmente a mantener los puestos de trabajo que, sumados a los de la cadena de Montaje Motor MM14 y Caja J de Sevilla (cuyos turnos de noche también desaparecen), ascienden a un total de 700 empleos que se van a evaporar. Si a esto añadimos el impacto sobre las empresas auxiliares y proveedoras, estaríamos hablando de más de 2.500 familias en situación de desempleo. Tras décadas recibiendo subvenciones y ayudas por parte de las administraciones autonómicas y administración central con millones de euros que salen de nuestros bolsillos, ha llegado el momento en el que Renault debe corresponder al conjunto de la ciudadanía manteniendo estos puestos de trabajo. Estamos hartos de ser siempre los trabajadores y trabajadoras los que realizamos los sacrificios mientras los políticos, cómplices, miran para otro lado y evitan exigir el mantenimiento del empleo y el cumplimiento de la legislación en materia de contratación. **QUEREMOS QUE EN ESTA OCASIÓN SEA LA EMPRESA QUIEN REALICE EL ESFUERZO Y LOS SACRIFICIOS.** Estamos cansados de que se acepte siempre y por sistema la lógica de los mercados sobre la lógica de las personas.

Por cierto, pese a que la Dirección de la Empresa justifica esta medida por motivos de bajada de producción, sigue formalizando contratos eventuales "por circunstancias de la producción". ¿No es paradójico?

El próximo 23 de Septiembre, la Dirección de la Empresa se reunirá con el Comité de Empresa de Sevilla para iniciar también un período de consultas ante la desaparición del turno de noche de la Caja J. El 2 de Octubre se volverá a reunir el Comité Intercentros, y la empresa responderá a las propuestas que hemos planteado.

18 de Septiembre 2019