



EL MEGÁFONO

Nº74 OCTUBRE/2019



EN RENAULT PODEIS
ESTAR TRANQUILOS



SEGURO QUE NOS LA VAN A
CLAVAR OTRA VEZ HASTA EL
FONDO

MIEDO ME DA



SE AVECINA
OTRO PLAN
INDUSTRIAL

CGT INFORMA Y OPINA



TENEMOS QUE ESTAR TRANQUILOS

Es lo que ha dicho nuestro Director General Adjunto del Grupo, José Vicente de los Mozos, ante un medio de comunicación la semana pasada. Tal vez suceda como en el fútbol: cuando el presidente de un club afirma que deposita toda su confianza en el entrenador, significa que se lo va a cepillar en quince días. Además, en sus declaraciones se refería exclusivamente a la planta de Valladolid, omitiendo Palencia y Sevilla. Quizá, en Valladolid hay que empezar a temblar o, por el contrario, al no hablar del resto de factorías sean esas las que deban estar intranquilas. El caso es que a nuestro convenio le queda poco más de un año de vigencia y eso significa que en unos meses (o semanas) la Dirección de la Empresa llamará a nuestra puerta con un nuevo Plan Industrial a pagar en cómodas mensualidades.

Llamar a la calma puede ser peligroso. Sobre todo, cuando se cargan el tercer turno en Palencia, Sevilla y motores Valladolid. Decir que estemos tranquilos cuando un porcentaje muy alto de la plantilla es eventual (de manera ilegal), ven como el fin de su contrato está cada vez más cerca y la incertidumbre sobre el futuro se cierne sobre su cabeza como un nubarrón cargado de granizo, nos parece una temeridad. Quienes ganan salarios millonarios apaciguan a las fieras de novecientos pavos al mes. Tranquilidad y buenos alimentos... ¡y a trabajar!, que me estáis manchando la alfombra.

Ya sabemos que el contexto en el que nos movemos está marcado por la incertidumbre, la volatilidad de los mercados y la ira de los dioses (que habrá que aplacar dentro de poco con algún sacrificio). Somos conscientes de que la gente no tiene claro si comprarse un vehículo con motor de combustión, híbrido, eléctrico, a pedales o el de San Fernando. Algunos ayuntamientos han comenzado a establecer medidas anti contaminación y han restringido la circulación por el centro de las ciudades (ya era hora), pero los que pilotan el barco del sector de la automoción no han sabido, o no han querido anticiparse a unas medidas que eran más que necesarias. Hace años que se tenían que haber sentado con los diferentes gobiernos y expertos medioambientales (pero expertos de verdad, no de plató de televisión) para diseñar una verdadera transición energética y no el despropósito, además improvisado, que padecemos actualmente. A día de hoy, nadie tiene claro cual va a ser la energía "limpia" que se va a imponer y si ese nuevo modelo energético será compatible con la supervivencia del planeta y accesible para todos los que lo habitamos. Mucho nos tememos que los gobiernos están más pendientes de satisfacer las "necesidades" de las grandes empresas energéticas (que llevan enmierdando el planeta desde hace más de un siglo y que no van a tolerar una energía limpia, libre y gratuita). Esos grandes depredadores empresariales serían capaces de forzar a los gobiernos a acometer cualquier reforma legislativa que les permita comprar el sol, el viento y las mareas (recordad el famoso "impuesto al sol", aquello fue de traca de barraca). Lo que nos dice la historia es que no van a estar dispuestos a perder sus privilegios tan fácilmente, que tienen al planeta tomado de rehén y que están "mu locos"; llevan décadas inflándolo a ostias y ya no puede soportar más palizas.

Mientras se negocia y se resuelve el secuestro, los que pagaremos el rescate seremos los de siempre, porque eso es ya una tradición (*la clase obrera no sufre, si no la pisoteas se extinguiría*). Pero aún queda esperanza. Podemos decir que ya basta, estamos a tiempo de tomar las calles y coger de una vez por todas las riendas de nuestro destino.



¿LUCHAMOS?

