

PARA UN FUTURO...



... EN UNA GRAN EMPRESA.



ELECCIONES SINDICALES
2023

Síguenos



OBJETIVO: CONVERTIR VOLKSWAGEN NAVARRA EN UNA GRAN EMPRESA



Si en algún momento de la historia de esta fábrica, llegamos a ser la referencia para l@s Trabajador@s de Navarra, hace ya muchísimos años que dejamos de serlo.

Las políticas empresariales, respaldadas por las mayorías sindicales, nos han derivado a una situación en la que no somos referentes ni en salario, ni en condiciones de trabajo, ni en jornada, ni en conciliación, ni en... ..en nada.

En contra de todo esto hay que decir, que sí somos la referencia en cuanto a PRODUCTIVIDAD y, por tanto, todo lo que ésta conlleva: altos ritmos de trabajo, una flexibilidad exagerada que la Dirección utiliza como le viene en gana con el beneplácito de las mayorías sindicales, una total desregularización de la vida social y familiar... en definitiva, todo lo que influye en el deterioro de nuestra Salud.



Las consecuencias de todo lo anterior, a lo que hay que sumar los continuados incumplimientos de la Legislación Vigente en materia Preventiva, también nos hacen ser los peores referentes en siniestralidad

laboral y en absentismo, todo ello, a pesar de todas las normas ISO, de todos los premios a la prevención, etc...



Y cuando su incompetencia les hace incapaces de adaptarte un puesto de trabajo, te dan la patada, a sabiendas que prácticamente todo el Comité de Empresa, van a mirar hacia otro lado, consintiendo los abusos de la Empresa.

Por tanto, dudamos mucho que cualquier Trabajador o Trabajadora de muchas empresas, sientan envidia por nosotr@s.

**En definitiva, trabajamos en una empresa grande,
pero no en una Gran Empresa.**

Para CGT, una Gran Empresa es aquella que cuida a sus Trabajador@s, es más, l@s mima. Es una Empresa donde la PRODUCTIVIDAD no se alcanza a costa de la Salud.

Una Gran Empresa debe tener unas condiciones de trabajo que permitan que cualquier persona, sin discriminación de sexo, edad, constitución física o especial sensibilidad, pueda desarrollarlo sin riesgo para su Salud. En una Gran Empresa la PREVENCIÓN prima sobre todo lo demás, con unas Evaluaciones de Riesgo realizadas por personal especializado y con métodos fiables y validados.

En una Gran Empresa se cumple escrupulosamente con las exigencias de la Ley, y no se vanagloria de cumplir con la misma por el mero hecho de pagar las sanciones impuestas.

Una Gran Empresa, sabe reconocer los esfuerzos de sus Trabajador@s con unas inmejorables condiciones económicas sin discriminación salarial, y todas las medidas de conciliación, incluyendo el poder disponer de tiempo cuando lo necesitemos, sin depender de un sorteo.

En una Gran Empresa **no se persigue a los Trabajador@s** cuyo estado de Salud no les permite cumplir con las exigencias productivas del resto de la Plantilla.

Una Gran Empresa reparte sus bónus entre toda la Plantilla, y no sólo entre sus Directiv@s, y quien sabe entre quienes más y gracias a qué.

Una Gran Empresa cuenta con un Comité que trabaja por y para la Plantilla y no decidiendo a espaldas de la misma.

Son muchas las cosas que deben cambiar para que Volkswagen Navarra sea una Gran Empresa, el espejo en el que tod@s quieran verse reflejad@s.

Este es nuestro objetivo, este es nuestro reto.

¡Contigo lo conseguiremos!



EL MODELO SINDICAL PREDOMINANTE EN ESTA FÁBRICA.

Llevamos muchos años sufriendo las consecuencias de la tiranía de la Empresa en connivencia con unas mayorías sindicales, rendidas a las prebendas concedidas por los “servicios prestados”. En esta tesitura, UGT y CCOO se dedican a gestionar sus redes clientelares de reparto de categorías, ingresos en fábrica, pases a fijos, reubicaciones, puestos para mayores, etc..., mientras que al resto de Secciones Sindicales, a excepción de CGT, tampoco les importaría “meter mano al pastel”.

