

En esta edición extraordinaria nos hacemos eco de la **Huelga Mundial por el Clima**, un tema de máxima prioridad para CGT que trasciende el ámbito puramente medioambiental y afecta a todos los aspectos de la sociedad.

Las decisiones políticas y económicas que se tomen en los próximos años determinarán el futuro medioambiental del planeta y, tal vez, incluso nuestra supervivencia como especie. La extraordinaria movilización generada en tan poco tiempo también indica la preocupación latente en la sociedad, especialmente entre la juventud.

Con esta edición especial queremos aportar nuestro granito de arena a la lucha contra el cambio climático. Abstenerse negacionistas.

## destacados

### Un poco de historia

Aunque los datos indican que el cambio climático inducido por el hombre **comenzó con la Revolución Industrial**, la concienciación sobre el problema nace a finales del siglo XX, cuando el agujero de la capa de ozono atrae la atención de las organizaciones medioambientales sobre las emisiones de gases a la atmósfera. En 1987 se firma el [Protocolo de Montreal](#) para reducir las emisiones de CFC y en 1992 ya se aborda el calentamiento global en la [Convención Marco de la ONU sobre el Cambio Climático](#).

En 1997 se firma el [Protocolo de Kyoto](#), impulsado por la ONU, donde ya se habla de cambio climático y se marcan **objetivos de reducción de emisiones** de los gases más contaminantes. Lamentablemente, los países más contaminantes en aquel momento (EEUU y Australia) no ratificaron el acuerdo y otros muchos que sí lo hicieron no se comprometieron realmente en su ejecución.

En 2015 se firma el [Acuerdo de París](#), más ambicioso, que pretende **limitar el aumento de las temperaturas a 1,5°C** respecto a la época preindustrial. Aunque esta vez EEUU sí suscribió el acuerdo, su posterior retirada del mismo en 2017 vuelve a comprometer su ejecución.

En paralelo, **el activismo fue ganando fuerza en la calle**. En 2009 se mostró una gran capacidad de movilización a nivel mundial en el *Copenhagen Summit* de la ONU, para **solicitar un acuerdo global sobre el clima**. En 2014, y ligadas a la Conferencia por el Clima de Nueva York, las [marchas por el clima](#) marcaron otro récord de movilización. Desde entonces, el activismo por el clima ha crecido exponencialmente hasta desembocar en el actual llamamiento a la huelga por el clima que empezó en 2018 en torno a la figura de [Greta Thunberg](#).



## Emergencia climática

Hoy en día, la respuesta política e institucional al deterioro del medio ambiente sigue siendo insuficiente. Los datos disponibles son tan malos, que no cabe sino calificar la situación de **emergencia climática**. Todos debemos colaborar para reducir nuestra huella ecológica pero la acción individual, aunque necesaria, no es suficiente. **Los gobiernos deben implicarse** y promover leyes que aseguren los objetivos marcados por los [Acuerdos de París](#), entre otros.

Sin un fuerte apoyo institucional, no será posible llevar a cabo las reformas necesarias para una **transición ecológica**. Por ello, [distintas organizaciones sociales, junto a CGT, han preparado una moción](#) dirigida a los ayuntamientos y grupos políticos, instándoles a reconocer el estado de emergencia climática y a tomar medidas de forma inmediata.



