



Adobe Stock | #93370131

¿Y L@S QUE SE QUEDAN?

En los últimos meses mucho se ha hablado del drama del divorcio en el seno de la empresa. Nos referimos a la escisión parcial que se producirá el próximo 1 de julio y que dará paso a una nueva entidad conocida popularmente como "HORSE". Ha quedado claro que los que se van, emprenden un viaje incierto hacia una nueva "Etapa". Les han mostrado visiones exóticas y prometedoras: senderos de la "Ruta de la Seda" hacia tierras orientales, travesías por arenosos desiertos arábigos, oportunidades, fama, gloria.... Al menos, así lo están vendiendo. Lo cierto es que el colectivo de los que se van, no lo tienen tan claro. Son muchos años perteneciendo a Renault, (en algunos casos toda una vida) y el temor a que el experimento salga mal, es lógico. Pero poco se habla de la parte que permanecerá en RENAULT. Parece que, el mero hecho de seguir perteneciendo a la "marca del rombo", ofrece una garantía de seguridad y de futuro.

En las reuniones que hemos mantenido con la Dirección de la Empresa, el debate se ha centrado exclusivamente en el mantenimiento de las condiciones laborales y los derechos recogidos en convenio para las personas que pasen al exilio. La empresa ha insistido en que todas esas condiciones se mantendrán hasta el 31 de diciembre de 2024, fecha en la que finaliza el convenio. Esto ha resultado alarmante para la plantilla de motores y de Sevilla, porque nos lleva a pensar que en el convenio que se negocie a partir de esa fecha, no figurarán esas mejoras. Es decir, que el problema, aparentemente, es sólo para los trabajadores y trabajadoras que pasarán a formar parte de HORSE. Sin embargo, eso no es cierto. El problema es el mismo para todos y todas. En ambos casos, el convenio finalizará en 2024. En ambos casos, negociaremos uno nuevo (que podrán ser diferentes entre sí). En ambos casos, pueden desaparecer beneficios y mejoras sociales; todo dependerá del devenir de las negociaciones en cada empresa y de lo que se acabe firmando. Por lo tanto, **el mismo riesgo corren los trabajadores de RENAULT y los de HORSE** con respecto a un futuro convenio.

Por otra parte, la situación en la quedan los compañeros y compañeras que permanezcan en RENAULT se torna peligrosa. Desde **CGT** hemos convocado reuniones con las direcciones de todas las factorías para despejar dudas sobre el futuro. En otras ocasiones, ante la desaparición de un turno, existía la posibilidad de ser reubicado en la factoría de Motores, situación que a los compañeros de Montaje Valladolid no les suponía demasiado trastorno debido a que no eran enviados a Palencia, a 50 km de casa. También, muchos compañeros de Palencia han pasado por la factoría de mecánica de Valladolid en las épocas de menor actividad de su centro de trabajo. Esta posibilidad no podrá volver a plantearse, al pertenecer a diferentes empresas desde el 1 de julio. Las soluciones ante la desaparición de un turno sólo podrán ser las siguientes: traslado de Valladolid a Palencia (o viceversa), ERTE, o el temido ERE.

En resumen: la Dirección ha tratado de transmitir que esta operación afecta solamente a las plantillas de Motores, I+D+I y Sevilla, cuando realmente, los mayores afectados pueden ser quienes permanezcan en RENAULT. El tiempo lo dirá.

