



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA -FESIM



A/A Del Presidente del Gobierno, Pedro Sánchez Castejón:

Hace varias semanas, el Presidente de ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones) José Vicente de los Mozos, junto con el resto de su Junta Directiva, le trasladaba tanto a usted, como a varios ministerios el nuevo plan de acción de ANFAC denominado «Automoción 2020-2040 - **Liderando la movilidad sostenible**», para, según De los Mozos, “limpiar” la automoción sin dañar el empleo.

La dura realidad que está viviendo el estado español debido al COVID-19, paralizó la respuesta inmediata que desde esta Federación les íbamos a hacer llegar al respecto, pero ante las más que irresponsables declaraciones que José Vicente de los Mozos realizó hace unos días, donde exponía *el peligro de cierre de alguna planta española*, nos vemos obligados a trasladarle nuestra posición ante lo expuesto por el presidente de ANFAC al Gobierno hace unas semanas.

De los Mozos no desaprovechó la oportunidad para exigir una política industrial que apoye la inversión, apoyo a la electro-movilidad, una nueva fiscalidad para el automóvil, fomento de la renovación del parque móvil y **MAYOR FLEXIBILIDAD LABORAL**. Lo primero que nos llama la atención es que curiosamente, el Ministerio de Trabajo no estaba incluido en los ministerios con los que contactó De los Mozos.

Para **CGT**, el resumen de lo presentado por ANFAC a parte del Gobierno se puede resumir en cuatro palabras: **MÁS DE LO MISMO**. De nuevo, la patronal del automóvil, vuelve a la carga con sus “reivindicaciones” históricas, acompañadas, eso sí, por una buena guarnición de chantajes y amenazas.

La permisividad y la “generosidad” de los diferentes gobiernos con este sector, han conseguido que la propia ANFAC, en boca de su Presidente, sea capaz de cifrar la cuantía económica que quiere que subvencione el Estado (con el dinero de todós). En esta ocasión estamos hablando de unas inversiones de en torno a los cuarenta mil millones de euros, de los cuales las grandes multinacionales sólo cubrirían un 25%. No hace falta ser un lince para saber de dónde quieren que salga el 75% restante, ¿verdad?

Lo más anecdótico de todo es que De los Mozos expone que con estas medidas el sector podría crear hasta cerca de millón y medio de empleos, lo que a la **CGT** nos resulta bastante dudoso, ya que las cifras reales hablan por sí solas y dicen lo contrario. Eso sí, se atreve a amenazar advirtiendo que si el Gobierno no se doblega ante sus deseos, se destruirían 194.000 puestos de trabajo. Ante tales amenazas veladas, queda meridianamente claro que está preparando el terreno para futuras negociaciones colectivas en las diferentes multinacionales del sector.

En los últimos 25 años, con los datos facilitados por la propia ANFAC (ya los analizamos nosotros por ellos) se puede observar claramente que mientras la media de la producción de vehículos aumenta más de un 30%, las plantillas ven reducidos el número de puestos de trabajo en un 10%. En el total del sector del auto, el empleo se ha visto reducido en un 29% en ese tiempo. Es decir; **EN LAS FÁBRICAS SE PRODUCE MÁS, PERO CON MENOS GENTE**. Esta realidad se traduce en aumento de los ritmos de trabajo, empeoramiento de la salud laboral por parte de las plantillas, aumento escandaloso de las horas extra, etc.

Desde **CGT** no sólo queremos exponerle la falsa creación de empleo en el sector, sino también queremos que sea conocedor de la realización de contratación precaria, con sueldos de miseria, en el que se establecen varias escalas salariales consiguiendo así crear diferencias sociales y económicas dentro de una misma plantilla. Pero lo más grave de todo es que este tipo de contrataciones, en la inmensa mayoría de los casos, se encuentran en **FRAUDE DE LEY**. Así lo han establecido diferentes sentencias judiciales contra varias empresas del sector tras innumerables denuncias de la **CGT** (Renault, Peugeot...)

Desde **CGT**, y más aun con la situación que vivimos en las últimas semanas, entendemos que este Gobierno tiene que poner freno a las subvenciones que obtiene un sector que no sólo disfruta de

beneficios multimillonarios, sino que está demostrando que no genera empleo; todo lo contrario, lo destruye. Además, se salta las reglas del juego a su antojo, al contratar precariamente y en fraude de ley.

Para **CGT**, la época del dinero público a grifo abierto para las empresas tiene que terminar (nunca debió haber empezado). Es por eso que pedimos que esas subvenciones que han servido tan sólo para llenar los bolsillos de unos pocos, se utilicen a partir de ahora para acometer medidas sociales en beneficio de toda la ciudadanía, como lo es la implantación de coeficientes reductores en la edad de jubilación en algunos sectores, algo que desde **CGT** llevamos años exigiendo públicamente, y lo que es aun más evidente en estas fechas, mas inversión en la sanidad pública, educación...

Desde **CGT** le queremos hacer llegar lo que para nosotros son unas alternativas serias y bien claras para este sector. No son ninguna utopía, ya que en algunos países (Alemania, Suiza...) se están implantando desde hace algún tiempo. Es más, consideramos que dadas las circunstancias actuales, estas medidas son necesarias para que la clase trabajadora no se vea perjudicada por una crisis que una vez más, no la hemos provocado.

Estas alternativas consisten en:

- Reducción de la Jornada Laboral hasta las 30 horas semanales, sin pérdida de poder adquisitivo.
- Reducción de los Ritmos de Trabajo, buscando sistemas de ritmos más humanos y que miren más por las personas y no tanto por la producción.
- Edad de jubilación a los 55 años, a cargo de las empresas.
- Eliminación de las dobles y triples escalas salariales.
- Coeficientes reductores en la edad de jubilación para los trabajos tóxicos, penosos, insalubres y con un alto índice de mortalidad y morbilidad (aplicación del RD 1698/2011).
- Apostar por energías totalmente limpias y por procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente.
- Eliminación de Subcontratas y Sets; contratación directa y estable a través de la empresa matriz.
- Eliminación de la Flexibilidad; eliminando cualquier acuerdo que obligue al trabajador o trabajadora a acudir o permanecer en su puesto de trabajo más allá de lo establecido en su jornada diaria.

CGT no vamos a permitir que las empresas de este sector sigan siendo una maquinaria de construir amenazas contra la clase trabajadora. Es por esto que pedimos que el gobierno no permita que estas empresas sigan recibiendo subvenciones públicas y utilizando las leyes a su antojo, y así no se conviertan en cómplices con su silencio.

Del mismo modo, y aprovechando esta carta, le invitamos a, pasada la situación actual, mantener una reunión con nosotros para que sea conocedor de una manera más cercana de la realidad que vive la clase trabajadora de este sector.

Sin otro particular y esperando tu respuesta, te saluda atentamente.

Miguel Fadrique Sanz
Secretario General FESIM-CGT
s.general.fesim@gmail.com



Valladolid, a 3 de abril de 2020

Padre Laínez 18, 2º, 08025 -Barcelona Tf: 93 310 33 62

fesim.cgtmetal@gmail.com

www.fesimcgt.org





CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA -FESIM



A/A Del Vicepresidente Segundo del Gobierno, Pablo Iglesias Turrión:

Hace varias semanas, el Presidente de ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones) José Vicente de los Mozos, junto con el resto de su Junta Directiva, le trasladaba al Presidente del Gobierno y a varios ministerios el nuevo plan de acción de ANFAC denominado «Automoción 2020-2040 -**Liderando la movilidad sostenible**», para, según De los Mozos, “limpiar” la automoción sin dañar el empleo.

La dura realidad que está viviendo el estado español debido al COVID-19, paralizó la respuesta inmediata que desde esta Federación les íbamos a hacer llegar al respecto, pero ante las más que irresponsables declaraciones que José Vicente de los Mozos realizó hace unos días, donde exponía *el peligro de cierre de alguna planta española*, nos vemos obligados a trasladarle nuestra posición ante lo expuesto por el presidente de ANFAC al Gobierno hace unas semanas.

De los Mozos no desaprovechó la oportunidad para exigir una política industrial que apoye la inversión, apoyo a la electro-movilidad, una nueva fiscalidad para el automóvil, fomento de la renovación del parque móvil y **MAYOR FLEXIBILIDAD LABORAL**. Lo primero que nos llama la atención es que curiosamente, el Ministerio de Trabajo no estaba incluido en los ministerios con los que contactó De los Mozos.

Para **CGT**, el resumen de lo presentado por ANFAC a parte del Gobierno se puede resumir en cuatro palabras: **MÁS DE LO MISMO**. De nuevo, la patronal del automóvil, vuelve a la carga con sus “reivindicaciones” históricas, acompañadas, eso sí, por una buena guarnición de chantajes y amenazas.

La permisividad y la “generosidad” de los diferentes gobiernos con este sector, han conseguido que la propia ANFAC, en boca de su Presidente, sea capaz de cifrar la cuantía económica que quiere que subvencione el Estado (con el dinero de tod@s). En esta ocasión estamos hablando de unas inversiones de en torno a los cuarenta mil millones de euros, de los cuales las grandes multinacionales sólo cubrirían un 25%. No hace falta ser un lince para saber de dónde quieren que salga el 75% restante, ¿verdad?

Lo más anecdótico de todo es que De los Mozos expone que con estas medidas el sector podría crear hasta cerca de millón y medio de empleos, lo que a la **CGT** nos resulta bastante dudoso, ya que las cifras reales hablan por sí solas y dicen lo contrario. Eso sí, se atreve a amenazar advirtiendo que si el Gobierno no se doblega ante sus deseos, se destruirían 194.000 puestos de trabajo. Ante tales amenazas veladas, queda meridianamente claro que está preparando el terreno para futuras negociaciones colectivas en las diferentes multinacionales del sector.

En los últimos 25 años, con los datos facilitados por la propia ANFAC (ya los analizamos nosotros por ellos) se puede observar claramente que mientras la media de la producción de vehículos aumenta más de un 30%, las plantillas ven reducidos el número de puestos de trabajo en un 10%. En el total del sector del auto, el empleo se ha visto reducido en un 29% en ese tiempo. Es decir; **EN LAS FÁBRICAS SE PRODUCE MÁS, PERO CON MENOS GENTE**. Esta realidad se traduce en aumento de los ritmos de trabajo, empeoramiento de la salud laboral por parte de las plantillas, aumento escandaloso de las horas extra, etc.

