



# EL MEGÁFONO

## Nº75 NOVIEMBRE/2019



ADELANTE, QUE CON ESTE PLAN INDUSTRIAL YA TIENEN GARANTIZADA LA CARGA DE TRABAJO PARA LOS PROXIMOS AÑOS, AVANCEN, AVANCEN ...



**CGT INFORMA Y OPINA**

### VIENEN CURVAS

En una reciente entrevista concedida a la Tribuna del Auto, el nuevo director adjunto mundial y de la galaxia, José Vicente de los mozos, ha declarado que la flexibilidad que tenemos en Renault es muy cara y que intentará optimizarla en el próximo Plan Industrial. La negociación no la llevará él a cabo, sino el Director General de Renault España (José Antonio López Ramón y Cajal), debido a que José Vicente estará muy ocupado con su nuevo cargo. Cobrar treinta euros por venir a trabajar un sábado, encima obligado, le parece un despilfarro. Además, añade que producir en España es un 30% más caro que en Francia (mano de obra, productividad, costes logísticos, energéticos, ayudas y subvenciones varias...). Nos hemos quedado helados al leerlo. No sabemos si se trata de un chiste, pero no le vemos la gracia por ningún lado. Vamos, que este señor dice que cobramos más que nuestros compañeros de Francia. Tal vez suspendió geografía en el instituto y piensa que Francia es ese país que está entre Argelia y Libia, donde hablan francés y eso le ha podido confundir... O a decir por el lugar en el que le han realizado la foto para la revista (una bodega), pues eso...

Nuestro vallisoletano internacional, aboga por reducir la edad del parque de vehículos en España si queremos ser coherentes con la TRANSICIÓN ECOLÓGICA. A ver, lo que hace diez años nos vendían como "eco", ya no lo es. Hay que tirarlo a la basura y comprar otro coche (con el coste medioambiental que supone su fabricación) para que dentro de diez años lo volvamos a chatarrear con la intención de comprar otro más eco-bio-plus-premium-green-clean-no shit-moderfoka. Ese concepto que tiene este señor sobre la transición ecológica nos recuerda a aquello de la Transición Democrática (lo mismo de antes, pero con otro nombre). Afirma que en este país hay que definir el modelo de movilidad de una vez por todas, pero en **CGT** seguimos esperando a que la empresa se sienta a negociar con la representación de los trabajadores el Plan de Movilidad que impulsamos desde nuestra organización hace ya algunos años. También explica que, para acometer los cambios necesarios en el sector, habrá que contar con un plan de inversión PÚBLICO-PRIVADO. Vamos, que lo vamos a pagar los contribuyentes. Pagamos un vehículo cada diez años, pagamos las ayudas y subvenciones, pagamos todos los impuestos derivados de la utilización del coche que nosotros mismos fabricamos, pagamos los planes industriales con pérdida de derechos, y cada vez cobramos menos. ¡Es el mercado amigo!, diría Rodrigo Rato, y nosotros unos rojos anarquistas chavistas bolivarianos, diría Eduardo Inda.

Mientras tanto, el futuro ya está aquí. Cualquier error cometido por un trabajador o trabajadora es duramente castigado con empleo y sueldo, o con el empleo simplemente (pero para toda la vida). Sin embargo nadie castiga al responsable del turno cuando no cumplimenta el parte de accidente. Nadie salió escaldado cuando en un taller entero los trabajadores eventuales no cobraron la nómina por el despiste de algún JU. Nadie investiga porque en algunos talleres hay demasiados casos de personas que no superan el periodo de prueba. Por no hablar de las continuas faltas de respeto de algunos mandos hacia sus subordinados. En esos casos la empresa no se comporta de manera tan intransigente y todo lo perdona. Esta claro que hay dos formas de aplicar la ley y quienes son los que salimos peor parados, por eso no es nada descabellado adivinar quienes vamos a pagar las consecuencias del próximo plan industrial. Lo dicho, agarrémonos que vienen curvas.



