



## MENUDA VUELTA AL COLE

Tal y cómo vaticinábamos en nuestro último número, el regreso de las vacaciones nos ha deparado varias sorpresas, y no precisamente gratas. Nada más volver, la Dirección de la Empresa nos convocó a la representación de los trabajadores a una reunión donde se nos informó sobre la desaparición de los turnos de noche en Palencia, líneas concatenadas de Valladolid, motor MM14 y Caja J de Sevilla. En total, unos 700 puestos de trabajo directos menos. Si a todo ello le sumamos el impacto sobre empresas auxiliares y proveedoras, podemos estar hablando de un total de 2.500 puestos de trabajo que desaparecen.

Quizá la clase trabajadora y el conjunto de la sociedad se hayan acostumbrado a este tipo de noticias que escuchamos sin pestañear, pero desde **CGT** seguimos tildando de injustas y antisociales este tipo de medidas. Renault no es una empresa más; no es el taller del barrio que se va a la quiebra porque no tiene clientes. No es la pescadería de la esquina, asfixiada por el centro comercial que han abierto a cien metros y que se está llevando por delante el comercio tradicional y cercano. Renault es una MULTINACIONAL, y como todas las multinacionales, contribuye a la destrucción y precarización del empleo mientras esquilma las arcas públicas para que sus accionistas e inversores obtengan cada vez más beneficios (legal o ilegalmente). Si para ello tienen que empobrecer y desintegrar el tejido social de todo un Estado, no le temblará el pulso. Una multinacional no hace esfuerzos; los hacen los trabajadores y trabajadoras con sus salarios, su salud y su tiempo. Los hace el conjunto de la ciudadanía con sus impuestos, que los políticos regalan tan alegremente a estas empresas en lugar de destinarlos a mejorar nuestras vidas y nuestro entorno. Las multinacionales constituyen una maquinaria voraz, ciega y desalmada que jamás se cuestiona los “daños colaterales” que provoca en su incontrolado apetito por el control de toda riqueza sobre la agonizante faz de la Tierra.

¿Y los políticos? Esa tribu de vasallos al servicio de los que han expoliado una riqueza que debería estar al servicio del conjunto de la sociedad, redactan leyes bajo el dictado de sus amos para condenar a la miseria a quienes prometen defender. Volverán en breve con sus campañas electorales para intentar convencernos de que ellos y ellas son la solución a todos nuestros problemas. Visitarán fábricas, hospitales y mercados. Besarán a niños y ancianas a pie de calle, nos mostrarán su lado más humano y su determinación para acabar con el desempleo y los males que amenazan a la “madre patria”. Millones de personas acudirán a sus mítines, en un obscuro acto de masturbación política, convencidos de que las cosas van a cambiar realmente en esta ocasión. Tras la victoria, el ganador (si consigue formar Gobierno), estrenará rodilleras y no sólo incumplirá todo lo prometido, sino que hará todo lo contrario de aquello que dijo que haría (reforma laboral, coeficientes reductores en la edad de jubilación tal y como establece el RD 1698/2011, dependencia, igualdad, medio ambiente, etc.). Justificarán la estafa aludiendo a la lógica de los mercados (*no conviene desatar la ira de los dioses, dirían en la antigüedad*), y la mayor parte de la población volverá a encender la tele mientras desactiva sus neuronas una vez más, para ver a quien eliminan esta semana en el concurso ese que sale gente cantando.

En Renault se avecina un IV Plan Industrial en el que tendremos que volver a realizar esfuerzos y sacrificios a cambio de adjudicaciones que subvencionarán las diferentes administraciones. Ya están preparando el terreno llevándonos a una situación de pesimismo con la eliminación de los turnos de noche. En el caso de la factoría de Sevilla ya se está hablando de la adjudicación de una reductora para el coche eléctrico cuya inversión está cifrada en siete millones de euros. Renault ya está buscando reducir la factura a través del respaldo de las administraciones autonómica y central. Después del desembolso, los políticos mirarán para otro lado cuando las empresas vuelvan a incumplir la ley en materia de contratación, condiciones de trabajo, horas extra camufladas y accidentes de trabajo. ¿Cuándo le van a obligar a cumplir la Ley? ¿Cuándo va ser la empresa la que haga los esfuerzos?