Desde **CGT** no sólo queremos exponerle la falsa creación de empleo en el sector, sino también queremos que sea conocedor de la realización de contratación precaria, con sueldos de miseria, en el que se establecen varias escalas salariales consiguiendo así crear diferencias sociales y económicas dentro de una misma plantilla. Pero lo más grave de todo es que este tipo de contrataciones, en la inmensa mayoría de los casos, se encuentran en **FRAUDE DE LEY**. Así lo han establecido diferentes sentencias judiciales contra varias empresas del sector tras innumerables denuncias de la **CGT** (Renault, Peugeot...)

Desde **CGT**, y más aun con la situación que vivimos en las últimas semanas, entendemos que este Gobierno tiene que poner freno a las subvenciones que obtiene un sector que no sólo disfruta de

beneficios multimillonarios, sino que está demostrando que no genera empleo; todo lo contrario, lo destruye. Además, se salta las reglas del juego a su antojo, al contratar precariamente y en fraude de ley.

Para **CGT**, la época del dinero público a grifo abierto para las empresas tiene que terminar (nunca debió haber empezado). Es por eso que pedimos que esas subvenciones que han servido tan sólo para llenar los bolsillos de unos pocos, se utilicen a partir de ahora para acometer medidas sociales en beneficio de toda la ciudadanía, como lo es la implantación de coeficientes reductores en la edad de jubilación en algunos sectores, algo que desde **CGT** llevamos años exigiendo públicamente, y lo que es aun más evidente en estas fechas, mas inversión en la sanidad pública, educación...

Desde **CGT** le queremos hacer llegar lo que para nosotros son unas alternativas serias y bien claras para este sector. No son ninguna utopía, ya que en algunos países (Alemania, Suiza...) se están implantando desde hace algún tiempo. Es más, consideramos que dadas las circunstancias actuales, estas medidas son necesarias para que la clase trabajadora no se vea perjudicada por una crisis que una vez más, no la hemos provocado.

Estas alternativas consisten en:

- Reducción de la Jornada Laboral hasta las 30 horas semanales, sin pérdida de poder adquisitivo.
- Reducción de los Ritmos de Trabajo, buscando sistemas de ritmos más humanos y que miren más por las personas y no tanto por la producción.
- Edad de jubilación a los 55 años, a cargo de las empresas.
- Eliminación de las dobles y triples escalas salariales.
- Coeficientes reductores en la edad de jubilación para los trabajos tóxicos, penosos, insalubres y con un alto índice de mortalidad y morbilidad (aplicación del RD 1698/2011).
- Apostar por energías totalmente limpias y por procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente.
- Eliminación de Subcontratas y Sets; contratación directa y estable a través de la empresa matriz.
- Eliminación de la Flexibilidad; eliminando cualquier acuerdo que obligue al trabajador o trabajadora a acudir o permanecer en su puesto de trabajo más allá de lo establecido en su jornada diaria.

CGT no vamos a permitir que las empresas de este sector sigan siendo una maquinaria de construir amenazas contra la clase trabajadora. Es por esto que pedimos que el gobierno no permita que estas empresas sigan recibiendo subvenciones públicas y utilizando las leyes a su antojo, y así no se conviertan en cómplices con su silencio.

Del mismo modo, y aprovechando esta carta, le invitamos a, pasada la situación actual, mantener una reunión con nosotros para que sea conocedor de una manera más cercana de la realidad que vive la clase trabajadora de este sector.

Sin otro particular y esperando tu respuesta, te saluda atentamente.

Miguel Fadrique Sanz
Secretario General FESIM-CGT
s.general.fesim@gmail.com



Valladolid, a 3 de abril de 2020



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA -FESIM



A/A De la Vicepresidenta cuarta del Gobierno, Teresa Rivera Rodríguez:

Hace varias semanas, el Presidente de ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones) José Vicente de los Mozos, junto con el resto de su Junta Directiva, le trasladaba tanto a usted, como al Presidente del Gobierno y a varios ministerios el nuevo plan de acción de ANFAC denominado «Automoción 2020-2040 -**Liderando la movilidad sostenible**», para, según De los Mozos, “limpiar” la automoción sin dañar el empleo.

La dura realidad que está viviendo el estado español debido al COVID-19, paralizó la respuesta inmediata que desde esta Federación les íbamos a hacer llegar al respecto, pero ante las más que irresponsables declaraciones que José Vicente de los Mozos realizó hace unos días, donde exponía *el peligro de cierre de alguna planta española*, nos vemos obligados a trasladarle nuestra posición ante lo expuesto por el presidente de ANFAC al Gobierno hace unas semanas.

De los Mozos no desaprovechó la oportunidad para exigir una política industrial que apoye la inversión, apoyo a la electro-movilidad, una nueva fiscalidad para el automóvil, fomento de la renovación del parque móvil y **MAYOR FLEXIBILIDAD LABORAL**. Lo primero que nos llama la atención es que curiosamente, el Ministerio de Trabajo no estaba incluido en los ministerios con los que contactó De los Mozos.

Para **CGT**, el resumen de lo presentado por ANFAC a parte del Gobierno se puede resumir en cuatro palabras: **MÁS DE LO MISMO**. De nuevo, la patronal del automóvil, vuelve a la carga con sus “reivindicaciones” históricas, acompañadas, eso sí, por una buena guarnición de chantajes y amenazas.