Esto nos ha **llevado a** una continua pérdida de derechos y a un **empeoramiento** de nuestras **condiciones** contractuales y laborales. Sólo durante estos **últimos** 4 años, se han firmado **acuerdos que lejos de mejorar lo anterior, han conseguido empeorarlo**. Estos son algunos **ejemplos de lo que dichos acuerdos nos han supuesto:**

IX Convenio Colectivo, firmado en 2020 por UGT, CCOO y CCP: congelación salarial en 2018, aumento **de** la productividad y una flexibilidad desmedida a la **carta**.

Acuerdo tercer modelo 2019, firmado por UGT, CCOO y ELA: incremento de la producción de 30 coches/día, **incumplimiento** de nuevos puestos y contratos para asegurar y asumir la subida de **producción, incumplimiento** de cubrir vacantes de 1ª y 2ª generadas por la subida.

Acuerdo Empleo 2017 (firmado por UGT, CCOO y CCP: bolsa de empleo “desconocida” arbitraria y trapicheo **para los de siempre, que les permite mantener** su hegemonía en el Comité.

Acuerdo Lanzamiento Polo PA y Taigo, y Segundo Semestre de 2021, firmado por UGT, CCOO y CCP: flexibilidad **a la carta y ERTE para tapar** las carencias en el Sistema Productivo de Volkswagen, liberandole de asumir y costear los posibles días de cierre a costa de la plantilla.

Acuerdo Mayores de 55 años firmado por UGT, CCOO, LAB y CCP: no sirve para su cometido por falta de puestos y **organización del trabajo, además** de que la mayoría de puestos propuestos estaban **recogidos en el** protocolo de reubicaciones y ocupados por especialmente sensibles e incapacidades. Únicamente ha servido para el trapicheo sindical.

Modificación Sustancial Condiciones De Trabajo 2019 firmado por UGT, CCOO y ELA: cambio de vacaciones a un mes del disfrute.

Modificación Sustancial Condiciones De Trabajo 2020 firmado por UGT, CCOO, ELA, LAB y CCP: cambio turnos 2020 por la pandemia.

Calendarios Semanales 2020, aceptado por UGT, CCOO, ELA, LAB y CCP: Acuerdo “tácito” no recogido en ningún sitio, Incumpliendo los acuerdos de calendario, se le concede por problemas de suministro de piezas en aquel momento pero lo sigue aplicando en la actualidad, cargando al Erario Público y la plantilla su falta de organización y liberando a la empresa de asumir y costear los días de cierre.

ERTES: 2 en 2020, firmados por todos excepto C.G.T., **2 en 2021**, 1º firmado por UGT, CCOO, ELA y CCP y 2º firmado por UGT, CCOO y CCP, **2 en 2022**, firmados por UGT y CCOO.

Todos ellos, sin coste para la empresa más allá de que no afectasen a vacaciones y pagas extra, a costa de trabajadores y erario público, saltándose los requisitos de los R.D. para poder acogerse (horas extra, contrataciones y externalizaciones). Solo en el de 2020, la empresa recibió más de 11 millones en exoneraciones a las cotizaciones de la Seguridad Social.

C.G.T. presentamos Contrainformes a todos los ERTES, ante todos los Estamentos posibles, Inspección de Trabajo, Ministerio de Trabajo, Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, etc... sin que fuesen aceptados ninguno de ellos.

Acuerdos de Calendarios: 2021, Firmado por UGT, CCOO, ELA y CCP: Con Calendarios semanales, días de ERTE a cargo del Erario Público y la Plantilla, días de Jornada Industrial a elegir por la empresa para sus días de cierre, etc...

