



## **LA (RE)VUELTA**

Ya estamos de vuelta. Y lo titulamos (casi) igual que hicimos el año pasado.

¿Por qué? Pues ni más ni menos, por lo que ya decíamos el año pasado de que el 2024 iba a ser un año donde la plantilla de Renault debería de estar unida ante la negociación de convenio que se nos venía encima.

Pues bien, tras la ampliación de un año más del convenio colectivo que nos firmaron la dirección, con ugt y scp, y que es un despropósito más a lo que se viene haciendo en este tipo de negociaciones entre Renault y los sindicatos firmantes, en este 2025, recién estrenado, estamos en la misma situación que hace un año (o peor), ya que Renault ya nos vaticinó en el último mes del año pasado, la bajada de cadencia que nada más volver ya estamos viendo en las factorías.

Renault metió un golazo por toda la escuadra a los firmantes de la ampliación del convenio, ya que el año pasado SI que podíamos tener donde presionar a Renault para no seguir perdiendo más salario,

derechos y tener un trabajo digno. Pero este año, ya nos auguraron los malos momentos que está atravesando el sector del auto, y ante la nueva negociación, poco o nada se puede presionar desde la representación si con las cartas de la mano, Renault ya juega con ellas marcadas.

CGT lo dijimos en la negociación del año pasado, el momento es ahora, pero se hicieron oídos sordos y entraron al juego, con lo que Renault se marcó un órdago y que tendrá un resultado terrorífico en la mesa negociadora de convenio de este año, si no... al tiempo.

Ante esta situación, desde CGT volvemos a pedir unión a todas y todos los trabajadores para que Renault vea que con la plantilla unida NO puede hacer lo que le da la gana, o lo que es peor, que los que firman ante una hoja en blanco que se les presenta en cada negociación, vean que los suyos y todos los demás, no vamos a consentir bajo amenaza alguna la pérdida de más derechos, que ya de por si dejan mucho que desear.

El momento es ahora, no podemos seguir escondidos en nuestros puestos de trabajo (que ya de por si corren peligro), debemos hacer un frente común a toda esta lacra de bolígrafo fácil y no permitirles seguir jugando con nosotros y nuestras familias.

Gran parte de la plantilla de Palencia, y una parte de la plantilla de Carroceías Valladolid ha plantado cara a la empresa y a sus medidas durante el pasado año. ¿Está dispuesta toda la plantilla de Renault a pelear de una vez por todas para recuperar el poder adquisitivo y los derechos perdidos durante décadas? En definitiva ¿Luchamos, o seguimos viendo como nuestras condiciones laborales, económicas y sociales se siguen dilapidando...

En nuestras manos esta.

-PD. Si, sabemos que el dibujo de portada no tiene que ver nada con el contenido del artículo, pero queremos ver si abogados cristianos (nos lo agarras con la mano) nos da una alegría y nos demanda también a nosotras.-

# **HIJOS DEL FRÍO**

Desgraciadamente, y en especial en la factoría de carrocerías, de lo que os vamos a hablar es un tema que se ha convertido en costumbre en estos años postpandemia, a lo que la empresa o no puede o no quiere poner solución.

Este año, para nuestra suerte, el frío invernal ha tardado en llegar algo más de lo que es normal por estas tierras, y casi hasta días antes de las vacaciones no hemos empezado a sufrir sus estragos. Pero cuando ha llegado, lo ha hecho con fuerza, y al volver de vacaciones, tras haber estado las factorías cerradas dos semanas, nos hemos encontrado con que más que a una factoría automovilística entrábamos a cámaras frigoríficas o a secaderos de jamones al pie de la sierra.

A lo largo de la historia el frío ha salido victorioso de algunas de las más grandes batallas de la historia, y no nos vamos a remontar a la época de las Glaciaciones que acabaron con los dinosaurios. Si el conocido como General Invierno fue capaz de acabar con huestes

tan poderosas como las tropas imperiales de Napoleón o el ejército nazi ¿qué le puede hacer pensar a la empresa del rombo que nosotros y nosotras podemos sobrevivir a trabajar en estas paupérrimas condiciones?

Todos los años nos encontramos lo mismo, empieza el turno a las 6 de la mañana y la calefacción se enciende... nos tememos que poquito antes, después de dos semanas con temperaturas que no superaban los 6°C y que por la noche bajaban a -5°C. Resultado... el que todos y todas conocemos y sufrimos, la primera semana, en el mejor de los casos, trabajando entre 4°C y 8°C dentro de las naves de soldadura y embutición (mención aparte merece el corte láser, donde a pesar de los calefactores se llega justo a los 2°C a media mañana), durante toda una semana con la calefacción encendiéndose y apagándose cada rato, no sabemos con qué criterio, porque desde luego la temperatura no alcanza los 14°C mínimo que marcan tanto el Estatuto de los Trabajadores como el Convenio Colectivo, lo

que también nos lleva a preguntarnos ¿dónde están esas organizaciones firmantes que forman parte de la COMVI cuando hay que defender realmente a los trabajadores y trabajadoras?, pero este es otro tema con difícil solución.

Al menos en años anteriores se entregaba ropa térmica y chalecos para intentar mitigar el efecto del frío, este año ni eso. Supongo que pensarán que los que llevamos mucho tiempo trabajando aquí y viviendo a la orilla del Pisuega estamos lo suficientemente curtidos como para aguantar esto y mucho más.

Lo fácil para reducir costes y aumentar los beneficios es tensar la cuerda del lado del eslabón más débil de la cadena, lo fácil es que siempre paguemos y suframos los trabajadores y trabajadoras. Quizá la absurda ilusión de que, a lo mejor, el próximo año esto cambie hace que continuemos trabajando éste quejándonos solo por lo bajini. Pero mucho nos tememos que, si no alzamos la voz de manera seria, esto seguirá repitiéndose año tras año.

## **NOTICIAS DEL AUTO**

**Convenio en HORSE:** Pues mientras en Renault hemos tenido que ver como UGT y SCP decidían cargarse la negociación de un nuevo convenio, y posponer un año más la negociación del mismo con una ridícula prórroga del actual convenio. Vemos que, nuestros hermanos de HORSE, han decidido plantar cara a la dirección de empresa y forzar la negociación de un nuevo convenio. La intención de la dirección de HORSE era la misma que la de Renault, es decir, prorrogar un año más el convenio actual, pero en lugar de encontrarse de frente con unos sindicatos que solo saben decir si y poner alfombras rojas a la dirección para que siga manejando todo a su antojo, se han encontrado con una unidad sindical que les ha dicho que no, que ellos hace año y media ya no son de Renault, y que se tenía que negociar un nuevo convenio. De momento todos los sindicatos de HORSE han presentado una plataforma reivindicativa conjunta, os seguiremos informado que aquello que vaya aconteciendo.

# DOS ATROPELLOS EN UNO

El pasado 22 de enero fuimos testigos de cómo la clase política daba la espalda a la ciudadanía una vez más, y esta vez por partida doble.

## 1º: Congelacion de las pensiones y rechazo a ayudas sociales:

### **PP + VOX + JUNTAS =**

- 10 millones de pensionistas, se quedan a partir de febrero con su pensión congelada (*Incluidas las personas que reciben la pensión mínima, el ingreso mínimo vital y pensiones asistenciales, las cuales iban a subir un 9%*).
- Cancelación de las ayudas a los Bonos Transportes.
- Rechazo a las ayudas a los damnificados por la DANA (Valencia) y por el Volcán de la Palma.
- ...etc.

*Todos y todas las personas pensionistas, son atracasadas doblemente: primero con la inflación y segundo con la detracción de parte de su pensión, que ahora será más escasa para vivir.*

## 2º: Reforma del sistema público de pensiones:

### **PSOE + SUMAR + PP + PNV + ERC + CC + UPN =** **(con la aprobación de CEOE, Cepyme, CCOO y UGT)**

- Poder ampliar voluntariamente la edad de jubilación hasta los 72 años

Desde CGT, hacemos un llamamiento a toda la clase obrera y al movimiento pensionista, para **movilizarnos de manera contundente**, contra esta barbarie, de quienes de manera sistemática y cruel vienen aplicando políticas inhumanas, precarizadoras de la vida de millones y millones de personas y generan cada vez más pobreza, más desigualdad, donde la vida cada vez se encuentra más amenazada a costa de sus privilegios.

## CULTURIZA TU RABIA

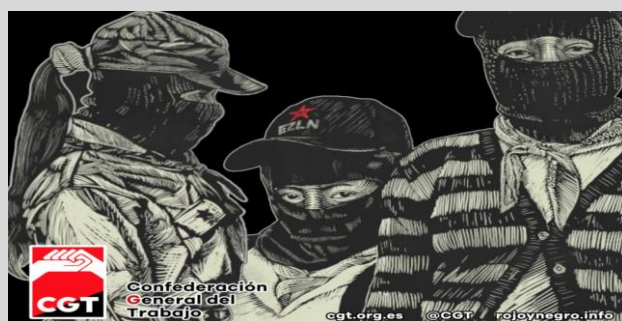
### **As Bestas (Rodrigo Sorogoyen)**

As bestas un thriller rural dirigida en 2022 por Rodrigo Sorogoyen, relata la historia basada en un hecho real en la que el conflicto de intereses económicos por los parques eólicos y la vida rural ecológica y respetuosa con el medio acaba en un desenlace sin retorno entre vecinos. Película premiada con nueve premios Goya.



## EFEMÉRIDES

**31 aniversario del levantamiento zapatista**  
**1 de enero de 1994 – 1 de enero de 2025**



# CÓMO ESTÁ EL PATIO

## 3 AÑOS Y MEDIO DE CÁRCEL POR HACER SINDICALISMO

Seis compañeras de CNT han sido condenadas cada una a **tres años y medio de prisión** y al pago de una indemnización de 125 000 € por ejercer su derecho a la acción sindical.

**El juez puede dictar su ingreso en prisión en cualquier momento.**

La condena es un ataque directo a toda la clase trabajadora y criminaliza acciones tan comunes como **desplegar una pancarta y repartir panfletos**. Esta sentencia abre la puerta a que el sindicalismo combativo y la protesta sean perseguidos y condenados como delito de coacciones graves.

De manera histórica, los trabajadores y trabajadoras hemos contado con la organización y la lucha para exigir nuestros derechos y transformar la sociedad. Con esta condena nos están mandando un mensaje muy claro: **si haces ruido y luchas por una vida digna, la siguiente eres tú.**

Por ello, **en Madrid vamos a responder de manera contundente y unitaria**: no vamos a bajar la cabeza y permitir que las victorias conseguidas hasta ahora desaparezcan ante nuestros ojos. **No vamos a dejar solas a las compañeras.**

**El sábado 8 de febrero saldremos a la calle en Madrid para enviar todo nuestro apoyo a las 6 de la Suiza.**

**La libertad de las 6 de la Suiza es la nuestra.**

**SÁBADO 8 DE FEBRERO | 12 h | ATOCHA - JACINTO BENAVENTE**

**Autocar desde Valladolid**

**Pregunta a cualquier delegada o delegado de CGT**

MANIFESTACIÓN  
8 febrero. 12 h

**LIBERTAD  
6 de La Suiza**



**¡HACER  
SINDICALISMO  
NO ES DELITO!**

Salida: Atocha  
hasta Plza. Jacinto Benavente


Convoca: PLATAFORMA MADRID por las 6 de LA SUIZA



**ADIOS X, QUE TE JODAN MUSK:** Desde CGT Renault os informamos que hemos dado de baja nuestra cuenta en la red social X (antigua twitter), donde superábamos los más de 2.500 seguidores. Pese a ese gran número de seguidores, no hemos dudado ni un solo momento en abandonar dicha red social tras los últimos actos y declaraciones de su propietario, Elon Musk. **¡NINGÚN ESPACIO PARA EL FASCISMO!** Además de en el resto de redes sociales habituales, también nos podréis encontrar en Bluesky, donde hemos abierto una cuenta recientemente. **@cgtrenault.bsky.social**

DESDE EL 1 DE ENERO DE 2025 LA EDAD LEGAL DE JUBILACIÓN PASA A SER 66 AÑOS Y OCHO MESES Y CON UN MÍNIMO DE 38 AÑOS Y TRES MESES PARA PODER JUBILARTE CON 65 AÑOS, GRACIAS A ZAPATERO Y A LOS "SINDICATOS" PALMEROS DEL SISTEMA, LOS MISMOS QUE HACE TRES AÑOS HAN AVALADO CON SU FIRMA LA "NO REFORMA LABORAL" JUNTO A PATRONAL Y EL "GOBIERNO PROGRESISTA", AVALANDO LA DE RAJOY, CONTRA LA QUE SE HIZO UNA HUELGA GENERAL.

**¿NOS REPRESENTAN?**



**"TREGUA" EN PALESTINA:** La Confederación General del Trabajo (CGT) quiere expresar su preocupación por la situación de "tregua" decretada en la ofensiva del Gobierno de Benjamín Netanyahu en Gaza. En ese sentido, instamos al Gobierno español y a la Unión Europea a romper cuanto antes cualquier tipo de relación con el Gobierno genocida de Israel. Lo que ha ocurrido desde el pasado 7 de octubre de 2023 es una limpieza étnica a ojos del mundo sin precedentes desde los terribles acontecimientos que sacudieron Europa en el siglo XX.



La Herradura

## EL RINCÓN DEL OBTURADOR:

Este mes comparten el galardón dos **mandos caciquillos** de medio pelo de nuestra querida empresa, un JT del Bout en montaje y un JU de másticos en pintura. Ambos por "jugar" con las horas de trabajo de los obreros a su cargo, provocando que dejen de cobrar lo que se han ganado con su trabajo, sin importarles las circunstancias personales y familiares de cada trabajador (se creen todopoderosos, claro). Además de sembrar el miedo con la amenaza de mandar a los que no pasan por el aro a las bien temidas líneas de montaje (que por supuesto no han sufrido); sin importar edad, enfermedad... o los años de servicio que lleves en tu puesto.

Desde CGT recordamos que los saldos de horas (**el tiempo es dinero**), son personales y nadie puede tocar esos saldos a su conveniencia, salvo uno mismo.

P.D.: Si el mencionado JT no quiere que esté presente CGT cuando quiere explicar la fraudulenta compensación de saldos de horas de los compañeros del Bout de montaje de Valladolid, ¿qué tiene que esconder?

TikTok CGT Renault

Telegram CGT Renault

Twitter @cgtrenault

Website www.cgtrenault.org

Facebook CGT Renault

Instagram @cgtrenault

**¡Síguenos!**

cgtrenaultvall@gmail.com

**¡Síguenos!**