La permisividad y la “generosidad” de los diferentes gobiernos con este sector, han conseguido que la propia ANFAC, en boca de su Presidente, sea capaz de cifrar la cuantía económica que quiere que subvencione el Estado (con el dinero de tod@s). En esta ocasión estamos hablando de unas inversiones de en torno a los cuarenta mil millones de euros, de los cuales las grandes multinacionales sólo cubrirían un 25%. No hace falta ser un lince para saber de dónde quieren que salga el 75% restante, ¿verdad?.

Lo más anecdótico de todo es que De los Mozos expone que con estas medidas el sector podría crear hasta cerca de millón y medio de empleos, lo que a la **CGT** nos resulta bastante dudoso, ya que las cifras reales hablan por sí solas y dicen lo contrario. Eso sí, se atreve a amenazar advirtiendo que si el Gobierno no se doblega ante sus deseos, se destruirían 194.000 puestos de trabajo. Ante tales amenazas veladas, queda meridianamente claro que está preparando el terreno para futuras negociaciones colectivas en las diferentes multinacionales del sector.

En los últimos 25 años, con los datos facilitados por la propia ANFAC (ya los analizamos nosotros por ellos) se puede observar claramente que mientras la media de la producción de vehículos aumenta más de un 30%, las plantillas ven reducidos el número de puestos de trabajo en un 10%. En el total del sector del auto, el empleo se ha visto reducido en un 29% en ese tiempo. Es decir; **EN LAS FÁBRICAS SE PRODUCE MÁS, PERO CON MENOS GENTE**. Esta realidad se traduce en aumento de los ritmos de trabajo, empeoramiento de la salud laboral por parte de las plantillas, aumento escandaloso de las horas extra, etc.

Desde **CGT** no sólo queremos exponerle la falsa creación de empleo en el sector, sino también queremos que sea conocedora de la realización de contratación precaria, con sueldos de miseria, en el que se establecen varias escalas salariales consiguiendo así crear diferencias sociales y económicas dentro de una misma plantilla. Pero lo más grave de todo es que este tipo de contrataciones, en la inmensa mayoría de los casos, se encuentran en **FRAUDE DE LEY**. Así lo han establecido diferentes sentencias judiciales contra varias empresas del sector tras innumerables denuncias de la **CGT** (Renault, Peugeot...)

Desde **CGT**, y más aun con la situación que vivimos en las últimas semanas, entendemos que este Gobierno tiene que poner freno a las subvenciones que obtiene un sector que no sólo disfruta de

beneficios multimillonarios, sino que está demostrando que no genera empleo; todo lo contrario, lo destruye. Además, se salta las reglas del juego a su antojo, al contratar precariamente y en fraude de ley.

Para **CGT**, la época del dinero público a grifo abierto para las empresas tiene que terminar (nunca debió haber empezado). Es por eso que pedimos que esas subvenciones que han servido tan sólo para llenar los bolsillos de unos pocos, se utilicen a partir de ahora para acometer medidas sociales en beneficio de toda la ciudadanía, como lo es la implantación de coeficientes reductores en la edad de jubilación en algunos sectores, algo que desde **CGT** llevamos años exigiendo públicamente, y lo que aun más evidente en estas fechas, mas inversión en la sanidad pública, educación...

Desde **CGT** le queremos hacer llegar lo que para nosotros son unas alternativas serias y bien claras para este sector. No son ninguna utopía, ya que en algunos países (Alemania, Suiza...) se están implantando desde hace algún tiempo. Es más, consideramos que dadas las circunstancias actuales, estas medidas son necesarias para que la clase trabajadora no se vea perjudicada por una crisis que una vez más, no la hemos provocado.

Estas alternativas consisten en:

- Reducción de la Jornada Laboral hasta las 30 horas semanales, sin pérdida de poder adquisitivo.
- Reducción de los Ritmos de Trabajo, buscando sistemas de ritmos más humanos y que miren más por las personas y no tanto por la producción.
- Edad de jubilación a los 55 años, a cargo de las empresas.
- Eliminación de las dobles y triples escalas salariales.
- Coeficientes reductores en la edad de jubilación para los trabajos tóxicos, penosos, insalubres y con un alto índice de mortalidad y morbilidad (aplicación del RD 1698/2011).
- Apostar por energías totalmente limpias y por procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente.
- Eliminación de Subcontratas y Sets; contratación directa y estable a través de la empresa matriz.
- Eliminación de la Flexibilidad; eliminando cualquier acuerdo que obligue al trabajador o trabajadora a acudir o permanecer en su puesto de trabajo más allá de lo establecido en su jornada diaria.

CGT no vamos a permitir que las empresas de este sector sigan siendo una maquinaria de construir amenazas contra la clase trabajadora. Es por esto que pedimos que el gobierno no permita que estas empresas sigan recibiendo subvenciones públicas y utilizando las leyes a su antojo, y así no se conviertan en cómplices con su silencio.

Del mismo modo, y aprovechando esta carta, le invitamos a, pasada la situación actual, mantener una reunión con nosotros para que sea conocedora de una manera más cercana de la realidad que vive la clase trabajadora de este sector.

Sin otro particular y esperando tu respuesta, te saluda atentamente.

Miguel Fadrique Sanz
Secretario General FESIM-CGT
s.general.fesim@gmail.com



Valladolid, a 3 de abril de 2020

Padre Laínez 18, 2º, 08025 -Barcelona Tf: 93 310 33 62

fesim.cgtmetal@gmail.com

www.fesimcgt.org





CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA -FESIM



A/A De la Ministra de Trabajo, Yolanda Díaz Pérez:

Hace varias semanas, el Presidente de ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones) José Vicente de los Mozos, junto con el resto de su Junta Directiva, le trasladaba tanto al Presidente del Gobierno, como a varios ministerios el nuevo plan de acción de ANFAC denominado «Automoción 2020-2040 -**Liderando la movilidad sostenible**», para, según De los Mozos, “limpiar” la automoción sin dañar el empleo.