Llamé al camarero con intención de pagar, cuando a mi espalda oí la palabra FASA en el transcurso de una conversación que mantenían dos vetustos parroquianos. Disponía de un poco de tiempo y decidí pedir otra cerveza. Me senté justo detrás de ellos con el propósito de poner la antena mientras ojeaba disimuladamente un folleto de ofertas de supermercado. Nécoras, percebes, gamba roja, lechazo... en octubre ya huele a Navidad y muchos se habrán puesto a congelar incluso a la abuela si hace falta, no sea que esa tos que últimamente tiene les joda la fiesta. Miré a mis vecinos: uno tenía el pelo canoso y al otro el pelo le brillaba por su ausencia. El tiempo había hecho mella en sus rostros, en sus miradas... unas miradas que mezclaban honradez y derrota.

Hablaban con nostalgia de otros tiempos. Tiempos de lucha, de encierros en la fábrica, huelgas, manifestaciones, asambleas, solidaridad entre la clase trabajadora. Recordaban las ostias de la policía, las detenciones, los despidos, las carreras y el fulgor de las barricadas en las calles de la ciudad. Citaban mil y una anécdotas, pero veían el presente mucho peor que el pasado. ¿Para qué tanto sacrificio?, se preguntaban. ¿Qué habían hecho mal? ¿Dónde habían fallado? El tono de su voz denotaba una lacerante culpabilidad por el futuro que nos habían dejado, como una herida imposible de cerrar. Pagaron los cafés y se marcharon mientras hablaban de sus nietos con un tono mucho más alegre.

Yo me quedé reflexionando. Intenté averiguar donde habían fallado esas personas que lucharon por su presente y nuestro futuro. O tal vez, pensé, los que fallamos hemos sido nosotros. ¿Nosotros luchamos? Todos los días veo a compañeros luchando en contra de sus intereses, ayudando a que les pisoteen hasta dejarlos al límite y sin aliento. Es como si la gente fuera a su ayuntamiento para exigir al alcalde que le suba el IBI, o pelear para que te suban aún más el recibo de la luz porque te parece poco el incremento del 120% que ya te han aplicado. Sería como si al que van a fusilar le dijera al verdugo: *¡ya cavo yo el hoyo para que usted no se canse, que la cama me la hago yo solito!* ¿Se le podría llamar colaborador? ¿O simplemente gilipollas? Pues sí, hay personas así. Existen trabajadores a los que les quitan el turno de noche, que ven cómo sus compañeros eventuales se quedan en la calle y su manera de pelear y solidarizarse es echar horas extra. Sábados, domingos, festivos... de mañana, tarde y noche, para poder compensar el plus de nocturnidad que acaban de perder. Y si les pagasen las horas más baratas, o en bonos de descuento del Carrefour, también vendrían. Estamos muy perdidos. El explotado se aumenta él mismo la faena mientras te grita como un orco: *¡aquí se viene a trabajar!* (en su caso a reventar). Hay que mantener un nivel de vida y un status que no es el nuestro, seducidos por los medios de in-comunicación que nos hacen creer que somos clase media y podemos aspirar a media-alta si nos esforzamos más.

Mientras pago la cuenta me imagino a la clase trabajadora actuando como tal. Visualizo en mi mente a los explotados luchando por ellos mismos y no por los accionistas de su empresa. Comprendiendo que para el enemigo sólo somos números que se pueden exprimir hasta que dejamos de ser rentables y el sistema decide prescindir del "material obsoleto". *"Roma no paga a traidores. A usted se le pagó hasta el último céntimo por su trabajo, todo lo que hizo de más fue porque quiso"*. Eso fue lo que le dijo alguien de RRHH a un compañero hace años. Al salir del bar me paro bajo una pertinaz lluvia y elucubro sobre la cara que se le tuvo que quedar al colega cuando, después de toda una vida arrodillado, le soltaron semejante lindeza.

