



-DICIEMBRE 2020-



RESURRECTION TEST



*Bajadas salariales quartet
Low cost workers
Emiliano Pedernales y los Jornaleros industriales
Long Journey Band
Children of the Renaultution*

CABEZAS DE CARTEL:

*Discípulos de Gohns
Luca el nigromante*

*Niveles lost
Holakease soy especialista base
Expatriados a Rumania
Domingos produktivos
Frozen pluses*

Luca de Meo, en un ataque de ingenio, ha bautizado al proceso de reestructuración que va a sufrir la compañía, con el nombre de RENAULTION. Sobre esto ya hemos hablado en publicaciones anteriores. Esta "revolución renolera" estará dividida en tres procesos: 1º. RESURRECCIÓN (telita, con el nombre) 2º. RENOVACIÓN (¿condiciones laborales del S.XIX?) y 3º. REVOLUCIÓN (y de paso, Toma de la Bastilla). De estas tres fases, la más inmediata es la RESURRECCIÓN (no sabemos si el equipo de trabajo destinado a realizar esta labor, cuenta con la ayuda de algún nigromante entre sus filas). Ese proceso de devolver a la vida a alguien, o a algo, que falleció (concepto de resurrección, según la RAE), consiste básicamente en aniquilar parte de la "vida" existente en Renault. Para que nos entendamos: para Luca de Meo resucitar es lo mismo que morir, y la muerte es la consecuencia directa de la resurrección ¿queda claro? (debe ser algo parecido a cuando envían "fuerzas de paz" a una guerra). El caso es que esa RESURRECCIÓN va a consistir en una reconversión completa de la compañía, donde van a ser atacados elementos como los costes fijos, costes variables, ingresos, fondo de operaciones, etc. En resumen: recortes encaminados a una reducción de plantilla a nivel global (asesinato de puestos de trabajo), reducción de gastos (gastar sólo lo imprescindible; ignoramos quién decide QUÉ es lo imprescindible), aplicación de normas y disciplina (más de un JU se está relamiendo), automatización e implantación de inteligencia artificial, Industria 4.0... (imaginamos que la intención no es mejorar los puestos de trabajo, sino vaciarlos de trabajadores). Mientras tanto, se sigue considerando imprescindible gastar un pastizal en pintura cada vez que acude una visita "ilustre" a nuestras factorías (como cuando nos ha visitado Luca di Meo para decirnos que no hay que gastar, que ahora toca resucitar). Para poder realizar el milagro de la resurrección no es necesaria una intervención divina. Los 3.500 millones de euros anunciados por el Gobierno con su Plan de Impulso para el Sector de la Automoción, y los otros 10.000 millones provenientes de los fondos europeos, evitan saturar de trabajo al "Altísimo". Ya sólo nos queda otro ingrediente que haga funcionar el hechizo: unos gramitos de chantaje para que el convenio colectivo sea más "competitivo" y esté en consonancia con esta nueva vida después de la muerte (o muerte después de la vida).

Desde que Renault publicó las líneas maestras de su nueva estrategia, se han anunciado la desaparición de casi 500 puestos de trabajo en las factorías españolas (300 en Palencia y 141 en Valladolid). Los "resucitados" de esta situación, pasarán a engrosar las filas del desempleo tras haberse agotado su contrato eventual (en fraude ley). Es curioso que la Dirección de la Empresa haya elegido precisamente este momento de negociación de convenio, para eliminar medio millar de puestos de trabajo, como medida de presión para conseguir un acuerdo que le sea favorable. No es menos relevante el hecho de que la Ministra de Industria diga tener conocimiento de los planes de Renault para España. De ahí deducimos que la Dirección conoce los planes, el Gobierno conoce los planes, y hasta el del bar de abajo conoce los planes... pero en la mesa de negociación nos vienen a decir que todo dependerá del grado de bajada de pantalones de los sindicatos. La consecuencia a todo esto es perfectamente lógica: PARALIZACIÓN DE LAS NEGOCIACIONES.