La dura realidad que está viviendo el estado español debido al COVID-19, paralizó la respuesta inmediata que desde esta Federación les íbamos a hacer llegar al respecto, pero ante las más que irresponsables declaraciones que José Vicente de los Mozos realizó hace unos días, donde exponía *el peligro de cierre de alguna planta española*, nos vemos obligados a trasladarle nuestra posición ante lo expuesto por el presidente de ANFAC al Gobierno hace unas semanas.

De los Mozos no desaprovechó la oportunidad para exigir una política industrial que apoye la inversión, apoyo a la electro-movilidad, una nueva fiscalidad para el automóvil, fomento de la renovación del parque móvil y **MAYOR FLEXIBILIDAD LABORAL**. Lo primero que nos llama la atención es que curiosamente, el Ministerio de Trabajo no estaba incluido en los ministerios con los que contactó De los Mozos.

Para **CGT**, el resumen de lo presentado por ANFAC a parte del Gobierno se puede resumir en cuatro palabras: **MÁS DE LO MISMO**. De nuevo, la patronal del automóvil, vuelve a la carga con sus “reivindicaciones” históricas, acompañadas, eso sí, por una buena guarnición de chantajes y amenazas.

La permisividad y la “generosidad” de los diferentes gobiernos con este sector, han conseguido que la propia ANFAC, en boca de su Presidente, sea capaz de cifrar la cuantía económica que quiere que subvencione el Estado (con el dinero de tod@s). En esta ocasión estamos hablando de unas inversiones de en torno a los cuarenta mil millones de euros, de los cuales las grandes multinacionales sólo cubrirían un 25%. No hace falta ser un lince para saber de dónde quieren que salga el 75% restante, ¿verdad?.

Lo más anecdótico de todo es que De los Mozos expone que con estas medidas el sector podría crear hasta cerca de millón y medio de empleos, lo que a la **CGT** nos resulta bastante dudoso, ya que las cifras reales hablan por sí solas y dicen lo contrario. Eso sí, se atreve a amenazar advirtiendo que si el Gobierno no se doblega ante sus deseos, se destruirían 194.000 puestos de trabajo. Ante tales amenazas veladas, queda meridianamente claro que está preparando el terreno para futuras negociaciones colectivas en las diferentes multinacionales del sector.

En los últimos 25 años, con los datos facilitados por la propia ANFAC (ya los analizamos nosotros por ellos) se puede observar claramente que mientras la media de la producción de vehículos aumenta más de un 30%, las plantillas ven reducidos el número de puestos de trabajo en un 10%. En el total del sector del auto, el empleo se ha visto reducido en un 29% en ese tiempo. Es decir; **EN LAS FÁBRICAS SE PRODUCE MÁS, PERO CON MENOS GENTE**. Esta realidad se traduce en aumento de los ritmos de trabajo, empeoramiento de la salud laboral por parte de las plantillas, aumento escandaloso de las horas extra, etc.

Desde **CGT** no sólo queremos exponerle la falsa creación de empleo en el sector, sino también queremos que sea conocedora de la realización de contratación precaria, con sueldos de miseria, en el que se establecen varias escalas salariales consiguiendo así crear diferencias sociales y económicas dentro de una misma plantilla. Pero lo más grave de todo es que este tipo de contrataciones, en la inmensa mayoría de los casos, se encuentran en **FRAUDE DE LEY**. Así lo han establecido diferentes sentencias judiciales contra varias empresas del sector tras innumerables denuncias de la **CGT** (Renault, Peugeot...)

Desde **CGT**, y más aun con la situación que vivimos en las últimas semanas, entendemos que este Gobierno tiene que poner freno a las subvenciones que obtiene un sector que no sólo disfruta de

beneficios multimillonarios, sino que está demostrando que no genera empleo; todo lo contrario, lo destruye. Además, se salta las reglas del juego a su antojo, al contratar precariamente y en fraude de ley.

Para **CGT**, la época del dinero público a grifo abierto para las empresas tiene que terminar (nunca debió haber empezado). Es por eso que pedimos que esas subvenciones que han servido tan sólo para llenar los bolsillos de unos pocos, se utilicen a partir de ahora para acometer medidas sociales en beneficio de toda la ciudadanía, como lo es la implantación de coeficientes reductores en la edad de jubilación en algunos sectores, algo que desde **CGT** llevamos años exigiendo públicamente, y lo que aun más evidente en estas fechas, mas inversión en la sanidad pública, educación...

Desde **CGT** le queremos hacer llegar lo que para nosotros son unas alternativas serias y bien claras para este sector. No son ninguna utopía, ya que en algunos países (Alemania, Suiza...) se están implantando desde hace algún tiempo. Es más, consideramos que dadas las circunstancias actuales, estas medidas son necesarias para que la clase trabajadora no se vea perjudicada por una crisis que una vez más, no la hemos provocado.

