



Valladolid a 30 de Septiembre 2019

MESA NEGOCIADORA III

Van pasando las reuniones y en C.G.T. nos preguntamos, si la empresa nos ha “invitado” a una mesa negociadora, o a una mesa explicativa. Este proceso previo a la implantación del E.R.T.E., está resultando ser una especie de curso de formación, pero de formación estilo IVECO, donde los datos y la interpretación de realidad, distan mucho de la verdad.

Que la empresa nos presente las cifras de las pérdidas/beneficios de IVECO España, y no las de IVECO Valladolid, cuando el E.R.T.E. es en exclusiva para la fábrica de Valladolid, nos hace pensar que a lo mejor las pérdidas/beneficios que nos presentan, no coinciden plenamente con los beneficios que produce esta factoría.

Que en IVECO Valladolid suene descabellada la idea de bajar los ritmos de trabajo, mientras que en Suzzara van a tomar esa medida para evitar el E.R.T.E., nos hace pensar que las matemáticas no funcionan igual aquí que en Italia, o que allí sí les toca pagar algo por el E.R.T.E. (más si cabe con la cantidad de veces que nos han dicho lo buenos que somos y lo bien que producimos, mucho mejor que en Italia, donde va a parar).

Que la empresa no nos quiera dar las previsiones para el año 2020, cuando uno de los motivos que alegan para implantar el E.R.T.E. son las malas previsiones para el año próximo, nos hace sospechar que los números que nos enseñan no son todos los que nos deberían enseñar, y dada su afición a equivocarse en las nóminas, en la interpretación del convenio y en cualquier asunto relacionado con el ámbito económico. Creemos, presuntamente, que la empresa volverá a crear un perjuicio económico a l@s trabajador@s, para conseguir elevar o mantener los beneficios. Creemos que nos volverá a robar.

En C.G.T. creemos que l@s trabajador@s de esta plantilla no tienen que pagar de su bolsillo, las cábalas de otros, que los trabajadores de esta plantilla, trabajan mucho y bien. Que a lo mejor, los que tenían que irse al paro, son los directivos que ahora dicen que no les salen las cuentas, por no saber hacer su trabajo.

En C.G.T. creemos que la plantilla no debe permitir este abuso.

Próximamente tu Sindicato de confianza, probablemente, te invitará a una asamblea de afiliados para decidir la postura de dicho Sindicato frente al E.R.T.E., os animamos a hacer buen uso de vuestro voto.

Salud y lucha