

En su último mensaje, nuestro CEO informó de una provisión de 12b SEK en el ámbito de la investigación por corrupción a la que Ericsson está siendo sometida por parte de las autoridades de EEUU. Esperamos que este triste episodio llegue pronto a su fin y no se repita en el futuro.

Mientras tanto en España, **Ericsson ejecutó la semana pasada un nuevo despido**. Una vez más, la Empresa decide despedir antes que reciclar, mientras se sigue contratando gran variedad de perfiles a día de hoy.

## destacados

### El enroque de Ericsson en el control de jornada

El 12 de julio tuvo lugar la última reunión correspondiente al periodo de consultas entre la Empresa y la parte social con el propósito de alcanzar un acuerdo en el marco del [RDL 8/2019, de 8 de marzo](#) sobre el control de jornada.

El 19 de septiembre, casi dos meses después del fin del periodo de consultas, la Empresa trasladó a la parte social su borrador del acuerdo, manteniendo la opción de ampliar, a elección del empleado, en 30 minutos la jornada diaria a cuenta de las pausas. Esta opción ya fue ampliamente discutida en el periodo de consultas y rechazada reiteradamente por todas las Secciones Sindicales.

El 7 de octubre tuvo lugar la última reunión con el objeto de recabar los comentarios de la parte social al borrador entregado. Nuevamente **todas las Secciones rechazamos ampliar la jornada diaria**, y tuvimos la ocasión de trasladar los muchos puntos por resolver para asegurar que los empleados no están indefensos al registrar la jornada de trabajo.

Desde CGT hemos manifestado por escrito a la Empresa nuestro malestar por la demora en la implantación de un sistema que debería estar vigente desde el 12 de mayo.



## opinión

## La corrupción en Ericsson

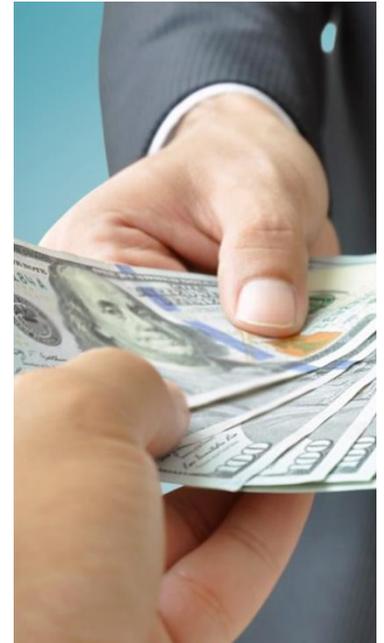
Recientemente los medios de comunicación se han hecho eco de la provisión de fondos de 1100 millones de euros por parte de Ericsson para afrontar una posible multa impuesta por las autoridades de EEUU.

Se trata de una investigación que cubre desde los años 90 hasta el 2017, sobre posibles sobornos que Ericsson habría llevado a cabo para conseguir contratos al menos en China, Djibouti, Indonesia, Kuwait, Arabia Saudita y Vietnam.

[Más de 50 empleados fueron despedidos](#) el año pasado tras una investigación interna, y [nuestro CEO ha comentado](#) que *"in a company of 100,000 employees there will be some rogue employees"*.

**El problema no sólo es el porcentaje de empleados faltos de ética, sino a qué nivel estén situados en la Empresa.** De nada sirve el compromiso con el Código de Ética Empresarial (CoBE) de los trabajadores si luego, presuntamente, los altos ejecutivos y comerciales lo incumplen.

Os recomendamos leer este pormenorizado análisis sobre el tema: [parte1](#) /[parte2](#)



## CGT se mueve

### 16 oct. Manifestación en defensa de las pensiones

El [artículo 41](#) de la Constitución Española ordena y obliga a los poderes públicos a mantener un Sistema de Seguridad Social que garantice **prestaciones sociales suficientes**, no mínimas, porque esta es la única manera de garantizar el Derecho Fundamental de todas las personas a tener una vida digna.

Sin embargo, con la [ley 27/2011](#) de Zapatero (pactada entre todos los partidos políticos, menos IU, y los sindicatos CCOO y UGT), y la [ley 23/2013](#) Reguladora del Factor de Sostenibilidad y del Índice de Revalorización del sistema de Pensiones de la SS, las pensiones van a sufrir un retroceso del 45% en términos reales. De no evitarlo, las bajas pensiones de hoy serán pensiones de miseria mañana. La pensión media actual de 934€ sería de 514€, la media de los autónomos (647€) bajaría a 356€ y la media de viudedad a 359€.

CGT está comprometido a defender un sistema público y suficiente de pensiones y convoca a una [manifestación en Madrid](#) el próximo **16 de octubre**.