## RENACER

Fue un instante. Un ruido estridente empujó el coche hacia adelante, y mi cuello hacia atrás. Saltó el airbag. No se el tiempo que permanecí con los ojos cerrados y la cara apoyada contra ese enorme globo blanco de olor extraño. De hecho, tengo la impresión de no haber estado allí durante esos minutos, de no haber existido, como cuando intentas recordar dónde estabas años antes de nacer. Recuerdo la ambulancia, recuerdo haber pensado que no tenía que haber cogido el coche. Mi JU nos dijo que nos teníamos que quedar a una charla muy importante cuando acabase nuestra jornada, a las dos de la tarde. Por eso no cogí el autocar, como hacía habitualmente. Han pasado seis meses y ni una llamada de mi línea jerárquica para preguntar por mi estado. Un buen compañero, que viene a visitarme de vez en cuando, me contó que en la línea van diciendo de mí que soy un jeta. Que como fue accidente in itinere, le estoy echando cuento para cobrar sin ir a trabajar. Cuando me lo dijo, lloré de impotencia mientras dejaba caer la muleta contra el suelo. Ahora ya me da igual, he alcanzado otro nivel de conciencia tras conocer en la rehabilitación a un señor que se jubiló hace diez años. Es uno de los motivos por los que me levanto cada mañana, las ganas de escucharle compensan el dolor al que me somete el fisioterapeuta.

*“¿Sabes?”, me dice mientras mueve unas poleas con los brazos, “yo lo denominaba campo de exterminio cuando salía de casa. Mi mujer me llamaba exagerado mientras sonreía con cierta congoja. Pero es verdad; allí te exterminan la salud, la cordura y las ilusiones. Tras una formación profesional, cuando te quieres dar cuenta llevas poniendo el mismo tornillo media vida. Yo todavía muchas noches sueño que estoy allí y que se me va el coche porque no puedo con la operación, y ya han pasado diez años, joder. Por lo que me cuenta un vecino, ahora debe ser peor. Contratos temporales, mayores ritmos, peores jefes... eso debe ser la famosa competitividad. Antes, pese a todo, éramos unos privilegiados en algunos aspectos. Ahora solo oigo hablar mal de la fábrica. Mira hijo, tómate aquello como una manera para vivir. Trabaja lo justo, que es por lo que te pagan. No pretendas hacer méritos, que con eso sólo vas a conseguir que te den más trabajo o que se rían de ti. No hagas ni una hora más de las que estés obligado. Vive acorde a lo que tienes y no te dejes seducir por la publicidad de cosas que realmente no necesitas y que pretendes comprar con dinero que no tienes para impresionar a gente a la que realmente le importas un pimiento. Céntrate más en tu familia, en pasar más tiempo con tus hijos y tus amistades. Busca la felicidad en lo simple, en el “estar”, porque eso, hijo, es lo más valioso... te lo digo yo, que a mi edad me doy cuenta de que dentro de otros diez años probablemente ya no esté aquí. Si pudiera volver a tu edad, te aseguro que viviría de una forma muy diferente a como he vivido. Estas a tiempo, créeme. Y ánimo, joder, que saldrás de esta.*

Mientras me habla con su voz rota por el mazazo del tiempo, mi mente vuelve a la fábrica. Me veo trabajando bajo las goteras que nunca reparan, que incluso aparecen en espacios que acaban de construir. Me traslado a esas tórridas naves en verano, que dijeron que iban a climatizar. Puedo oler incluso el hedor de esos servicios insalubres y antiguos los lunes por la mañana, porque el personal de limpieza es insuficiente en número. Escucho en mi cabeza la voz del JU: *“más rápido, joder. No tiras con la operación”*. Puedo volar con la mente y contemplar los desmayos, los infartos, los atropellos, los atrapamientos, las descargas eléctricas, el instante congelado segundos después del accidente, cuando ya no hay vuelta atrás a pesar de la inmediatez en el tiempo; el antes, y el fatídico después... las caras de “esto no puede estar pasando”. He tomado la decisión.