## VEREMOS TODO EN SU MOMENTO, COMO SIEMPRE

Reventado después del curre llegué a casa y, como no podía ni con el alma, me tiré en el sofá: “ya comeré algo, más tarde”, pensé. Cogí el mando a distancia y abrí la ventana de ese universo paralelo donde todo es maravilloso y la gilipollez más grande cobra sentido e incluso marca tendencia. Primero se me aparecieron Pedro y Pablo diciendo que querían formar gobierno pero que no podían por no sé qué movida megachunga de que si “has mirado a otro”, “ya no siento lo mismo”, “¿a qué hora llegaste ayer?” “¿Cuánto hace que no salimos?”, “¿no dijiste que lo habías dejado?”, “me vuelvo con mis padres”... Cambié de canal. Santiago dijo que yo soy de la ETA y no sé qué más del Cid Campeador y Don Pelayo. Luego, a caballo y rifle en mano, inauguró un pantano. Volví a cambiar. Inesita salió del hotel después de dejar la habitación hecha una mierda y se plantó con una pancarta delante de las Kellys diciendo que ella también podía estar en esa mani porque tenía varias kelis en Barcelona y Castelldefels. Cambié otra vez y Bolsonaro plantaba un árbol delante de su mansión mientras acusaba a los de Greenpeace de quemar la amazonia. Después enrolló un billete de cincuenta y se lo acercó a la cara.

Suspiré hastiado, volví a accionar el mando a distancia y apareció el amo. Me incorporé y presté atención a lo que respondía al periodista desde el salón del automóvil de Fráncfort: “**el IV Plan Industrial está en mente. Es decir, tengo claro cuál será y cómo tenemos que hacerlo, pero tenemos que aprovechar cual es el momento más adecuado. En este momento, primero hay dos factores que hacen que no nos lancemos: primero tenemos que estar concentrados en lanzar Captur, y yo creo que en este momento hay que ver qué pasa políticamente en nuestro país antes de lanzarnos a este tipo de negociación**”. A continuación el periodista le preguntó sobre futuras versiones del Kadjar: “**veremos todo en su momento, como siempre**”. Sentenció José Vicente.

En ocasiones hablo solo. También aplaudo sólo, me rio sólo y bebo sólo. Tras dedicarle una ovación desde el salón de mi casa, decidí brindar por sus palabras. Arrojé tres pedrolos de hielo al interior de un vaso y los regué con un chorrito de whisky. Alcé mi copa y, de pié frente al televisor, brindé alzando la voz: “¡sí, mi querido *Honoris Causa por la Universidad de Valladolid!* Veremos todo en su momento, como siempre. ¡Estimado Hijo Predilecto! Es tan grata la sorpresa que nos tienes preparada, que esperarás el momento más apropiado para desvelarla y dejarnos a todos deslumbrados con tu ingenio. Primero necesitaremos saber quién gobierna el Imperio para hacer que afloje la viruta y mantenga con dinero público este sector estratégico. Veremos todo en su momento. Veremos cómo inyectan pasta a las multinacionales ante el chantaje de irse a otro país. Veremos cómo los curritos perdemos más poder adquisitivo y nos incrementan la jornada anual. Veremos cómo las grandes empresas se pasan por el forro la Ley mientras la Administración mira para otro lado. Veremos cómo se destruyen puestos de trabajo dignos mientras se abre la puerta a la precariedad. Veremos cómo los ricos son más ricos y los pobres más pobres, gracias a la avaricia de las grandes fortunas y a este sistema depredador e inhumano. Veremos lo bien que os lo habéis montado cuando una huelga queda sólo en una anécdota. Veremos cómo, pese a todo, seguiremos haciendo horas extra, prolongando jornadas y trabajando fines de semana de manera voluntaria porque somos así de gilipollas. Os ha tocado la lotería con esta clase trabajadora humillada, asfixiada por las deudas, que no llega a fin de mes pero que se considera “clase media”. Veremos las calles llenas por los éxitos deportivos y las neveras vacías por la hipercompetitividad que tanto os gusta invocar. ¡Brindo por vos, heraldo de prodigiosas noticias!” Y apuré mi copa. En la tele ya no estaba Jose. Ahora entrevistaban a un risueño ciudadano que hacía cola en Doña Manolita: ¡Este año toca!