2022, Firmado por UGT y CCOO: Con Calendarios semanales, con el compromiso de acordar un ERTE que libere a la empresa de asumir y costear los posibles días de cierre motivados por las carencias de su sistema productivo y falta de organización, días de Jornada Industrial a decisión de la empresa con preaviso de dos días.

2023 Firmado por UGT y CCOO: Calendarios semanales, Jornada Industrial a elegir por la empresa con preaviso del viernes para el lunes, compromiso de pactar un nuevo ERTE, en las mismas condiciones que los anteriores.

En definitiva, un cúmulo de despropósitos que solo sirven para desregularizar nuestra vida social y familiar, garantizando y asegurando que la empresa, no solo mantenga sus obscenos márgenes de beneficios, sino que los aumente a costa de nuestros salarios y nuestros impuestos para educación, sanidad o servicios sociales.

¿QUÉ NOS HACE DIFERENTES?

En nuestro modelo sindical no tienen cabida ni el chanchulleo ni el favoritismo. Buscamos el bien común, lo que nos beneficie a tod@s y no solo a un@s poc@s o a la Empresa.

Te ayudamos sin mirar tu afiliación y sin pedirte nada a cambio.

Afrontamos la defensa de tus Derechos y el estricto cumplimiento de la normativa legal, por la vía de la confrontación, la denuncia, la acción jurídica y la movilización.

Durante estos últimos 4 años hemos presentado:

- 100 Denuncias ante el Servicio de Prevención por accidentes, falta de medidas de seguridad y riesgos para la salud.
- 92 Denuncias ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por incumplimientos en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, del Estatuto de los Trabajadores, etc...
- Demandas Judiciales, entre otras, por el disfrute de los Permisos Retribuidos en días laborable, por incumplimiento del R.D. 486/1997 sobre Condiciones Ambientales en Lugares de trabajo, etc...

Como consecuencia de nuestra Acción Sindical, la Empresa ha sido sancionada en numerosas ocasiones por incumplimientos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, del Estatuto de los Trabajadores, por horas extraordinarias ilegales de todo tipo, viéndose obligada a pagar 52.726 euros. Pese a que en muchas de ellas la administración le rebaja el 40% por reconocimiento de la falta y pronto pago.

¿Aprecias la diferencia?



Nosotr@s no hacemos campaña,
somos así.

Estamos orgullos@s de quienes
somos y de lo que somos.

Para afrontar este reto y alcanzar nuestro objetivo, contamos con el mejor equipo.

1. Oscar Añorbe Bailos
2. Gorka Fernández Echavarren
3. Jorge Alamán Izquierdo
4. Natalia Bizkai Urrutia
5. Oskar Izquierdo Ekisoain
6. Jon Iglesias Martín
7. Bárbara Orillard Gorria
8. Jaime Alonso Calzada
9. Iñaki Alegría Aparicio
10. Manuel Álvarez García
11. Rosa Azurmendi Jiménez
12. José Manuel Carrasco Gamo
13. Fernando Guzmán Otano
14. Juan Carlos Alcaide López
15. Carlos Gómez Madueño
16. Jesús Arrastia Larrion
17. Francisco Javier Sánchez San José
18. Oscar Sánchez Lara
19. Juan Carlos Cortés Sádaba
20. José Joaquín Unanua Villava
21. Jesús Armendariz Errea
22. Yolanda Barbarin Fernández
23. José Luis Saiz Zubiela
24. Koldo Bikendi Lizaso Ronkal
25. Manolo López Medina
26. Iosu Laoz Indurain
27. Iñaki Arnedo Álvarez
28. Carlos Gómez de Segura Casanellas
29. Isaac Iribarren Santamaría
30. Juan Luis Costa Moraza
31. Pedro Lasa Martínez
32. Alfonso Franco Peña
33. Javier Arrastia Lizanzu
34. Raúl Ganuza Divason
35. Alberto Osanz Armendariz
36. Francisco Javier Echaide Torres
37. Ricardo Martínez Manzarbeitia
38. Santiago Lorente Pejenaute



Oscar Añorbe
Cabeza de Lista
Of. 3ª Montaje



Gorka Fernández
Of. 3ª Txapa



Jorge Alamán
Of. 3ª Montaje



Natalia Bizkai
Of. 2ª Montaje



Oskar Izquierdo
Of. 3ª Montaje



Jon Iglesias
Of. 3ª Motores



Bárbara Orillard
Of. 1ª Revisión Final



Iñaki Alegría
Of. 3ª Motores



Fernando Guzmán
Of. 3ª Motores



Carlos Gómez
Of. 3ª Motores



Juan Carlos Cortés
Of. 3ª Motores



José J. Unanua
Of. 3ª Montaje



Jesús Armendariz
Of. 3ª Montaje



José Luis Saiz
Of. 3ª Montaje



Koldo B. Lizaso
Of. 3ª Montaje



Manuel López
Of. 3ª Motores



Alberto Osanz
Of. 1ª Mtº. Pintura



Patxi Echaide
Of. 1ª Mtº. Txapa

Estamos a tu lado en los talleres. Sufrimos las mismas condiciones y por eso nos identificamos contigo.

No sólo somos quienes mejor te podemos defender, nuestra razón de ser es defenderte.

¡Si nos tocan a un@, nos tocan a todo@s!



ELIGE LA MEJOR MEDICINA



escanéame

Federación Estatal de Sindicatos de la Industria Metalúrgica



TU ELIGES



escanéame

ERTES
CORRUPCIÓN
PRECARIEDAD
CONGELACIÓN
SALARIAL
ERES
PERDIDA DE
DERECHOS LABORALES

LUCHA
HONRADEZ
TRABAJO
PARTICIPACIÓN
COMPROMISO
TRANSPARENCIA
APOYO MUTUO
SOLIDARIDAD



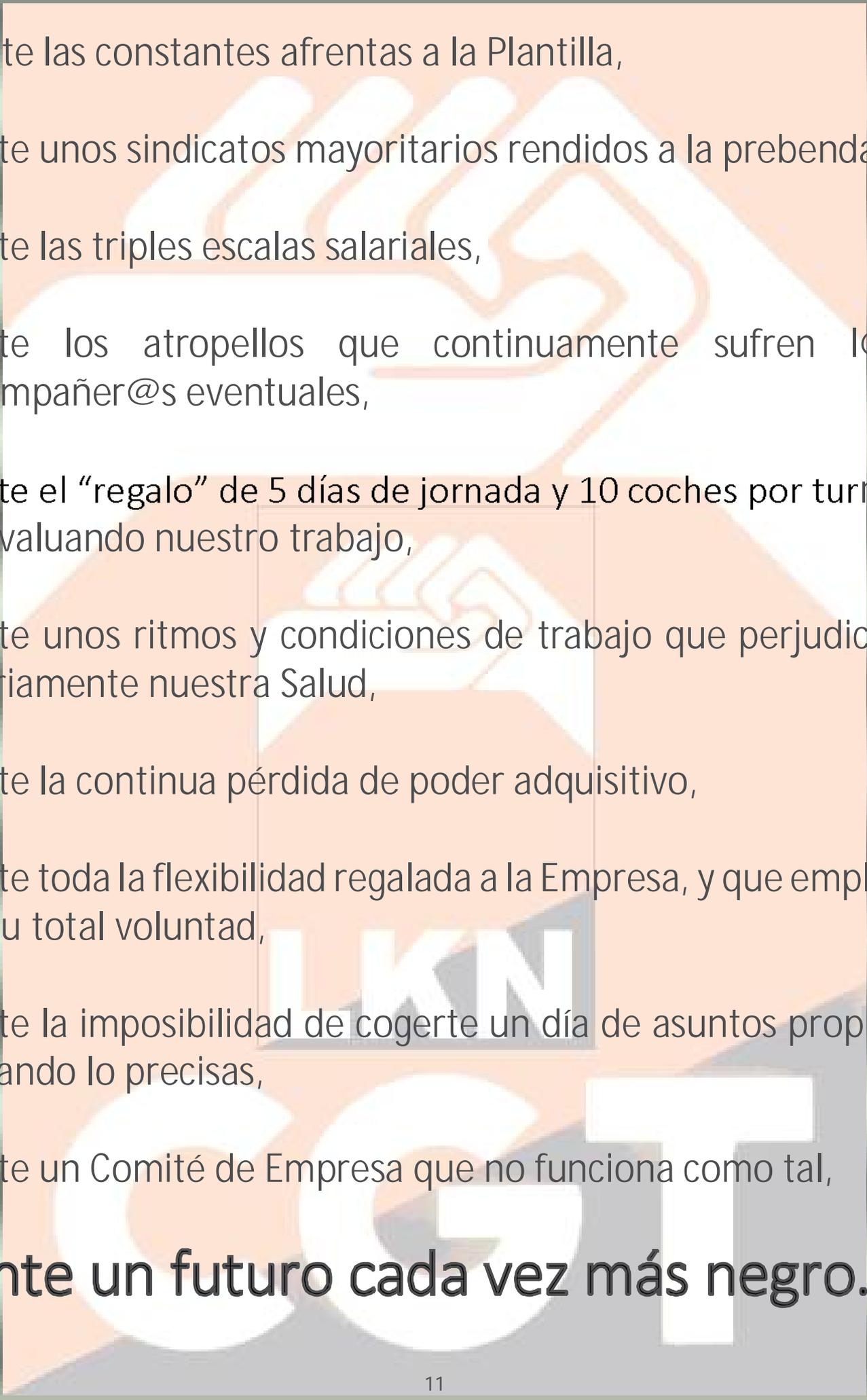
16 DE FEBRERO

ELECCIONES SINDICALES



