



★ CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Si algo no falla nunca, son las optimizaciones, eufemismo utilizado para referirse a la destrucción de cargas y puestos de trabajo. No porque dejen de realizarse las tareas sino porque saturan otras cargas, cumpliendo con el objetivo impuesto a Planificación Industrial de recortar 120 puestos al año. Y claro, como somos tan generosos/as y les hemos dado todas las herramientas, como son la polivalencia, la flexibilidad desmedida y/o el 116 MTM, entre otras, y reconociéndoles el mérito de que son muy muy buenos en su trabajo, pues eso, siempre cumplen el objetivo.

Comparativa de cargas de trabajo de enero de 2024 a enero de 2025

TALER	PRENSAS	CHAPA	PINTURA	MONTAJE	R.FINAL	C.SERIE	TOTAL
2024	61	356	294	1.588	197	88	2.584
2025	55	352	292	1.560	188	87	2.534
DIFERENCIA	- 6	- 4	- 2	- 28	- 9	- 1	- 50

GESTIÓN MATERIALES

	ENERO 2023	NOVIEMBRE 2024	DIFERENCIA
PLANTILLA	63	56	-7 = -11'11%
CARGAS	50	46	-4 = -8 %

Esto sin remontarnos al segundo semestre de 2023, que el recorte fue brutal, sobre todo en pintura donde, por cierto, está a punto de llegar otro "muy generoso".

Pese a todo ello, aunque fabricamos más coches que el año anterior, no hemos conseguido los objetivos marcados en cuanto a productividad. Objetivos que nunca alcanzamos ni alcanzaremos, puesto que están en parámetros que, además de no controlar si es cierto lo que nos dicen, y **teniendo en cuenta que no se contabiliza únicamente a la MOD, en cuyo los sobrepasaríamos con creces**, nunca alcanzaremos y, por ello, las pagas de rendimiento y objetivos nunca las cobramos en su totalidad. Por eso y porque esta Dirección es tan rúcana y cicatera que todos los años nos descuenta entre 50 y 60 euros de la de objetivos. ¡Suponemos que para sumarlos a sus Bonus!

Desde **C.G.T.** levamos toda la vida, desde que se instauraron estas pagas, diciendo que se supriman, por injustas y discriminatorias, y ese montante de dinero pase a consolidarse como la 17ª paga extra, en los mismos términos que el resto de pagas.

¿Por qué las mayorías de la Parte Social, UGT y CCOO no están de acuerdo en esto y lo reivindicán y pelean como una mejora para toda la plantilla?

★ ROTACIONES Y REUBICACIONES “SALTAN POR LOS AIRES”

* La semana pasada, desde planificación industrial, presentaron nuevas cargas de trabajo enfocadas a reorganizar montaje con vistas al eléctrico, Esa reorganización no es otra cosa que un “reajuste” que se lleva por delante algún que otro puesto y hace saltar por los aires las rotaciones, condicionando una buena parte de las reubicaciones médicas de personal especialmente sensible. Esto, que no es nada nuevo, no sería mayor problema si a esas personas reubicadas se les colocase en un nuevo puesto acorde a sus limitaciones. Pero no. Cuando ante un cambio de tareas en sus puestos acuden al Servicio Médico, allí les reciben unos/as “profesionales” que, ante su más que manifiesta incapacidad para hacer su trabajo y proteger la salud de quienes acuden en su ayuda, les dicen que como hace 10 años de la reubicación (y por lo visto el trabajo en cadena rehabilita) ya no es necesario mantenerla, puesto que se encuentran bien, sus dolencias han desaparecido, y pueden realizar los puestos asignados con los cambios introducidos sin problema. Por lo visto, esta es la nueva fórmula para reducir el 9’2% de absentismo con que cerró 2024. ¡que buenos profesionales!

**SI ERES
NEUTRAL
EN SITUA-
CIONES DE
INJUSTI-
CIA, HAS
ELEGIDO
EL LADO
DEL OPRE-
SOR.
“DESMOND
TUTU”**

★ ¿CALENDARIO, AGENDA, O DIARIO?

* El lunes 24 de enero nos dan el calendario definitivo de marzo y el provisional de abril introduciendo cambios en el general a dos meses vista. Ya sabían que el 11 y 25 de abril necesitaban trabajar a 2 turnos pero, ¿no sabían que el 7 de febrero se trabajaría a 3 turnos?, pues claro que sí, pero era un despropósito darnos el definitivo de marzo y cambiar el de febrero, ¡quedaba muy feo! En un mes han hecho 3 cambios de calendario con el visto bueno de los firmantes, quienes, no solo les permiten todo sino que lejos de revelarse contra la injusticia lo justifican “metiéndolo en el Acuerdo con calzador”., dejando de manifiesto que la plantilla les importa una mierda. Todo con tal de no contradecir ni incomodar a la multinacional complaciendo sus caprichos.

En CGT,, cada día que pasa estamos más convencidos de que quienes dicen dirigir esta puta casa no son capaces de dirigir ni tan siquiera su propio destino. O eso, o son lo peor porque, si no, no se entiende tanto despotismo, tiranía, injusticia, manipulación y maltrato a esta plantilla.

★ Txaskarrillos en Volkswagen



**PREFERIMOS CAUSAR MOLESTIAS,
DICIENDO LA VERDAD, QUE CAUSAR
ADMIRACION CONTANDO MENTIRAS.**

* Cuidar bien la dotación de ropa y calzado que tenéis, ya que pese a los paros realizados por UGT y CCOO, viendo la respuesta de la Dirección y sus inquietudes, todo apunta a que deberá durarnos mucho tiempo.

* Si, según Oliver Bäte, presidente de Allianz, la mayor aseguradora de Europa, Alemania es hoy “la campeona mundial en lo referente a días de baja por enfermedad”, ¿Por qué se nos critica tanto a nosotros y dice que debemos aumentar la productividad?

* ¿Que quiere Wayne Griffiths al hablar de que habrá que adaptarse a la nueva planificación para 2026 y 2027 por el lento despegue del eléctrico en Europa, y su afectación en Martorell y Navarra con una previsión de producción mucho más reducida?