Estas alternativas consisten en:

- Reducción de la Jornada Laboral hasta las 30 horas semanales, sin pérdida de poder adquisitivo.
- Reducción de los Ritmos de Trabajo, buscando sistemas de ritmos más humanos y que miren más por las personas y no tanto por la producción.
- Edad de jubilación a los 55 años, a cargo de las empresas.
- Eliminación de las dobles y triples escalas salariales.
- Coeficientes reductores en la edad de jubilación para los trabajos tóxicos, penosos, insalubres y con un alto índice de mortalidad y morbilidad (aplicación del RD 1698/2011).
- Apostar por energías totalmente limpias y por procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente.
- Eliminación de Subcontratas y Sets; contratación directa y estable a través de la empresa matriz.
- Eliminación de la Flexibilidad; eliminando cualquier acuerdo que obligue al trabajador o trabajadora a acudir o permanecer en su puesto de trabajo más allá de lo establecido en su jornada diaria.

CGT no vamos a permitir que las empresas de este sector sigan siendo una maquinaria de construir amenazas contra la clase trabajadora. Es por esto que pedimos que el gobierno no permita que estas empresas sigan recibiendo subvenciones públicas y utilizando las leyes a su antojo, y así no se conviertan en cómplices con su silencio.

Del mismo modo, y aprovechando esta carta, le invitamos a, pasada la situación actual, mantener una reunión con nosotros para que sea conocedora de una manera más cercana de la realidad que vive la clase trabajadora de este sector.

Sin otro particular y esperando tu respuesta, te saluda atentamente.

Miguel Fadrique Sanz
Secretario General FESIM-CGT
s.general.fesim@gmail.com



Valladolid, a 3 de abril de 2020

Padre Laínez 18, 2º, 08025 -Barcelona Tf: 93 310 33 62

fesim.cgtmetal@gmail.com

www.fesimcgt.org





CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA -FESIM



A/A De la Ministra de Industria, Comercio y Turismo, María Reyes Maroto Illera:

Hace varias semanas, el Presidente de ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones) José Vicente de los Mozos, junto con el resto de su Junta Directiva, le trasladaba tanto a usted, como al Presidente del Gobierno y a varios ministerios el nuevo plan de acción de ANFAC denominado «Automoción 2020-2040 -**Liderando la movilidad sostenible**», para, según De los Mozos, “limpiar” la automoción sin dañar el empleo.

La dura realidad que está viviendo el estado español debido al COVID-19, paralizó la respuesta inmediata que desde esta Federación les íbamos a hacer llegar al respecto, pero ante las más que irresponsables declaraciones que José Vicente de los Mozos realizó hace unos días, donde exponía *el peligro de cierre de alguna planta española*, nos vemos obligados a trasladarle nuestra posición ante lo expuesto por el presidente de ANFAC al Gobierno hace unas semanas.

De los Mozos no desaprovechó la oportunidad para exigir una política industrial que apoye la inversión, apoyo a la electro-movilidad, una nueva fiscalidad para el automóvil, fomento de la renovación del parque móvil y **MAYOR FLEXIBILIDAD LABORAL**. Lo primero que nos llama la atención es que curiosamente, el Ministerio de Trabajo no estaba incluido en los ministerios con los que contactó De los Mozos.

Para **CGT**, el resumen de lo presentado por ANFAC a parte del Gobierno se puede resumir en cuatro palabras: **MÁS DE LO MISMO**. De nuevo, la patronal del automóvil, vuelve a la carga con sus “reivindicaciones” históricas, acompañadas, eso sí, por una buena guarnición de chantajes y amenazas.

La permisividad y la “generosidad” de los diferentes gobiernos con este sector, han conseguido que la propia ANFAC, en boca de su Presidente, sea capaz de cifrar la cuantía económica que quiere que subvencione el Estado (con el dinero de tod@s). En esta ocasión estamos hablando de unas inversiones de en torno a los cuarenta mil millones de euros, de los cuales las grandes multinacionales sólo cubrirían un 25%. No hace falta ser un lince para saber de dónde quieren que salga el 75% restante, ¿verdad?.

Lo más anecdótico de todo es que De los Mozos expone que con estas medidas el sector podría crear hasta cerca de millón y medio de empleos, lo que a la **CGT** nos resulta bastante dudoso, ya que las cifras reales hablan por sí solas y dicen lo contrario. Eso sí, se atreve a amenazar advirtiendo que si el Gobierno no se doblega ante sus deseos, se destruirían 194.000 puestos de trabajo. Ante tales amenazas veladas, queda meridianamente claro que está preparando el terreno para futuras negociaciones colectivas en las diferentes multinacionales del sector.

En los últimos 25 años, con los datos facilitados por la propia ANFAC (ya los analizamos nosotros por ellos) se puede observar claramente que mientras la media de la producción de vehículos aumenta más de un 30%, las plantillas ven reducidos el número de puestos de trabajo en un 10%. En el total del sector del auto, el empleo se ha visto reducido en un 29% en ese tiempo. Es decir; **EN LAS FÁBRICAS SE PRODUCE MÁS, PERO CON MENOS GENTE**. Esta realidad se traduce en aumento de los ritmos de trabajo, empeoramiento de la salud laboral por parte de las plantillas, aumento escandaloso de las horas extra, etc.

Desde **CGT** no sólo queremos exponerle la falsa creación de empleo en el sector, sino también queremos que sea conocedora de la realización de contratación precaria, con sueldos de miseria, en el que se establecen varias escalas salariales consiguiendo así crear diferencias sociales y económicas dentro de una misma plantilla. Pero lo más grave de todo es que este tipo de contrataciones, en la inmensa mayoría de los casos, se encuentran en **FRAUDE DE LEY**. Así lo han establecido diferentes sentencias judiciales contra varias empresas del sector tras innumerables denuncias de la **CGT** (Renault, Peugeot...)