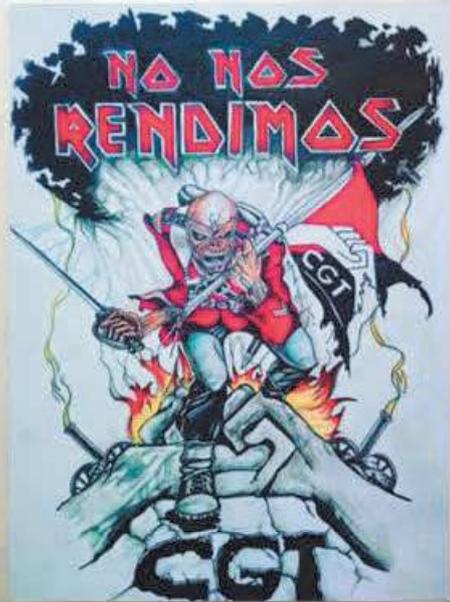
Luego no te quejes
Elige CGT



The background features a large, stylized graphic of two hands clasped together in a supportive grip, rendered in white and light orange. Below the hands, the letters 'C', 'G', and 'T' are prominently displayed in a large, white, sans-serif font, set against a dark grey rectangular area. The overall background is a light orange color.

Ante las constantes afrentas a la Plantilla,
ante unos sindicatos mayoritarios rendidos a la prebenda,
ante las triples escalas salariales,
ante los atropellos que continuamente sufren l@s
Compañer@s eventuales,
ante el “regalo” de 5 días de jornada y 10 coches por turno,
devaluando nuestro trabajo,
ante unos ritmos y condiciones de trabajo que perjudican
seriamente nuestra Salud,
ante la continua pérdida de poder adquisitivo,
ante toda la flexibilidad regalada a la Empresa, y que emplea
a su total voluntad,
ante la imposibilidad de cogerte un día de asuntos propios
cuando lo precisas,
ante un Comité de Empresa que no funciona como tal,
ante un futuro cada vez más negro...

**¡Tú puedes elegir
el espejo en el que verte reflejad@!**



¡Tú puedes cambiar las cosas!

**Porque nos necesitas,
porque te necesitamos.**

¡Elige CGT!