LA ERA DE LA ESTUPIDEZ

Decía Dietrich Bonhoeffer que la estupidez es un enemigo más peligroso que la maldad. No es más peligroso el más malo, sino el más tonto, afirmaba. Una persona malvada busca su propio beneficio y no le importan los medios para conseguirlo. Sin embargo, una persona así es fácil de detectar. Al estúpido, en cambio, es más difícil identificarlo, quizá porque hay tal cantidad de personas estúpidas, que pasan totalmente desapercibidas. Probablemente, formen el grueso de eso que se denomina “la gente normal”. El estúpido no busca el bien para él, es más: con tal de perjudicar al resto, es capaz hacerse daño a sí mismo. Bonhoeffer meditó mucho sobre esto, mientras pasaba sus últimos días en un campo de concentración NAZI. Fue llevado allí por decir públicamente que no le parecía bien lo que estaba pasando en Alemania, mostrándose contrario a Hitler y sus coleguitas. Se preguntaba qué es lo que había llevado a un pueblo como el alemán, cuna de grandes artistas, pensadores, filósofos y músicos, a comportarse de esa manera tan cruel y malvada que llevó al exterminio de millones de seres humanos. ¿Cómo era posible que una buena persona se tornase en mala, de la noche a la mañana?

Él había asistido horrorizado a escenas en las que vecinos de toda la vida, amables y cariñosos, ahora portaban un brazalete con una esvástica y señalaban a judíos con los que habían convivido en armonía hasta entonces. Para esas personas se había vuelto normal y totalmente justificado expandir el terror a su alrededor. Alemania estaba llena de “enemigos”, y acabar con ellos era la tarea que debía acometer un buen patriota. No, no se habían vuelto malos. “Sencillamente, eran estúpidos”, concluyó Bonhoeffer antes de ser ahorcado. Habían pasado desapercibidos y nunca habían generado grandes problemas. Pero en el momento en el que el fragor patriótico y anti judío recorrió Alemania, en el instante en el que el discurso del odio se elevó sobre la razón, en la fatídica hora en la que se señaló al vecino como enemigo... la estupidez encontró su oportunidad y ascendió hasta los cielos. Fue, realmente y sin lugar a duda, el arma más poderosa con la que contó el mal. Porque el estúpido es eso: el instrumento perfecto para alguien malvado.

Cuidado con los estúpidos (y estúpidas), porque su momento ha llegado y reclaman su papel en esta Nueva Era. Todos los elementos necesarios para provocar una avalancha de estupidez ya están dispuestos. Los estúpidos cada vez se hacen más visibles y evidentes, porque cuando la inmundicia sale a flote, es más fácil detectarla. Incluso pueden resultar cómicos, graciosos... carne de meme. Los medios de comunicación los elevan a la fama y constituyen el espejo en el que se mira una buena parte de la sociedad. Se convierten en modelos a seguir para el resto de estúpidos, y así se multiplica su número.

Pero mucho ojo. Discutir con una persona estúpida no te llevará a nada, porque sólo va a tirar de frases hechas y simples que no son tuyas, es posible que agote tu paciencia y que acabes frustrado y perplejo. Si le llevas la contraria, probablemente acabe alzando la voz repitiendo consignas que no tienen nada que ver con lo que está debatiendo. No te escuchará, desengáñate, nunca lo hará. Si es necesario, defenderá posiciones que claramente le perjudican: como el despido libre, o talar todos los árboles para evitar incendios (esto último lo propuso un presidente de EE.UU., que también era estúpido). Es como jugar al ajedrez contra una paloma: tirará las piezas, se cagará en el tablero y se irá volando a celebrar su “victoria”.

NOTICIAS DEL AUTO

Salón del Automóvil: Las Secciones Sindicales de CGT en Renault estuvimos presentes en las movilizaciones convocadas frente al Salón del Automóvil de Barcelona, celebrado entre el 13 y el 21 de mayo. Desde CGT estuvimos denunciando a las puertas del evento la situación en la que se encuentran las plantillas que trabajan en el sector, y del mismo modo, estuvimos denunciando el engaño al que someten a la ciudadanía estas multinacionales, las cuales han incrementado el precio de los vehículos más de un 30% en los últimos años.

Huelga en Michelin: Desde la Sección Sindical de CGT en Michelin Valladolid, se ha convocado una jornada de huelga por turno, la cual comenzara el próximo 5 de junio a las 14h. Desde CGT reivindicamos el desbloqueo en la negociación del convenio colectivo, y que en este se recupere el poder adquisitivo perdido en los últimos años, una garantía salarial para la plantilla, la reducción de la jornada en todos los sistemas...entre otras reivindicaciones.

COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES DE TRABAJO

Tras constituirse los comités de empresa de los centros de trabajo, se ha procedido a la composición de las diferentes comisiones de trabajo. Las secretarías de dichas comisiones han quedado distribuidas de la siguiente manera:

VALLADOLID:

SALUD LABORAL: **CGT**

RITMOS: **CGT** (Tras la negativa de CC.OO a asumir la secretaría)

MOVILIDAD: **CGT** (Tras la negativa de CC.OO a asumir la secretaría)

FORMACIÓN/VALORACIÓN: UGT

ASISTENCIALES: SCP (Tras la negativa de CC.OO a asumir la secretaría)

PALENCIA:

SALUD LABORAL: UGT

RITMOS: SCP (Tras la negativa de CC.OO a asumir la secretaría)

MOVILIDAD: **CGT** (Tras la negativa de CC.OO a asumir la secretaría)

FORMACIÓN/VALORACIÓN: UGT

ASISTENCIALES: **CGT**

SEVILLA:

SALUD LABORAL: UGT

RITMOS: SCP

MOVILIDAD: SCP

FORMACIÓN/VALORACIÓN: SCP

ASISTENCIALES: UGT

Desde **CGT** siempre hemos dejado claro que estamos dispuestos a trabajar para todas y todos los compañeros, nos hayan votado o no. Ante la falta de interés e implicación de CC.OO., segunda organización más votada en las elecciones sindicales del pasado mes de febrero, **CGT** hemos dado un paso al frente asumiendo las secretarías que esa organización ha rechazado. Esperemos que en esta ocasión nos dejen trabajar tranquilos a quienes queremos hacerlo

CULTURIZA TU RABIA

EL ANARQUISMO PASO A PASO, ANTONIO PÉREZ COLLADO

A través de los correspondientes capítulos iremos tomando contacto con la definición y los conceptos principales del anarquismo, sus distintas corrientes, los pensadores y activistas más influyentes, su trayectoria desde la Grecia clásica a nuestros días, sus diferencias con otras variantes del socialismo o la influencia libertaria en la cultura, el arte y los movimientos sociales.

Otros aspectos que aborda el libro nos aproximan al anarcosindicalismo, los ateneos libertarios, el naturismo, la lucha de las mujeres, las experiencias de autogestión -históricas y actuales-, así como a la implicación del anarquismo en las principales revoluciones que en el mundo se han producido.

El trabajo acaba con unos anexos en los que se incluyen sendos listados de libros y películas sobre anarquismo, las letras de los más populares himnos libertarios, la historia de los diferentes símbolos y banderas ácratas y otras curiosidades.



COMO ESTÁ EL PATIO

¿Inexplicable? Valorad vosotros mismos: Firmas un contrato de trabajo, después de dos días de formaciones, te asignan el puesto que la empresa ha decidido y en tus primeras horas de formación en el puesto, aparece el JU con una carta de despido por no superar el período de prueba. La línea jerárquica se ampara en Recursos Humanos y Recursos Humanos hace mutis por el foro, hasta que al final se disculpan diciendo que no entienden lo sucedido. ¿Error de sistema? ¿Alguien lo entiende? ¿Qué criterio sigue la empresa para valorar que no superas el período de prueba en tus primeras horas de formación? Inexplicable. Kafkiano.

