



A FOLLA DA CGT

Núm. 45 - 4 diciembre 2020

Nueva agresión antisindical de Navantia contra los trabajadores de la I. Auxiliar

Un año después de que la lucha de los compañeros de mantenimiento abortase el intento de la UTE

de despedir a 9 trabajadores con derecho a subrogación, el pliego para la nueva licitación demuestra que los compañeros tenían toda la razón cuando denunciaban que la dirección de Navantia no era neutral. En connivencia con las empresas auxiliares, maquinaron, maquinan y seguirán maquinando para atacar las conquistas del movimiento obrero, como hicieron en su momento con los trabajadores de la Nervión.

¿Por qué decimos esto? Porque el pliego, además de dividir la licitación en 8 lotes, impide que ninguna empresa pueda optar a más de dos lotes o agrupación de lotes, de modo que gestionarían el mantenimiento un mínimo de cinco empresas.

Esto, **contra lo que argumenta la dirección** en las reuniones con la comisión de auxiliares, no responde a un criterio técnico, sino a un criterio **antisindical**, apoyándose en el divide y vencerás para dobligar la combatividad de estos compañeros.

Intereses de los atrasos de las asimilaciones

Dado que el anterior comité de empresa optó por no presentar un conflicto colectivo en relación con el pago de los intereses de los atrasos de las asimilaciones, la **CGT** presentó una demanda para reclamar el dinero de nuestro@s afiliad@s afectados.

Ganamos, pero la empresa recurrió la sentencia ante el Tribunal Superior de Justicia de Galicia, que acaba de darnos la razón confirmando la sentencia del juzgado de Ferrol.

Como ya hicimos con la primera sentencia, también enviaremos esta del TSXG al resto de las secciones sindicales, por si fuese de utilidad en la defensa de los derechos de compañer@s afiliados a otros sindicatos.

La subrogación fue una enorme conquista resultado de la huelga indefinida de la IA en el otoño de 2017. Navantia lleva desde entonces urdiendo el modo de desmontarla por la vía de los hechos consumados.

De materializar esta licitación, el comité de empresa de mantenimiento desaparecería y los trabajadores, que tienen derecho de subrogación, acabarían repartidos entre diferentes empresas. Después sería cuestión de tiempo que se produjesen ataques, mediante despidos o recortes, contra aquellos no se someten a la voluntad patronal.

El comité de la principal tiene que responder contundentemente exigiendo la **retirada inmediata** del pliego y la **elaboración de uno nuevo**, en cuya elaboración tiene que **participar el comité de la UTE**.

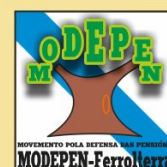
CONCENTRACIÓN POLAS PENSIÓNS PRESENTES E FUTURAS

- ★ NON AO PACTO DE TOLEDO
- ★ POR UNHA BANCA PÚBLICA

★ POR UNS
SERVIZOS SOCIAIS
PLENAMENTE
PÚBLICOS
PARTICIPA !!

Convoca e Organiza

PLATAFORMA
DE FERROLTERRA
PARA A DEFENSA
DAS PENSIÓNS
PÚBLICAS



Sábado
5
Decembro

🕒 ás 12

📍
No
Cantón
Ferrol

Nuevos ingresos

La empresa publicó este lunes las listas provisionales que faltaban, excluyendo arbitrariamente a algunos de los **aprobados**.

Esta exclusión fue, supuestamente, por indicación de un psicólogo subcontratado, el mismo que en Airbus se encarga de los procesos de nuevos ingresos y, ¡ojo al dato!, también de decidir los ascensos. Al fin y al cabo, ¿quién mejor que un psicólogo subcontratado para saber quién trabaja bien y quién no?

Se ve que el jefe de RRHH no solo se trajo de su antigua empresa algunos colaboradores/as, sino también alguna compañía auxiliar.

	Asistencia á dirección	Bacharelato	Mecatrónica
Nº excluid@s	2	2	0

El resultado de las entrevistas es este:

La empresa se saca de la manga una entrevista que no aparece **por ninguna parte** en las bases, para así justificar exclusiones, por mucho que el psicólogo insista en que la suya es pura ciencia (más bien ciencia difusa, pero no otorgada por Dios, sino por el departamento de **RRHH**).

Uno de los motivos de exclusión es la inmadurez personal. Una persona en las plazas júnior de universitarios fue excluida por **exceso** de madurez

(y también de conocimiento profesional). Ahora, en las plazas júnior de operarios resulta que el problema es el contrario: no ser lo suficientemente maduro. ¿En qué quedamos? ¿Cuál es el grado adecuado de "madurez"? Esto es el colmo de la **arbitrariedad** y la **desfachatez**.

Esto solo nos refuerza en la idea de que las exclusiones no tienen **nada** que ver con la capacidad personal para realizar el trabajo, sino que responden a los intereses **inconfesables** de la dirección de Navantia o de individuos/as que ocupan puestos de responsabilidad en la empresa.

La **CGT** hará todo lo que esté en nuestras manos para impedir este atropello.



Prohibición al comité de empresa

Ayer, en el marco del bloqueo de determinados directivos de la principal en las puertas, varios miembros del comité se dirigieron a la Sala Técnica porque una de esas personas se coló en la factoría. Y se encontraron con una "novedad".

Delegados que no tienen su tarjeta habilitada para acceder a la Sala, y que ya han entrado en ella pidiendo una tarjeta de visita, se encontraron que ayer se les denegaba.

Consideramos **muy grave** que la empresa impida a miembros del comité acceder a dependencias de la factoría. Otra muestra más de la prepotencia de esta dirección.

Horas sindicales de noviembre

Publicamos el cuadro de los pases y horas sindicales utilizadas por los delegados de la **CGT**:

Delegado	Horas	Pases	Horas	TOTAL
Vicente	44,50			44,50
Xaquín	66,00			66,00
Arturo	22,50			22,50
Javi	38,25			38,25
Benito	29,25			29,25
Carmen	14,00			14,00
TOTAL	214,50		0,00	214,50

El **detalle** de las actividades de cada delegado indicando en que se gastan las horas sindicales y el listado completo de pases, recordad que lo tenéis en el Teams, en el grupo "**CGT en Navantia Ferrol (Difusión)**".



Contacta connosco:

Teléfono Interior: 1213
Telf. Exterior: 981 33 12 13
Telf. Móbil: 623 044 900

cgt.fe@navantia.es
naval.ferrolterra@cgtgalicia.org

Síguenos e comparte info nas RRSS:

