



EL MEGÁFONO

Nº 76

DICIEMBRE-ENERO

2020

CGT INFORMA Y OPINA



SOIS EJEMPLO

Ejemplo de dignidad y conciencia de clase. No sólo ahora, lo habéis sido a lo largo de la historia. Tocar los derechos de los trabajadores y trabajadoras francesas no es algo que se pueda tomar a la ligera. Cualquier gobierno, sea del signo político que sea, sabe que juega con fuego y que puede salir inmolado en cualquier momento. Tocar la edad de jubilación y las pensiones en Francia es un tema de alto voltaje. La afrenta que ha supuesto la intención de elevar de 62 a 64 años la edad de jubilación ha provocado que millones de franceses hayan salido a tomar las calles y a secundar jornadas de huelga durante seis semanas, navidades incluidas. Unas protestas que cuentan con el apoyo de más del 70% de la sociedad de ese país, y que han forzado al Gobierno a retirar la edad de referencia de la jubilación a los 64 años. Aún quedan por resolver otros puntos del conflicto y la batalla por las pensiones no ha concluido, pero Macron ha sufrido una primera y humillante derrota en manos del movimiento popular.

No es la primera vez que nuestros vecinos dan ejemplo a la clase trabajadora, que pone el mundo en marcha todos los días. Recordamos episodios como el de los chalecos amarillos hace un año, sin olvidarnos de las diferentes huelgas de transportistas, huelgas generales, etc... hasta remontarnos a Mayo del 68 o incluso a la Revolución de 1789. Y tampoco es la primera vez que salen victoriosos tras la lucha, ni será la última. Pero ¿por qué las cosas no son así al sur de los Pirineos? Si hablamos de dos estados occidentales, supuestamente desarrollados, vecinos e integrados en la Unión Europea ¿por qué a tan sólo unos kilómetros de distancia, cambia tanto la película?

Vincent Vega comenta a su compañero Jules en Pulp Fiction, que existen “pequeñas diferencias” entre distintas sociedades, en su caso entre la norteamericana y la europea. Con respecto a España y Francia, tal vez las diferencias sean más evidentes. El sujeto no se comporta igual en uno u otro país ante las medidas del gobierno, encaminadas a recortarle derechos. Hagamos un poco de autocrítica, y si alguien se siente más español que nadie y se considera el verdadero y auténtico representante del orgullo patrio, que deje de lado por un momento su fervor rojiguáldico y analice las cosas con objetividad.

Ante todos los recortes que sufrimos (educación, sanidad, pensiones), reformas laborales, ley Mordaza, escándalos de corrupción, vergüenza ajena ante el comportamiento de los políticos en el Congreso, explotación laboral, despidos a la carta, contratos en fraude de ley, ritmos de trabajo inhumanos, pobreza energética, etc., los habitantes del sur de los pirineos permanecemos pendientes del fútbol, del “Sálvame” y de todas las cortinas de humo que nos ponen delante para mantenernos dóciles y sentir que poniendo la bandera nacional en el balcón, ya estaremos protegidos de todo mal. Nuestros políticos, mediante los medios de comunicación, nos dibujan enemigos a los que odiar y ante los que sentirnos amenazados. Es más, si hay una huelga no la secunda ni el tato, y además llaman terroristas a los compañeros que informan sobre la protesta en la puerta de la fábrica. Si a los compañeros del turno de noche les meten bolsa, siempre hay quien aprovecha para ir a las cinco de la mañana a “arrancar”, o quedarse hasta las once de la noche prolongando, o ir sábados y festivos, hincharse a horas extra, etc. Si acto seguido eliminan el turno de noche, son incapaces de entender la causa-efecto de sus actos. Si se convoca una huelga para conseguir mejoras, o evitar que se destruya más empleo, acuden voluntariamente a trabajar aunque ese no sea su turno, o les toque descansar. La propia clase trabajadora de este país boicotea las acciones de quienes buscan un bien común, y para calmar su conciencia argumentan sin ningún tipo de pudor que los que luchan no son puros, que lo hacen por intereses personales. Es más, lo de **“si yo estuviese en el poder, haría lo mismo”**, es una cita muy ibérica.

