



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO SINDICATO DE METAL, ENERGÍA, QUÍMICAS Y AFINES DE VALLADOLID



10 de Octubre de 2019

EL CUENTO **SE ACABO**

Esta mañana se dio por finalizada la implantación del E.R.T.E., tras la prórroga, de la prórroga, de la prórroga del último día. El resultado ha sido que la empresa vuelve a salirse con la suya, añadiendo unas migajas a las condiciones iniciales, que el resto de sindicatos han ido picoteando como polluelos, hasta llenar sus pequeños buches.

Un par de días de flexibilidad a la baja y una pizca de formación subvencionada por la junta en días laborables, añadidos a la propuesta inicial, han bastado para que los petardos, pancartas y megáfonos sigan bien guardados en el armario.

Ahora toca alardear de los “logros sindicales” en las negociaciones.

Unos dirán que han conseguido desbloquear las ayudas de formación (esa que solo sirve para especializarnos en la observación del techo y para que la empresa amortice la parte económica de la parada productiva, con el dinero público de la JcyL). Que garantizan esto, que blindan lo otro y que como siempre salvan la empresa, pero en verdad, su SÍ estaba encima de la mesa desde el principio. Saben comerse bien el “esto es lo que hay” y simplemente se han beneficiado de la negativa a la firma de los otros sindicatos.

Van de “responsables” porque lo dice el Director, cuando no han sido capaces, ni de poner un simple comunicado informativo para toda la plantilla (los whasap del miedo, es su acción sindical).

Otros dirán, que gracias a su resistencia, han conseguido mejorar la situación y un porrón más de euros en la nómina de Octubre, respecto a la propuesta inicial, aunque estaban dispuestos a asumir las consecuencias del NO, a cambio de pasar Octubre tirando de flexibilidad.

Habrán también quien diga, que han logrado sacar adelante un SI con asteriscos, que anteriormente era un no, luego un asterisco que fue un “quizá” y después, un “puede”.

De lo que nadie habla, es que en esta fábrica, se ha producido prácticamente todas las Daily`s que se tenían previstas, contradiciendo sus supuestas pérdidas económicas, que se han realizado más de 7000 horas extra, que solo se utilizarán dos días de flexibilidad negativa, de los diecinueve disponibles, que tenemos un convenio a las puertas, que al final todo el mundo se olvidó de los eventuales...

En CGT nos hemos mantenido firmes en que se agoten todos los recursos disponibles antes de hablar de ERTE. Ya está bien de abusar de esta plantilla, en la que año tras año vemos como nos rebajan los derechos, nos penalizan los permisos retribuidos y utilizan la flexibilidad para sus antojos productivos, en vez utilizarla para absorber las del variaciones del mercado.

Respecto a esto último, creemos que se ha de generar una reflexión y un debate entre compañeros de cara al nuevo convenio, ¿Se hace un uso responsable de la flexibilidad? ¿Está bien definido el concepto de bolsa de horas? ¿Realmente interesa a la plantilla mantener la flexibilidad en el convenio?.

COLORIN COLORADO EL CUENTO NO
ACABADO