



### **SEPE = ETT = MALA PRAXIS**

**SEPE = ETT**, utilizada por RENAULT a su antojo y conveniencia como una empresa de trabajo temporal.

- Están aprovechándose del ERTE en el que estamos inmerso, para saltarse a la torera todos los valores éticos y organización de la vida de los trabajadores haciendo lo que le da la gana con total impunidad y sin poder rebatirles todas sus decisiones puesto que la ley, con las condiciones del estado de alarma está a su favor.
- Están rescatando operarios en ERTE para uno o dos días y cubrir una baja por enfermedad o una licencia y una vez reincorporados los compañeros de baja, vuelta al ERTE hasta que me haga falta otra vez. (Ej: LOGISTICA SEV-2).
- Si los pedidos que teníamos programados caen por fallo de programación, y no hace falta que montemos C.V, deciden aplicar ERTE de un día para otro al turno completo solo por una jornada (Ej: MONTAJE TL4).
- No están respetando las bolsas y turnos de los operarios en la aplicación de los ERTES. Hay operarios que pertenecen a la bolsa TL4, aplican ERTE en bolsa de JXX y los meten en ERTE sin pertenecerles, argumentando la línea jerárquica que es la empresa la que decide quien entra y sale, según su criterio, A DEDO, ¿NO? (Ej: TTH).
- Personal MOI en teletrabajo metid@s en ERTES semanales y a medias jornadas. Hoy trabajas 5 horas, mañana en ERTE, pasado mañana a 8 horas y después ya veremos. (Ej: ESTRUCTURA).
- Hay compañeros que llevan en ERTE desde el 18 de marzo, que todavía no los han llamado para reincorporarse, con la incertidumbre si van a cobrar por el SEPE el próximo mes, endeudándose con la empresa"; **primero** por el préstamo impuesto hasta los 700 euros en la nómina de Abril; **segundo** por no abonar correctamente el 15% complementario al estar de ERTE; **tercero** el error de transmisión de datos personales por parte de la empresa al SEPE, provocando una merma considerable en el cobro del SEPE; **cuarto**, la empresa no ha tenido ninguna consideración y no aplicar una moratoria en los préstamos, tanto de Renault como de la mutua para desahogar y que sean más llevaderos los meses que se está de ERTE.
- La empresa no está siendo justa ni imparcial en las rotaciones en el ERTE. Hay compañer@s que aún no le han dado la oportunidad de incorporarse desde el confinamiento estando su turno trabajando y complementándolo con gente de otros turnos.

Todo lo anterior son las malas prácticas intencionadas (MALA PRAXIS) típicas que se realizan en las ETT donde lo único importante es sacar la producción al menor coste posible sin importar un ápice los derechos y bienestar de los trabajadores.

En la semana 26 nos meten en ERTE a toda la fábrica y justamente la semana siguiente hay un incremento considerable de pedidos que ha producido un aumento de turnos en fabricación y montaje. Podemos entender la caída de pedidos por la pandemia, pero no es creíble que una empresa de esta envergadura no tenga visión de sus pedidos. La situación de estas dos semanas estaba ya planificada semanas atrás.

Desde el confinamiento no han perdido el tiempo, sin aplicar el cronometro y sin tener en cuenta la ergonomía, en aumentar funciones contribuyendo a eliminar puestos de trabajo y eliminar controles de calidad poniendo entre dicho la misma, haciéndose habitual ver por los talleres a JT, JU y conductores, a mayores de sus funciones, trabajando en las líneas, transportando carros al fosfatado o los almacenes incumpliendo normas de seguridad, sin esperar a los AGV, transitando por zonas exclusivas de carretillas etc. Si hay tanta urgencia por fabricar las piezas para montar las cajas, deberían de reincorporar a más operari@s que están en ERTE. Está claro que todo esto es para abaratar costes, ¿PORQUÉ NO EMPEZAIS POR ELIMINAR LA ZANAHORIA QUE BIEN SE HA COBRADO EN EL CONFINAMIENTO?.