



ElectroRayma

Los compañeros de ElectroRayma están movilizándose en la defensa de varios cientos de empleos amenazados por la posible quiebra de la empresa.

El lunes hicieron una asamblea en la puerta del Arsenal.

Ayer y anteayer acudieron a los ayuntamientos de Ferrol y Narón. Esta mañana estuvieron a primera hora en las puertas de la factoría.

Para el comité de ElectroRayma y la mayoría sindical de Navantia, la solución pasa por exigir un acuerdo entre Navantia y ElectroRayma respecto a la disputa sobre el contrato de los AAOR. ElectroRayma exige 4,7 millones y Navantia lo rebaja a algo más de 230.000 euros.

Ejemplos como los de Alcoa, Vestas o tantos otros ponen de manifiesto el tremendo error que supone subordinar la defensa de los intereses de los trabajadores a la defensa de las empresas. ¿Qué garantías hay de que si ElectroRayma cobra el dinero que le reclama a Navantia los socios capitalistas de ElectroRayma no lo va a utilizar para cerrar todo y marcharse con los bolsillos llenos? Ninguna.

Navantia tiene una responsabilidad social en este conflicto, pero NO CON UNA EMPRESA AUXILIAR sino CON LOS TRABAJADORES que sufren la explotación de unos empresarios de las compañías que son máquinas de amasar dinero. Por eso, y así lo explicamos en las reuniones en las que participamos, para la CGT el punto no es exigir un acuerdo entre empresas, sino **ELABORAR UN PLAN DE LUCHA PARA SALVAR LOS TRABAJADORES**.

Un plan cuyo objetivo debe ser que Navantia se haga responsable con carácter de urgencia de los empleos destruidos en ElectroRayma o cualquier otra compañía amenazada de cierre mediante una **bolsa de empleo** de la que Navantia contrate **directamente**. Esa bolsa se nutriría también con todos los profesionales que trabajan actualmente en la IA, los que estuvieron y hoy no están a consecuencia de la precariedad crónica en la IA y todos aquellos que se quieran apuntar. No hablamos de cosas mágicas, sino de modelos que existen desde hace tiempo en la administración pública.

No somos ingenuos: esta batalla no se va a ganar convenciendo a los gestores de Navantia. Tampoco con movilizaciones de delegados o con visitas a las instituciones públicas. Necesitamos confrontar con la patronal de la IA, pero también con los responsables políticos que permiten la subcontratación salvaje en la empresa pública.

Necesitamos recuperar los únicos métodos de lucha que funcionan: paralización de la producción (trabajos de ingeniería en la F-110 y Carenas), extensión del conflicto al resto de las factorías y convocatoria de grandes movilizaciones apoyándonos en todos los trabajadores despedidos al largo de estos años.

Es difícil, pero es la pelea que debemos dar. Si hace un año nos dicen que la lucha para defender los 128 puestos de trabajo en Tubacex pasaba por una huelga de más de 8 meses, muchos sindicalistas realistas nos dirían que "vivimos en los mundos de Yupi" y que lo realista es negociar el número de despidos.



¡Queremos escucharte!

La empresa intenta convencernos de participar en una encuesta de... ¿compromiso?

El bombardeo es constante (correos electrónicos, recordatorios en el Periscopio, ...). Incluso hubo reuniones presenciales en talleres para intentar convencer a operarios.

La dirección siempre puede escucharnos y tener una visión global de la Compañía. Tiene mecanismos de sobra, además del comité y la cadena de mando. Otra cosa es que tenga interés en el que opinemos, como pudimos comprobar de nuevo con la pandemia. Por no hablar de los reiterados incumplimientos del convenio o de las cacicadas en la aplicación del plan de empresa.

"Tus preocupaciones son las nuestras. Estamos ante una evolución cultural". Vaya cuento.