Desde CGT opinamos que tanto el conjunto de los trabajadores y trabajadoras como las organizaciones sindicales, deberíamos estar a la altura y responder ante estas agresiones de la empresa con medidas de presión. No podemos seguir recibiendo ataques de ese calibre sin ninguna respuesta por nuestra parte, pero debemos hacerlo desde la unidad de acción, y no estamos hablando sólo de Renault. El sector del automóvil se encuentra ahora en otra encrucijada histórica; se avecinan cambios importantes que afectarán a los productos que se fabrican, a la manera de producirlos y a las relaciones laborales. Los trabajadores no podemos seguir escondiendo la cabeza bajo tierra agarrándonos a la falsa esperanza de que nos libraremos del golpe y que esto les afectará a otros (porque son menos "competitivos"). Es hora de tomar conciencia y conquistar (de nuevo) nuestro futuro.



NAVIDAD SIN "CUÑAOS"

Debido a la situación actual de restricciones, provocada por la pandemia, estos festejos navideños serán un tanto atípicos. Nos enfrentamos a otro gran drama nacional, la posible y probable extinción de una auténtica raza ibérica: el cuñado, que año tras año ha deslumbrado a millones de familias con sus geniales comentarios y ocurrencias ¡Ese cráneo privilegiado que, frente a la mesa de Nochebuena, ha brillado aún más que el arbolito navideño!. En aras de proteger esta especie autóctona tan llena de "sabiduría" y debido a la reducción del número de comensales en cada casa (el pobre cuñado quedará fuera de convocatoria en la mayoría de los hogares), desde estas páginas ofrecemos una serie de ideas, argumentos y auténticas perlas propias del cuñadismo más refinado, para que, si eres uno de ellos, puedas utilizarlas al conectarte por videoconferencia, twitter, facebook, whatsapp o tabla ouija, a la tradicional cena navideña.

Tengo un amigo que me trae marisco de Galicia a mitad de precio # Una cosa es la libertad y otra muy distinta el libertinaje # Si hay camioneros, es que se come bien # Las huelgas sólo benefician a los sindicatos # ¿Homófobo yo? ¡Si tengo un amigo maricón! # A esos les ponía yo a pico y pala, a hacer carreteras # Joder, pues yo siempre aparco a la primera. Es que no sabéis buscar # La vacuna la tenían desde el principio, lo que pasa es que no interesaba sacarla # Mira, Amancio Ortega empezó de cero # A mí me da de comer la empresa # A ver, ni machismo ni feminismo: igualismo # Mi abuelo fumaba diez farias al día, y se murió con 98 años # ¡Trae, que abro yo el vino!, que tú no tienes ni puta idea # Si va con minifalda en invierno, es que busca algo # Míralo: antitaurino, pero bien que come jamón, eh? # ¡Ya estamos con los derechos de los trabajadores! ¿y las obligaciones? ¿qué pasa con las obligaciones? # Bueno, a ver... hay paro porque la gente no quiere trabajar # ¿Y a eso lo llamas música? # Venezuela # No tenéis ni puta idea # Madrid-Barcelona: cuatro horitas y media, y sin pisarle mucho # ¡Ya lo dije yo! # Las pelis españolas son todas de travestis, putas y maricones # Si es que te engañan porque eres tonto. ¡Haberme preguntado a mí! # Bah! Yo, puestos a que me roben, que me roben los de siempre # ¿Y Paracuellos qué? # Como en España no se vive en ningún lado # ¿Y el oro de Moscú? # ¡Bueno bien! Le voy a apuntar yo a mi hijo a un colegio público para que vaya con gitanos... ¡no te jode! # Je je je... anarquista, pero con Iphone, eh? # Eso es ETA # Tú diles que vas de mi parte, y te hacen un descuento # Sí, pero Botín creaba muchos puestos de trabajo # Naaah, estos chavales no quieren normas, ¡que son de izquierdas! # ¡En España se habla español! # Tenías que haber comprado en octubre y congelar; te habrías ahorrado mucha pasta. Es que no espabilas # Yo no soy de Franco, pero hay que reconocer que hizo muchas cosas buenas # No, si trabajo hay... pero la gente lo que quiere es tocarse los huevos # ¿Te lo dije, u no te lo dije? # Yo no soy racista, lo que pasa es que vienen a robar y a quitarnos el trabajo # ¡Este vino está picado! # Yo no necesito sindicatos, que me llevo muy bien con mi jefe # Si tanto te gusta Cuba, ¿por qué no te vas a vivir allí? # Claro, y entonces se llevarán la fábrica a Rumanía ¿eso es lo que queréis? # Eso también es ETA # El toro no sufre; y si no, se extinguiría # Los de VOX son los únicos que tienen un par de cojones en este país # Sí, sí... mucho de izquierdas, ¡y vive en un chalet! # Bueno, que del holocausto también se han dicho muchas mentiras... # Sí, sí, mucho nivel de vida en los países nórdicos, pero luego se vienen de vacaciones a España # Si en España hubiera armas, como en Estados Unidos, habría menos delincuencia # No le deis más champán a la abuela, que ya no sabe lo que dice: ¡¡¡SEÑORA, QUE LA GUERRA CIVIL SE ACABÓ HACE MUCHOS AÑOS!!! # Si tanto apoyas a los saharauis, ¿por qué no los metes en tu casa? # Si no has hecho la mili, no eres un hombre completo # Yo he visto jugar a Di Stéfano y, a su lado, Messi y Ronaldo son dos juveniles # Si tanto luchas por la igualdad, vete a vivir a Afganistán y luego me cuentas, bonita # Sabiendo español, vas a cualquier sitio # Cuando un coche va pisando huevos: ¡pelo largo o pelo cano! ¡no falla! # El vascuence es un dialecto inventado # Los cazadores somos los que más respetamos la naturaleza y esa osa no tenía que estar ahí; incumplió las normas del bosque # Mucha astrofísica y mucha hostia, pero la fregona, el chupachups y la navaja de siete muelles... ¡¡¡inventos es-pa-ño-les!!! # Qué pasa, ¿si tú estuvieses ahí, no robarías también? # Este país lo arreglaba yo en dos días # Lo que hacen falta son 26 millones de balas para 26 millones de hijos de puta # Déhame conducir a mí, ke yo haguanto mu bien el alkohol #.