### NOTICIAS DEL AUTO

**SECTOR AUTO VALLADOLID:** Los compañeros del sector del auto en Valladolid también están sufriendo problemas. En IVECO la Empresa ha presentado un ERTE de 40 días para todos sus trabajadores alegando que la flexibilidad no es suficiente. Los compañeros de PPG han visto como en los últimos meses se producen despidos ante la bajada de producción, y a los compañeros de Michelin la empresa les ha anunciado la eliminación de un turno, en Agrícola. En todas ellas se ve cómo pagan los de siempre, en vez de humanizar las cadenas, bajar los ritmos de trabajo, repartir el trabajo etc... En Michelin **CGT** ha propuesto 4 alternativas lógicas (que los primeros en salir sean los que hayan pedido cambio por razones médicas, recolocación de los trabajadores de subcontratas que Michelin a reabsorbido, transformación a indefinidos de los contratos y formaciones o Works shop para evitar entrar en segunda fase de desactivaciones (dicha fase implica descuentos económicos) a la Empresa y que curiosamente el resto de organizaciones no han apoyado. A esto hay que añadir unos 2.500 empleos que se pueden ver afectados por los anuncios que Renault a hecho en Castilla y León y Andalucía.

**GM :** En estos días, en EEUU se está llevando a cabo la mayor huelga de GM desde los años 70. Los 50.000 trabajadores de dicha empresa han secundado las huelgas por octavo día consecutivo y ya se han producido parones en diversas plantas. Encima de la mesa hay negociaciones de salario, cobertura sanitaria de calidad, reparto de ganancias, nuevos productos para las plantas que la empresa desea clausurar y la cuestión sobre los trabajadores temporales. **¡COMPAÑEROS: ANTE EL TERRORISMO EMPRESARIAL, LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO!**

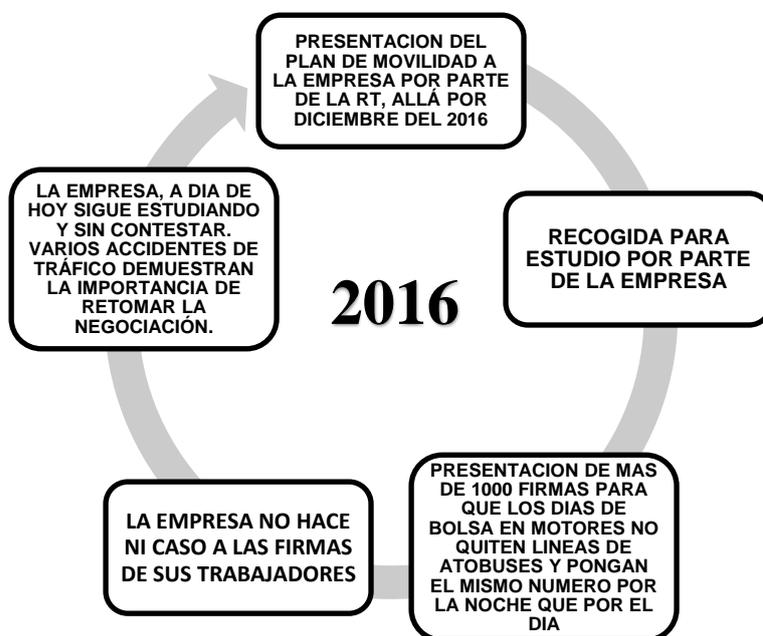
## SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

En Diciembre de 2016, **CGT** presentamos ante el resto de organizaciones y después, conjuntamente, ante la Empresa, un Plan de Movilidad.