NOTICIAS DEL AUTO

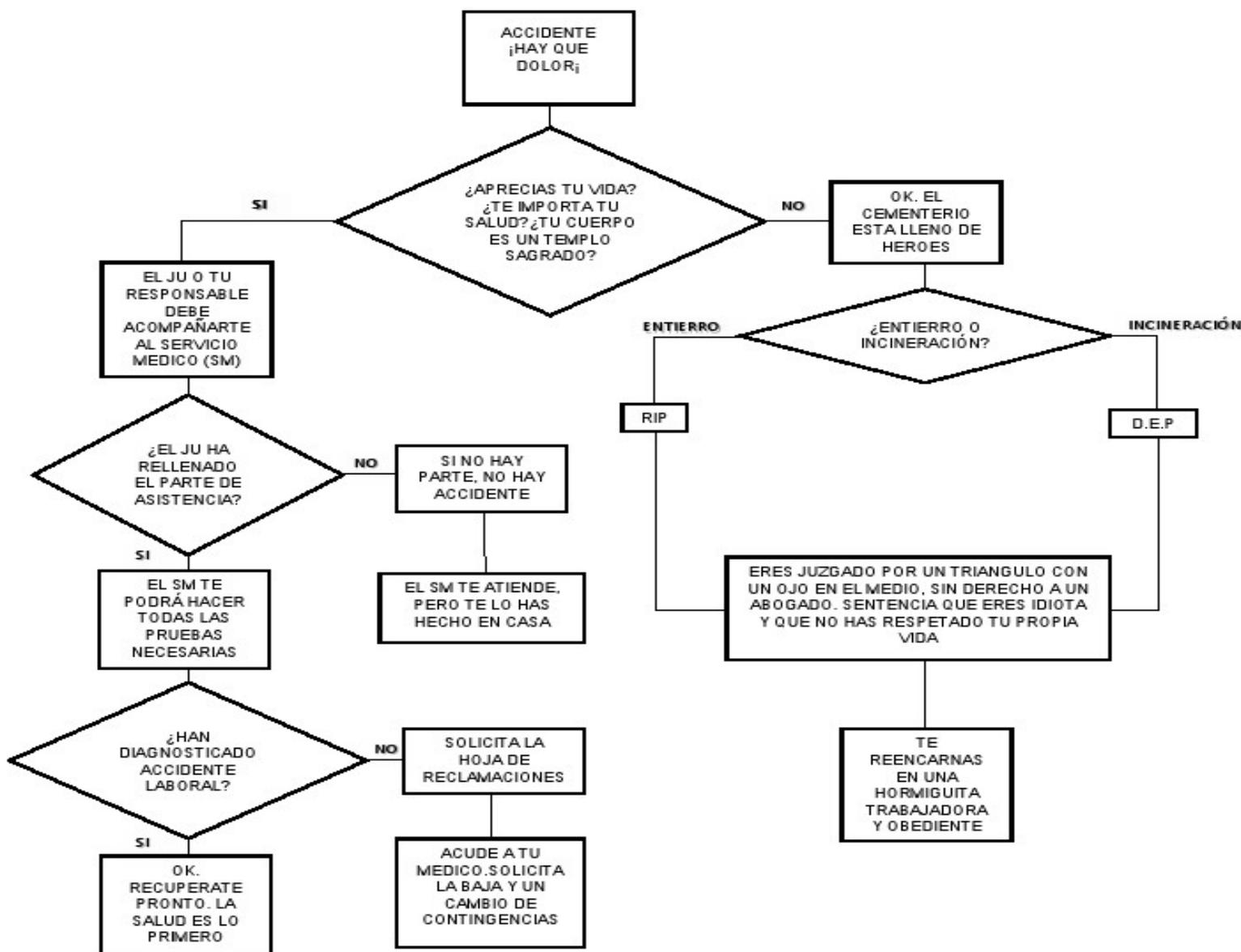
NISSAN: Las últimas noticias no son nada esperanzadoras para la fábrica de Barcelona, después de que su nuevo CEO pidiese ayuda y colaboración a los trabajadores, (antes de los 12.500 despidos que la compañía ha anunciado que se realizarán). La reestructuración en marcha en Nissan puede incluir un repliegue industrial y comercial en Europa. La multinacional japonesa explora la venta de sus fábricas de Barcelona (que afectaría a 2500 personas) y Reino Unido. Después de los cambios acontecidos en las altas esferas de Renault (destitución de Bolloré) y nuevos nombramientos, algunos de ellos expertos en fusiones **¿En qué punto está la Alianza Nissan-Renault-Mitsubishi después de los últimos acontecimientos? ¿Nos volveremos a enterar por la prensa?**