NOTICIAS DEL AUTO

NISSAN BARCELONA: La Dirección de NISSAN, con todo el descaro ha propuesto la posibilidad de establecer sábados productivos con la intención de acabar "ciertas" producciones previstas. Desde el Comité de Empresa no se puede permitir la realización de sábados productivos en una empresa que va a dejar en la calle, en apenas un año, a todos los trabajadores. Ante esta negativa, la Dirección ha decidido pedir a compañeros/as la realización de horas extraordinarias para adelantar producciones. Desde el Comité de Empresa se ha pedido a todos/as los trabajadores/as el boicot a las horas extraordinarias, así como recordarles a todos aquellos que las están realizando a día de hoy, que dejen de hacerlas. Los 95 días de huelga, las movilizaciones, los piquetes para conseguir un futuro para todos/as, no se pueden olvidar. ¡Que vuelvan a ser "compañer@s", de los que fueron sus compañer@s!

ALCOA: Los trabajadores de Alcoa ganan una batalla en la lucha por mantener operativa la última factoría de aluminio primario de España. El Tribunal Superior de Galicia (TSXG) comunicó este jueves la sentencia por la que declara nulo el ERE que pretendía aplicar la multinacional estadounidense en la factoría de San Cibrao. La Justicia se acoge a las tesis de los demandantes, que habían impugnado los 524 despidos previstos y subraya que Alcoa negoció «de mala fe» durante el proceso. Los magistrados concluyen que la intención de la compañía siempre fue «paralizar las cubas electrolíticas de la fábrica para su posterior cierre» y entienden que con la oferta de ERE que realizó al comité de empresa pretendía «vestir lo mismo, pero de una manera diferente». El Tribunal reprocha a Alcoa el alto número de despidos. «Se aproxima, sin superarlo, a aquel que, según las normas regulatorias, le permite a la empresa consolidar las ayudas recibidas de las administraciones públicas sin tener que devolverlas y, a la vez, sin impedirle el cierre de las cubas», subraya la sentencia.

CALENDARIO 2021

A continuación os mostramos el calendario laboral para el próximo 2021 (que lo tiene bastante fácil para ser mejor que el 2020). La empresa sigue empeñada en que sea provisional, pero la Representación de los Trabajadores no aceptamos esa cláusula. En caso de que la empresa no respete lo establecido en el artículo 12 del convenio colectivo (sobre los calendarios laborales con carácter definitivo), CGT propondremos al resto de organizaciones interponer la correspondiente denuncia.



