

AQUI NO SOBRA NADIE QUE NO NOS ENGA

Sección Sindical de CGT Barajas  
La Hoja de la Semana



Disculpe si no me levanto

DE LA QUE SALE



“Qué no salga ni un avión de España y España sea un problema para la multinacional. Nos mediremos como hemos hecho en el pasado. Tienen que ver la fuerza que tenemos en España para que todo el mundo sepa a lo que se enfrenta”. Cuando alguien menciona ‘España tres o más veces como hizo el presidente del interempresas en tan solo dos frases, tiendo a sospechar... que se me pueda aparecer Marta Sánchez, y eso sí que me acojona.

*Estamos decididos a que no salga ni un avión ni un cobete de ‘España, signifique eso lo que tenga que significar. Que no es lo mismo ‘España, que Getafe, Tablada, San Pablo o Barajas. Que de ahí... algún que otro cacharrico habrá de salir. Porque si aceptamos echar algunas horillas los findes, turnos ampliados, seguir con la subcontratación, en definitiva, mostrar el grandísimo descontento de los muy aeronáuticos y mucho españoles en la calle y no en el tajo... pues ya me dirán ustedes.*

Hacerse un Michael Jackson

No es que la dirección de Airbus nos vaya a amenizar esta entrega por fascículos, que hasta el 3 de marzo no bajan a la tierra los recortes de plantilla por centros. Que también podría, a ver si andando *pa’trás* le cuadrasen las cuentas. Hacer un Michael Jackson es pagar una cuantiosa cantidad de dinero para que se dejen de investigar tus tropelías, y mano de santo, oiga. Da igual que abuses de unos niños o que te pillen en un entramado de sobornos y corrupción, una vez que has apoquinado, todo perfecto. Tan perfecto que ni el Comité de Empresa Europeo te afea el asunto, ni aunque haya 2362 puestos de trabajo en el aire por tu culpa. Tan perfecto que las acciones no hacen sino subir en bolsa desde el anuncio. No solo evitas una investigación y una posible condena, es que limpias tu nombre de un plumazo. Marvelous!!



Tirad las putas colillas al cenicero

La verdad es que no solemos compartir las campañas de autobombo de la compañía; pero hemos de reconocer que esta vez han acertado, y aunque quedó eclipsada por el desatino de la marcha atrás es de justicia que, aunque hayan pasado ya unos días de la misma, os recordemos que esta nos gustó. Así que haced el favor de tirar las colillas a los ceniceros. Y si de paso os llevais la recomendación a vuestras casas, a las calles, a las playas... mejor que mejor. Mirad al suelo y os percataréis de lo repugnante que resulta. De las que nos encontramos directamente en los retretes mejor ni hablamos.





Os voy a hacer un extracto del estatuto de los trabajadores:

Artículo 79. Convocatoria [de asamblea].

*La convocatoria, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con cuarenta y ocho*

*horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo.*

¿Solo a mí me sorprende que la dirección de la empresa autorice una concentración en contra de ella misma sin la preceptiva comunicación previa en tiempo y forma? Que sensibilizada está ante su propia decisión de eliminar 630 puestos de trabajo en España, si es que tienen su corazoncito y todo.

### Rompe tu silencio

Ya se destapó la sorpresa, el número es... más de 600, no es cierto que el "excedente" sea un número tan redondo, redondos son los beneficios, el reparto de dividendos, las multas por corrupción y los sobornos, también redondos son los Tom Enders, Fabrice Bregier, Guilleme Faury de turno y todos aquellos que han puesto en riesgo esta empresa con sus "buenas prácticas", pero de eso no le interesa hablar a nuestra dirección.

Perjudicados son los que han trabajado durante todo el año para que Airbus alcance cerca los 6.946 M€ de beneficio antes de impuestos, ¿cómo nos lo vais a pagar?, con despidos. Airbus lleva muuucho tiempo implantando políticas de desinversión y aumento desmesurado de la subcontratación. Además sufrimos el ninguneo como socio de Airbus por parte de franceses y alemanes. Por otro lado sufrimos el engaño por aquellos que creen tener la mejor respuesta a esta situación sin preguntar a nadie, ni siquiera a sus propios afiliados. Y no se nos olvide que detrás de cada "despido" en Airbus, se esconden al menos el triple en las industrias auxiliares de este negocio. La solución sólo pasa por el mantenimiento de empleo, que afortunadamente todos los sindicatos defienden en sus plataformas de convenio. ¿Nos deja eso tranquilos? Pues no. Desde luego la solución no nos la va a dar ningún sindicato que de la mano de la empresa le diga a todos los trabajadores que se vayan al ministerio a protestar. Tomemos todos conciencia de la magnitud del problema y por un lado, exijamos a nuestros representantes que no nos manejen a su antojo (y eso pasa por convocar asambleas abiertas para todos, donde se tenga toda la información, y se pueda participar) y por otro, exijamos responsabilidades a los verdaderos culpables de esto, que no es otra que la propia Airbus.



*Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.*

**C**riterio, **G**arantía y **T**ransparencia

[CGT.BARAJAS@airbus.com](mailto:CGT.BARAJAS@airbus.com) o [CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com](mailto:CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com)