

## UN CONVENIO A SU NIVEL

Se acabó “el show”, la Dirección quiere transmitir la idea de que hace un importante esfuerzo económico mejorando levemente su oferta y tratando de tapar defectos con las primas variables que, además de ser volátiles, **distan mucho de la petición de este sindicato de equipararlas con las percibidas por las empresas del grupo en Francia**. La subida de IPC más una paga de 190 euros no nos van a ayudar a recuperar el poder adquisitivo perdido. Para años sucesivos establece la fórmula ya famosa del 50-50 y una “cláusula de garantía adicional” supeditada a que las ventas del grupo en Europa superen los 15 millones de unidades en el año anterior. Se aplicará al salario de gestión (tablas + complemento individual) el diferencial entre la suma del IPC real del año anterior más 0,25% y el incremento aplicado a los complementos salariales en dicho año siempre que resulte positivo.



Retira de la mesa, como era previsible, y deja a voluntad de quien así lo quiera, el prorrateo de las pagas en los doce meses; lo mismo hace con los complementos de IT, que se quedan como están actualmente. Esta maniobra, que puede hacer creer que retrocede en sus pretensiones, esconde la intención de crear la falsa ilusión de que se recupera algo. Si hoy nos quitan 50 euros del bolsillo y dentro de un mes nos los vuelven a introducir en el mismo bolsillo parecerá que hemos ganado 50 euros, porque los habíamos dado por perdidos, pero en realidad nos están dejando como estábamos.



Por lo que respecta a la creación de empleo adopta un irrisorio compromiso de realizar 29 contrataciones indefinidas durante el presente año.

**“Y...esto es todo amigos”**, parafraseando al archiconocido conejo. Ni proyecto de igualdad, ni avances en los permisos retribuidos, ni asimilación del personal de nuevo ingreso a un nivel creado “ex profeso” y mejor remunerado. **El plato fuerte está en la mesa y nadie quiere probarlo, la integración del “smartmad21” en el convenio y su inminente aplicación revientan de un plumazo cualquier aspiración de conciliación y salud laboral, si no reaccionamos ya nos veremos obligados a engullirlo sin duda y, es seguro que se nos va a indigestar.**

De la petición que propuso esta sección sindical para regular las subidas de niveles, fomentando así un sistema más justo, huelga decir que no ha sido aceptada. Es evidente que se prefiere mantener un método confuso y misterioso en el que los firmantes de nuestras condenas laborales se autopromocionan a discreción a través de la comisión de evolución profesional y con la venia de la Dirección.

Queda demostrado que este modelo sindical que practican la mayoría de organizaciones sindicales en esta fábrica **se ha convertido en todo un instrumento de corrupción y fraude** en provecho de unos pocos a costa del sacrificio de la plantilla.

**Todo el sistema SCOP es una estrategia urdida de forma irregular para subir ellos de niveles por firmar acuerdos regresivos, mientras que a la plantilla nos machacan con pérdida de salario y derechos laborales.**

Esperemos que si les queda algo de dignidad (difícil), sean capaces de reflexionar, **pedir perdón y dimitir** de sus cargos sindicales.

**Tu convenio ya está firmado, se están negociando el suyo, no seas participe para no convertirte en cómplice de la estafa. AVISO A NAVEGANTES**, si tu no votas, ellos lo harán por ti.

Si te animas a levantar la voz de una vez, si quieres plantarte frente a los materializadores de todos estos engaños para decirles alto y claro que ya basta de tomarnos por imbéciles, **sin miedo, porque no hay que tenerlo cuando pides lo que te mereces, te esperamos en la concentración que hemos convocado frente al edificio principal a partir de las 14 horas. No te preguntes cuántos acudirán, lo importante es que estés tú. Por ti, por todos, por nuestra salud, nuestro tiempo y nuestro futuro. ¡Exprésate libremente!**

**HONESTOS, SOLIDARIOS Y COMBATIVOS**

গে