CALENDARIO LABORAL 2021 RENAULT VALLADOLID



ENERO (19)							FEBRERO (20)							MARZO (23)							ABRIL (19)							
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	
				FN	B-A	3	1	2	3	4	5	A-B	7	1	2	3	4	5	A-B	7				FA	FN	A-B	4	
4	5	FN	7	8	A-B	10	8	9	10	11	12	B-A	14	8	9	10	11	12	B-A	14	5	6	7	8	9	B-A	11	
11	12	13	14	15	B-A	17	15	16	17	18	19	A-B	21	15	16	17	18	19	A-B	21	12	13	14	15	16	A-B	18	
18	19	20	21	22	A-B	24	22	23	24	25	26	B-A	28	22	23	24	25	26	B-A	28	19	20	21	22	FA	B-A	25	
25	26	27	28	29	B-A	31								29	30	31					26	27	28	29	30			
MAYO (20)							JUNIO (22)							JULIO (22)							AGOSTO (5)							
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	
					FN	2		1	2	3	4	B-A	6				1	2	B-A	4							1	
3	4	5	6	7	B-A	9	7	8	9	10	11	A-B	13	5	6	7	8	9	A-B	11	V	V	V	V	V	V	8	
10	11	12	FL	14	A-B	16	14	15	16	17	18	B-A	20	12	13	14	15	16	B-A	18	V	V	V	V	V	V	15	
17	18	19	20	21	B-A	23	21	22	23	24	25	A-B	27	19	20	21	22	23	A-B	25	FN	V	V	V	V	V	22	
24	25	26	27	28	A-B	30	28	29	30					26	27	28	29	30	B-A		V	V	25	26	27	A-B	29	
31																					30	31						
SEPTIEMBRE (21)							OCTUBRE (20)							NOVIEMBRE (21)							DICIEMBRE (15)							
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	
						5					1	B-A	3	FN	2	3	4	5	A-B	7				1	2	3	A-B	5
6	7	FL	9	10	A-B	12	4	5	6	7	8	A-B	10	8	9	10	11	12	B-A	14	FN	7	FN	9	10	B-A	12	
13	14	15	16	17	B-A	19	11	FN	13	14	15	B-A	17	15	16	17	18	19	A-B	21	13	14	15	16	17	A-B	19	
20	21	22	23	24	A-B	26	18	19	20	21	22	A-B	24	22	23	24	25	26	B-A	28	20	21	22	23	V	FN	26	
27	28	29	30				25	26	27	28	29	B-A	31	29	30						V	V	V	V	V			

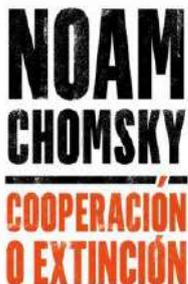
 DOMINGO
 VACACIONES
 A-B SABADOS (TURNO "A" DE TARDE)
 B-A SABADOS (TURNO "B" DE TARDE)
 F FIESTA LOCAL (FL) - NACIONAL (FN) - AUTONÓMICA (FA)

VACACIONES 25 DIAS:
 DIAS EN VERANO 19
 DIAS EN NAVIDAD 6

RESUMEN GENERAL:
 * JORNADA PERSONAL ANUAL.....1.681,75 HORAS
 EQUIVALENTE A: 217 DIAS
 DIAS DE APERTURA ANUAL: 227 DIAS
 * BOLSA HORAS COLEC.INDIVIDUAL: 10 DIAS / 80 HORAS

CULTURIZA TU RABIA

LIBRO: Cooperación o extinción. AUTOR: Noam Chomsky.



