

Terminamos el mes de octubre con una triste noticia: la Empresa ejecuta **nueve despidos en España**. Sorprendentemente, al día siguiente y con los despidos aún en la mente de todos, recibimos un correo de RRHH preguntando a la plantilla por conocidos para optar a nuevas vacantes.

Tengamos en cuenta todo esto cuando cumplimentemos la encuesta de VOICE.

destacados

Despidos en Digital Services

El foco está en Digital Services y **no descartamos que** de aquí a fin de año **se produzcan nuevos despidos**. La compañía ha avisado a personas de áreas concretas para que intenten moverse a otras unidades, pero es una tarea complicada sin tiempo ni un plan de formación adecuado.

Parece no existir ni visión global ni voluntad en Ericsson para planificar con tiempo acciones formativas **que faciliten las rotaciones y eviten los despidos**, llegando incluso a ejecutarlos mientras se solicita ayuda a la plantilla para nuevas contrataciones.

El CE de TS está llevando a cabo diferentes acciones de repulsa ante esta política y en solidaridad con nuestros compañeros afectados.



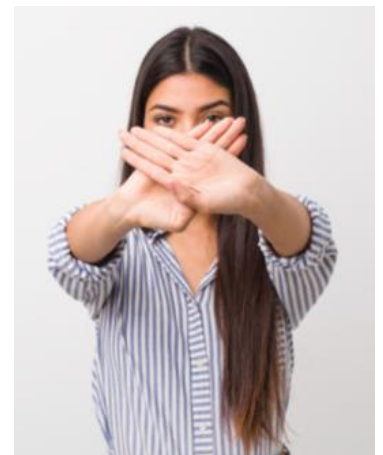
opinión

VOICE ya está aquí

Muy poco ha cambiado desde que realizamos la última encuesta de VOICE. La situación económica de la Empresa ha mejorado, pero la situación interna es la misma: los salarios siguen contenidos y el goteo de despidos no ha cesado, enfocado principalmente en las personas de mayor edad.

VOICE es el **libro de reclamaciones que importa a Ericsson**. Poco o nada le importa a la Empresa que los empleados estén insatisfechos y que compañeros altamente cualificados decidan marcharse.

Hagamos llegar **nuestra voz alta y clara para mostrar el malestar** a la política de Recursos Humanos que subordina el interés de los empleados al puro interés empresarial. Utilicemos VOICE sabiamente.



Implicaciones del nuevo CoBE de Ericsson

Acaba de lanzarse la campaña para firmar el CoBE (Code of Business Ethics) de Ericsson. La última vez que la Empresa solicitó a los empleados el “*acknowledge*” al CoBE, según nuestra asesoría legal no implicaba haber leído y entendido el documento y por tanto no podría usarse como causa de despido.

En esta ocasión, se indica explícitamente que se ha leído y entendido el contenido y la intención del CoBE. La realidad nos ha demostrado que [el CoBE se ha usado como causa de despido](#).

En el CoBE se incluyen **compromisos** para el empleado **más allá** de lo contemplado en el **contrato de trabajo y la legislación**. Con la actitud mostrada por la Empresa y sabiendo las consecuencias de su firma, **cada empleado deberá decidir cómo proceder**.

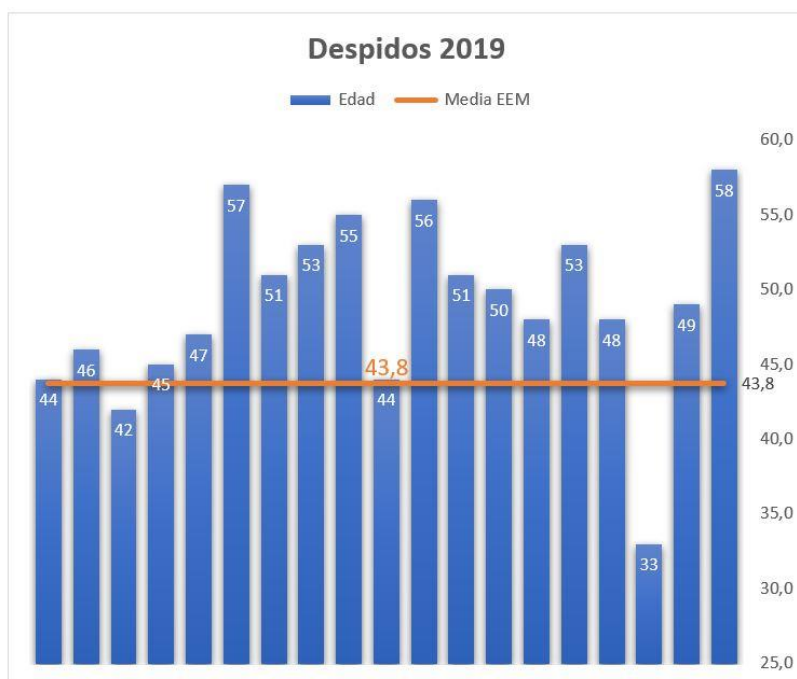


Ericsson en cifras

¿Por qué Ericsson no recoloca empleados?

En lo que llevamos de año, en EEM se han producido un total de 19 salidas forzosas: 3 en Q1, 5 en Q2, 2 en Q3 y 9 en lo que llevamos de Q4. Por otra parte, durante los tres primeros trimestres se han producido un total de 87 incorporaciones: 26 en Q1, 24 en Q2 y 37 en Q3.

19 despidos frente a 87 incorporaciones es suficientemente significativo como para que la Empresa considerase recolocar a todos o al menos a la mayoría. La Empresa prefiere incurrir en gastos asociados a que las nuevas incorporaciones sean operativas, no sólo en conocimiento técnico, sino en el funcionamiento de una empresa del tamaño y complejidad de Ericsson.



La gráfica muestra lo que ya venimos denunciando: **Ericsson despide a los empleados senior**, mayoritariamente a aquellos que están en torno a los 50 años.

Atrás quedaron los brindis al sol de los **planes de formación y recolocación** para evitar los despidos que se siguen produciendo; acciones a las que se comprometió la Empresa y que fueron usadas por otros como excusa para firmar EREs, sin exigir a día de hoy su implementación.

No podemos seguir aceptando más despidos. Desde la RLT estamos preparando **acciones de repulsa**.

breves

- **Fé de Erratas.** Nuestra nota informativa nº 310 sobre los últimos despidos contenía un error: no se produjeron el 30 de noviembre, sino el 30 de octubre. [+info](#)
- **Estrecha colaboración e intercambio entre SAC-Suecia y CGT.** [+info](#)
- **CGT gana las elecciones en Zara** con 11 representantes sobre un total de 25. [+info](#)
- **La legislación española discrimina a los fijos discontinuos.** El TJUE sentencia que tiene que utilizarse el tiempo de contratación para el cálculo de los trienios. [+info](#)
- **ERE en Banco Santander.** Por cuarta vez en seis años. [+info](#)
- **El Gobierno de Susana Díaz ocultó el expediente que exigía a UGT devolver 18 millones.** El informe ha estado en un limbo administrativo cuatro años. Este octubre habría prescrito, pero finalmente la Consejería de Empleo ha concluido la reclamación. [+info](#)

secciones

ERIC.NEWS



Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Perdidas, reestructuración, corrupción

MUNDO SINDICAL



Noticias sindicales que nos afectan a todos

Impuestos sobre el salario, legalización en España

IGUALDAD



Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Beneficios de la igualdad, las empresas más igualitarias

AUTODEFENSA



Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