FORD-ALMUSSAFES: La planta de Ford de Almussafes encadena su cuarto ERTE consecutivo para noviembre, y mandará a 5.709 a casa durante 5 días. UGT se ha quedado solo en las condiciones del nuevo ERTE, que establecen un 10% de complemento salarial (del 70% al 80% del sueldo). El resto de sindicatos, entre los que se encuentra **CGT**, han criticado la mala planificación del ERTE, la concatenación, la negativa de la Empresa a admitir fórmulas de flexibilidad interna y la escasez en el complemento salarial.

GM EEUU: Después de la huelga más larga de los últimos 50 años, se ha dado por finalizada tras el acuerdo alcanzado por votación para la propuesta de convenio colectivo. Los 49000 empleados, después de 42 días de huelga, se van a ver beneficiados por una **subida salarial del 14% durante este convenio**, fuertes compromisos de inversión en sus plantas y una bonificación de 11000 dólares para los nuevos empleados que sean contratados en sus fábricas. Se estima que la pérdida ha supuesto 2000 millones de dólares para la Empresa. Después de este combate, el sindicato quiere trasladar dicho acuerdo a FORD y FCA. **¿TODAVIA HAY GENTE QUE SE CREE QUE LAS HUELGAS NO VALEN PARA NADA?** Otra vez más se demuestra que **¡LA LUCHA ES EL UNICO CAMINO!**

ACCIDENTES LABORALES

Ante los multiples problemas que estamos encontrando con los Accidentes de Trabajo, te mostramos este gráfico para que sepas de una vez por todas como tienes que actuar:



Con este esquema os recordamos la obligacion de asistir con el **Parte de Asistencia** al Servicio Medico, parte que los JU estan obligados a rellenar. En caso de que se nieguen, poneos en contacto con algun delegado de **CGT**. **Sin parte de asistencia ningun Incidente se puede declarar Accidente Laboral.**

CULTURIZA TU RABIA

Película: Mientras dure la guerra (2019). Dirección: Alejandro Amenábar.



España. Verano de 1936. El célebre escritor Miguel de Unamuno decide apoyar públicamente la sublevación militar. Inmediatamente es destituido por el gobierno republicano como rector de la Universidad de Salamanca. Mientras, el general Franco consigue sumar sus tropas al frente sublevado e inicia una campaña con la secreta esperanza de hacerse con el mando único de la guerra. La deriva sangrienta del conflicto y el encarcelamiento de algunos de sus compañeros provoca que Unamuno empiece a cuestionar su postura inicial y a sopesar sus principios.

Si para los compañeros y compañeras ya es un gran esfuerzo en su vida el tener que venir a trabajar un sábado, o incluso en vacaciones, aguantar los ritmos de trabajo durante 5 años y que solamente se dignen a gratificarlo con un triste día de antigüedad, es escandaloso. Pero hay una cosa mucho peor que todo esto: que los días para el disfrute personal parezca que son de los JU's o incluso, de la empresa. No es posible, ni justificable que haya que pelear con las líneas jerárquicas para que a los compañeros y compañeras se les conceda un día de SUS horas. El descanso, el ocio y la conciliación son un derecho de todo trabajador. **Os recordamos a todos que los días de antigüedad tienen que ser disfrutados antes de finalizar el año, si no se pierden.**

Lo que pasa en Sevilla no pasa en otros lugares: bajan la producción (los mercados, tu sabes) y cuando no hacen falta piezas te mandan al cronometrador a sacarte con su reloj mágico más faena de las costillas. En un plis baja las tablas del teatro de Antares, pasando del arte de recitar al arte de vivir del sudor de otros.

