



★ RESULTADOS ECONÓMICOS 2024

La semana pasada Volkswagen presentó los resultados económicos del ejercicio de 2024. El Grupo obtuvo unos beneficios después de impuestos de más de 19.100 millones. Una cifra que pese a ser 3.400 millones, inferior al 2022, fruto de la desastrosa planificación y gestión que se ha llevado por delante a algún que otro Alto Cargo de la Dirección y/o el Consejo de Administración (eso sí, con “castigos” de indemnizaciones millonarias y jubilaciones doradas) sigue siendo espectacular.

En Volkswagen Navarra más de lo mismo, pese a la bajada del 9'2%, los beneficios después de impuestos fueron los cuartos mayores de su historia ascendiendo a la friolera de 77'6 millones. Cifra nada desdeñable para una empresa que dice estar atravesando uno de sus peores momentos, inmersa en una amalgama de problemas tan grande que, para garantizar su subsistencia “se ve obligada” a aplicar ERTes mediante los cuales es el Erario Público quien se hace cargo de los salarios de la Plantilla y ésta de sus cotizaciones con nuestra prestación por desempleo.

No obstante, como esto de la ingeniería financiera no hay quien lo entienda, salvo que seas un erudito en macro economía, no deja de sorprender que en un año en el que con el mismo número de plantilla se fabricaron más vehículos y éstos se vendieron más caros, y donde los ingresos fueron 2'1% superiores al año anterior, hasta llegar a los 4.087 millones, aunque aluden a los impuestos, y al “menor volumen de chatarra”, los beneficios hayan sido de 8 millones menos...

De cualquier forma, 77'6 millones de beneficio neto, nos parece una cantidad más que suficiente como para que una multinacional como Volkswagen, a la cual desde el Gobierno de Navarra se le mima e incentiva, a nuestro entender en exceso, y por supuesto mucho más de lo que merece, revirtiera una parte de ese dinero en beneficio de la Comunidad. En lugar de eso, haciendo gala de su desmedida avaricia y desaforado egoísmo sigue sin asumir el coste de su “reconversión tecnológica” y, haciendo un uso torticero de la figura del ERTE como un a nueva forma de ingresos, nos obliga con chantajes a destinar los impuestos para nuestra salud, la educación de nuestros hijos/as y los servicios sociales de nuestros/as mayores para repartir entre sus accionistas.

Una de esas formas torticeras del uso del ERTE es el cerrar turnos de trabajo a toda la plantilla mientras trabaja con unos pocos voluntarios para llenar los pulmones o la realización de horas extraordinarias, y así enviar a la mayoría más días al paro, en vez de acumular las supuestas pérdidas de producción y desconvocar días de ERTE con carácter general.

Por ello, desde C.G.T., os animamos a todos/as a no colaborar con la empresa en ese tipo de prácticas, totalmente insolidarias y que van en contra de los intereses de la mayoría, incluso de quienes vienen a trabajar voluntarios/as. Si no lo hacemos, y como dice necesita producir más, no tendrá más remedio que desconvocar días de ERTE, algo que supondrá un alivio, para toda la plantilla y también para las arcas públicas. **¡Ojo que ya están preparando un nuevo Acuerdo a medida de la empresa que le permita mandarnos más días al paro!**

★ DE VISITAS Y LIMPIEZA

* Esta semana, con motivo del paso de los primeros eléctricos por las cadenas, la Dirección anuncia que debido a que habrá “muchas visitas” se va a proceder a realizar una limpieza exhaustiva de talleres y zonas comunes (no confundirse, de baños y vestuarios no eh).

Un anuncio que lleva implícito el reconocimiento de las carencias en limpieza, y por lo tanto de higiene, que padecemos en la fábrica habitualmente pero que únicamente se aborda cuando vienen visitas. Y lo dicen sin siquiera sonrojarse cuando **debería darles vergüenza, mucha vergüenza, reconocer que tienen la fábrica y por ende a la plantilla en pésimas condiciones de higiene y no hacen nada.**

Si esta situación les parece normal, incluso bien, nos podría llevar a pensar que en sus casas viven con esa realidad. Algo que está muy bien saber por si en alguna ocasión, sabiendo el cariño que nos tienen, nos invitan a merendar, no arriesgarnos y poder rechazar la invitación.

VAMOS A FIRMAR EL ACUERDO DEL GANCHO C, PERO NO NOS RESPONSABILIZAMOS DE LOS PROBLEMAS QUE ACARRREE EN LOS TALLERES. “UGT-CCOO”

★ PULPO O GANCHO C

* Llevamos varias semanas en las que por las cadenas de montaje se van introduciendo progresivamente los nuevos pulpos. La realidad es que no afecta a todos los puestos y por lo tanto hay quienes no sufren las nuevas condiciones ergonómicas que conlleva. También hay quienes, en la reorganización de cargas y grupos de rotación que esta habiendo, lleguen a encontrar alguna mejoría. Si esto es así, creernos cuando os decimos que es un simple espejismo. Una visión distorsionada de la realidad que está por venir y que nos acarreará más penas que alegrías.

Cuando eso suceda, previsiblemente después del verano, iremos viendo como las cargas se saturan, los tiempos se reducen, los espacios de trabajo menguan al tener que compartirlos con más personas, y empezamos a padecer dolores en extremidades, dorsales, cervicales, más estrés, ansiedad, etc..

Esta realidad de empeoramiento de condiciones de trabajo que os describimos, aunque puede parecer exagerada, la conocían perfectamente UGT y CCOO cuando firmaron el Acuerdo, porque así lo dijeron alto y claro los técnicos de la empresa quienes, al contrario que los representantes del Comité, no engañaron a nadie. Si para ninguno de los cambios llevados a cabo, (ni arcos de visión artificial, ni carros o pulpos volteadores, ni cambios de manipuladores, etc...) puesto que es competencia única y exclusiva de la empresa, dentro de la organización del trabajo, han necesitado Acuerdos, deberíamos preguntarnos porqué ahora sí.



PREFERIMOS CAUSAR MOLESTIAS, DICIENDO LA VERDAD, QUE CAUSAR ADMIRACION CONTANDO MENTIRAS.