## opinión

### ¿Está Ericsson comprometido con el clima?

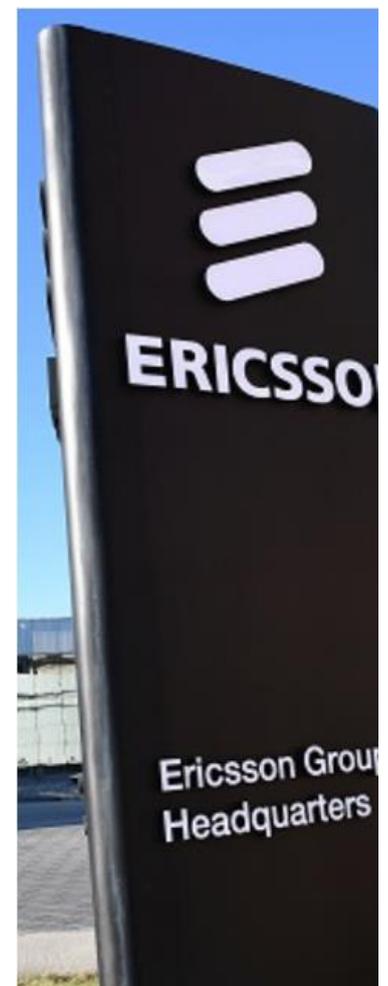
La Acción por el Clima es el decimotercero de los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) de la ONU para 2030. Ericsson se ha [comprometido](#) con dichos objetivos, pero sólo considera estratégicos dos de ellos: #9- Industria, Innovación e Infraestructura y #17- Alianzas para lograr los objetivos, teniendo el resto un peso muy pequeño en la estrategia corporativa.

Por eso nos preguntamos si el clima es un problema importante para Ericsson. En CGT creemos que **se puede hacer más...**

- **a nivel local:** mejorando la eficiencia energética de los edificios, incentivando el uso del transporte público o eliminando el agua envasada de las máquinas expendedoras. La eliminación de los vasos desechables de café es un paso en la dirección correcta.
- **a nivel global:** adoptando la protección medioambiental como un objetivo estratégico a tener en cuenta en la toma de decisiones. ¿Son nuestras fábricas respetuosas con el medio ambiente? ¿Lo son nuestros proveedores? ¿Se hace lo suficiente para que la plantilla tome conciencia del problema?

No se trata de limitarse a cumplir la legislación local, que puede ser laxa, sino de **adoptar un alto estándar sobre emisiones de carbono, huella hídrica, energía verde, etc.**

El cambio climático repercute gravemente en la sociedad y la economía, desde los daños en infraestructuras causados por fenómenos meteorológicos extremos a las pérdidas económicas directas en la agricultura, la energía y el turismo. No es que en un futuro el sistema productivo actual no sea sostenible (ya no lo es), sino que se producirán importantes disrupciones en la economía de las que no podremos escapar. La destrucción del medio ambiente es sólo el primer eslabón de la cadena.



## ¿Estamos comprometidos nosotros?

Para luchar contra el cambio climático y el insostenible modelo actual de consumo, es necesaria la **implicación de toda la sociedad**. La suma de cada uno de nosotros y de nuestras pequeñas acciones puede marcar la diferencia.

Dentro de nuestro día a día en el trabajo deberíamos tener en cuenta:

- Utilizar el transporte público siempre que sea posible
- Sustituir el agua embotellada por envases reutilizables
- Minimizar el uso de vasos desechables usando nuestra taza en el café
- Separar correctamente los residuos para facilitar su tratamiento y reciclaje
- Minimizar el uso de papel e impresora
- Apagar la pantalla al dejar la oficina
- Hacer un uso responsable del agua en el baño, controlando el grifo
- Minimizar el uso de toallitas secantes sacudiendo antes las manos en el lavabo



## CGT se mueve

### Acciones previstas

CGT lleva tiempo movilizándose junto con las plataformas de estudiantes. Además de las acciones ya realizadas, como la firma de la declaración de emergencia climática, tenemos previstas las siguientes acciones para el **27 de septiembre**:

- **12h.** Concentración de 15 minutos en la puerta de los edificios donde CGT tiene representación: TS, ML y MA.
- **18h.** Manifestación convocada por CGT en Madrid desde Atocha a Sol bajo el lema "[El futuro es ahora](#)".

Seguiremos informando de las novedades según se produzcan.



## ¿sabías qué...?

### Cambio climático vs. calentamiento global

La expresión "calentamiento global" se refiere al calentamiento a largo plazo del planeta, mientras que "cambio climático" engloba el calentamiento global, pero incluye una gama más extensa de cambios, como la elevación del nivel del mar, la reducción de los glaciares, la aceleración del deshielo en los polos y los cambios en la floración de las plantas.