Gracias por tu sabiduría, compañero.

### NOTICIAS DEL AUTO

**IVECO-MADRID:** La empresa ha propuesto un Expediente de Regulación de Empleo Temporal (ERTE) que se llevará a cabo en el primer semestre del año, debido a la desaceleración del mercado. Otra vez más pagan los trabajadores las consecuencias de eso que llaman los mercados, pero solo cuando están mal. Cuando los beneficios son buenos ¿quien se lo lleva?.

**SEAT-MARTOREL:** La Empresa ha presentado un ERTE para los casi 7.000 empleados, si no se recuperan los 10.000 coches perdidos debido al incendio en la fabrica de Faurecia y al sistema “Just in time” que hace años se implanto en la industria. Está planteando la necesidad de trabajar jornadas adicionales bajo la amenaza de que si no se llega a un acuerdo pondrá sobre la mesa un ERTE, (la normativa actual lo respalda en casos de fuerza mayor). Igual ante dicha amenaza o imposición deberíamos despertar la clase trabajadora y amenazar con una nueva parada, pero esta vez en forma de convocatoria de huelga.

**BMW:** Los despidos y los recortes no siempre son la solución a las dificultades. BMW acaba de llegar a un acuerdo de solidaridad entre sus trabajadores, para evitar medidas más drásticas, como el recorte de empleo. El nuevo cálculo del bonus permitirá un ahorro de 13.200 millones de € a la empresa que se utilizarán para la nueva movilidad eléctrica, conectada y autónoma. El recorte consiste en quitar mayor cantidad de dinero a los empleados que más bonus cobran.No estamos a favor de los recortes pero llegado el caso se debe recortar por arriba y no por abajo.

**MICHELIN:** El Supremo, ante un recurso de **CGT**, ha declarado nulo un artículo del convenio colectivo (firmado por CCOO, UGT, CSIF Y USO) de la empresa Michelin mediante el cual se creaba la figura del "contrato indefinido con jornada variable" que, en la práctica, permitía a la compañía aplicar una "jornada a su arbitrio" para estos trabajadores. El fallo asegura que este tipo de contrato temporal no se puede validar "por ser contrario" al artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, al no expresarse "la causa que justifica la temporalidad ni su modalidad". Al contrario, añade, este tipo de contrato convertible "encubre o trata de validar bajo la denominación de personal horario y a jornada variable" un contrato a tiempo parcial "contrario al artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores". **¡GRANDES LOS COMPAÑEROS DE MICHELIN POR LA LUCHA CONSTANTE DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES!**

## CALENDARIO 2020

En el año 1983 se regaló a la empresa en una negociación el art.12, punto 2 de nuestro Convenio Colectivo.

Artículo 12, punto 2º de nuestro Convenio Colectivo: de no llegarse a un acuerdo entre las partes al término de dos reuniones específicas, como máximo en un plazo de 15 días laborables, sobre este tema, la Dirección de la Empresa aplicará provisionalmente los calendarios y horarios confeccionados por ella.

Y aunque este año ha habido acuerdo con la Empresa en las fechas de disfrute de las vacaciones(lo que viene siendo un calendario), la dirección tiene intención de mantener la provisionalidad del calendario.



