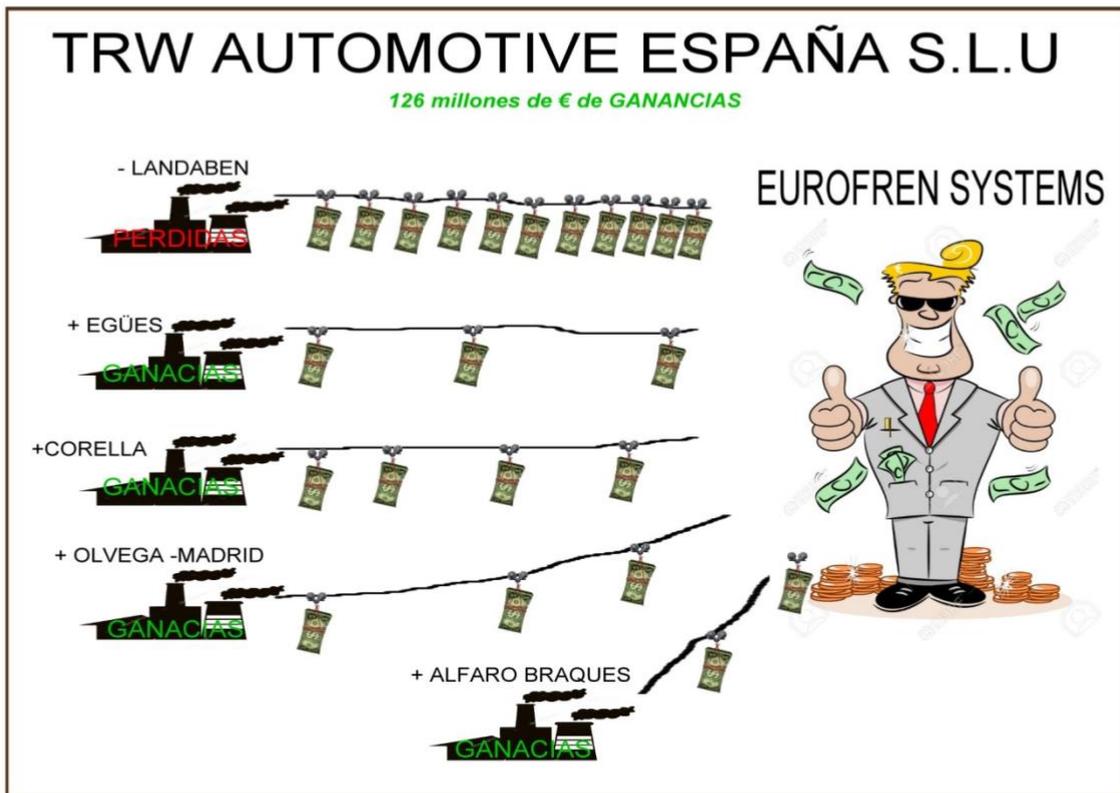


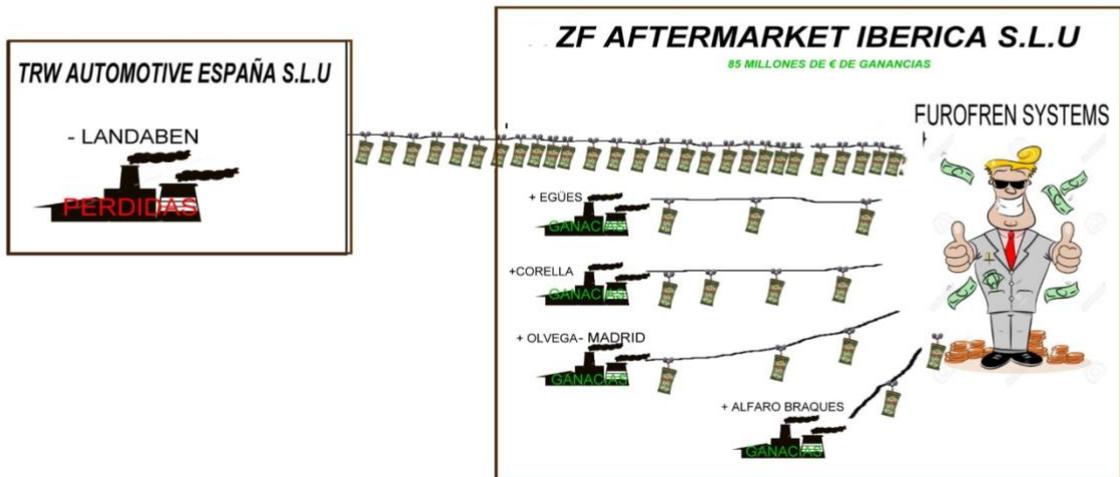


SECCION SINDICAL DE CGT EN ZF-TRW

LA PLANTILLA DE TRW EN JAQUE



A PARTIR DE OCTUBRE



NOTICIA DE LA ESCISIÓN

El pasado 15 de junio la dirección comunicó a la plantilla su intención de llevar a cabo una escisión en el grupo de empresas de la compañía a nivel nacional. A partir del 30 de septiembre de 2019 todas las empresas, excepto la nuestra, pasarán a ser “ZF Aftermarket Ibérica” mientras que nosotros seguiremos siendo “TRW Automotive España”.

La noticia de la escisión llegó hace ya unos meses y, pese a crear al principio algo de desconcierto, está pasando demasiado desapercibida y no se le está dando la importancia que merece. Esto puede deberse a que se haya interpretado un mensaje tranquilizador en el punto 12 del informe sobre la escisión que entregó la empresa: “No habrá cambios en las condiciones laborales de los empleados de la sociedad escindida y no se prevé llevar a cabo medidas en relación con el empleo como consecuencia de la escisión”. CGT tenemos que aclarar que, en primer lugar, en estas palabras ni siquiera se hace referencia a nuestra planta, sino a las empresas que se escinden (el resto), y en segundo lugar, tampoco a ellas se les está garantizando nada.

CUENT@S

Como ya hemos explicado en otras ocasiones, la multinacional tiene la capacidad de desviar pérdidas y beneficios entre sus plantas utilizando recursos aparentemente legales como la creación de empresas fantasma (Eurofren System), el cobro de royalties, inflando el precio de los materiales que se suministran de una fábrica a otra, proveedores...y un sin fin de argucias que les permiten crear, con toda impunidad, la imagen que les interesa en cada planta y en cada momento.

Por todo ello, es muy importante que la plantilla interiorice que **los datos que se presentan de esta u otras plantas no reflejan la realidad**, ya que son generalmente manipulados para justificar exigencias como recortes en las condiciones laborales, ayudas económicas de los gobiernos, EREs...etc.