Cooperación o extinciones es la última novedad del lingüista, filósofo y politólogo Noam Chomsky, que es también uno de los activistas más influyentes del mundo. En esta ocasión, se trata de una recopilación de textos que nace de un llamado «Encuentro Chomsky» celebrado en Boston y dedicado a las amenazas a la supervivencia planetaria, cuyos tres temas fundamentales son la emergencia climática, la amenaza nuclear y el peligro que entraña el debilitamiento del sistema democrático en todo el mundo. La solución pasa, según indica Chomsky en estas páginas reveladoras, por el activismo social e internacional: una serie de movimientos populares que ya se están organizando por todo el globo para forzar acuerdos internacionales y afrontar este reto sin precedentes por la supervivencia de la civilización.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Miércoles, 18 noviembre, nos visita nuestro CEO Luca. Dice que viene a apretar, lo que no sabemos si es tornillos o qué. Pues bien, en la factoría de motores nos volvemos locos: JTs, JUs por doquier ejerciendo de vigilantes de seguridad en todas las puertas de acceso, pasillos, etc. Incluso nos hacen saltarnos las normas de seguridad haciéndonos pasar a I@s trabajador@s por zonas de trabajo sin zapatos de seguridad. **LO PRIMERO ES LA SEGURIDAD, ¡¡TOMA YA!!**. Luego, no te dejan acceder a tu sala de descanso a recoger una simple botella de agua, no sea que te vea Luca y se enfade porque no estés apretando. Cuando llegue la Renault, ¿qué será lo siguiente?.

El pasado día 16, se mantuvo una reunión entre el departamento de mantenimiento (trabajadores y mandos), la dirección de montaje de Valladolid, y la representación de los trabajadores. En esta reunión, se pusieron encima de la mesa los problemas que se han generado en el departamento tras la imposición de los nuevos calendarios y grupos de trabajo, y la disconformidad total de la plantilla de mantenimiento con estas nuevas medidas. Desde **CGT** queremos aplaudir la actitud que los compañeros de mantenimiento tuvieron en esta reunión, ya que dejaron bien clarito a la empresa lo que pensaba al respecto. Y a la dirección, la animamos desde aquí a que realice más reuniones de este tipo, ya que así conocerá más de cerca a la plantilla, y podrá saber de primera mano los problemas que algunas veces generan las personas que ella misma pone al mando de algunos departamentos.

El pasado mes de Noviembre hubo un accidente grave en la zona de bancos de rodaje en montaje Valladolid. La empresa debe analizar lo que sucede en esta área, pues por un lado los pasillos de vehículos y sus accesos peatonales de tránsito se ven invadidos por estos, si a esto añadimos la tremenda presión a la que trabajan los operarios que están allí, pues tenemos un cocktail explosivo. Todo lo anterior descrito, genera un ambiente de estrés que propicia lo sucedido.

Es vergonzoso por parte del Departamento de Chapa, la reiterada arbitrariedad en la gestión del cumplimiento del calendario de mantenimiento, aplicando bolsas de descanso a cambio de días propios. Se está atentando una y otra vez contra la conciliación familiar, derecho al descanso y respeto a la vida privada de las personas.

El próximo 12 de enero tendrá lugar la segunda reunión de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo derivadas de la desaparición del turno de noche del K9 con la consiguiente destrucción de 141 puestos de trabajo. **CGT**, tal y como hacemos siempre, presentaremos alternativas encaminadas a evitar la desaparición del turno. Consideramos que disminuyendo los infernales ritmos de trabajo y favoreciendo un trabajo más "humano", no sería necesaria la eliminación de esos puestos.

Dados los acontecimientos vividos en los últimos meses en nuestras factorías, con la eliminación de turnos y la consiguiente desaparición de empleo, volvemos a hacer una vez más otro **LLAMAMIENTO A LA NO COLABORACIÓN**. No se puede seguir consintiendo que envíen a compañeros a la calle y se sigan realizando horas extra, prolongaciones de jornada, trabajo en festivos y encima de manera voluntaria. ¡Un mínimo de solidaridad entre compañeros! Mañana puedes ser tú el siguiente.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR: Este mes el galardón se lo lleva nuestro admirado CEO, Luca de Meo, que visitó nuestras factorías recientemente. Tras anunciar que teníamos que "apretar", no se dignó a reunirse con los representantes de los trabajadores para explicarnos sus proyectos. Nos parece un auténtico desprecio al conjunto de la plantilla que, mientras estamos inmersos en la negociación de un nuevo convenio, no se digne a dar la cara ante la Comisión Negociadora.

Desde **CGT** os deseamos que paséis unas felices vacaciones y que aprovechéis estos días para reponer fuerzas; el año que viene será muy duro y se avecinan cambios importantes que tendremos que afrontar desde la unidad. Cuidaos mucho.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"