Lamentable pero no sorprendente: El pasado 17 de mayo asistimos a un hecho lamentable por parte de determinadas personas del Departamento de Montaje Motor, encontrándonos con que las líneas jerárquicas se pasaban puesto por puesto en todas y cada una de las líneas para comunicar a las trabajadoras y trabajadores que al día siguiente no se prestaría el servicio de transporte colectivo (había convocada huelga en el sector del transporte de pasajeros). Pues bien, el mensaje fue claro: "Te tienes que buscar la vida para venir a trabajar, porque no se justificará el tiempo de ausencia si no pasa el transporte colectivo". Os informamos a todas y todos que la empresa es la responsable de este transporte colectivo. Miente deliberadamente cuando dice que no se justificará el tiempo de ausencia, puesto que ya conocéis el procedimiento de avisar a la línea jerárquica para que lo justifique, en concepto de "Retraso de Autobús". Por cierto, el día 18 de mayo (día de la huelga), el transporte funcionó como normalmente lo hace todos los días. Una vez más, se demuestra que la Empresa te engaña y usa cualquier triquiñuela para su propio beneficio. Moraleja: Tu jefe te dice que hay un burro volando: si te lo crees, no es culpa de tu jefe.

Seguimos luchando: Frente a la Sentencia de la Audiencia Nacional que desestima nuestra demanda sobre la discriminación en el abono de la paga única excepcional de RENAULT, CGT hemos anunciado el correspondiente recurso que será enviado al Tribunal Supremo. Cualquier trabajadora o trabajador que no percibió los 1.000€, puede ponerse en contacto con la sección sindical de CGT, para estudiar su caso en particular sin ningún tipo de compromiso.

¡¡Ya son las 9:30 y que poquito queda para el bocadillo!! ¡¡¡Vaya, la dichosa máquina se ha vuelto a atascar otra vez!!! Creo que me saltaré las seguridades para ganar tiempo y en un periquete lo desatasco. Ya lo he hecho más veces y nunca ha sucedido nada. Creo que se ponen muy pesados y tiquismiquis con esto de la seguridad. Si siempre hiciésemos caso, no saldrían piezas. Además, si pasa mi JU y me ve, no va a decirme nada. Al contrario, creo que mi oficialía estará más cerca. Voy para allá. +++++ Pero, ¿dónde estoy? ¿qué ha pasado? ¿por qué estoy tumbado? ¿Qué coño hace esta máscara en mi cara? ¿Y quiénes son esas personas de bata verde que me observan? ¿Por qué llora mi pareja?

NO TE EXCEDAS DE TUS FUNCIONES. RESPETA SIEMPRE LOS BALIZAMIENTOS Y LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD. SI ALGUIEN TE ORDENA NO HACERLO, **NIÉGATE Y LLAMANOS**. SI LA MÁQUINA SE PARA, **NO INVENTES NADA** Y AVISA AL RESPONSABLE. TE PUEDE PASAR A TI. **MORIR TRABAJANDO ES UNA MIERDA**. Y RECUERDA: **LA PRISA MATA**

¡¡AGUA VA!!: Tras las últimas reuniones con la empresa, donde denunciarnos el mal estado de las cubiertas y sus consiguientes goteras, el pasado 29 de mayo asistimos al "triumfo del elemento agua", convirtiendo a Renault en la "Pequeña Venecia". Sin góndolas ni puentes, pero con muchos suspiros. Ese día, la calidad, la limpieza y aquello de salvaguardar la integridad física de los trabajadores (responsabilidad directa de los departamentos), brillaron por su ausencia.

Menos luces que una comarcal: En la zona de bout en la Factoría de Palencia a algún lumbreras se le ha ocurrido que para ahorrar dinero hay que apagar los extractores de la zona de bancos. Atentando contra la salud de los operarios y operarias que trabajan en esa zona. Trasladada la queja a Condiciones de Trabajo, como volvamos a ver qué sucede otra vez, tendremos que tomar las medidas oportunas.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR

Este mes, y cómo no podía ser de otra manera, el galardón se lo lleva la línea jerárquica de Motores 3, que el día previo a la huelga de transportes de pasajeros mintió a los compañeros y compañeras con la intención de que acudiesen a trabajar en sus propios vehículos o incluso en taxi pagado de sus bolsillos. Las mentiras tienen las patas muy largas y esta vez os han cazado, artistas.