Desde **CGT**, y más aun con la situación que vivimos en las últimas semanas, entendemos que este Gobierno tiene que poner freno a las subvenciones que obtiene un sector que no sólo disfruta de

beneficios multimillonarios, sino que está demostrando que no genera empleo; todo lo contrario, lo destruye. Además, se salta las reglas del juego a su antojo, al contratar precariamente y en fraude de ley.

Para **CGT**, la época del dinero público a grifo abierto para las empresas tiene que terminar (nunca debió haber empezado). Es por eso que pedimos que esas subvenciones que han servido tan sólo para llenar los bolsillos de unos pocos, se utilicen a partir de ahora para acometer medidas sociales en beneficio de toda la ciudadanía, como lo es la implantación de coeficientes reductores en la edad de jubilación en algunos sectores, algo que desde **CGT** llevamos años exigiendo públicamente, y lo que es aun más evidente en estas fechas, mas inversión en la sanidad pública, educación...

Desde **CGT** le queremos hacer llegar lo que para nosotros son unas alternativas serias y bien claras para este sector. No son ninguna utopía, ya que en algunos países (Alemania, Suiza...) se están implantando desde hace algún tiempo. Es más, consideramos que dadas las circunstancias actuales, estas medidas son necesarias para que la clase trabajadora no se vea perjudicada por una crisis que una vez más, no la hemos provocado.

Estas alternativas consisten en:

- Reducción de la Jornada Laboral hasta las 30 horas semanales, sin pérdida de poder adquisitivo.
- Reducción de los Ritmos de Trabajo, buscando sistemas de ritmos más humanos y que miren más por las personas y no tanto por la producción.
- Edad de jubilación a los 55 años, a cargo de las empresas.
- Eliminación de las dobles y triples escalas salariales.
- Coeficientes reductores en la edad de jubilación para los trabajos tóxicos, penosos, insalubres y con un alto índice de mortalidad y morbilidad (aplicación del RD 1698/2011).
- Apostar por energías totalmente limpias y por procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente.
- Eliminación de Subcontratas y Sets; contratación directa y estable a través de la empresa matriz.
- Eliminación de la Flexibilidad; eliminando cualquier acuerdo que obligue al trabajador o trabajadora a acudir o permanecer en su puesto de trabajo más allá de lo establecido en su jornada diaria.

CGT no vamos a permitir que las empresas de este sector sigan siendo una maquinaria de construir amenazas contra la clase trabajadora. Es por esto que pedimos que el gobierno no permita que estas empresas sigan recibiendo subvenciones públicas y utilizando las leyes a su antojo, y así no se conviertan en cómplices con su silencio.

Del mismo modo, y aprovechando esta carta, le invitamos a, pasada la situación actual, mantener una reunión con nosotros para que sea conocedora de una manera más cercana de la realidad que vive la clase trabajadora de este sector.

Sin otro particular y esperando tu respuesta, te saluda atentamente.

Miguel Fadrique Sanz
Secretario General FESIM-CGT
s.general.fesim@gmail.com



Valladolid, a 3 de abril de 2020

Padre Laínez 18, 2º, 08025 -Barcelona Tf: 93 310 33 62

fesim.cgtmetal@gmail.com

www.fesimcgt.org





CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA -FESIM



A/A Del Ministro de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, José Luis Ábalos Meco:

Hace varias semanas, el Presidente de ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones) José Vicente de los Mozos, junto con el resto de su Junta Directiva, le trasladaba tanto a usted, como al Presidente del Gobierno y a varios ministerios el nuevo plan de acción de ANFAC denominado «Automoción 2020-2040 -**Liderando la movilidad sostenible**», para, según De los Mozos, “limpiar” la automoción sin dañar el empleo.

La dura realidad que está viviendo el estado español debido al COVID-19, paralizó la respuesta inmediata que desde esta Federación les íbamos a hacer llegar al respecto, pero ante las más que irresponsables declaraciones que José Vicente de los Mozos realizó hace unos días, donde exponía *el peligro de cierre de alguna planta española*, nos vemos obligados a trasladarle nuestra posición ante lo expuesto por el presidente de ANFAC al Gobierno hace unas semanas.

De los Mozos no desaprovechó la oportunidad para exigir una política industrial que apoye la inversión, apoyo a la electro-movilidad, una nueva fiscalidad para el automóvil, fomento de la renovación del parque móvil y **MAYOR FLEXIBILIDAD LABORAL**. Lo primero que nos llama la atención es que curiosamente, el Ministerio de Trabajo no estaba incluido en los ministerios con los que contactó De los Mozos.

Para **CGT**, el resumen de lo presentado por ANFAC a parte del Gobierno se puede resumir en cuatro palabras: **MÁS DE LO MISMO**. De nuevo, la patronal del automóvil, vuelve a la carga con sus “reivindicaciones” históricas, acompañadas, eso sí, por una buena guarnición de chantajes y amenazas.