## el cambio climático en cifras

Hay un reconocido y amplio consenso en la comunidad científica acerca de la realidad del cambio climático y su relación con la acción humana a partir de la Revolución Industrial. Este consenso se basa, entre otros, en los siguientes hechos:

- Las **temperaturas** han [subido](#) 0,9°C desde finales del siglo XIX, sobre todo por el CO2 y otras emisiones producidas por la actividad humana.
- El **deshielo** se acelera. Las masas de hielo terrestre sobre [Groenlandia y la Antártida](#) decaen desde 2002, pero la tasa a la que la Antártida pierde hielo se ha triplicado entre 2006 y 2016. El hielo marino del [Ártico](#) encoge tanto en extensión como en grosor. Se estima que pierde un 13,2% de extensión por década.
- Los **glaciares** se [retiran](#) en casi todas las montañas del mundo. La cantidad de **nieve** caída en invierno ha disminuido en las últimas cinco décadas y se derrite antes.
- El **nivel del mar** se [eleva](#) desde hace más de un siglo, pero en las dos últimas décadas la velocidad de subida se ha duplicado (94 mm desde 1993) y sigue aumentando año a año.
- Los **océanos se acidifican** a causa de las emisiones de CO2. Desde el inicio de la Revolución Industrial, la acidificación del océano ha [aumentado](#) un 30%.

### ¿Hay huelga laboral el día 27?

Pese a que las movilizaciones a nivel mundial se han denominado “huelga por el clima”, **no hay huelga laboral el día 27**. No existe ninguna convocatoria formal para ello que active el derecho a la huelga.

**La huelga es estudiantil y de consumo**, ámbitos en los que no es necesario un procedimiento administrativo, y donde se hace un llamamiento a la participación que cada cual puede secundar libremente.

### ¿Por qué se llama “huelga” si no hay huelga?

Porque el movimiento, a nivel mundial, ha bautizado las protestas como “*climate strike*”. Sin embargo, los colectivos de jóvenes estudiantes, que son los que lideran estas protestas, no están sindicalizados ni han centrado su acción en el entorno laboral, sino en el estudiantil. Por eso, y con un cierto abuso del lenguaje, se habla de “huelga” para referirse a todas las acciones reivindicativas por la emergencia climática, pese a no referirse a la huelga laboral.

### ¿Y si mi hijo quiere secundar la huelga estudiantil?

En sentido estricto, la ley no reconoce el derecho a la huelga a los estudiantes, aunque sí existen mecanismos similares.

En el **ámbito de la ESO**, el [artículo 8 de la LO 8/1985 del 3 de julio](#) reconoce expresamente el derecho de manifestación, reunión y asociación. **A partir de 3º** de la ESO, los alumnos pueden decidir de forma colectiva sobre la asistencia o no a clase, **sin permiso paterno**. Dicha decisión no tendrá la consideración de falta de conducta ni será objeto de sanción cuando sea resultado del ejercicio del derecho de reunión y se comunique previamente a la dirección del centro. Por tanto, habría derecho a solicitar aplazamiento o repetición de un examen programado el día 27. Los alumnos de 1º y 2º de la ESO no pueden decidir colectivamente y necesitarán permiso paterno para no acudir a clase.

En el **ámbito universitario** la respuesta es algo más difusa ya que, aunque el [Estatuto del Estudiante Universitario](#) reconoce el derecho de asociación y reunión, es necesario **consultar el reglamento** específico de cada universidad para tener claro de qué forma se puede ejercer ese derecho.



## secciones

### ERIC.NEWS



#### Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Perdidas, reestructuración, corrupción

### MUNDO SINDICAL



#### Noticias sindicales que nos afectan a todos

Impuestos sobre el salario, legalización en España

### IGUALDAD



#### Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Beneficios de la igualdad, las empresas más igualitarias

### AUTODEFENSA



#### Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo



**CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson**

[www.cgt-ericsson.es](http://www.cgt-ericsson.es)

[sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com](mailto:sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com)