Una vez expuesta la nula credibilidad de los datos oficiales con que juega la multinacional vamos a analizar más en profundidad la información que la empresa nos ha ido proporcionado a los miembros del comité, cómo se están dando los pasos de la escisión y en qué situación dejan a nuestra planta. Para ello, CGT hemos recurrido al asesoramiento de expertos jurídicos y económicos. Entre otros, el profesor Joan Bosch, con el que ya contamos durante el proceso del ERE de 2016, cuyas aportaciones fueron fundamentales en el juicio de los despidos y que destapó la existencia de Eurofren System (Una empresa fantasma con 0 trabajadores a la que la multinacional inyecta los beneficios de otras plantas).

QUÉ SUPONE LA ESCISIÓN

Una lectura superficial de esta escisión revela una clara intención de aislar nuestra planta, que a efectos legales da pérdidas, de otras que a efectos legales dan beneficios, lo que supone una pésima noticia para la plantilla de TRW. Recordemos que en el juicio del ERE de 2016 se consiguió la Improcedencia gracias a que los beneficios que obtuvieron el resto de plantas superaban las pérdidas que se achacaban a la nuestra y, por lo tanto, el grupo generaba ganancias.

LA PRIMERA EN LA FRENTE

Lo primero que llama la atención en las cuentas que se presentan para la escisión es un **descuadre de más de 400.000 €**, lo cual refleja, como mínimo, la ineptitud de quienes lo están llevando a cabo. CGT hemos pedido a la dirección que explique a qué se debe este descuadre. Si no se rectifica debidamente tomaremos medidas legales.

También hemos detectado que en alguna partida de dinero reflejada en las cuentas se pretenden llevar más de lo que hay, lo cual es imposible y también tendrán que dar explicaciones al respecto.

Por otra parte, también hemos expuesto a la empresa que en el informe de la escisión que nos entregó **no se transmiten las consecuencias derivadas para esta planta (tal y como exige la ley)** y que tampoco lo refleja con claridad para las empresas escindidas.

CÓMO SE REALIZARÁ LA ESCISIÓN

La forma en que la multinacional ha decidido repartir, tanto los activos del grupo como los beneficios obtenidos durante 2019, no deja lugar a dudas de su intención de destruir la planta de TRW.

