



RENAULT RECIBE UNA SUBVENCIÓN

(da igual cuando leas esto)

La historia se repite. Al igual que de manera cíclica asistimos todos los años al último eclipse del siglo, a la canción del verano de Leticia Sabater, a la foto de la familia real de vacaciones o a la estupidez que el presidente del PP de turno tiene que soltar cada cierto tiempo, de nuevo nos encontramos con que Renault ha recibido una nueva subvención.

En esta ocasión se trata de una subvención cuya cuantía asciende a 3,4 millones procedentes del Perte (*la verdad es que comparado con lo que han recibido en las últimas décadas, esta cantidad es irrisoria*) y destinados a proyectos de producción de baterías del vehículo eléctrico.

Esta nueva subvención, al igual que absolutamente todas las anteriores y nos tememos que también las futuras, no está ligada a ningún tipo de compromiso industrial, ni de mantenimiento del empleo, ni de mejoras de las condiciones laborales...es decir, como absolutamente todas las subvenciones que ha recibido Renault en las últimas décadas, no compromete a la multinacional a absolutamente nada. Renault sigue siendo un pozo sin fondo para las arcas públicas tanto de Castilla y León, como del resto del Estado.

En cualquier país o en cualquier comunidad autónoma con un mínimo de sentido común, cualquier tipo de ayuda económica, y más cuando hablamos de las astronómicas cifras que ha recibido Renault en las últimas décadas, dichas subvenciones o ayudas, irían ligadas al mantenimiento del empleo, al crecimiento de las plantillas, a la mejora de las condiciones laborales...etc. Esto, aunque parezca una utopía, pasa en lugares como Francia o Alemania (*países nada sospechosos de tener gobiernos bolcheviques*) donde los gobiernos ponen este tipo de exigencias a las empresas para recibir ayudas públicas.

Evidentemente desde **CGT** no estamos diciendo que Renault reciba ayudas públicas a cambio de lo que hemos indicado anteriormente, para nada; desde esta organización tenemos claro que estas empresas, cuyos beneficios son estratosféricos, no deben de recibir ni un sólo euro de ayudas públicas. Pero desde **CGT** sabemos que en el mundo capitalista en el que vivimos, esta situación es inevitable, las ayudas a las empresas van a seguir existiendo mientras no seamos capaces de cambiar el sistema, por lo tanto, desde **CGT** siempre exigiremos que ese tipo de ayudas se transformen en empleos estables e indefinidos y en un futuro mucho más a largo plazo del que él nos hace ver a día de hoy Renault tanto en Valladolid como en Palencia.

IMBÉCIL

Hace unos días en la fábrica vi como una trabajadora sacaba de una nevera una botella de agua, dió un trago, la puso el tapón y prácticamente llena la tiró a la basura, me acerqué a ella y la pregunté que por que había hecho eso, me miró con aire de superioridad (como trabajo en la limpieza estoy acostumbrada a ese tipo de miradas) no me inmuté y esperé una respuesta, ésta se produjo y fue totalmente previsible: “y a ti que te importa, si además es gratis”, se dió media vuelta y se alejó con una sonrisa como si hubiese ganado alguna batalla, me di cuenta que era un pozo seco y que no iba a sacar agua. No la dije nada, ni tan siquiera que por lo menos debería de haber cerrado la puerta de la nevera.

Desde hace tiempo sé que el ser humano, salvo excepciones, no es listo, pero con el paso de los años he descubierto que es imbecil, insolidario y muy peligroso.

Ni la energía que alimenta la nevera, ni el agua de la botella es gratis, ni para ti ni para ningún habitante de esta plantación, tu imbecilidad la acabamos pagando todas. Seguro que eres de las que se tira todo el puto día diciendo que últimamente hace mucho calor, que es insoportable etc., eso sí, ni se te ocurre preguntarte por qué.

Y es ese porqué, el que cada vez nos hace más daño como sociedad y trabajadores, ya que, aunque algunos o algunas nos preocupamos por el bienestar de los y las demás, la inmensa mayoría mira por su bien individualmente única y exclusivamente y en esta empresa eso se premia cada vez más.

Poco o nada vamos a poder conseguir si seguimos con este individual comportamiento, y no hacemos nada unidos y unidas ante el poder pujante de estos imbeciles, que solo nos llevan a arrodillarnos ante cualquier injusticia o pérdida de derechos.

*Una compañera trabajando en periodo vacacional del servicio de limpieza.

NOTICIAS DEL AUTO

Michelin Aranda: La Inspección provincial de Trabajo en Burgos, tras una demanda interpuesta por **CGT**, ha multado a Michelin en Aranda de Duero por la falta de medidas de prevención de riesgos laborales ante la exposición de las trabajadoras y trabajadores a productos altamente cancerígenos.

Desde **CGT** se ha denunciado hasta en cuatro ocasiones a la empresa por la falta de protección a la plantilla expuesta al formaldehído, una sustancia química, inflamable y de olor fuerte, que se usa en la factoría y que es altamente cancerígena. La inspección de trabajo a indicado que las trabajadoras y trabajadores afectados han de disponer *“del tiempo necesario para el aseo personal antes de la comida y antes de abandonar el trabajo”* y que la empresa ha de encargarse del lavado de la ropa de trabajo. Para **CGT**, la salud en el trabajo está por encima de todo. **QUE NO JUEGUEN CON TU VIDA Y TU SALUD.**

Huelga automoción EEUU: Desde el pasado viernes 15 de septiembre, más de 12.000 trabajadores y trabajadoras de las factorías estadounidenses de General Motors, Ford y Stellantis, secundan una huelga indefinida en la que exigen una mejora sustancial de sus condiciones laborales.

En palabras de representantes del sindicato convocante *“Estas compañías han ganado un cuarto de billón de dólares en los últimos diez años, 21.000 millones de dólares solo en los últimos seis meses. Y los salarios de nuestros trabajadores y las condiciones han retrocedido”*, algo que nos resulta familiar a este lado del océano.

Lo que no nos resulta familiar es esta reacción por parte de las plantillas, las que están exigiendo, entre otras cosas, subidas salariales de un 40%, ante un aumento de los precios y del coste de la vida que consideran insostenible para la clase trabajadora.

Desde **CGT** damos todo el apoyo a las plantillas en huelga, la cual seguiremos muy de cerca y la cual esperamos que sirva de ejemplo para que las plantillas de las factorías del Estado Español despierten de una vez y entiendan del poder que tienen cuando se organizan y luchan de una manera conjunta.

MANIFESTACIÓN 23S: MATARSE A TRABAJAR ES UNA MIERDA

De la esperanza al olvido, ¿un Real Decreto insuficiente o unos políticos deficientes?

El próximo 23 de septiembre, volvemos a Madrid para gritar alto y claro que, aunque muchos trabajos cumplen alguna de las características excepcionales que marca el Real Decreto 1698/2011, la realidad es que este Real Decreto lleva cogiendo polvo en una estantería desde el día que se aprobó exceptuando para la policía local, ya que se ve que los pobrecitos tienen un trabajo muy duro y merecen mucho más la aplicación de dichos coeficientes que las compañeras y compañeros afectados por el amianto, los bomberos y bomberas forestales, aquellas personas que trabajan en fundiciones, los y las transportistas... en fin, todo muy lógico y coherente.

En la campaña que venimos realizando desde **CGT** en los últimos años hemos destacado que, según el artículo 4.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), se define de forma literal el significado de riesgo laboral como "la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo". Pues bien, dentro de esos posibles daños está la posibilidad de que, en ciertos trabajos, resulte que, de manera directa, bien debido a la exposición a sustancias o bien por requerimientos físicos o psicológicos del mismo, el mero hecho de realizarlo afecte de lleno a la salud, incluso llegando a acortar los años de vida por el hecho de desarrollar dicho trabajo.

Desde **CGT** llevamos años inmersos en hacer ver, tanto al Gobierno como a la sociedad, la necesidad de que, en ciertos sectores y ciertos trabajos, se deben aplicar los coeficientes reductores en la edad de jubilación. Para que se entienda fácilmente, si tu trabajo afecta directa y gravemente a tu calidad de vida, lo lógico es que tu edad de jubilación se adelante para poder disfrutar una vida libre y plena lejos del ámbito laboral. Desgraciadamente, el Real Decreto 1698/2011 se ha convertido en una cortina de humo y en un lavado de imagen del Gobierno al exponer claramente que "no hay dinero para llevarlo adelante", creando así falsas esperanzas para muchas personas trabajadoras. Ante la pasividad de las instituciones con este asunto tan serio, desde **CGT** hemos iniciado los trámites para demandar al gobierno por inacción en la aplicación de este Real Decreto.

Pero el problema no es solo la no aplicación de este Real Decreto, sino que también lo es el que sigan sin estar reconocidas como enfermedades laborales las numerosas enfermedades que miles de personas trabajadoras arrastran hasta el final de sus días derivadas de la penosidad, toxicidad y peligrosidad de sus puestos de trabajo. Parece que no interesa la inversión en materia de salud laboral para mejorar la vida de la clase trabajadora.

Existe una necesidad socioeconómica de reducir la jornada laboral sin reducción del salario, pero también existe una necesidad de que, según qué sectores o trabajos, tanto por salud como por seguridad, exista un adelanto de la edad de jubilación en función de los años de vida laboral que se haya estado expuesto a riesgos y situaciones que afecten o puedan afectar a la calidad de vida. La situación de las trabajadoras y trabajadores en ciertos sectores es desesperante y la manipulación y el interés de las empresas y del Gobierno en no llevar a cabo estas medidas -bajo una necesidad no tan solo laboral entendemos, sino también social- hacen que la situación de dichos trabajadores y trabajadoras empeore día a día.

Por todo ello, desde **CGT** hacemos un llamamiento a toda la afiliación y a toda la sociedad para acudir a la manifestación convocada en Madrid para el próximo **23 de septiembre (12h, Plaza de Cibeles de Madrid)** en la que **exigiremos el reconocimiento de las enfermedades profesionales derivadas de la penosidad, toxicidad y peligrosidad en el puesto de trabajo y la aplicación del Real Decreto 1698/2011** que debería ser de aplicación directa e inmediata, teniendo de esta manera un beneficio tanto social como económico y de salud para toda la clase trabajadora.



CULTURIZA TU RABIA

Presos del franquismo de la A a la Z, Luis Puicercús Vázquez

Este es un trabajo único. El estudio que se presenta supone un reto, una propuesta delicada y arriesgada por realizar una recopilación inédita, exhaustiva y completa de miles de presos y presas antifranquistas que lucharon con arreglo a sus principios contra la dictadura en el llamado tardofranquismo (1963-1977).

¡QUE SU NOMBRE NO SE BORRE DE LA HISTORIA!



CÓMO ESTÁ EL PATIO

INCERTIDUMBRE: La incertidumbre sobrevuela la factoría de Palencia, el plan salvador que nos presentaron en el anterior convenio, con tres modelos (que luego resulto ser el mismo con tres nombre diferentes), lo que nos ha traído es la firma de una bolsa indefinida que lo único que hace es crecer y crecer, semana tras semana. Parece ser que todo ello es por falta de piezas...pero lo que está claro es que aquí las únicas perjudicadas somos las personas que estamos en la parte baja de los estamentos "renoleros".

MANIFESTACIÓN 23S: Como habéis visto en la página anterior, desde **CGT** hemos convocado una manifestación este próximo sábado en Madrid. Desde **CGT** Valladolid y Palencia, se han organizado viajes para acudir a la misma. Si queréis acompañarnos y venir con nosotros y nosotras a Madrid, poneros en contacto con cualquier delegada o delegado. **¡LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO!**



LA HERRADURA: Desde **CGT** Renault, no queremos olvidarnos de nuestros compañeros y compañeras de HORSE, y por ello publicaremos mediante este código QR su nuevo díptico mensual de información equivalente a este Megáfono y que se llama "LA HERRADURA".

Y DE NUEVO, "LA LLUVIA Y RENAULT": Otra vez más la empresa nos expone al trabajo en condiciones tercermundistas tras las lluvias de los pasados 11 y 12 de septiembre. Arquetas saltando por los aires ya que estaban cegadas, goteras por más de media fábrica de montaje, insalubridad con riesgos eléctricos en varias UET's, etc. Nos hacen trabajar en estas condiciones de peligro, sin molestarse a reforzar los servicios de limpieza. **CGT** ha denunciado innumerables veces estas situaciones en el comité de salud laboral y lo seguirá haciendo en este mes de septiembre. Desde aquí instamos a las y los trabajadores que ante cualquier imposición por sus líneas jerárquicas a trabajar en estas circunstancias, llamen a cualquier delegado de **CGT** para en caso de un peligro inminente paren el trabajo de producción.

ASIN NO: En la Factoría de Carrocerías hay un Jefe de Taller con la boca muy aguda y afilada, que se dedica a ir por las salas de descanso tirando escritos de llamada de atención a los operarios del taller que gestiona, sobre unas pintadas ocurridas en unos servicios. Mal está la pintada, estamos de acuerdo, pero existen otros métodos para llamar la atención a los trabajadores y trabajadoras, por ejemplo, sus propias UET's sin ir muy lejos. Desde aquí te instamos a que reflexiones y si quieres pertenecer a alguna organización sindical que vele por tus derechos nos avises. Atentamente **CGT**.

ENTRE TODAS Y TODOS: Como habéis visto, en esta publicación hay hueco para todo tipo de denuncias, y no solo para aquellas personas que trabajan directamente en Renault. Si quieres colaborar con esta publicación y enviamos algún artículo o denuncia, no dudes en escribirnos a cgtrenaultvall@gmail.com.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR

Este mes recae en la responsable de obra de parada de verano de la línea 1 de pintura-paragolpes (Carrocerías Valladolid). Este periodo de vacaciones se han acometido en la fábrica de carrocerías innumerables obras. En la línea 1 de pintura-paragolpes ha habido tres incendios y varias fugas de barniz. Pues bien, la única preocupación de la responsable de esas obras en este taller ha sido la de acabar la obra en su fecha señalada (24 de agosto). Personal trabajando en turnos de 12 horas sin descanso en 34 días, en algunos casos a 70 grados de temperatura debido a las soldaduras que han tenido que acometer, y tratando que los bomberos no pusiesen impedimento a esos trabajos al hacerlos sin tener en cuenta el riesgo extremo de los mismos, y siempre imponiendo su autoridad como responsable de Renault. Se ha llegado a poner en peligro la vida de más de treinta personas debido a estas extremas condiciones. Lo realmente preocupante e inconsciente es que no se ha mirado por el riesgo que han corrido estas personas debido a las carencia, ignorancia y falta de formación de esta "responsable" de obra. Los trabajos se realizaron finalmente en fecha y hora, pero desde **CGT**, instamos a Renault a nombramientos acordes a la realización de estos trabajos de parada, con personal debidamente preparados (en Renault los hay) y no a estas personas que son peligrosas con su creencia de poder sobre los trabajadores que realizan estos trabajos.