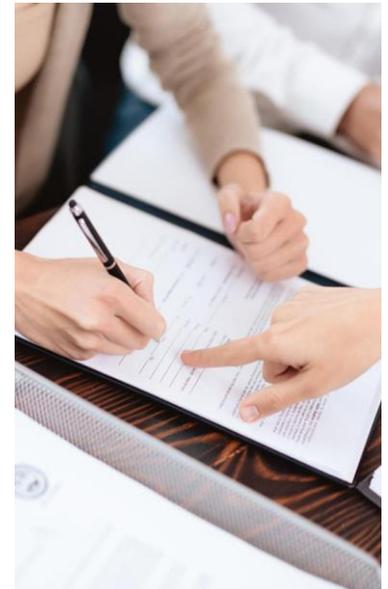
## Licencias y permisos. Ericsson rectifica

En el [boletín de septiembre](#) os informamos de la [demanda interpuesta en la AN](#) por CGT denunciando una Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo al añadir la Empresa el requerimiento de un desplazamiento mínimo de 50 km desde el lugar de residencia a otra provincia para tener derecho a la ampliación de los días adicionales de licencia por desplazamiento.

Como consecuencia de la demanda, la Empresa ha publicado una [nueva versión](#) recuperando las condiciones iniciales para la ampliación de días de licencia.

Por tanto, todos los empleados tenemos derecho a ampliar los días de licencia por desplazamiento cuando se den cualquiera, o ambas, de estas circunstancias:

- haya que **desplazarse a otra provincia distinta a la de residencia**
- el hecho causante se produzca en otra **provincia distinta al centro de trabajo** y tenga que realizarse un desplazamiento a una distancia de **al menos 50 km** entre el centro de trabajo y el lugar de destino (Art. 43 del [Convenio Colectivo de la Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid](#))



## CGT en verde

### Tras la huelga por el clima

La huelga por el clima del pasado 27 de septiembre, tuvo una gran repercusión mediática, con protestas en 150 países.

En España, decenas de miles de personas respondieron a la convocatoria del medio millar de organizaciones, sindicatos, asociaciones ecologistas y partidos que se sumaron a la protesta. Estamos **orgullosos del compromiso de CGT** con este movimiento transversal.

En Ericsson, los 4 sindicatos con representación nos unimos en el apoyo a la manifestación y nos concentramos juntos ante los edificios de la Empresa.

La lucha por el clima es un movimiento global que va a ir a más en los próximos años. CGT mantiene su compromiso y seguirá apoyando a estas iniciativas.



## ¿sabías qué...?

### Nuevas sesiones de formación de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Desde la Comisión de Igualdad se han promovido nuevas sesiones de formación (tb para managers) y eventos relacionados con la Igualdad, la Diversidad y la Inclusión.

Se ha priorizado facilitar al máximo la asistencia, por lo que estas actividades tendrán una duración asequible para encajarlas en el día a día de la plantilla.

Os animamos a asistir a estas sesiones, por la importancia de los temas a tratar.



## breves

- **Telefónica: el convenio pudo ser mucho mejor.** La precipitada firma del II Convenio de Empresas Vinculadas y PSI para TdE, TME y Tsol y la falta de interés de los dos sindicatos negociantes (UGT y CCOO) por conseguir mejoras, ha impedido conseguir un mejor convenio para los próximos años. [+info](#)
- **Iveco España condenada por vulnerar el derecho a huelga el 8M de 2018,** tal y como reclamaba CGT. [+info](#)

- **Valoración de CGT sobre las huelgas en RENFE.** La represión de un Derecho en estado puro. El compromiso solidario de CGT y la plantilla que ha podido secundar las huelgas por la mejora de los servicios ferroviarios, la conciliación familiar y laboral, la renovación de la plantilla y su rejuvenecimiento. [+info](#)
- **El beneficio no lo es todo:** La ciudadanía reclama un nuevo contrato social a las empresas. [+info](#)
- **Varapalo judicial a Prosegur y Securitas por anular la subida del SMI en el convenio,** pactando con CCOO, UGT y USO consolidar complementos al sueldo. [+info](#)
- **Menos horas extraordinarias tras la implementación de los sistemas de control de jornada.** Datos recientes del INE indican que en el 1º semestre de 2019 el descenso fue del 11,6%. [+info](#)

## secciones

### ERIC.NEWS



#### Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Perdidas, reestructuración, corrupción

### MUNDO SINDICAL



#### Noticias sindicales que nos afectan a todos

Impuestos sobre el salario, legalización en España

### IGUALDAD



#### Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Beneficios de la igualdad, las empresas más igualitarias

### AUTODEFENSA



#### Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

[www.cgt-ericsson.es](http://www.cgt-ericsson.es)

[sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com](mailto:sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com)