Aunque las empresas escindidas asumirán aproximadamente 40 millones de deuda, se llevarán más de 125 millones del total de activos, por lo que **finalmente obtendrán más de 85 millones de €, mientras que a esta planta la dejarán con tan solo 40 millones.**

Por otro lado, aunque la escisión está programada para hoy, día 30 de septiembre, se ha decidido que **todos los beneficios generados por el grupo desde el 1 de enero de 2019 se los llevarán al resto de empresas**, dejando a TRW sin absolutamente nada y generando pérdidas desde este mismo año.

SITUACIÓN DE LA PLANTA

TRW comenzará 2020 totalmente aislada del resto del grupo, con una reducción drástica de su solvencia, con un aumento de su endeudamiento y con un año entero de pérdidas a sus espaldas.

Tras 2 años de pérdidas, la ley vigente permitirá todo lo que la multinacional se haya propuesto. Ya sea un **ERE (que con toda seguridad será declarado procedente) o el cierre de la planta**. De hecho, con unos activos de 40 millones desde el 1 de octubre y generando pérdidas a efectos legales de entre 12-15 millones por año, **en 3 años esta empresa puede entrar en bancarrota.**

NUESTRA VALORACIÓN

Todos los pasos de la multinacional indican una intención clara de dejar a nuestra planta en una posición extremadamente crítica y en espera de un último “toque de gracia”. No estamos ante el típico teatrillo pre-convenio que busca únicamente recortarnos las condiciones laborales. Estos

movimientos de la multinacional se corresponden con los pasos previos a una deslocalización brutal. **Todo indica que a corto-medio plazo la plantilla de TRW será eliminada o reducida a su mínima expresión.**

Los señores accionistas, que en los últimos 4 años han metido la mano en el saco de los beneficios y se han repartido 80 millones de euros (50 millones antes del ERE de 2016 y 30 millones en 2017), ahora han decidido que pueden aumentar aún más su patrimonio desviando nuestro trabajo a otras plantas del grupo y para ello están creando el escenario que necesitan para que las leyes vigentes se lo permitan.

Ahora se explica también por qué en los últimos tiempos los miembros de la antigua dirección han salido huyendo por la puerta de atrás: **dejaban paso a un nuevo equipo de liquidadores.**

¿QUÉ SE PUEDE HACER?

Es muy importante que tanto el comité como el resto de trabajadores compartan nuestro análisis de la situación. La plantilla debe entender que están siendo víctimas de la avaricia sin límites de una multinacional, no culpabilizarse ni asumir acusaciones que de seguro lanzará la empresa y actuar en consecuencia para defender sus puestos de trabajo. **Si nuestro pronóstico es cierto (y todo así lo indica) una actitud sumisa esta vez no salvará a nadie.**

A día de hoy, muchos trabajadores están sufriendo una presión desmedida por parte de la empresa y así se denunció en la última reunión de comité. Sanciones, avisos por escrito, amenazas de los mandos en sus charlas en las secciones o de forma individual...Esta aplicación de la disciplina industrial tiene como objetivo debilitar a la plantilla frente al próximo convenio y la deslocalización que se nos viene encima a corto-medio plazo. Es vital que el comité reaccione ante esto con contundencia y no permita que la empresa ataque de esta forma a los trabajadores. Ahora, más que nunca, **necesitamos una plantilla fuerte capaz de afrontar los retos que nos esperan a la vuelta de la esquina y para ello es primordial que se sienta protegida por sus representantes.**

CGT hemos puesto en conocimiento del resto de sindicatos nuestra valoración de la situación en que nos deja la escisión y los datos en los que nos basamos (que son los mismos que tenemos todos los sindicatos desde junio). Esperamos que tras realizar sus propios análisis lleguen a una conclusión cercana a la nuestra.

CGT, el objetivo que nos hemos marcado para abordar los problemas que se van a derivar de la escisión es encontrar una forma eficaz de garantizar a esta plantilla sus puestos de trabajo. Ya adelantamos que **pretender evitar la deslocalización que se prevé aceptando rebajarnos las condiciones laborales en el próximo convenio sería, además de una ingenuidad (pues supone una insignificancia para la multinacional), un error que perjudicaría gravemente a la plantilla y la dejaría en una posición de debilidad ante la empresa. El único camino para afrontar este problema es la acción sindical y para ello nos gustaría contar con el resto de grupos sindicales.** El pasado jueves propusimos, sin éxito, una asamblea para tratar con la plantilla el tema de la escisión. Esperamos que el comité se replantee la posibilidad de convocar una asamblea dada la gravedad de la situación.