

¿QUÉ DIRÍA KEYNES?

John Maynard Keynes fue un economista británico, de los más influyentes en el S.XX, cuyas ideas tuvieron una enorme repercusión en las teorías y políticas económicas del pasado siglo. No era en absoluto marxista, comunista, anarquista, antisistema, perroflauta, ni nada de eso. Tampoco es considerado un gurú por esta organización, pero reconocemos que no era ningún gilipollas. En 1930, acudió a Madrid a dar una conferencia. Bajo el título “las posibilidades económicas de nuestros nietos”, definía cual sería el panorama 100 años después (2030). En aquel momento el mundo estaba sumido en una gran crisis en la que destacaban dos factores importantes: el incremento del desempleo y la sobreproducción. Keynes, contra todo pronóstico, admitió que eso era bueno porque nos llevaba a un sendero en el que, en 100 años, las personas trabajaríamos 15 horas semanales. Por fin se había acabado el problema histórico de la economía: la escasez de recursos para satisfacer las necesidades de las personas. Ahora ya no existía la escasez. El ser humano había incrementado su capacidad productiva de manera exponencial en pocas décadas, así que ya sólo quedaba repartir el trabajo y la riqueza generada. Simplemente, la economía dejaría de ser el eterno problema. “...*Siendo la economía la tarea humana de administrar recursos escasos, el paro y la sobreproducción son el síntoma inequívoco de que la humanidad está a punto de librarse de la economía...*” (esto, en boca de un economista, te deja del revés) El nuevo problema que planteaba Keynes para el futuro era el incremento del tiempo libre, ¿en qué ocuparían ese tiempo los trabajadores del S.XXI?

Pues bien, el padre de la macroeconomía no estuvo muy acertado en aquella conferencia. Si levantase la cabeza, fliparía bastante. Su análisis no era incorrecto, el problema es que no tuvo en cuenta la avaricia insaciable de las grandes fortunas y el futuro sometimiento de los estados ante los intereses privados. No sólo no hemos reducido la jornada laboral, sino que trabajamos más y cada vez a menor precio. A quienes defendemos una jornada laboral de 30 horas semanales (el doble de lo planteado por Keynes), se nos tacha de ilusos y utópicos. La negociación de los convenios colectivos deberían ser oportunidades para caminar, laboral y socialmente, en la dirección correcta. Sin embargo, se ha convertido en todo lo contrario, y a quienes defendemos la posibilidad de hacer las cosas de manera diferente, se nos tacha de irresponsables. El mundo ha cambiado a pasos agigantados, y la única alternativa para evitar la barbarie pasa por el reparto del trabajo y de la riqueza, si no, la evolución humana no habrá tenido ningún sentido.

Los inevitables avances tecnológicos de las últimas décadas nos han llevado a nuevos escenarios de los que estamos obligados a sacar provecho. Ante la INDUSTRIA 4.0 y todo lo que conlleva, (por ejemplo, el teletrabajo) de nuevo nos encontramos en una encrucijada. ¿Seremos capaces de utilizar esta nueva posibilidad en beneficio de nuestras vidas, o únicamente facilitaremos a la empresa la contención de gastos y convertiremos nuestros hogares en centros de trabajo precarizados? Lo cierto es que la gran mayoría de trabajadores y trabajadoras del colectivo potencialmente afectado por el teletrabajo, nos han manifestado su deseo de acogerse a esta posibilidad (expuesta en el Real Decreto Ley 28/2020). Ahora se abre un período de negociación en el que los sindicatos debemos intentar mejorar los mínimos que establece la Ley. Lo más adecuado sería una posición unitaria de todas las organizaciones sindicales, pero ante la negativa de CC.OO, lamentablemente eso va a ser imposible.

Otros retos están por llegar. El sector del automóvil va a sufrir una transformación sin precedentes desde la invención de la producción en cadena. Los representantes de los trabajadores estamos obligados a construir alternativas que nos permitan caminar hacia un horizonte con menos horas de trabajo, adelanto de la edad de jubilación y un reparto equitativo de la riqueza. Vivimos en un presente distópico ante los ojos de cualquier persona de hace 100 años, que no vaticinaría ni en sus peores pronósticos que el futuro de sus nietos sería este.