### CALENDARIO LABORAL 2020 RENAULT ESPAÑA – SEVILLA PROVISIONAL



ENERO (21)							FEBRERO (19)							MARZO (22)							ABRIL (19)								
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D		
		FN	2	3	A-B	5						A-B	2								1			1	2	3	B-A	5	
FN	7	8	9	10	B-A	12	3	4	5	6	7	B-A	9	2	3	4	5	6	B-A	8	6	7	8	FA	FN	A-B	12		
13	14	15	16	17	A-B	19	10	11	12	13	14	A-B	16	9	10	11	12	13	A-B	15	13	14	15	16	17	B-A	19		
20	21	22	23	24	B-A	26	17	18	19	20	21	B-A	23	16	17	18	19	20	B-A	22	20	21	22	23	24	A-B	26		
27	28	29	30	31			24	25	26	27	FA	A-B		23	24	25	26	27	A-B	29	27	28	FL	30					
														30	31														
MAYO (20)							JUNIO (21)							JULIO (18)							AGOSTO (9)								
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D		
				FN	B-A	3	1	2	3	4	5	A-B	7			1	2	3	A-B	5							V	2	
4	5	6	7	8	A-B	10	8	9	10	FL	12	B-A	14	6	7	8	9	10	B-A	12	V	V	V	V	V	V	V	9	
11	12	13	14	15	B-A	17	15	16	17	18	19	A-B	21	13	14	15	16	17	A-B	19	V	V	V	V	V	FN	16		
18	19	20	21	22	A-B	24	22	23	24	25	26	B-A	28	20	21	22	23	24	B-A	26	V	V	19	20	21	22	23		
25	26	27	28	29	B-A	31	29	30						V	V	V	V	V			24	25	26	27	28	B-A	30		
																					31								
SEPTIEMBRE (22)							OCTUBRE (21)							NOVIEMBRE (20)							DICIEMBRE (15)								
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D		
	1	2	3	4	A-B	6				1	2	A-B	4								1			1	2	3	4	B-A	6
7	8	9	10	11	B-A	13	5	6	7	8	9	B-A	11	FN	3	4	5	6	B-A	8	FN	FN	9	10	11	A-B	13		
14	15	16	17	18	A-B	20	FN	13	14	15	16	A-B	18	9	10	11	12	13	A-B	15	14	15	16	17	18	B-A	20		
21	22	23	24	25	B-A	27	19	20	21	22	23	B-A	25	16	17	18	19	20	B-A	22	21	22	23	V	FN	V	27		
28	29	30					26	27	28	29	30	A-B		23	24	25	26	27	A-B	29	V	V	V	V					
														30															

**D** DOMINGO  
**V** VACACIONES  
**A-B** SABADOS (TURNO "A" DE TARDE)  
**B-A** SABADOS (TURNO "B" DE TARDE)  
**F** FIESTA LOCAL (FL) – NACIONAL (FN) – AUTONÓMICA (FA)

**VACACIONES 25 DIAS:**  
 DIAS EN VERANO 19  
 DIAS EN NAVIDAD 6

**RESUMEN GENERAL:**  
 \* JORNADA PERSONAL ANUAL.....1.681,75 HORAS  
 EQUIVALENTE A: ..... 217 DIAS  
 DIAS DE APERTURA ANUAL: ..... 226 DIAS  
 \* BOLSA HORAS COLEC.INDIVIDUAL: 6 DIAS / 48 HORAS  
 DIAS DE COMPETITIVIDAD: 3 DIAS / 24 HORAS

### CULTURIZA TU RABIA

#### Documental: La Canadiense, el nacimiento de un sueño.

La huelga de La Canadiense fue un movimiento de reivindicación laboral dirigido en 1919 por la Confederación Nacional del Trabajo (CNT) que incluyó huelgas, boicots e insumisión civil iniciada en la empresa eléctrica Riegos y Fuerza del Ebro, perteneciente a Barcelona Traction, Light and Power Company, limited, más conocida como La Canadiense. Comenzó el 5 de febrero de 1919 en Barcelona y a lo largo de los cuarenta y cuatro días que duró paralizó la ciudad y el 70 % de toda la industria catalana en una de las huelgas más importantes de la historia de España. Constituyó un gran éxito del movimiento obrero español y de la CNT en particular pues se consiguieron: mejoras salariales, la readmisión de obreros despedidos, la liberación de miles de detenidos durante la huelga y la jornada laboral de ocho horas con la sanción del Decreto de la jornada de ocho horas de trabajo, convirtiendo a España en el primer país que promulgaba por ley esta reivindicación obrera. Tras ella la CNT se situó como una de las fuerzas sociales más importantes de Cataluña y de España.

