



# A FOLLA DA CGT

Núm. 47 - 18 diciembre 2020

# CGT

## Mantenimiento: hay que pasar a la ofensiva

¡Ayer se reunió la comisión de auxiliares con la dirección de Navantia, 3 semanas después de publicarse el pliego de licitación de mantenimiento!

Magnífico ejemplo de ninguneo al comité de la principal. El balance de la reunión no puede ser más nefasto.

La **empresa**, haciendo gala de un refinado y repugnante cinismo, negó lo **obvio**: que **la licitación tiene como objetivo destruir al comité de la UTE en represalia por oponerse hace un año al despido de 15 trabajadores con derecho a subrogación.**

Y la mayoría sindical, a pesar de repetir una y otra vez que el pliego busca destruir al comité de la UTE, **¡NO EXIGIÓ EN NINGÚN MOMENTO SU RETIRADA!** Y cuando la **CGT** sí exigió que lo retirasen y la negociación de un **nuevo** pliego con la **participación** del comité de la UTE, les faltó tiempo para decirle a la empresa que aceptan la licitación actual.

## Cartucho

En Fene hay cartucho. Y está siendo repartido en el mismo sitio en el que se repartió el de Ferrol en los últimos años. La única diferencia es que, por la pandemia, el beneficiari@ no tiene que bajar del coche porque se lo meten en el maletero.

Independientemente del debate de si el cartucho o si el vale, para la **CGT** lo más relevante es que la decisión le corresponde a l@s **trabajador@s**, no a la empresa ni al comité.

La mayoría sindical tiene que dejar de avalar esta maniobra empresarial y defender a los compañeros del único modo posible: exigiendo la retirada inmediata del pliego y la apertura de esa nueva negociación.

La **movilización** y la **paralización** de la producción (especialmente del AAOR) son las herramientas que tenemos l@s trabajador@s para transformar el cinismo de la dirección en acuerdos favorables. De no hacerlo, se estará asfaltando el camino para que la empresa siga meándose encima del comité de la principal y para todas las represalias que seguirán a la destrucción del comité de la UTE.



## Calendario laboral

La empresa, siguiendo con la dinámica de los últimos años, nos ha llevado a una situación en la que, a día 18 de diciembre, y a tres días de irnos de vacaciones, no tenemos calendario laboral.

La parte social propusimos que los 4 días de LD se pudieran disfrutar por horas. La empresa, tras proponer inicialmente que fuesen disfrutados por días enteros, presento ayer una nueva propuesta: un día por horas, dos a elección del trabajador/a y el cuarto día a disfrutar obligatoriamente el 24 de diciembre. Hoy a las 12:30 hay otra reunión con la empresa.

## Incremento salarial 2020

Acaba el año sin que Navantia aplique el incremento salarial del 2% aprobado por el gobierno en febrero para el sector público. No estaría de más que el comité intercentros tuviese a bien **informar** a los trabajador@s sobre cómo está el asunto.

# Nuevos ingresos

Las entrevistas del psicólogo provocaron que estemos en una situación inaudita.

La propuesta de la **CGT** fue dar una respuesta de movilización sindical, pero la mayoría sindical rechazó convocar una **asamblea** general. Ni siquiera quisieron celebrar una rueda de prensa.

También propusimos que, dado que en las plazas de universitarios sénior la empresa no admite el 95,2% de las inscripciones, el comité tenía que exigir poder **revisarlas todas**, para comprobar que ese altísimo porcentaje está justificado. Cumpliríamos así la **obligación** de garantizar el proceso y, en paralelo, presionaríamos a la empresa (son las únicas plazas que le importan).

En febrero, en la asamblea general sobre los nuevos ingresos que el comité tuvo que convocar forzado por una recogida de firmas, la propuesta de la **CGT** de reiniciar las convocatorias fue rechazada porque atrasaría los ingresos. Ahora CCOO y MAS ya no ven problema en atrasarlos, puesto que decidieron **paralizar** todo. ¿No llevan los aspirantes soportando **demasiadas** molestias e incertidumbres durante **demasiado** tiempo para agregarles más?

También decidieron que la Comisión de Empleo "devolviese" sus competencias al comité, pero sin articular cómo asumiría el comité esas tareas. Esto significa que, en estos momentos, la Comisión de Empleo está en la práctica **disuelta**. Por supuesto, CCOO y MAS siguen visitando Dirección.

CCOO y MAS juntos tienen mayoría en el comité. Ya que decidieron paralizar todo y disolver la comisión, deberían decir que proponen para salir de este impasse. ¿O esperan que la empresa se rinda por aburrimiento? Y también deben **informar**, a los cientos de personas afectadas por su decisión, de qué está pasando y cómo ayuda todo esto a obligar a la empresa a admitir a las cuatro personas excluidas con la excusa del psicólogo.



Los continuos problemas en las convocatorias de plazas ponen de manifiesto la necesidad de que l@s trabajador@s demos una batalla firme y contundente a favor de unos procesos que respondan a los criterios de **equidad, transparencia y limpieza** exigibles en una empresa **pública**, que no puede ser un feudo ni de los directivos de la empresa o de los sindicatos que lo que aspiran en realidad es a tener "cacho" clientelar, como demuestran todos los mamoneos que se traen con la empresa en relación con la FP Dual.

## Sestao

El intercentros le pidió a la empresa copia del **acuerdo** con las condiciones de integración de los compañeros procedentes de La Naval. Navantia respondió que tenía que pedirle **permiso** a la SEPI.

Hay una cosa que no se entiende. ¿Por qué la representación de l@s trabajador@s tiene que pedirle a la empresa un acuerdo firmado por las **federaciones de CCOO y UGT**? Una pista: los compañeros trasladados no conocen el acuerdo. ¿somos mal pensados o esto huele a **secretismo**?

Y hablando de los compañeros de Sestao. El 27 de noviembre de 2019 se dirigieron por escrito al comité de empresa. Un año más tarde, siguen **esperando** una respuesta. Incluso descontando el tiempo de confinamiento, va siendo hora de que se les responda.



**Contacta connosco:**

Teléfono Interior: 1213  
Telf. Exterior: 981 33 12 13  
Telf. Móbil: 623 044 900

[cgt.fe@navantia.es](mailto:cgt.fe@navantia.es)  
[naval.ferrolterra@cgtgalicia.org](mailto:naval.ferrolterra@cgtgalicia.org)

Síguenos e comparte info nas RRSS:

