



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
8 de Noviembre de 2019

Hoja del Viernes



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.de@airbus.com



GETAFE IS DIFFERENT



Ya no se puede decir que es casualidad que Getafe nunca tenga Asambleas de Trabajadores/as abiertas y participativas.

Ya en el conflicto de Puerto Real, con la paralización de esa factoría una semana por el despido de un compañero, el anterior presidente del CIE bloqueó la celebración de Asambleas en Getafe. Ahora en 2019 y a pesar de tener también un mandato del Comité Interempresas para realizar Asambleas generales en todos los centros para el 22 /10 (como se hizo y

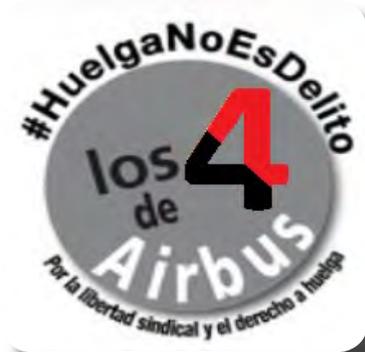
se cumplió en Illescas, Puerto Real, CBC, Tablada, San Pablo), en Getafe se postergó al 31/10, para finalmente nunca realizarse. Y que no digan que no había unidad o amplia mayoría sindical para que se hiciese, sólo se intentaba por algunos, dejar pasar el tiempo y buscar excusas a ver quién rompía la manida "unidad sindical", y que la Asamblea no se celebre.

¡Que no!, que no hay voluntad, ni ganas sindicales. Y siendo la Asamblea General abierta y participativa un mecanismo democrático que tenemos los trabajadores, ésta se va diluyendo en team-talk sólo para sus afiliados/as por el resto de sindicatos.

Que Getafe es, zona libre de Asambleas Generales participativas...Y así nos va.

LOS CUATRO DE AIRBUS

El pasado 25 de Octubre CCOO convocó una junta de portavoces entre sindicatos con urgencia. ¿Qué habría pasado?. Nos comunican que habían despedido a cuatro compañeros en MRO. La mañana movidita entre los sindicatos. Los que acusan de romper la unidad sindical proponían casi quemar la factoría porque esto era inadmisibile. Finalmente decidimos informar en la parada programada a los compañeros de MRO de la situación que se había producido. Se anuncia que, sumada a la no colaboración que ya existía, se aumentarían las medidas de presión y que para la siguiente semana se convocaría una huelga. Todos los sindicatos de acuerdo en estos puntos. En los siguientes días...pues nada de nada. ¿Dónde están los cuatro compañeros?. A día de hoy siguen en la calle. Este tema, que el viernes era tan grave, no lo han tratado en ninguna reunión. ¿Y la asamblea?. Hemos pedido por activa y por pasiva que se dé. ¿Y la huelga?. Te sientes engañado, ¿verdad?. Como nos temíamos, algunos vuelven a instaurar la paz social tras firmar un acuerdo de mierda. ¡¡¡Bienvenidos al sindicacirco!!!



¿YA SE PUEDE ECHAR HORAS?

Dentro de todo este juego de no colaboración fracasada, de amago de huelga, de reuniones teatrales y demás... queremos dejar claro nuestro papel. Desde luego que apoyábamos la no colaboración, desde luego que apoyábamos la huelga, todo en pro del empleo. Siempre buscando cerrar el empleo con la conversión de la totalidad de temporales a indefinidos. Siempre con las garantías del mantenimiento de todos los centros de trabajo en el territorio español. Lo demás, es consecuencia de un mal convenio, que a menos de dos meses de terminar sigue sin cerrarse, y no se cierra en aspectos prioritarios como empleo, viajes o política salarial. En todo lo demás hemos

sido meros espectadores de una farsa más, sin posibilidad de incidir. Este preacuerdo es mero teatro, no podemos estar de acuerdo con que nos vendan como un logro la conversión de los temporales que están en fraude de ley, jeso es por derecho! Ya lo teníamos judicialmente. No se quiere luchar por algo mejor, ¿Quién se cree, que se pueda lograr un acuerdo más ventajoso desde una mesa sin presionar ni una mísera hora de huelga? Ahora entendéis por qué no ha habido asamblea, ni huelga. Y mientras nos venden que sobra personal, la empresa contrata al hijo de un delegado, al hermano de otro y a la mujer de otro, todos miembros de CCOO. No podía ser de otro modo....

¡QUE GRAN TRABAJO SINDICAL!

Gracias por el enorme logro sindical de los SINDICATOS que supone la herramienta INTEGRAL. Creo que fue en la nómina del mes de abril cuando algunos cobraron el dinerito, pero hoy os doy las gracias por hacer que después de tanto tiempo tengamos la información. Que dicho también, parece que la empresa la escondiera de miradas indiscretas para que no conociésemos las notas de corte ni las puntuaciones individuales antes de cobrar. Gracias también por negociar una herramienta que me informe de las puntuaciones que mi responsable tuvo a bien conceder, ahora sí que puedo denunciar eso del RSI, ya me diréis ¿dónde? y ¿cómo?, digo yo que aún debe estar “en garantía”, como solo ha pasado medio año... Os pido un último favor, visto lo que adelanta la ciencia, ¿por qué no solicitáis que la web INTEGRAL mantenga el histórico completo de las situaciones personales?, digo yo, para no tener que sacar esa copia de seguridad que me recomendáis en vuestro comunicado que guardemos.



MANIFIESTO DE CONCIENCIACIÓN SOBRE LA CATÁSTROFE ECOLÓGICA.



Nosotros, empleados de Airbus, conscientes de la catástrofe ecológica anunciada y del gran impacto del transporte aéreo sobre esta, queremos aprovechar que España organiza la próxima COP25 para llamar la atención de nuestros jefes. Como lo explica el último reporte del IPCC (p. 108), siguiendo al ritmo actual, nos queda una cuota de 10 años de emisión de CO2 para tener todavía 66% de posibilidades de limitar el calentamiento global debajo de los +1,5°C. La aviación es el medio de transporte más perjudicial para el cambio climático y una de las fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero que experimentan un crecimiento más rápido.

Entrenados como estamos a entender mensajes científicos asociados a las tecnologías complejas que desarrollamos, sabemos bien lo que estos números significan para el futuro de la humanidad y de la vida en la Tierra en general. No podemos ignorarlos. Actualmente la conciencia del impacto del transporte aéreo está aumentando en los ciudadanos del mundo, como lo muestra la creación en sueco de la palabra “Flygskam”, que se refiere a la vergüenza que tiene la gente a tomar un avión pensando en su impacto negativo sobre la ecología terrestre.

Líder mundial del sector, Airbus tiene que asumir el desafío. Debido al gran tamaño de esta empresa, los medios humanos y financieros a su disposición, Airbus tiene todavía capacidad de sobra para estar a la vanguardia del progreso. El tiempo de los proyectos de innovación de postureo, planes de comunicación de “Green washing” o falsas soluciones, tales como el uso de biocarburante, incompatible con los objetivos de reforestación, tiene que acabarse. Ya nacen miles de “startup” con proyectos más atractivos para los fondos públicos y para los empleados decepcionados que obligan a Airbus a reaccionar si no quiere desaparecer como un dinosaurio de la aeronáutica.

Nosotros, empleados de Airbus, estamos listos y dispuestos a movilizarnos para este cambio radical. Mientras hemos celebrado el 50 aniversario de la empresa, ha venido el tiempo de volver a su espíritu pionero. Este espíritu que nos animó a comprometernos con pasión para esta empresa. ¡Jefes de Airbus, despertaos!



Palabra de un afiliado/a



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/