## CÓMO ESTÁ EL PATIO

La condensación de humo concentrado en el área de CSC en montaje Valladolid ha llegado a niveles preocupantes. Son múltiples las quejas de los compañeros que allí están durante 8 horas, aconsejamos a todos ellos que acudan al servicio médico cuando manifiesten síntomas para que quede registro de ello. Es tal el clima irrespirable que se vive allí que hasta el subdirector hizo un comentario al respecto al notar lo cargado que estaba el ambiente, nos comentan los compañeros.

La Sección Sindical de **CGT** Renault Palencia pone en conocimiento a los responsables del área de montaje y la Dirección de esta factoría la patética estampa en cuestión de herramientas defectuosas (pistolas, baterías y cargadores). Útiles que son necesarios para sacar la producción y la calidad de Renault que exige esta marca a los trabajadores. Afectando directamente también a la saturación en los puestos de trabajo, y su seguridad personal.

Por todos es sabido las clases que hay en Renault: clase obrera "UÑAS NEGRAS" y los señoritos, pero en Motores nos lo quieren restregar por la cara. Porque como dice un refrán "NO SOLO HAY QUE SERLO SINO PARECERLO". Mientras los compañeros de la cadena de montaje motor, trabajan a ritmos inhumanos, los Mandos de nuestra factoría se dedican a hacer cursos en la nueva garita transparente y visible desde los puestos de cadena, llamada FAB-LAB, donde desde sus sillones, se pasan la mañana dedicándose a hacer cursos. En muchos casos con el correspondiente almuerzo incluido de después. Encima, cuando hay mucha afluencia, se cogen las sillas de la UET de al lado dejando a los compañeros sentados en el suelo comiendo su bocadillo. En fin, lamentable. Por lo menos podían ir a otro sitio menos visible.

La constante retención de pedidos de ropa ha generado lo que es ya una crisis sin precedentes (en Valladolid) la ausencia de abastecimiento para los operarios, los propios JU asisten atónitos a la escena de no poder siquiera proporcionar una camiseta a nuevos ingresos en su primer día de trabajo. Cada vez es más frecuente ver sudaderas con capucha por las cadenas. Cualquiera día el traje de la boda.

El día 26 se ha celebrado el juicio en la Audiencia Nacional ante la demanda interpuesta por **CGT** y otras tres organizaciones con motivo de los días de permiso por nacimiento o adopción de hijos que la empresa ha decidido suprimir unilateralmente. La defensa de la empresa ha dado a entender que lo pactado en convenio no vale absolutamente para nada, desde **CGT** esperamos que la sentencia sea favorable para los trabajadoras de Renault.

En Palencia, las zonas de logística y almacenaje, los compañeros de DLI que trabajan tanto dentro de las carretillas como fuera de ellas en áreas no climatizadas para el frío palentino, pasan bastantes penurias al estar mucho tiempo fuera de las carretillas para realizar sus labores. Instamos a la Dirección de la empresa que acondicione estas zonas de trabajo ya que consideramos que ya no son sólo zonas de almacenaje.

Qué difícil es corregir las malas costumbres... es lo que ocurre aquí en Renault, ya que después de hacernos eco varias veces de que no se deben mandar mensajes fuera de jornada relacionados con el ámbito laboral, por parte de la cadena de mandos se sigue haciendo (este tipo de abusivos y vergonzantes mensajes nos los están mostrando semanalmente algunos compañeros). Lo más chocante y demencial es que algún JU concreto, después de llamar bobo en el puesto de trabajo a alguno de los compañeros, les pide después amablemente vía digital que si puede colaborar... alucinante.

**EL RINCÓN DEL OBTURADOR:** Este espacio se lo reservamos para una sindicalista. Es vergonzoso ver como una representante de los trabajadores de Securitas Palencia acuda a un juicio de un compañero suyo para testificar a favor de la empresa. ¿Estos son los representantes que queremos en nuestros centros de trabajo? ¿En verdad son representantes de los trabajadores o de la patronal? ¿A qué personas elegimos cada cuatro años para defender los intereses de los trabajadores? Vergüenza sindical para esa delegada.

**"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"**