En resumen, que nuestros actos son los que van trazando nuestro camino. La responsable de nuestra situación no es la suerte, simplemente es nuestra manera de ser. Si algún lector o lectora, patriota movilizado ante la amenaza de las hordas bolivarianas-comunistas-proetarras que están destruyendo España ha leído este artículo por completo y sigue pensando que los españoles (muy españoles y mucho españoles) somos mejores que esos **“putos gabachos de mierda”**, que compre lo antes posible otra banderita fabricada en China y que la cuelgue del balcón, que la que tenía se le ha desteñido. Por nuestra parte, seguiremos pensando que nuestros vecinos del norte, en este aspecto concreto, son un ejemplo a seguir. Ellos luchan por estar mejor, es así de simple.



INDIANA GOHSN Y SU ÚLTIMA CRUZADA

Joder, cómo raspa esta hierba. Vamos a ver si me aclaro. Resulta que los de Bildu se han abstenido en la votación para la investidura del Pedro Sánchez ese, para Presidente del Gobierno, y ha salido elegido. Los de la derecha dicen que Bildu es la ETA y que como al abstenerse ha salido elegido Pedro, pues está claro: Pedro Sánchez es ETA, o coleguita de ellos. Si Bildu hubiese votado en contra, no habría sido elegido. ¿Entonces eso significa que de haber otro Presidente, gracias a esos votos en contra, también sería de la ETA? Si por esos votos en contra hubiera nuevas elecciones, ¿los votantes serían ETA? ¿qué tiene que ver el tocino con la velocidad? ¿el tocino es lo mismo que la pancETA? Estoy sembrao. Sí que raspa, sí, ¡y vaya humareda, coño! Abre la ventana.

Yo no entiendo mucho de política. Entiendo más de si la planta es sativa o índica. Controlo bastante de esquejes y semillas, de fertilizantes y de movidas para una buena floración, ya sabes, pero de política cero patatero. Yo creía que la ETA ya no existía, que se había disuelto hace años, que había entregado las armas o un rollo de esos. Y ahora no paro de oír hablar de ella; debe estar en todas partes. Mis plantas las pongo en macETA. Joder, qué risa más floja me acaba de entrar. Tengo los ojos que parecen dos puñaladas en un tomate. ¿Por dónde iba? Ah sí, por lo de la ETA. A ver, yo trabajo en la Renault y tenemos una movida muy chunga. Nuestro jefe, Carlos Gohsn, se ha tirado un par de añitos en Japón, pero no de vacaciones. Le entelegaron acusado de no se qué movidas de una pasta gansa que había despistado hacia su bolsillo. Hace unos meses le dieron la condicional para estar en su choza de allí, de Japón, bajo arresto domiciliario. Tras muchos días amuerado viendo la tele (los programas de allí son un poco raritos) y jugando al "Call of Duty" y al GTA V en la play station, mientras se ponía morao a canutos y birras con los colegas (esto me lo imagino yo porque es lo que hacía cuando estuve de baja por el esguince), decidió preparar una fiestuki porque le estaba empezando a dar la bajona. Contrató unos músicos para que dieran bien de caña y me imagino que pillaría también material del guay, como en toda fiesta que se precie. Yo no se si la cosa se les fue de las manos porque el perico iba sin cortar, o si en algún momento de la rave alguien tuvo la genial idea de decir eso de "¿a que no hay huevos a...?" (a. imitar a David Carradine* b. hacer de Conde Drácula c. salir del armario d. cualquier otra cosa que se te pueda ocurrir cuando vas del puto revés), pero el caso es que el jambo acabó metido en la caja de un instrumento de música. Como es bajito me imagino que entraría bien. Una vez empaquetado, los colegas se acabaron la bolsa sobre esa misma caja para darle envidia con el ruido de las aspiraciones, mientras se partían el ojete de la risa. "Que cabrones sois y cuanto os quiero" le oían gritar desde dentro el fétetro musical. Después, sacaron las cajas de los instrumentos y los metieron en la furgu. De esta forma, los maderos que vigilaban su keli ni se enteraron de que el pibe se esfumaba. Así que la furgu salió tumbando aguja pal aeropuerto y metieron la caja en un avión, que se dio el piro en menos que me enciendo yo otro lirio. Todo como muy loco, tronko. Al final el colega aterrizó en el Líbano, que es uno de sus países (el pavo tiene tres nacionalidades, flipa, luego dicen aquí de los catalanes). Como allí no tienen acuerdos de extradición con Japón, el Indiana Gohsn este no va a volver a dormir en el chabolo en la puta life. Esta ha sido su última cruzada.

Hace muchos años, unos de la ETA hicieron algo muy parecido. Se evaporaron del talego dentro de los altavoces de un grupo que había ido a entretener a la peña. Piti y Sarri, se llamaban los fugados. Al Piti creo que le echaron el guante, pero al Sarri se lo debió tragar la tierra porque los pikoletos no daban con su persona física ni por asomo. Al final, el jambo apareció en Cuba y allí sigue, mazo bronceao y con acento (me lo imagino así). ¿Y a qué venía esto? Joder, se me va la olla. Es cañera de cojones. Y raspa, no se si te lo he dicho. ¡Ah sí, ya me acuerdo! Si Carlos Gohsn ha utilizado el mismo método que dos presos de ETA para darse el piro, ¿Carlos Gohsn es ETA? Sí, ya se que soy brillante, pero atiende, que entodavía no he acabao: si Carlos GohsnETA era el puto chérif de la Renault ¿los renoleros también somos de la ETA? Piénsalo tron, y pásalo ya que te vas a quemar las uñas.

**David Carradine era el jambo que hacía de Kung Fu. La espichó asfixiado mientras se hacía un pajote dentro de un armario. Verídico, tron!! No te rías. Le puede pasar a cualquiera.*

NOTICIAS DEL AUTO

IVECO-VALLADOLID: Esta empresa no deja de sorprendernos con sus ocurrencias. Ahora se dedica a dar partes de retraso sin justificar. Lo paradójico de esto es que en las mismas cartas de amonestación figura el horario de entrada, y siempre es anterior al de su comienzo de horario laboral. **CGT** ha acudido a un SERLA con la Empresa, mientras otras organizaciones dan por buena la acción de la Dirección (tranquilos solo es una carta de amonestación). ¿Qué será lo siguiente?.

NISSAN-BARCELONA: La Empresa anuncia la pérdida de producción del Mercedes Clase X, lo que supone un 20% de su producción y un excedente de plantilla de unas 300 personas, y lo hace tan sólo ocho meses después de que se firmara un plan de prejubilaciones y bajas incentivadas. De nuevo vemos como los acuerdos con Daimler se van acabando en el Grupo Renault, y pagando los trabajadores, como siempre, las consecuencias. ¿Qué será lo siguiente? ¿Bolsa de descanso hasta que se pase el coronavirus? Ya se esta parando la producción de fábricas de automoción en China. ¿Darán bolsa fuera de plazo, por fuerza mayor?

METAL-VIZCAYA: Después de 2 años de negociaciones y varias medidas de presión, entre ellas varias jornadas de huelga, se ha llegado a un preacuerdo en el Convenio Colectivo Provincial de la Industria hasta 2021. Se recuperará parte del poder adquisitivo perdido desde 2012, con una actualización a 31 de diciembre de 2018 de las tablas en base al IPC de 2018 más el 2,5%, sin contabilizar los atrasos. Junto a esto, se ha pactado un incremento para 2019 del IPC del ejercicio anterior más el 1,75%, y para 2020 y 2021, el mismo sistema más el 1,5%. Otro de los puntos calientes era la subrogación de los contratos, materia que ha sido objeto de un intenso debate, y se ha cerrado con la limitación tanto para el sector público como para el privado, aunque sólo en los ámbitos de servicio y mantenimiento. **Las movilizaciones intensas han logrado su objetivo.**

¿QUIEN DIJO PRECARIEDAD?

¡¡¡Se acabó la crisis!!! Aquí os presentamos unas pedazo ofertas de trabajo a las que no podréis decir que no. Unos auténticos chollazos. Mirad a ver cual os parece más atractiva y daros prisa en llamar. Con algo así, cualquier banco os ofrece un préstamo para la hipoteca.

BUSCO FRUTERA



Ref: 289948575

OFERTA - Otras en Coslada (MADRID)

Busco una chica preferible con experiencia para trabajar en frutería en Coslada, horario de 15: 00 a 21: 30 de lunes a sábado y dos domingos al mes de 8: 30 hasta las 15: 00 sueldo 450 €



Buscamos Técnico de sonido directo y Sript para rodaje de cortometraje desde el 21 de junio en Madrid.
No remunerado.

Niñera

Otros

Niñera para cuidar una bb de 4 meses de 9.40 a 16.50 **200 euros mensual** de lunes a viernes gracias

Si te gusta el mundo de la moda y estás estudiando fotografía, ¡no dudes en contactar con nosotros!

Funciones a realizar

- Organizar y realizar sesiones fotográficas con modelos
- Retoque fotográfico
- Diseño de composites
- Trabajar codo a codo con los bookers
- Organizar colaboraciones
- Aprender del mundo de la agencia de modelos

Ofrecemos

- Contrato de prácticas a jornada completa (8 horas + 1 para comer, adaptable).
- Remuneración de 200€



Ayuntamiento De Villamuriel de Cerrato

14 de enero a las 13:24 ·

Oferta de empleo que nos envían desde la factoría **Renault en Villamuriel de Cerrato**

Renault Palencia necesita incorporar a su plantilla a personas interesadas en desempeñar un trabajo a tiempo parcial, de manera compatible con la realización de estudios u otros empleos.

Te ofrecemos:

Pertenecer a una empresa líder en su sector.

Trabajar en equipo, formarte y ser parte activa en el proceso productivo de automoción.

Trabajar 1 ó 2 horas al día (Horario fijo: de 6:00 a 7:00 horas o de 6:00 a 8:00 horas).

Contrato de trabajo: interinidad, **sin duración establecida.**

Salario: por una hora al día: **159,79€ brutos/mes** (145€ netos aprox.); por dos horas al día: 319,58€ brutos/mes (292€ netos aprox.).

Transporte desde Villamuriel al inicio y a la finalización del trabajo.

Disfrutar de los beneficios sociales que la empresa pone a disposición de los trabajadores (descuentos en multitud de productos, descuento por la adquisición de vehículos del Grupo, hacerte socio del Grupo Empresa - Instalaciones Deportivas-, etc.)

Si estas interesado, ponte en contacto y envía tu currículum a la siguiente dirección:

www.motordeempleo.com

Información: marta.tardon@randstad.es

Comercial

Buscamos Asesor/a comercial, de Lunes a Viernes, contrato fijo con alta en seguridad social, sueldo fijo + variables. Las funciones sobre todo son: Captación de clientes, conocimiento del servicio que se ofrece y fidelización del cliente. Entrarás a formar parte en un equipo con ilusión y dinámico.

Experiencia	No se requiere
Jornada	Jornada completa
Horario	Lunes-Viernes
Salario	€600 – €800 mensual

♡ 20 · 17:40 · 4 oct. 2018

Increíble sorpresa la que nos han dado Renault Palencia y el Ayuntamiento de Villamuriel de Cerrato (Partido Popular). Resulta que el consistorio de dicha localidad ahora también fomenta el empleo precario, barnizado como si fuese una oportunidad única en tu vida el trabajar 1 o 2 horas diarias en lo que ellos llaman, “una empresa líder en su sector” y tener la suerte de “ser parte activa en el proceso productivo de automoción” y todo ello te dará unos grandes beneficios, como puede ser descuentos al comprar un coche (con el sueldazo que cobras trabajando una o dos miserables horas) y por supuesto, poder ser soci@ del Grupo Empresa. No podemos olvidarnos que además se va a hacer un gran agravio comparativo con el transporte, ¿por qué los compañeros y compañeras que trabajan 8 horas no tienen autobús y los que vayan a hacer 1 o 2 horas sí? ¿Por qué no se universaliza el servicio en beneficio de todas las personas, de la seguridad y del medio ambiente? Tanto la empresa, como el ayuntamiento, ya no se esconden en crear empleo basura. Una vez más, las administraciones demuestran ser cómplices de la explotación laboral.

CULTURIZA TU RABIA

Documental: Roger & Me (Roger and Me). Dirección: Michael Moore (1989)

Aclamado documental que arremete contra el poder de las grandes corporaciones industriales, en las que el incorruptible Michael Moore trata de conseguir una entrevista con Roger B. Smith, presidente de General Motors, para poder preguntarle sobre las devastadoras consecuencias del cierre de una planta del gigante del automóvil.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Estos días hemos visto como la factoría de Motores ha anunciado un nuevo sistema Anti-atropello para sus carretillas. Parece mentira que la Empresa haya esperado al accidente muy grave ocurrido en montaje, para implantar este sistema. No obstante desde **CGT** estudiaremos la nueva medida implantada, ya que como en otras ocasiones, no se ha avisado a la representación de los trabajadores tal y como establece el convenio colectivo, ante la implantación de nuevas tecnología.