Entre otras, se incluían estas medidas:

- El fomento del transporte colectivo en detrimento del particular: Para la consecución de este objetivo es necesario incrementar tanto el número de paradas de los autocares como el de las líneas existentes hasta el momento. Con ello contribuiremos también a descongestionar los aparcamientos, que a día de hoy se encuentran saturados.
- Garantizar un uso seguro de la bicicleta como medio alternativo de transporte: reuniéndonos con la administración competente para que amplíe los carriles bici existentes en las ciudades y hacer que lleguen hasta la entrada de las factorías. También se estudiarán otra serie de medidas con la empresa, como la posibilidad de aparcar las bicicletas dentro del recinto de las fábricas e incentivar de alguna manera la utilización de este transporte alternativo y limpio (como los actuales patinetes electricos).
- Poner en marcha un programa de vehículo compartido: Destinado a todas aquellas personas cuya residencia se ubica fuera de las ciudades o en lugares donde no existe el transporte colectivo para trabajadores de Renault.

### DE CARA A LA PLANTILLA



### DE CARA A LA GALERÍA



Es más, en muchas cuestiones todavía estamos peor. Por ejemplo: en motores, la Empresa ha prohibido la entrada a algunos trabajadores por la portería de Ctra. Madrid dificultando el “coche compartido”, o el aumento de los Km realizados para llegar a la fabrica en otros casos; las rutas de autocares se saltan habitualmente paradas o llegan tarde a recoger a los trabajadores; la Empresa prohíbe introducir patinetes eléctricos en la fábrica (aunque quepa en la taquilla). Ha habido robos de bicicletas y la empresa no adecúa sitios habilitados y seguros. Pero curiosamente esta semana realiza acciones para hacer un lavado de cara y posiblemente recibir alguna subvención del ministerio de la transición ecológica el cual ha aprobado en el BOE 15 millones de € de ayuda para estas cuestiomes.

## CULTURIZA TU RABIA

**Revista: Libre pensamiento. Pensar para ser libres. Reflexión y debate desde la CGT.**



Es una publicación basada en que las posiciones referentes a la verdad deben formarse sobre la base de la lógica, la razón y el empirismo (en lugar de la autoridad, la tradición, la revelación o algún dogma en particular).

## CÓMO ESTÁ EL PATIO

Este viernes hay convocada huelga General en diversas Comunidades (Aragón, Canarias, Euskadi y Navarra). Huelga estudiantil a nivel estatal y en el ámbito de Educación en toda Andalucía. El objetivo es reclamar a los gobernantes que aumenten su ambición en la lucha contra la crisis climática declarando la emergencia climática y asumiendo compromisos políticos "reales y vinculantes, mucho más ambiciosos que los actuales"; abandonar los combustibles fósiles, apostar por fuentes de energía renovables y reduciendo a cero las emisiones netas de carbono, así como de consumo de materiales y energía; "solidaridad", reconociendo de manera especial el efecto que el cambio climático tiene en los sectores poblacionales más vulnerables. **CGT** apoya estas movilizaciones que tendrán lugar: **Palencia: Calle Mayor esquina correos a las 18:30 de la tarde. Sevilla El Prado de San Sebastián hasta el Parlamento a las 19:00 de la tarde. Valladolid Plaza de Fuente Dorada a las 20:00 de la tarde.**

Los compañeros de AILN están en peligro inminente de colisión o atropello, debido al desbordamiento del espacio de implantación habilitado para el almacenamiento los muelles de descarga de camiones. Están ocupados por múltiples contenedores (zona no habilitada para almacenaje, sólo para descarga). La SEGURIDAD prima antes que una mala gestión de las cabezas pensantes del taller ¡que esto no es Manolito gafotas S.A.! (perdón a Manolito, sin ánimo de ofender).