Más bien involución cultural porque la empresa pretende sustituir las relaciones laborales colectivas por las relaciones laborales individuales, debilitando aún más la organización y la lucha sindical. La imagen de familia feliz que intentan vender parece el paternalismo en las pequeñas empresas, que siempre busca el mismo: desarmar a los trabajadores ideológicamente para explotarlos mejor.

Mean por nosotros, pretenden que creamos que llueve y, por si fuera poco, nos dicen que es por nuestro bien. Tenemos claro donde se pueden meter su encuesta. El comité de empresa debería opinar sobre esto. ¿O es que le parece bien?

Plazas de operarios-empleados sénior

Sigue sin concretarse el **lugar** de los exámenes. Hasta cierto punto, esto es secundario.

Pero lo que no es secundario es que Navantia no publicase aún los **dos horarios** de exámenes que va a haber y las **profesiones** que se examinarán en cada uno de ellos.

Hay personas que tendrán que pedir permiso en el trabajo para acudir al examen. Hay personas que vendrán de fuera de la comarca. La poca información demuestra una total **falta de empatía** de la empresa hacia la gente que aspira a entrar en Navantia.

Hay que facilitarles las cosas, que ya bastante tuvieron hasta ahora. Navantia debe publicar sin más demora los horarios y el lugar del examen.

— Fantástica estrategia de Antonio Miguel Carmona al infiltrarse como Vicepresidente de Iberdrola para averiguar por qué sube la luz...

@Xuxipc

Demasiado poder en pocas manos

El presidente del comité estará un tiempo ausente y hay que nombrar un presidente interino. La propuesta de CCOO es el secretario general de su sección sindical, Miguel Pol.

La **CGT** lo debatió en asamblea y la decisión fue que, en el pleno del comité donde se tome la decisión, **nuestro voto será NO**.

¿Por qué? Esencialmente porque el secretario general de CCOO de Ferrol ya **ha demostrado** en repetidas ocasiones que defiende posturas que poco tienen que ver con los intereses generales de los trabajadores, trata a los compañer@s con prepotencia (como se vio cuando diferentes colectivos acudieron al comité) y usa la representatividad otorgada por los trabajador@s para beneficiar intereses particulares, lo que incluso provocó dimisiones en CCOO.

No nos fiamos porque la ecuación es mala: **demasiado poder en pocas (y malas) manos**.

Plataforma del convenio

La **CGT** inició la elaboración de nuestra propuesta de plataforma reivindicativa de cara a la próxima negociación colectiva.

Estamos abiertos a recoger propuestas, por supuesto de nuestros afiliados y afiliadas, pero también de cualquiera trabajador o trabajadora que quiera compartir con nosotros sus opiniones.

Puedes comentárselas a un delegado/a de la **CGT** o hacérselas llegar por escrito a nuestro correo (cgt.fe@navantia.es) o a nuestro WhatsApp (623 04 49 00).

Horas sindicales de septiembre

Publicamos el cuadro de los pases y horas sindicales de los delegad@s de la **CGT**.

Delegado	Horas	Pases	Horas	TOTAL
Vicente	48,00			48,00
Xaquín	73,50	Día 29. Actividade CGT Ferrol (9:15-10:15)	1,00	74,50
Arturo				
Javi	46,75	Día 20. Concentración Cándido Hermida (9:15-10:30)	1,25	48,00
Benito	23,75			23,75
Carmen	6,75			6,75
TOTAL	198,75		2,25	201,00



Contacta connosco:

Teléfono Interior: 1213
Telf. Exterior: 981 33 12 13
Telf. Móbil: 623 044 900

cgt.fe@navantia.es
naval.ferrolterra@cgtgalicia.org
Séguenos e comparte info nas RRSS:



En el grupo de Teams "**CGT en Navantia Ferrol (Difusión)**", tienes el **detalle** de las actividades de cada delegado, indicando en que se gastan las horas sindicales y el listado completo de pases. También puedes acceder usando los códigos QR.