La permisividad y la “generosidad” de los diferentes gobiernos con este sector, han conseguido que la propia ANFAC, en boca de su Presidente, sea capaz de cifrar la cuantía económica que quiere que subvencione el Estado (con el dinero de tod@s). En esta ocasión estamos hablando de unas inversiones de en torno a los cuarenta mil millones de euros, de los cuales las grandes multinacionales sólo cubrirían un 25%. No hace falta ser un lince para saber de dónde quieren que salga el 75% restante, ¿verdad?.

Lo más anecdótico de todo es que De los Mozos expone que con estas medidas el sector podría crear hasta cerca de millón y medio de empleos, lo que a la **CGT** nos resulta bastante dudoso, ya que las cifras reales hablan por sí solas y dicen lo contrario. Eso sí, se atreve a amenazar advirtiendo que si el Gobierno no se doblega ante sus deseos, se destruirían 194.000 puestos de trabajo. Ante tales amenazas veladas, queda meridianamente claro que está preparando el terreno para futuras negociaciones colectivas en las diferentes multinacionales del sector.

En los últimos 25 años, con los datos facilitados por la propia ANFAC (ya los analizamos nosotros por ellos) se puede observar claramente que mientras la media de la producción de vehículos aumenta más de un 30%, las plantillas ven reducidos el número de puestos de trabajo en un 10%. En el total del sector del auto, el empleo se ha visto reducido en un 29% en ese tiempo. Es decir; **EN LAS FÁBRICAS SE PRODUCE MÁS, PERO CON MENOS GENTE**. Esta realidad se traduce en aumento de los ritmos de trabajo, empeoramiento de la salud laboral por parte de las plantillas, aumento escandaloso de las horas extra, etc.

Desde **CGT** no sólo queremos exponerle la falsa creación de empleo en el sector, sino también queremos que sea conocedor de la realización de contratación precaria, con sueldos de miseria, en el que se establecen varias escalas salariales consiguiendo así crear diferencias sociales y económicas dentro de una misma plantilla. Pero lo más grave de todo es que este tipo de contrataciones, en la inmensa mayoría de los casos, se encuentran en **FRAUDE DE LEY**. Así lo han establecido diferentes sentencias judiciales contra varias empresas del sector tras innumerables denuncias de la **CGT** (Renault, Peugeot...)

Desde **CGT**, y más aun con la situación que vivimos en las últimas semanas, entendemos que este Gobierno tiene que poner freno a las subvenciones que obtiene un sector que no sólo disfruta de

beneficios multimillonarios, sino que está demostrando que no genera empleo; todo lo contrario, lo destruye. Además, se salta las reglas del juego a su antojo, al contratar precariamente y en fraude de ley.

Para **CGT**, la época del dinero público a grifo abierto para las empresas tiene que terminar (nunca debió haber empezado). Es por eso que pedimos que esas subvenciones que han servido tan sólo para llenar los bolsillos de unos pocos, se utilicen a partir de ahora para acometer medidas sociales en beneficio de toda la ciudadanía, como lo es la implantación de coeficientes reductores en la edad de jubilación en algunos sectores, algo que desde **CGT** llevamos años exigiendo públicamente, y lo que es aun más evidente en estas fechas, mas inversión en la sanidad pública, educación...

Desde **CGT** le queremos hacer llegar lo que para nosotros son unas alternativas serias y bien claras para este sector. No son ninguna utopía, ya que en algunos países (Alemania, Suiza...) se están implantando desde hace algún tiempo. Es más, consideramos que dadas las circunstancias actuales, estas medidas son necesarias para que la clase trabajadora no se vea perjudicada por una crisis que una vez más, no la hemos provocado.

Estas alternativas consisten en:

- Reducción de la Jornada Laboral hasta las 30 horas semanales, sin pérdida de poder adquisitivo.
- Reducción de los Ritmos de Trabajo, buscando sistemas de ritmos más humanos y que miren más por las personas y no tanto por la producción.
- Edad de jubilación a los 55 años, a cargo de las empresas.
- Eliminación de las dobles y triples escalas salariales.
- Coeficientes reductores en la edad de jubilación para los trabajos tóxicos, penosos, insalubres y con un alto índice de mortalidad y morbilidad (aplicación del RD 1698/2011).
- Apostar por energías totalmente limpias y por procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente.
- Eliminación de Subcontratas y Sets; contratación directa y estable a través de la empresa matriz.
- Eliminación de la Flexibilidad; eliminando cualquier acuerdo que obligue al trabajador o trabajadora a acudir o permanecer en su puesto de trabajo más allá de lo establecido en su jornada diaria.

CGT no vamos a permitir que las empresas de este sector sigan siendo una maquinaria de construir amenazas contra la clase trabajadora. Es por esto que pedimos que el gobierno no permita que estas empresas sigan recibiendo subvenciones públicas y utilizando las leyes a su antojo, y así no se conviertan en cómplices con su silencio.

Del mismo modo, y aprovechando esta carta, le invitamos a, pasada la situación actual, mantener una reunión con nosotros para que sea conocedor de una manera más cercana de la realidad que vive la clase trabajadora de este sector.

Sin otro particular y esperando tu respuesta, te saluda atentamente.

Miguel Fadrique Sanz
Secretario General FESIM-CGT
s.general.fesim@gmail.com



Federación Estatal
Sindicatos
Industria Metalúrgica
F.E.S.I.M.



Valladolid, a de abril de 2020

Padre Laínez 18, 2º, 08025 -Barcelona Tf: 93 310 33 62

fesim.cgtmetal@gmail.com

www.fesimcgt.org