La industria 4.0 que anunció el señor de los Mozos ya rueda con autonomía propia por la fábrica: "los coches se auto arrancan y mueven solos en montaje Valladolid, sin piloto ni persona que les gobierne". El otro día, en CSC, uno de los coches se aceleró como por arte de magia golpeando a otros dos vehículos y poniendo en peligro a los operarios que estaban mirando el aspecto exterior del vehículo. Los más veteranos veíamos un sueño hecho realidad: "**Herbie había vuelto**". Los nuevos ingresos miraban asombrados un hecho histórico: estaban presenciando como "**los coches autónomos**" salían por primera vez de la cadena de Renault. En fin, bromas a parte, esta situación entendemos que no se puede volver a repetir. Tal vez la próxima vez, los que trabajamos a pie de obra no tenemos tanta suerte.

Desde la Federación Metalúrgica de **CGT (FESIM)**, en las próximas semanas se registrará ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social la petición de aplicación de coeficientes reductores en la edad de jubilación a las trabajadoras y trabajadores de la automoción y auxiliares.

Los trabajadores de algunas de las Empresas del sector de la automoción de España (un total de 1.304 empresas) están sufriendo en primera persona unos Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) en estos primeros meses del año (en total casi 45.000 trabajadores). Parece mentira que la Administración consienta todos estos días de regulación a las Empresas supuestamente por la bajada de las ventas en el momento actual, sin tener en cuenta nada más que este factor. ¿Por qué no tiene en cuenta los beneficios de los últimos años, y le reclama el dinero regalado de todos los contribuyentes? ¿Por qué no tiene en cuenta las subvenciones que se conceden a dichas Empresas? ¿Por qué no exige condiciones de trabajo dignas?

Algo inédito visto hasta ahora en el área de Montaje Valladolid: a operarios del departamento Chapa 1 se les ha encomiado a realizar un curso de 8:00 a 14:00 teniendo estos que trabajar posteriormente de 14:00 a 22:00. Todo un maratón de 14 horas insufrible e inhumano. RECORDAMOS QUE LA FORMACIÓN FUERA DE JORNADA **NO ES OBLIGATORIA**.

En el anterior Comité de Seguridad y Salud Laboral (que se reúne una vez al mes) la Empresa, a través del Secretario, ha mostrado su disconformidad con que asistan otros delegados que no sean Delegados de Prevención (imaginamos que no quieren que les digan las cosas otros profesionales como sucedió con el compañero hornero que denunció un montón de irregularidades y peligros de la fundición de aluminio). Desde **CGT** la respuesta es clara, al igual que la propia Ley: "Art 38 Comité de Seguridad y Salud de la ley 31/1995 de 8 de Noviembre de Riesgos laborales" dice literalmente: "**En las reuniones del Comité de Seguridad y Salud participarán, con voz pero sin voto, los Delegados Sindicales y los responsables técnicos de la prevención en la empresa que no estén incluidos en la composición**". En las mismas condiciones podrán participar trabajadores de la empresa que cuenten con una especial cualificación o información respecto de concretas cuestiones que se debatan en este órgano. Desde **CGT** invitamos a la Dirección de la Empresa a que se lea la legislación y entienda que nuestra única intención es aportar más información para garantizar la seguridad en el trabajo..

**EL RINCÓN DEL OBTURADOR:** Este mes este espacio es para los dos responsables de Condiciones de Trabajo de Montaje Valladolid. En la sección sindical de **CGT** montaje estamos teniendo problemas para realizar nuestra labor sindical, dado que los responsables de las Brigadas de Seguridad de Montaje y Chapa de CdT hacen desaparecer como por arte de magia los puntos denunciados, o los modifican a su antojo. Al no aparecer en el acta: "*no hay punto, no hay problema*". Ante un tema tan serio como la seguridad, no se puede permitir dicha actitud. Y ya de paso queremos recordar la importancia de las brigadas a los responsables del taller, que normalmente su presencia brilla por su ausencia.

**"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"**