



EL COMITÉ DE FERROL RECHAZA EL CONVENIO DE CENTRO

El intercentros tiene que movilizar a todas las factorías contra la empresa y el gobierno

El martes se celebró un pleno extraordinario sobre la situación del convenio.

MAS-CIG propusieron negociar un convenio de factoría. Se quedaron solos: se rechazó por 9 votos a favor y 11 votos en contra (CGT, CCOO e UGT). La CGT hizo dos propuestas:

- 1) Convocar **asambleas de tajo** y una asamblea general.
- 2) Movilizarse este jueves con motivo de la visita de Felipe VI a Ferrol.

No se votó ninguna porque los demás sindicatos opinaron que "no formaba parte del orden del día" (que era "**debatir la salida a la Negociación del Convenio**").

En una permanente posterior quedó claro el motivo: los demás no ven necesario movilizarse ni abrir un debate con los trabajador@s antes de que se posicione el intercentros.

Esta negativa a hacer asambleas implica que **en el Intercentros en que se debata que hacer no se tendrá en cuenta el sentir de los trabajador@s de Ferrol porque el comité de Ferrol lleva sin hacer una asamblea desde mediados de diciembre.**

La propuesta de convenio de factoría es **una excusa para aplicar el preacuerdo rechazado.** MAS-CIG no tienen intención de dar una lucha real para mejorar el preacuerdo. Sus hechos y argumentos lo demuestran: basta con ver la desmovilización y la normalidad produc-



tiva implantadas *de facto* tras el referéndum.

Los trabajador@s dijeron no al convenio **por segunda vez.** Quieren un convenio que revierta los recortes que sufrimos con este convenio.

No hay que inventar la rueda. Tenemos una plataforma reivindicativa. Solo falta lo más importante: endurecer la presión sobre la dirección de Navantia y el Gobierno.

**El intercentros tiene que asumir esta idea:
¡ SIN CONVENIO, NO HAY BARCOS !**

Visita del rey y del presidente de Navantia



Cuando ayer supimos de la visita del rey a la factoría, la CGT volvió a plantear lo que ya habíamos propuesto el martes.

Hubo una permanente a las **9:00 h.** Los demás sindicatos repitieron el **no** a una movilización con los trabajador@s, pero aceptaron una concentración de delegad@s al paso de la comitiva.

Con posterioridad supimos que el presidente de Navantia también estaba aquí y mantuvo una **reunión** con el presidente y el secretario del comité. Los cargos del comité representan a **todo** el comité. Usarlos solo en beneficio de determinados sindicatos, ocultando información a los otros, es **instrumentalizar** el comité en beneficio de intereses particulares.

200 semanas informando a los trabajador@s

Este es el nº 200 de nuestra **Folla**. Arrancamos allá por 2019, al poco de entrar la **CGT** en el comité de empresa, y ya van doscientas semanas informando.

Sacar **A Folla** con regularidad supone un gran esfuerzo colectivo. Es consecuencia del modelo sindical combativo que defendemos y practicamos.

Para **CGT**, es básico que los trabajador@s estemos informados de todo cuanto sucede y nos afecta: la **información** es la base de la **participación**.

A la empresa le preocupa mucho el impacto de **A Folla** en procesos como el convenio. Fuimos el sindicato que difundió regularmente los documentos de la negociación, a pesar de no estar en el intercentros.

Un alto jefe opinó que la **CGT** tenía una capacidad de comunicación más efectiva que RRHH. Exagerado o no, **A Folla** contribuyó decisivamente a la lucha por un convenio digno aportando datos, información y argumentos que reforzaron la oposición a los dos preacuerdos rechazados por los **trabajador@s**.

Los sindicatos pactistas deben explicar por qué no informan. Desde el punto de vista de los intereses de clase de los trabajador@s, **no informar** implica dejar toda la iniciativa a la **empresa**, como vimos durante el convenio. Esa renuncia deliberada a informar es el mayor favor que se le puede hacer a la empresa.

Por otro lado, no debemos caer en el simplismo y decir que no quieren trabajar. Los sindicatos que no informan también lo hacen porque no consideran a los trabajador@s como **protagonistas** de la lucha sindical. Para ellos, somos un elemento auxiliar en las negociaciones entre



empresa y líderes sindicales, o incluso una molestia.

Informar ayuda a fortalecer la **conciencia** y la **organización** de los trabajador@s. Para la **CGT**, esto es una tarea colectiva a la que todo el mundo puede y debe aportar de un modo u otro.

Si piensas que la existencia de la **CGT** es positiva para la defensa dos intereses de clase de los trabajador@s, te animamos a dar un **paso adelante**: si no estás afiliad@, a afiliarte; si ya lo estás pero no participas en la **CGT**, a participar; si ya participas pero no opinas, a opinar; y si ya participas y también opinas, a militar activamente y asumir un compromiso mayor para construir el sindicato útil y combativo que **tod@s necesitamos**.

Algunos pronosticaron que **A Folla** no duraría mucho. Pero aquí seguimos, camino ya del número 300.

¡ PARTICIPA EN LA LUCHA !

¡ AFÍLIATE A LA CGT !



23 Febrero: ¡Por el futuro del gallego!

Por primera vez en la historia, los gallegoparlantes son minoría en nuestra tierra.

El PP actúa para derogar en la práctica la oficialidad del gallego: disminuyó su presencia en la enseñanza, abrió la puerta al castellano en la TVG...

Para reclamar medidas efectivas a favor del gallego, este **DOMINGO 23** habrá una **manifestación nacional** en **SANTIAGO**, con salida a las **12:00 h.** de la **Alameda**. La fecha no es casual. Es el Día de Rosalía de Castro, una de las figuras más destacadas de nuestro *Rexurdimento*.

El pueblo gallego necesita un nuevo Resurgimiento. **¡Paremos la emergencia lingüística!**

Sindicalismo combativo, de clase y asambleario

Para recibir *A Folla*, cualquier consulta o afiliarse:

Móvil y Whatsapp: 623 044 900 | Correo: cgt.fe@navantia.es

CGT