El miércoles 23 de octubre hubo un incendio en uno de los centros de transformación de motores 2, concretamente el número 12, lo que dejó sin luz a parte de la nave. Aplaudimos la decisión del JU, correcta en todo momento ante el humo que allí había, de evacuar la línea de Carter de Cilindros Kxx. Lo que ya no nos parece tan correcto es que no funcionasen los detectores de humo (ya que un carretillero que pasaba por la calle tuvo que darse cuenta y alertar al JU) y lo que nos parece todavía más grave e inseguro es que los techos de un Centro de Transformación sean falsos techos (que eso arde solo) y no sean de hormigón. **¡MADRE MIA! MENOS MAL QUE LA SEGURIDAD ES LO PRIMERO.**

Denunciamos la actuación de la empresa CLA que recientemente se ha quedado con la actividad de revisión de piezas en todo Renault Valladolid. Dicha Empresa ha ido engañando a gran número de trabajadores diciendo que les iba a contratar y les ha cambiado el contrato al convenio de logística, convenio con peores condiciones (en muchos casos pertenecían a Metal). En el convenio del Metal de Valladolid se contempla, entre otras cosas, la subrogación **(CON LO CUAL LES TENIAN QUE HABER CONTRATADO IGUALMENTE, RESPETANDO SU ANTIGÜEDAD DERECHOS Y CONDICIONES LABORALES).**

Ante esta situación de volatilidad del mercado, recesión y todas estas palabrejas que nos vende la Empresa y que en muchos casos nos tragamos, **CGT** seguimos diciendo que la crisis y los recortes son siempre para los mismos. En Motores no hay dinero para un nivel, para EPI'S o ropa (estos son caprichos de los trabajadores). Pero para cambiar las TV que hay por las líneas por unas pantallas táctiles Samsung última generación, sí hay dinero. Para 5 minutos de reunión diaria, gastamos más de 1.500€ por línea. ¿Dónde está la necesidad del Free Cash Flow? ¿Dónde están las TV que se retiran? En fin, alguien las aprovechará en su casa. Más de lo mismo.

Estos días el Terrorismo Patronal suma una nueva víctima de 39 años tras la inhalación de gases tóxicos y fallar el medidor de humos. En este caso ha sido en Navantia y se podía haber evitado con una mayor inversión en medidas de protección. En estos días también se ha conocido la noticia de la sentencia que condena a un ex directivo de Seat a 6 meses de prisión por un accidente mortal ocurrido en 2005. En esta sentencia queda demostrado que se estaba utilizando la instalación sin haber hecho una evaluación de riesgos previa. **QUE TOMEN EJEMPLO LOS RESPONSABLES DE RENAULT.** En muchas ocasiones nos encontramos con el asombro y el desconocimiento ante nuevas instalaciones que conllevan riesgos y peligros.

La semana pasada las lluvias evidenciaron la ruinoso y precaria situación de la nave de montaje Valladolid, convertida en un queso gruyere por sus goteras... se vivieron situaciones como las que nos narró un carretillero que nos describió un derrape durante una distancia de 15 metros... otra zona de máquinas de café tuvo que ser acordonada con cinta, al estar inundada, con el consiguiente peligro al contacto eléctrico. **CGT** ha denunciado de forma incansable durante meses en brigadas estas situaciones.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR: Este espacio se lo ha ganado el jefe de vigilancia de Renault España en Palencia. Tras dos juicios, al compañero de Securitas le dan la razón sobre las dos sanciones muy graves e injustas por su labor diaria. Todavía le queda una lucha por ganar, que es la demanda que el compañero ha interpuesto contra el jefe de vigilancia de Renault España en Palencia. Todos conocemos la forma mafiosa con la que a veces actúa esta empresa automovilística, que en este caso ha intentado "comprar" la voluntad del trabajador de Securitas, pidiéndole que desista con su denuncia por acoso laboral (de esta forma podría otra vez trabajar de vigilante, tal y como estaba antes). El compañero, con mucha dignidad obrera, rechaza ese chantaje que intentaba comprar su silencio. Ahora, su empresa tendrá que reubicarlo en otro centro de trabajo. **CGT** también queremos criticar la labor sindical de la delegada de Securitas en Renault España Palencia, que en vez de defender los intereses de su compañero, testifica en los juicios a favor de la patronal.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"