Desde que en Palencia tenemos dos modelos diferentes de coches, disfrutamos de lo bien que la empresa ayuda al trabajador en el trabajo de las cadenas, pero, sobre todo, lo que más nos gusta es lo bien que van los encadenamientos. Tanto es así, que agradecemos a la empresa que vayan de la forma que van, así, en las olas de frío pasamos hasta calor, nos ayudan a entrenarnos en la pericia de movernos rápidamente por la cadena. ¿Para qué queremos pagar gimnasios si tenemos unos encadenamientos que nos ayudan a estar en plena forma? tanto es así, que tras los excesos navideños ya no tendremos que hacer dieta ni reservar cita con el fisioterapeuta. Nos viene tan bien esta situación, que mientras corremos entre los coches dejamos que los comodines estén barriendo tranquilamente, o los JU's puedan tomar café con sus semejantes sin preocuparse de cómo están sus trabajadores. Esperamos, que hayáis entendido la ironía de este mensaje. Llevamos años luchando para que haya un buen encadenamiento y ritmos de trabajo, y así seguiremos hasta conseguirlo.

En la factoría de carrocerías está habiendo problemas con partes de trabajo mal realizados, lecciones puntuales, etc... cuando a los trabajadores les mandan ir a revisar piezas por fallos, defectos, y cosas similares. Recomendamos que solicitéis que os den por escrito donde se encuentra el fallo para evitar así sanciones por malos entendidos o cualquier otra causa. Si os pusieran cualquier excusa, contactar con cualquier delegado de **CGT**.

La accesibilidad a la Factoría de Motores ha quedado en evidencia. Tras la convocatoria de entrega de regalos a los hijos de los trabajadores y la decisión de la Dirección de la entrada única y exclusivamente por la carretera de Segovia, se ha demostrado la enorme carencia que esta empresa tiene en accesibilidad. Como siempre, ha sido para los trabajadores, porque últimamente a cualquier visita de fuera la ves circulando en autocares por el interior de la fábrica. O como en el caso de alguna persona con movilidad reducida que vino a la entrega de los premios excelentes, sí se hizo obra y se adecuó a la visita. Al final tendrán que venir de fuera para que se pongan manos a la obra.

La empresa nos ha venido a finales de 2019 con su lema verde. Estamos totalmente de acuerdo, pero se le olvida nuestra querida entidad que para ayudar al medio ambiente también hay que fomentar el transporte colectivo, cosa que parece que no está muy a favor: recorta número de autobuses (incrementando el tiempo de los viajes y así disminuyendo el uso de ellos) y aumenta los parking para los coches de uso privado, incluso secando pinos para ello!!!!. Ya dejamos para otro día el aumento de papel y plástico con la llegada del nuevo modelo.

Empezamos a cansarnos en la Factoría de Palencia de estar día sí, día también luchando por las temperaturas en las naves y las corrientes. No puede ser que no haya lunes por la mañana que alguien del Comité de Empresa o todos los miembros, tengamos que quejarnos por la temperatura. Nadie se puede creer que si la calefacción está puesta desde las 4,00h del domingo, cuando lleguemos el lunes por la mañana sólo hayan subido 5-6 grados y sigamos por debajo de la legalidad. Es increíble las corrientes de aire que hay en algunas zonas de la fábrica, con puertas rápidas rotas o sin cortinas de aire caliente. ¿Cuál es la solución de la empresa? Darnos un café en el descanso de las 10 o de las 18 y poner dos calefactores para toda una nave.

Estos últimos días se han comunicado varios cambios de puesto de trabajo en las altas esferas, y desde **CGT** vemos como los puestos para gente con IOM cada vez son menos, y más difícil de adaptar los que quedan, para esas personas. Nos encontramos con situaciones que se alargan durante meses. Nos parece muy bonito los cambios de puesto y promociones en la cumbre, pero también desde **CGT** queremos que se aplique el Artículo 22 de nuestro convenio Colectivo (Opción a puesto más favorable): "Se establece un sistema que permita al personal preferentemente de cadena o que ocupe puestos de condiciones de trabajo más desfavorables, tener opción a la cobertura de plazas que se produzcan fuera de cadena"

RINCON DEL OBTURADOR: Este espacio se lo reservamos para el exdirector de Montaje Valladolid, que después de la recogida de más de 1.600 firmas por parte de todos los sindicatos, con las que le exigimos nos contestara el pasado mes de julio, en contra de la utilización de la pasarela (la cual se iba a reparar y a adecuar, cosa que no se ha hecho), va y se pira sin haber hecho nada al respecto. Pues bien, a día de hoy tenemos varios accidentes registrados en el servicio médico con esguince de tobillo por caída. El autor de esta aberración se ha esfumado y deja sin solucionar dicho problema antes de marcharse. Esperamos que la nueva directora tome conciencia de la accesibilidad a la fábrica suprimiendo el acceso obligatorio por esa pasarela antes que suceda una tragedia... estamos a tiempo.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"