DAME VENENO

“Dame veneno que quiero morir, dame veneno. Que prefiero la muerte que vivir contigo, dame veneno ¡Ay!, para morir...” cantaban “Los Chunguitos”, mítico trio rumbero de Vallecas formado por los hermanos Salazar, de origen extremeño. En nuestro anterior número de El Megáfono definíamos a los firmantes del convenio (UGT, CC.OO y SCP) como “el tripartito”, “los tres tenores”, “el trío de Colón”, “el trío de las Azores”, “Los Chunguitos”... Lógicamente, esa definición aparece enmarcada en el tono distendido que caracteriza a esta publicación, pero parece ser que ha molestado, y mucho a CC.OO. En la última reunión del Comité Intercentros, que se celebró la semana pasada, esa organización se negó a aceptar la propuesta de **CGT** de elaborar una plataforma conjunta, de todas las organizaciones, para poder abordar la negociación sobre el teletrabajo de una manera eficaz. La excusa argumentada nos dejó de piedra a todos los presentes: “las constantes críticas vertidas por **CGT** hacia su organización”. Vamos, que ya no te ajunto... que es más importante mi ego que los intereses de los trabajadores.

Uno de los varios ejemplos que pusieron sobre la mesa fue “que les habíamos llamado Los Chunguitos”. Parece ser muy grave que te comparen con un grupo de música que, durante los años 70 y 80, fue un fiel reflejo del modo de vida en los barrios de las grandes ciudades, golpeados de manera muy dura por la heroína y el desempleo. Al margen de la opinión que tenga cada cual sobre ese tipo de música (habrá quien la ensalce y habrá quien la odie), hay que reconocer que representó todo un fenómeno social, igual que sucedió con el “rock urbano” que se desarrollaba paralelamente en esa misma época y que reflejaba también los problemas a los que se enfrentaba la juventud de ese momento. Al parecer, para CC.OO es más grave que te comparen con Los Chunguitos, que con el trío de las Azores (que provocó una guerra que se llevó por delante miles de vidas)... o les parece igual de grave (lo cual también es muy grave). En su intervención no dudaron en llamarnos cínicos, faltos de palabra y otra serie de lindezas que aguantamos no sólo con estoicismo, sino (también confesamos) con cierta diversión al presenciar tan lamentable numerito. (*“Dame veneno”*, sonaba en nuestras cabezas).

El caso es que, los mismos que nos han llamado cuatripartito al resto de organizaciones afirmando que estábamos compinchados para dejarles fuera de todas las secretarías y así hacerle un enorme favor a la empresa (vamos, lo que viene siendo una traición a los trabajadores), los mismos que nos metían en una olla bajo el símbolo de Renault, los mismos que nos dibujaron al resto de organizaciones bajándonos los pantalones y agachados ante un tiro de falta en un supuesto partido de fútbol, los mismos que nos acusaron falsamente de proponer que los compañeros de Sevilla se quedasen sin plantillas para sus botas de seguridad, los mismos que señalan a otros como responsables de que falten botellas de agua en Palencia, los mismos que prometen el oro y el moro a los eventuales para que se afilien, los mismos que ven ccoonspiraciones hasta en los posos del café, los mismos que nos llaman irresponsables a la **CGT**... AHORA SON LOS OFENDIDITOS.

Es una excusa, y desde **CGT** no vamos a consentir que se nos pretenda utilizar como tal, para justificar una ruptura en los órganos de representación, delante del resto de organizaciones y a escaso tiempo de reunirnos con la Dirección. Hemos defendido hasta el final la plataforma unitaria durante el convenio y finalmente hemos decidido no firmarlo porque el acuerdo resultante iba en una línea totalmente contraria a lo que habíamos pactado en un principio. Ese es nuestro análisis y cada uno tendrá el suyo, pero pretender coartar nuestra libertad de expresión utilizando a la totalidad de la plantilla como rehén... eso sí que es cinismo. CC.OO lo tiene muy claro, intentará tirar en solitario siempre que pueda, se atribuirá cualquier logro conquistado por los órganos de representación unitarios, y sólo recurrirá a ellos cuando no le quede más remedio. Si para justificarse tienen que agarrarse una pataleta que les sirva de excusa, lo harán. Su objetivo no es la búsqueda de lo mejor para los trabajadores; viven en una continua campaña electoral y los órganos de representación son sólo un medio para conquistar votos y afiliación. Es así de simple. Y es triste, muy triste.

“Levántame la chaqueta y mírame este costao ¡Ay!, verás la puñalaíta que por tu querer me han dao. Dame veneno que quiero morir, dame veneno ¡Ay!, para morir...”

NOTICIAS DEL AUTO

Nissan Barcelona: El pasado 13 de Mayo, las plantillas de Nissan y de varias subcontratas volvieron a manifestarse por las calles de Barcelona. La falta de alternativas serias para reindustrializar la zona después del 31 de diciembre de este año (fecha en que Nissan se va), está poniendo en peligro el futuro de miles de familias. Desde todo el comité en su conjunto, se exige más compromiso a todas las partes implicadas en este proceso de reindustrialización, empezando por el Gobierno central y el Govern catalán.

Adient Calatorao: Después de una huelga de dos días, secundada por el 100% de la plantilla ante la amenaza de la dirección de cerrar la planta y trasladar la producción a las factorías de Alagón y Pedrola, la dirección no ha tenido más remedio que retirar todas las medidas planteadas y aceptar punto por punto las exigencias que **CGT** llevó a la mediación del pasado día 28. ¡**LA LUCHA ES EL UNICO CAMINO!!**

Iveco Valladolid: La última ocurrencia de la Dirección de la Empresa ha sido intentar coartar la libertad sindical mediante notificaciones por escrito a miembros de la Sección Sindical de **CGT**, para internar prohibirles, en esta ocasión, repartir su revista “La Cuña”. Lo más curioso de todo, es que el resto de organizaciones sindicales de la empresa parecen estar de acuerdo con esta actitud de la Dirección. Se ve que las verdades ofenden, y que las cosas que se publican en “La Cuña” hacen pupa.



¿1.000 CONTRATOS INDEFINIDOS



SON MUCHOS?

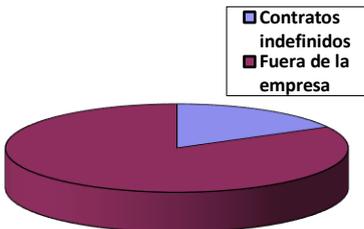
CONVENIO	CONTRATOS INDEFINIDOS PACTADOS
2000-2003	1.200
2004-2006	1.500
2007-2009	0
2010-2013	1050
2014-2016	1300
2017-2020	2000
TOTAL	7050

Continuamos con este apartado que inauguramos tras la firma del convenio por parte de UGT, CC.OO y SCP, en el que sacamos a la luz las verdades ocultas del acuerdo. Este mes, lo dedicamos a uno de los "grandes frutos de la negociación": los 1.000 contratos indefinidos para el período 2021-2024. Primero vamos a calcular el número de contratos indefinidos pactados en los seis últimos convenios (desde el año 2000)

A continuación, vamos a calcular el número de personas que han pasado por las tres factorías desde el año 2000. Para hacerlo, nos vamos a fijar en el número de empresa aproximado, que se asignó a los nuevos contratos en el año 2.000 y en el momento de la firma del convenio (2021). Esas trabajadoras y trabajadores, asociados siempre a su número de empresa, han podido formalizar diferentes contratos (eventuales, interinos, relevo, indefinido...). Lo que refleja el total, es el número de personas diferentes que han pasado por estos lares en ese período de tiempo.

SEVILLA		PALENCIA		VALLADOLID	
AÑO	Nº EMPRESA	AÑO	Nº EMPRESA	AÑO	Nº EMPRESA
2000	44 03800	2000	42 06100	2000	41 27400
2020	44 06000	2020	42 24100	2020	41 48400
TOTAL	2.200 personas	TOTAL	18.000 personas	TOTAL	21.000 personas

TOTAL: 41.200 personas diferentes, que han pasado por los tres centros de trabajo



Si a eso le restamos los **7.050** contratos indefinidos que se pactaron en los convenios, nos da un total de **34.150** trabajadores y trabajadoras que se quedaron en la calle. Además, hay que recordar que un elevado porcentaje de estos últimos, posiblemente se encontraban en situación de contrato en fraude de ley, como ya han sentenciado diferentes juzgados. Y añadimos: muchos de esos compañeros y compañeras, han formalizado diferentes contratos en esta empresa, y han trabajado de manera intermitente a lo largo de los años (algunos con 6 ó 7 contratos diferentes). Si calculamos una media de dos contratos y medio por cada trabajador: $41.200 \times 2,5 = 103.000$ contratos (el equivalente a toda la población de Girona). Tras leer el resultado, a uno le entra cierto vértigo al considerar la magnitud de la contratación en fraude de ley en esta casa.

¿AÚN SIGUES PENSANDO QUE 1.000 CONTRATOS INDEFINIDOS, ES TODO UN ÉXITO?

CULTURIZA TU RABIA

Movimiento libertario y educación en España (1901-1939) – Emili Cortavitarte



Durante las cuatro primeras décadas del siglo XX, el movimiento libertario (formado por anarquistas, anarco-sindicalistas y simpatizantes) construyó un proceso formativo y educativo radicalmente revolucionario y alternativo a la dominación de clase y a las estructuras capitalistas. Desde Ferrer i Guàrdia y la Escuela Moderna, pasando por las escuelas y docentes racionalistas de sindicatos de la CNT y ateneos, hasta la apuesta por una enseñanza pública activa, coeducativa y liberadora (Escuela Nueva Unificada) durante la Revolución Social.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

En multitud de ocasiones hemos realizado un llamamiento a la no colaboración. El exceso de horas extra, prolongaciones de jornada, trabajos en fines de semana y festivos, turnos voluntarios estando de bolsa, etc, nos ha llevado a una situación que nos ha colocado ante un ERTE. Afortunadamente hay compañeros y compañeras que son perfectamente conscientes de la situación y que dan la cara todos los días, quedando señalados por su línea jerárquica. Son un ejemplo de coherencia y conciencia de clase. Va para ellos y ellas nuestro reconocimiento. Ante cualquier amenaza, acudid a cualquier delegado de **CGT**.

Ya queda menos para la llegada de las vacaciones ¿colectivas? en Renault. En determinados departamentos se están entregando cartas a los trabajadores y trabajadoras, remitidas por Recursos Humanos, para comunicarles que trabajan algunos de los días de esas merecidas vacaciones, argumentando “*que son un servicio indispensable para la continuidad del proceso productivo*”. (Recordamos que hay un ERTE en vigor hasta el 30 de septiembre de 2021). Aclarar a todos esos compañeros y compañeras que, según el Convenio Colectivo vigente en la actualidad, las vacaciones en periodo de verano deberán cumplir como mínimo con 18 días ininterrumpidos. Si por motivos organizativos se decide desplazar las vacaciones a un grupo de trabajadores, tendrá que comunicártelo antes del 15 de mayo. Para cualquier aclaración, no dudes en ponerte en contacto con cualquier delegado de **CGT**.

CGT continúa con las movilizaciones contra el cierre de Airbus Puerto Real. A la traición que supuso el acuerdo que las federaciones de UGT y CCOO llegaron con el gobierno “progresista”, el cual supone el cierre de la factoría de Puerto Real, la plantilla respondió de manera contundente, secundando en su totalidad la huelga que únicamente desde **CGT** mantuvimos en pie. Las acciones de protesta siguen a diario, pero la cita más importante ahora es la huelga general de toda la provincia de Cádiz, que **CGT** ha convocado para el próximo día 18 de junio.

CONSECUENCIAS DEL ERTE COVID'19 en Renault Sevilla.- Resaltamos la labor organizativa para el ERTE de la factoría ¡¡ERTE de pandemia, todos a casa!! Pero será rotativo, nadie estará tanto tiempo seguido en casa. Y así fue, roté de la cocina al salón y del salón al dormitorio. Gracias a mi Empresa, HACIENDA me reclama casi mil quinientos Euracos, como a tantos otros, que nos quedamos fuera de la lista de SCHINDLER misteriosamente.

Cuando se suprimió el turno de noche en la línea montaje motor K9, la empresa se comprometió ante el Comité de Empresa a respetar los horarios con reducción de jornada por conciliación familiar y cuidado de hijos. Pero la realidad ha sido bien distinta: un compañero, tras la negativa por parte de la empresa a mantener su horario, tuvo que presentar demanda por conciliación familiar y acudir al juzgado para que finalmente hayan sentenciado que el trabajador tiene el derecho a seguir con el horario que tenía con anterioridad a la eliminación del turno de noche. ¡Menos compromisos y más hechos!

Desde hace un tiempo en la nave de motores 3 estamos “sufriendo” las distintas obras que por allí acontecen. Cada día nos encontramos situaciones nuevas, pasillos peatonales que desaparecen, servicios cerrados a cal y canto, zonas de descanso que también desaparecen o se mueven de sitio de un día para otro, máquinas de café y snacks desenchufadas en mitad de un pasillo durante más de un mes. Lo triste de todo esto es que los que menos tiempo tienen para usar estos servicios, son los más perjudicados, ya que se encuentran cada día situaciones distintas y sin la empatía de los departamentos de fabricación y de condiciones de trabajo.



Hace unas semanas, la empresa Bidafarma (Almacén farmacéutico de Valladolid) despedía al compañero Víctor, “casualmente” un día antes de iniciarse el proceso electoral, sabiendo que Víctor iba a presentarse a las elecciones por la **CGT** y habiendo sido delegado de esta organización con anterioridad. Este ataque es el colofón a años de persecución sobre el compañero, por el hecho de defender los derechos tanto suyos como de toda la plantilla. ¡¡DESPEDIDO BIDAFARMA, READMISION!!

La plantilla de Roldan SA, fundición de Ponferrada, ha estado en huelga indefinida durante dos semanas para que la empresa se sentara a negociar la equiparación de las primas de producción, las cuales actualmente son utilizadas por la Dirección para generar plantilla de primer y de segundo nivel. A la empresa, visto el éxito de la huelga, no le ha quedado más remedio de bajarse del pedestal y empezar a negociar para desbloquear el conflicto.

En las brigadas de seguridad de los diferentes talleres, hemos reiterado nuestra petición de apertura de duchas y el abastecimiento de agua fría mediante cámaras frigoríficas, como en años anteriores. Con COVID o sin COVID, el agua es necesaria para paliar las olas de calor (como las naves no están climatizadas, la situación se presenta insostenible e inhumana, y la mascarilla no lleva ventilador incorporado). ¿RENAULTUTION?

Aproximadamente la mitad del arco parlamentario de este país es de derechas. La otra mitad, lo parece (o también lo es, pero no lo saben). La última genialidad de este gobierno “socialcomunista” de izquierda, mucha izquierda y muy izquierda, es el nuevo tarifazo de la luz. Lo de socializar o nacionalizar el sector energético es de alienígenas y nosotros debemos ser de Andrómeda. Exigimos una invasión extraterrestre lo antes posible, o en su defecto, la erradicación total de la pobreza energética y una gestión pública de la energía.

El rincón del obturador: Como no podía ser de otra manera, el galardón de este mes es para CC.OO. Se lo han ganado a pulso, con méritos más que evidentes. En la última reunión del Comité Intercentros llegaron a echarnos en cara que ya acumulaban tres trofeos. Pues bien, ya podéis hacer sitio en la vitrina porque ya habéis conquistado vuestro cuarto título. Utilizar como excusa las críticas de **CGT** para evitar defender una propuesta conjunta por el bien de los trabajadores y trabajadoras, os convierte en dignos merecedores de protagonizar esta sección, reservada para todos aquellos “empleados del mes” que han destacado por su comportamiento perjudicial para el resto de trabajadoras y trabajadores.