



LA CGT INA

Butlletí mensual de la secció sindical de CGT DE SERRA SOLDADURA

MANTENIR FORA DE L'ABAST DEL DIRECTIU DE TORN

ALLEUJA ELS SIMPTOMES DE CONFORMISME I D'EXPLOTACIÓ



PARTICIPA!!

AFILIA'T!!

https://bit.ly/afiliacio_CGT_Metall_BCN

Nº48- ANY VIII - FEB/2025

Conveni Indústria Siderometal·lúrgica BCN 2022/2024

https://cido.diba.cat/convenis_collectius/9606



AERNnova & SERRA

presentan un nuevo reportaje de capitalismo salvaje con un presupuesto de 9 millones de euros que son los que se ha llevado de Serra la multinacional vasca en este pasado 2024



SE NOS ACABA LA CARNE

«NOS COMEMOS SUS BENEFICIOS Y LES DEJAMOS LOS HUESOS»

LA RECEPТА

Hace un par de años, el actual gerente de Serra, el Sr. Theo Slangen, durante una de sus grandilocuentes charlas, en las que explicaba lo bien que iba la empresa con récords de facturaciones de hasta 70 millones de euros, prometió diversificar y buscar otros mercados y clientes para evitar riesgos con la entrada de pedidos. Pues visto lo visto parece que no ha hecho su trabajo y ahora estamos donde estamos. Llegados a esta situación estas nos sus soluciones ante esa falta de pedidos: **imponer una bolsa de horas, que las horas extras que se trabajen no se paguen y si esto no funciona recortar la plantilla.** Pero lo que es presentarnos un plan industrial para el futuro de Serra, nada de nada. Menguar y sobrevivir, estos son los términos más utilizados por el Sr. Slangen.

Mientras tanto, Aernnova se queda "sus" 9 millones y no nos da trabajo, y lo tiene, porque cuando les hemos hecho falta nos han utilizado. Al comprarnos, en el 2008, echaron a la calle a mas de 100 personas, desmantelaron el departamento de mecanizado de Serra y se lo llevaron fuera del país. Años más tarde cerraron y despidieron a todo el departamento de aeronáutica utilizándolo de basurero para sus pedidos trampa llenos de pérdidas. Han subcontratado lo que han querido aún después de una multa de 80000 euros interpuesta por Inspecció de Treball.

Segregaron Serra en dos empresas justificando que mejoraría la financiación de ambas, o eso decían, y parece que no ha funcionado. No sin dejar, cada año, de cobrar la deuda por la que nos compraron. **Visto lo visto parece que Aernnova ya se la ha cobrado, ya no tiene de donde chupar. Se les acaba la carne.**

No siendo todo esto suficiente la primera medida que Aernnova ha puesto en marcha, en este proceso de "menguar" Serra, es el relevo en la dirección de RRHH. Hemos pasado de Guatemala a Guatepeor, de la incompetencia de la saliente a la política del miedo de la entrante. Aparentando el no haber roto un plato en su vida unilateralidad, el "no diálogo" y el "por qué yo lo valgo" son algunas de las características que definen a la nueva directora de RRHH. No nos equivoquemos, ella solo entiende el lenguaje de Aernnova y por eso está haciendo el trabajo para el cual la han contratado. **Aunque entren pedidos, ella viene a recortar. Junto a Gerencia, se han cargado el acuerdo de prejubilaciones por contrato de relevo** que se venía realizando desde hacía cinco años, por el cual se han beneficiado 20 personas, además de otras 20 que se han incorporado a la plantilla, con el consiguiente ahorro para la empresa. Y todo esto sin tener en cuenta todas las personas que están pendientes de entrar en ese proceso, partiendo en dos, por esta decisión, su futuro de vida. El teletrabajo, que salvó a Serra en época

de pandemia, lo quieren hacer desaparecer. Intentan imponer artículos 41 cambiando turnos y horarios sin escuchar a nadie. Y a cuenta de nuestra salud, la inversión en prevención, si ya era deficiente, ahora es inexistente. Quieren amedrentarnos aplanando el camino hacia medidas mas drásticas. Sr, Slangen, de la cara ante la plantilla. **No prepare despidos y busque pedidos.** Pídaselos a Aernnova. No se esconda, nos necesita para levantar esta situación. **No vamos a permitir que nos pisoteen de esta manera.**

Están destruyendo la industria del auto en Barcelona. Quieren sobrevivir, pero solo ellos, desballestando Serra, dejándola bajo mínimos, y subcontratar el trabajo a medida que les llegue. **Llevamos décadas haciendo esta faena, pero también llevamos décadas defendiendo nuestros puestos de trabajo.** Se lo vamos a poner muy difícil. Casi 100 años de historia nos avalan. Somos la única empresa del entorno que diseña e integra, al 100%, líneas de ensamble de piezas de automóvil. **Debemos de formar parte de la Reindustrialización de Zona Franca a partir del cierre de Nissan y crecer con la nueva Ebro.** Que Aernnova no se lleve la riqueza que generamos. Que dejen de chuparnos la sangre. **Que no jueguen con las vidas de mas de 200 familias y que pongan encima de la mesa un plan industrial de futuro para Serra.**

Secció sindical CGT Serra Soldadura

Ci. del Pare Lainez, 18, 08025 BCN
93 310 33 62
ccimetaliberceirona
@ccimetalibcn
sindicat_metal_bcn@telefonica.net
@ccimetalibcn
https://www.metalicgt.cat/